

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำวิจัยของอาจารย์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ใน 5 ด้าน คือ ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานและความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชาและด้านสภาพแวดล้อมในการทำวิจัย จำแนกตามประเภทอาจารย์และลักษณะการเคยทำวิจัยและไม่เคยทำวิจัย โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นอาจารย์ จำนวน 237 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มาตราส่วนประเมินค่า แบ่งออกเป็น 2 ตอน ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการทำวิจัยของอาจารย์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย โดยใช้ค่า t-test วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. อาจารย์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีแรงจูงใจในการทำวิจัย ทั้ง 5 ด้าน ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน คือ ด้านลักษณะงานและความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน และด้านการได้รับความยอมรับนับถือ และมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านการปกครองบังคับบัญชาและด้านสภาพแวดล้อมการทำวิจัย

2. การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการทำวิจัยของอาจารย์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่เคยทำวิจัยและไม่เคยทำวิจัย ทั้ง 5 ด้าน พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติมีเพียง 3 ด้านที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ คือ ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงานและความรับผิดชอบ และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

This research was conducted to evaluate some factors affecting the motivation in conducting research of instructors in King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang or KMITL. Consideration factor in this study was designed and grouped into five aspects including; social respectability and acceptance, job accountability and assignment, job progressive, administrative and commanded and research environment. Two hundred and thirty-seven instructors in KMITL either used to conduct research or never were randomized and examined their motivation by using questionnaires. The questionnaire was contained two parts of question in different purpose. The first part was a personal information and the second part was the motivation factor in conducting research. The statistic analysis was percentage, mean and standard deviation. The comparative of different in mean used t-test by SPSS Program for Windows. The results from this research are presented as follow.

The result show that the average level of motivation in conducting research from five aspects of all two hundred and thirty-seven instructors in KMITL were moderate. Three high level aspects were job accountability and assignment, job progressive and, social respectability and acceptance, respectively while administrative and commanded and research environment aspects show as medium level.

The comparative result of the motivation level in research average from five aspects between two group of instructors which were used to conduct research or never were significantly different. There were three aspects which significant different in motivation level including social respectability and acceptance, job accountability and assignment and job progressive.