

บรรณานุกรม

- กนกพร นทีสมบัติ. (2550). คุณภาพการพยาบาลและการจัดการศึกษาพยาบาล.
วารสาร มฉก.วิชาการ. 11(21), 34-52.
- กฤษดา แสงดี. (2551). สถานการณ์กำลังคนพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย.
วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข. 2 (1), 40-46.
- _____. (2551). ตารางชีพการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย.
วารสารประชากร .1 (1), 73-93.
- ชนิษฐา นันทบุตร และคณะ. (2552). แผนที่การวิจัยกับวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพฯ:
บริษัท ที่คิวพี จำกัด.
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล. (2555). ประวัติและข้อมูลคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล. ค้นเมื่อ 29 พฤษภาคม 2555, จาก <http://nursing.vu.ac.th>
- จรัญ ไทยศรี. (2551). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของข้าราชการชั้นประทวนของกองทัพเรือ
ในกรมสื่อสารทหารเรือ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
ทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จตุรรัตน์ ถาวโร และ ภาสชนก พิชญเวทย์วงศ์. (2551). ปัจจัยทำนายที่มีผลต่อความผูกพันต่อ
องค์การของบุคลากรฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์. *สงขลานครินทร์
เวชสาร*. 26(5), 441-449.
- ชุตินา ปัญญาพินิจนุกรและคณะ. (2552). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันใน
องค์การของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง
สาธารณสุข. *วารสารการพยาบาลและการศึกษา*. 2(2), 29- 39.
- ชุตินา สุวรรณประทีป. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการจัดการทรัพยากร
มนุษย์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดรณศรี ลีริศธำรง. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาล
ของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ธนพร แยมสุตา. (2550). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: ทหารเรือกับเหตุสำคัญของบ้านเมือง
ในอดีต. *วารสารนาวิกศาสตร์*. 90(3). ค้นเมื่อ 12 ธันวาคม 2554, จาก
[http:// www.navy.mi.th](http://www.navy.mi.th)

- นิรัชรา ราโชกาญจน์. (2552). *ผลของความพึงพอใจในงานที่มีต่อการตัดสินใจย้าย และ ลาออกของอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในวิทยาลัย สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข*. ค้นเมื่อ 12 ธันวาคม 2554, จาก <http://www.thailis.or.th>
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2547). *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์*. กรุงเทพฯ: บริษัทยูเอ็นดีไอ อินเตอร์มีเดีย จำกัด.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2550). *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปนัดดา จันทร์ศิริรัตน์. (2549). *ตัวแปรที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิจัยและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- ปาริชาติ โรจน์พลากร-กฤษ. (2554). *สถิติสำหรับงานวิจัยทางการพยาบาลและการใช้โปรแกรม SPSS for windows*. กรุงเทพฯ: ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ภรดี สีหบุตร และคณะ. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับประสิทธิผลองค์การตามการรับรู้ของผู้ให้บริการ สถานพยาบาลสังกัดกองบัญชาการกองทัพไทย*. เอกสารประกอบการประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 2. ค้นเมื่อ 2 พฤษภาคม 2556. จาก <http://www.stou.ac.th>.
- มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล. (2554). *ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล*. นครราชสีมา: สำนักอธิการบดี มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล.
- เรมवल นันท์ศุภวัฒน์ และคณะ. (2551). *การผลิตกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ของสถาบันการศึกษาพยาบาลในประเทศไทย*. *วารสารสภาการพยาบาล*. 23 (4), 41-55.
- วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. (2556). *รายชื่อคณะพยาบาลศาสตร์ในประเทศไทย*. ค้นเมื่อ 2 พฤษภาคม 2556, จาก <http://th.wikipedia.org/>
- วิชัย โชควิวัฒน์. (2554). *ความเป็นมา หลักการจริยธรรมการวิจัยในคน และหลักจริยธรรมการวิจัยในคนระดับสากล*. เอกสารประกอบการฝึกอบรมคณะกรรมการจริยธรรมกรมอนามัย พักฟังอิงทาง โฮเต็ล วันที่ 6 กรกฎาคม 2554.
- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา. (2555). *ประวัติและข้อมูลวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา*. ค้นเมื่อ 29 พฤษภาคม 2555, จาก <http://www.pi.ac.th>

- สุพิศ ประสพศิลป์. (2540). *การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อบรรยากาศองค์การของสถาบันการศึกษาพยาบาล*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์ดุขบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุวิทย์ วิบูลผลประเสริฐ (บรรณาธิการ). (2547). *การสาธารณสุขไทย พ.ศ. 2542 - 2543*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ .
- สุทธิลักษณ์ ศิลลา. (2545). *ปัจจัยองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สมบัติ ท้ายเรือคำ. (2553). *ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์*. พิมพ์ครั้งที่ 4. มหาสารคาม: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สำนักกรรมธิการ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. (2554). *รายงานการศึกษาและติดตามการขาดแคลนบุคลากรทางด้านพยาบาล*. เอกสารแนบระเบียบวาระวุฒิสภา วันที่ 21 ก.พ. 2554. ค้นเมื่อ 12 ธันวาคม 2554, จาก <http://dl.parliament.go.th>
- สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี. (2555). *ประวัติและข้อมูลสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี*. ค้นเมื่อ 29 พฤษภาคม 2555, จาก <http://nursing.sut.ac.th>
- Alutto, J. A., Hrebiniak, L.G. & Alonso C.R. (1973). On Operationalizing the Concept of Commitment. *Social Force*. 51, 448-484.
- Mathieu, J.E. and Zajae, D.A. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*. 108, 171-194.
- Porter, L.W. & Steers, R.M. (1973). Organizational, Work and Personal Factor in Employee Turnover and Absentecism. *Psychological Bulletin*. 80, 151-176.
- Steers, R.M. (1977). *Organizational Effectiveness : A Behavioral View*. Santa Monica, California: Goodyear Publishing Company.
- Steers, R.M. (1984). *Introduction to organizational behavior*. 2nd ed. Illinois: Scott, Foresman and company.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. (1991). *Motivation and Work Behavior*. 2nd ed. Singapore: McGraw-Hill.
- Steers, R.M., Mowday, R.T. & Porter, L.W. (1995). The Measure of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior* . 14, 288.