

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาลในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา และเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สังกัดภาคเอกชนและสังกัดมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างคืออาจารย์พยาบาลในสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 3 สถาบัน คือวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 94 คนเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามซึ่งแบ่งเป็น 3 ส่วนคือส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยองค์การและส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การซึ่งพัฒนาจากแบบสอบถามของสุทธิลักษณ์ ศิลลาตามแนวคิดของสตีเวนส์และคณะโดยผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ และตรวจสอบความเที่ยงโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาคมีค่าความเที่ยงของแบบสอบถามเท่ากับ 0.87วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ร้อยละมัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสถิติการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนและสถิติวิเคราะห์ One-way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาลในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในองค์การ และอายุของอาจารย์พยาบาลโดยส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 2) ระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาลในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมาโดยรวมของทั้ง 3 สถาบันอยู่ในระดับมาก โดยอาจารย์พยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีค่าเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การสูงที่สุดรองลงมาคือ อาจารย์พยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และอาจารย์พยาบาลในสังกัดภาคเอกชน 3) การเปรียบเทียบความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาลระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้ง 3 สถาบัน พบว่าความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การโดยรวมของอาจารย์ทั้ง 3 สถาบัน มีความแตกต่างกันโดยอาจารย์พยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีค่าเฉลี่ยความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การมากกว่าอาจารย์พยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และมากกว่าอาจารย์พยาบาลในสังกัดภาคเอกชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ABSTRACT

This descriptive research aims to identify factors affecting the organizational commitment of nursing instructors in Nakhonratchasima academic institutions and to compare the levels of organizational commitment of nursing faculty under supervision of Ministry of Public Health, private sector and government. Population was nursing instructors at Boromarajonani College of Nursing Nakhonratchasima, Vongchavalitkul University and Suranaree University of Technology. Ninety four persons were used as the sample. Data were collected using the questionnaire which is divided into three parts. Part 1 was comprised of personal information data. Data in part 2 was focused on organization factors. Part 3 was comprised of questions to measure organizational commitment. The development of the questionnaire was based on the concept of Steers et al. and verified by expert content validity. And ensure reliability by using Cronbach alpha coefficient. The reliability of the questionnaire was 0.87. Data analysis statistical included frequency, percentage, mean (\bar{x}), standard deviation (SD), stepwise multiple regression analysis and one-way ANOVA.

The research findings were 1) the factors affecting the organizational commitment of nursing instructors in academic institutions included job characteristics, time spent in the organization and age of nursing instructors, organizational commitment was statistically significant at 0.05 level 2) the overall degree of commitment to the organizations were a high level ($\bar{x} = 4.261$, $SD = 0.302$) and the degree of commitment to the organization of nursing instructors in the institutions under supervision of government was $\bar{x} = 4.466$, $SD = 0.200$, Ministry of Public Health was $\bar{x} = 4.287$, $SD = 0.155$ and private sector was $\bar{x} = 4.110$, $SD = 0.4403$) a comparison of organizational commitment of nursing faculty between three institutions were different. An average organizational commitment of nursing instructors under supervision of government was more than nursing instructors under supervision of Ministry of Public Health and private sector, statistically significant at 0.05 level.