



บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัย

สกลนครราชภัฏ

บรรณานุกรม

- กนกวรรณ กุลชาติชัย (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการบังคับบัญชากับความสำเร็จ
ในงานและผลสำเร็จในธุรกิจของผู้บริหารธุรกิจก่อสร้างในเขตภาคเหนือตอนบน”
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กันตยา เพิ่มผล (2541) *การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน* กรุงเทพมหานคร
สถาบันราชภัฏสวนดุสิต
- จิราวรรณ แก้วสนธิ (2545) “อ้อมโนทัศน์ การรับรู้บรรยากาศองค์กร และคุณภาพชีวิตการทำงาน
ของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน : กรณีศึกษาสายการบินไทย จำกัด
(มหาชน)” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- จุฑารัตน์ สุคันธรัตน์ (2541) “การรับรู้บรรยากาศองค์กรและความเครียดของบุคลากรใน
โรงพยาบาลตากสิน” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรม และองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ชวนชม กิจพันธ์ (2540) “ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณสำนัก
งบประมาณ” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ชาญชัย อาจินสมจารย์ (2531) “บรรยากาศและการเปลี่ยนแปลงในองค์กร” *วารสารวิทยาการ
จัดการ* (กรกฎาคม-ธันวาคม)
- โชคดี จันทวงศ์ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน เหตุผลเชิงจริยธรรม และ
จริยธรรมในการทำงาน: กรณีศึกษา ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ทงศ์ เกสรทรัพย์ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบกับผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานสินเชื่อธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)” วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ชนพล เตียสุวรรณ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ ความเป็นส่วนหนึ่ง
กับงาน การรับรู้บรรยากาศองค์กร และผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานในโรงงาน
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทρονิกส์

- ชาดา บุญเกิด (2549) “สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Organizational Climate) ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.sbcd.co.th/article082406.pdf> (1 ธันวาคม 2550)
- นางเยาว์ แก้วมรกต (2542) “ผลการรับรู้บรรยากาศขององค์กรที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นภดล คำเต็ม (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรค การสนับสนุนจากครอบครัวกับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นวลฉวี ประเสริฐสุข (2542) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหารสตรีในธนาคารพาณิชย์ไทย” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- นาฏลดดา ก่อเกิด (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานกับการรับรู้ความสำเร็จในงานของลูกจ้างชั่วคราวครุฑรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงราย เขต 1-4” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประณีต เทศกุล (2547) “การรับรู้บรรยากาศขององค์กรของพนักงาน บริษัทมิลินเนียม ไมโครเทค (ประเทศไทย) จำกัด” งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ (2551) *จิตวิทยาอุตสาหกรรม กรุงเทพมหานคร ศูนย์สื่อเสริม กรุงเทพมหานคร*
- พิมพ์พรรณ กวางเดินดง (2542) “ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำ การมองในแง่ดี และความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่” วิทยานิพนธ์ (วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร)) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ภัทรญาณี จงธนະพิพัฒน์ (2551) “บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและความสามารถในการเผชิญและ
 พินฝ่าอุปสรรคกับการรับรู้ความสำเร็จในอาชีพในบริษัทต่างชาติชั้นนำ : กรณีศึกษา
 พนักงานขายเภสัชภัณฑ์” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ภาสกร เดวิขพงศ์ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะกับการรับรู้ความสำเร็จในการ
 ปฏิบัติงานของครูสอนนักเรียนที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา” วิทยานิพนธ์
 วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ภูริชญา มัชฌิมานนท์ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความฉลาดทางอารมณ์ และความ
 เกี่ยวข้องผูกพันกับงาน กับการรับรู้ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานของพนักงาน
 โรงแรม” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา
 อุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ลลนา เลิศพฤกษ์ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ทักษะติดต่ออาชีพและความสำเร็จใน
 อาชีพ ของผู้แทนขายสินค้าอุตสาหกรรม” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร
 มหาบัณฑิต จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิไล จิระพรพาณิชย์ (2541) “ค่านิยมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานชาว
 ไทยและอเมริกันในประเทศไทย กรณีศึกษา: บริษัทในธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมี
 กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วัลภา สบายยิ่ง (2542) “ปัจจัยด้านการตั้งเป้าหมาย การรับรู้ความสามารถของตนเองและบุคลิกภาพ
 ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของผู้จำหน่ายตรง” วิทยานิพนธ์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิจัย
 พฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ศิริพร ประโยค (2542) “ความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ
 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับกลางในโรงงาน
 อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ กรณีศึกษา บริษัททริท-ไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด”
 วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ศันสนีย์ เหมยญแก้ว (2548) “ความฉลาดทางอารมณ์กับความสำเร็จในอาชีพของพนักงานธนาคาร
 พาณิชย์” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- สมชาย หิรัญกิตติ (2539) *องค์การและการจัดการ* กรุงเทพมหานคร วิธีที่พัฒนา

- สมถวิล ปีตาขัง (2537) “การวิเคราะห์องค์ประกอบค่านิยมในการเลือกอาชีพของนักเรียน
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในจังหวัดนครราชสีมา” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร กรุงเทพมหานคร
- สมยศ นาวิการ และสุสติ รุมาคม (2520) *องค์การ : ทฤษฎีและพฤติกรรม* กรุงเทพมหานคร
ดวงกมล
- สมยศ นาวิการ (2536) *การบริหาร* กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์ดอกหญ้า
- สถิต วงศ์สุวรรณต์ (2540) *การพัฒนาบุคลิกภาพ* กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์อักษรพิทยา
- สาริณี ไตรอรุณ (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน แรงจูงใจในการทำงาน
ความพึงพอใจในการทำงาน และพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างานในกลุ่มธุรกิจ
อุตสาหกรรมสิ่งทอในเขตกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาโท
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- สินีนานฎ พันธุ์ดี (2534) “การเปรียบเทียบบุคลิกภาพครูแนะแนวและครูที่ประสบความสำเร็จตาม
บทบาทหน้าที่การงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 7” วิทยานิพนธ์
การศึกษามหาบัณฑิต (จิตวิทยาแนะแนว) พิษณุโลก บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
นเรศวร
- สุทธิรัตน์ พิมพ์พงศ์ (2540) “การพัฒนาแบบทดสอบบุคลิกภาพความเป็นพยาบาล” วิทยานิพนธ์
ปริญญาคุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการทดสอบและการวัดผลการศึกษา มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ
- สุภาวดี ทวีพิริยะ (2545) “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้ความสำเร็จในการทำงานของครูสอน
ภาษาอังกฤษในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดเชียงใหม่” วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อภิวัฒน์ จันกัน (2545) “การเปรียบเทียบบุคลิกภาพของพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่
ประสบความสำเร็จในการทำงานสูงและต่ำ” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Boudreau JW, Boswell WR, Judge TA (2001). “Effect of Personality on executive Career success
in the United State and Europe”. *Journal of Vocational Behavior*, 58,53-81.
- Burd, B. (2003). *Work values of academic librarians: Exploring the relationships between values,
job satisfaction, commitment and intent to leave*. [Online]. Available:
URL:<http://www.ala.org/ala/acrl/acrlvents/burd.PDF> (2008, February 25).

- Costa, P. T. and R. R. McCrae. (1992). Revised NEO Personality Inventory (NEO-PI-R) and NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI) Professional Manual. Odessa, FL: Psychological Assessment Resources.
- Eby, L. T., et al. (2005). Predictors of objective and subjective career success: a meta-analysis. *Personel Psychology* 58: 367-408.
- Erdogan, B. (2007). *Work value congruence and intrinsic career success: The compensatory roles of leader-member exchange and perceived organizational support*. [Online]. Available:<http://www3.interscience.wiley.com/journal/118760780/abstract?CRETRY=1&SRETRY=0> (2008, September 16).
- Frank, J. B.(1986). *Dictionary of Key Words in Psychology*. Boston: Routledge & Kegan Paul Plc.
- Gattiker,U.E., Larwood, L.(1986). "Subjective career success: A study of managers and support-personnel". *Journal off Business and Psychology* 1(2):78-94
- Gattiker,U.E., Larwood, L.(1988). Predictors for manager's career mobility, success and satisfaction. *Human Relationship* 41(8): 569-591.
- George, J. M. and G. R. Jones. (1999). *Organizational Behavior*. 2nd ed.. Massachusetts: Addison Wesley Publishing.
- Gibson, J. L., J. M. Invancenich and J.H. Donnelly. (1973). *Organizations: Structure, Process Behavior*. Dallas: Business Publishcation.
- Gomez-Mejia, L. R. (1986). The cross-cultural structure of task-related and constructs. *The Journal of Psychology*, 120 (1), 5-9.
- Gray, S.R., & Eylon, D. (1998). *Do values play a role in entrepreneurial success?*. [Online].Available:http://findarticles.com/p/articles/mi_qa5424/is_199803/ai_n21417170.
- Gribbons and Lohnes. (1965). "Shift in Adolescents' Vocational Values" *The Personnel and Guidance Journal*. 44: 248-252.
- Hoy, Wayne K.and Miskei, Cecil G (1982). *Education Administration: Theorty, Research and Practice*. 2nd ed. New York: Random House.
- Hurtz, Gregory M.; Donovan, John J. (2000). "Personality and job performance: The Big Five revisited". *Journal of Applied Psychology*, Vol 85(6), Dec 2000, 869-879.

- Iles, P., C. Mabey, and I. Robertson. (1990). "HRM practices and employee commitment: possibilities, pitfalls and paradoxes". *British Journal of Management* 1: 147-157.
cited in Thomson, R. and C. Mabey. 1994. *Developing Human Resources*. Oxford: Butterworth - Heinemann.
- John, O.P. (1990) "The Big Five Factor Taxonomy: Dimension of Personality in the Natural Language and in Questionnaires." In L.Pervin (ed). *Handbook Of Personality Theory and Research*. New York: The Guilford Press.
- Judge, T. A. (1995). *An empirical investigation of the predictors of executive career success*. *Personality Psychology* 48: 485-519.
- Lau, V. P. and M. A. Shaffer. (1999). Career success: the effects of personality. *Career Development Internatioanl* 4: 225-230.
- _____. (2002). *Entrepreneurial Career Success in The Context of Southeast Asian Values: Scale and Model Development and Assessment*.
(Online).<http://net2.hkbu.edu.hk/~brc/CCMP200206.PDF>, 20 มกราคม 2549.
(online) Available from: <http://thailis.uni.net.th/abi/detail.nsp> (2004, November26)
- Likert, R. and J, Likert. (1976). *New Way of Management Conflict*. New York: McGraw-Hill.
- Litwin, G.H., & Stringer, R.A. (1968). *Motivation and organizational climate*. Boston :Harvard University.
- McCannell, J.V. (1983). *Understanding Human Behavior*. 4th ed. New York: Rinchart and Winston.
- McFarland, D. E. (1970). *Management: Principles and practices*. 3rd ed. New York: The Macmillian.
- Melamed, Tuvia. (1995). "Career Success: The Moderating Effect of Gender". *Journal of Vocational Behavior*.47:35-60.
- Nabi, G. R.(1999). An investigation into the differential profile of predictors of objective and subjective career success. *Career Development Internatioanl* 4: 212-224.
- Peluchette, Joy Van Eck. (1993). "Subjective Career Success : the Influence of Individual Difference, Family, and Organizational Variables." *Journal of Vocational Behavior*. 43: 198-208.

- Pervin, L.A. (2005). *Personality: Theory Assessment and Research*. 9th ed. New York: John Wiley and Sons.
- Pfeffer, Jeffrey. (1997). "Effects of an MBA and Socioeconomic Origins on Business School Graduates' Salaries," *Journal of Applied Psychology*, 62: 698-705.
- Phillips, J. S., & Freedman, S. M. (1985). "Contingent pay and intrinsic task interest: Moderating effects of work values." *Journal of Applied Psychology*, 70 (2), 306-313.
- Putti, J.M., S. Aryee. And T.K. Liang. (1989). "Work Value and Organization Commitment: A Study in the Asian Context." *Journal of Human Relations*. 42:275-288.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior*. 9th ed. New Jersey: Prentice-Hall.
- Robbins, S. P. (2003). *Essentials of Organizational Behavior*. 7th ed. New Jersey: Prentice Hall.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2000). *Organization behavior* 7th ed. New York: Von-Hoffman.
- Schermerhorn, J. R., J. G. Hunt and R. N. Osborn. (2000). *Organizational Behavior*. 7th ed. New York: John Wiley & Sons.
- Schneider, B. (1990). *Organization Climate and culture*. United State of America. Jossey-Boss.
- Steers, R. M. (1977). *Organization Climate and culture*. United State of America. Publishing
- Steers, R. M. (1991). *Introduction to Organizational Behavior*. 4th ed. New York: Harper Collins Publishers.
- Steers, R.M. and L. Porter. (1979). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Sturges, J. (1999). "What it means to succeed: personal conceptions of career success held by male and female managers at different ages. British." *Journal of Management* 10: 239-252.
- Super, D.E. (1970). *Manual Work Values Inventory*. Boston: Houghton Mifflin.
- Wollack, S., Goodale, J., Witjing, J., and Smith, P. (1971). Development of the survey of work values. *Journal of Applied Psychology*, 55, 331-338.
- Young, S. A. and C. P. Parker. (1990). "Predicting Collective Climates: Assessing the Role of Shared Work Values, Need, Employee Interaction and Work Group Membership.