

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัดกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ในเขตภาคเหนือสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้วิจัยขอนำเสนอผลการวิจัยในรูปตารางประกอบคำบรรยาย โดยแบ่งออกเป็น 4 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 3 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

การวิเคราะห์ ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 184 คน ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ ดังตาราง 2

ตาราง 2 แสดงจำนวน ร้อยละ ของข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N=184)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	37	20.1
หญิง	147	79.9
อายุ		
20-25 ปี	22	12.0
26-30	41	22.3
31-35	43	23.4

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N=184)	ร้อยละ
36-40	38	20.7
41-45	19	10.3
46 ขึ้นไป	21	11.4
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	178	96.7
สูงกว่าปริญญาตรี	6	3.3
ประสบการณ์ปฏิบัติงาน		
1-5 ปี	50	27.2
6-10	64	34.8
11-15	27	14.7
16-20	9	4.9
21-25	22	12.0
26 ปีขึ้นไป	12	6.5
ตำแหน่งงานในห้องผ่าตัด		
พยาบาลวิชาชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	35	19.0
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	24	13.0
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	118	64.1
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	0	0
พยาบาลเทคนิค	5	2.7
แผนกที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด		
แผนกศัลยกรรมเส้นเลือดหัวใจและทรวงอก	24	13.0
แผนกศัลยกรรมระบบประสาท	6	3.3
แผนกศัลยกรรมกระดูก	12	6.5
แผนกศัลยกรรมทั่วไป	6	3.3
แผนกศัลยกรรมตกแต่ง ทันตกรรม	3	1.6
แผนกศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ	15	8.2
แผนกศัลยกรรมสูตินรีเวช	3	1.6

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N=184)	ร้อยละ
แผนกศัลยกรรมเด็ก	6	3.3
แผนกศัลยกรรมจักษุ	1	0.5
แผนกศัลยกรรมหูคอจมูก	1	0.5
การอบรมสัมมนาศึกษาต่อ		
เคย	169	91.8
ไม่เคย	15	8.2

จากตาราง 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง ร้อยละ 79.9 มีอายุเฉลี่ย 40.59 ปี มีอายุตั้งแต่ 43 ปีขึ้นไป มากที่สุด ร้อยละ 23.4 รองลงมาอยู่ระหว่าง 26-30 ปี ร้อยละ 22.3 ระดับการศึกษา ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 96.7 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดมากที่สุดคือ 6-10 ปี ร้อยละ 34.8 รองลงมาคือ 1-5 ปี ร้อยละ 27.2 ตำแหน่งงานในห้องผ่าตัด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ร้อยละ 64 พยาบาลเจ้าพนักงานกระทรวงสาธารณสุขร้อยละ 19.0 และกลุ่มพยาบาลเทคนิค ร้อยละ 2.7 กลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานในห้องผ่าตัดไม่ได้ประจำแผนกไหนมากที่สุด ร้อยละ 58.2 รองลงมาแผนกศัลยกรรมเส้นเลือดหัวใจและทรวงอก ร้อยละ 13.0 ส่วนประสบการณ์การอบรมสัมมนาหรือศึกษาต่อ ร้อยละ 91.8 เคยได้รับการอบรมสัมมนาและศึกษาต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2 สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้วิจัยวิเคราะห์สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวม และรายด้าน ดังตาราง 3

ตาราง 3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับสมรรถนะสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด

สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1. สมรรถนะการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วย	4.78	.23	สูงมาก
2. สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยด้านร่างกาย	4.53	.41	สูงมาก
3. สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยด้านการตอบสนองพฤติกรรม	4.35	.45	สูง
4. สมรรถนะด้านระบบสุขภาพ	4.42	.49	สูง
ภาพรวมของสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด	4.52	.33	สูงมาก

จากตาราง 3 พบว่า สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X}$ =4.52, S.D.=0.32) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า สมรรถนะการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วยอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X}$ =4.78, S.D.=0.23) รองลงมาคือ สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยด้านร่างกายอยู่ในระดับสูงมากเช่นกัน ($\bar{X}$ = 4.53, S.D.=0.40) สมรรถนะด้านระบบสุขภาพ และ สมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยด้านการตอบสนองพฤติกรรมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X}$ =4.42, S.D.=0.49) และ ($\bar{X}$ =4.35, S.D.=0.45) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับ
ตติยภูมิในเขตภาคเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้วิจัยวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด
โรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวม และรายด้าน
ดังตาราง 4

ตาราง 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัดจำแนกตามรายด้านดังนี้

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	$\bar{X}$	SD.	ระดับ
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.41	.52	สูง
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.36	.43	สูง
3. ด้านการกระตุ้นให้ใช้ปัญญา	4.38	.42	สูง
4. ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล	4.41	.46	สูง
ภาพรวมของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	4.39	.40	สูง

จากตาราง 4 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัดใน
โรงพยาบาลระดับตติยภูมิเขตภาคเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง
($\bar{X}$ =4.39, S.D.=0.40) เมื่อพิจารณารายด้านของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงพบว่าภาวะผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัดอยู่ในระดับสูงทุกด้าน โดยภาวะผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}$ =4.41, S.D.=0.52) ด้านการคำนึงถึงปัจเจก
บุคคล ($\bar{X}$ =4.41, S.D.=0.46) ด้านการกระตุ้นให้ใช้ปัญญา ($\bar{X}$ =4.38, S.D.=0.42) และด้านการ
สร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}$ =4.36, S.D.=0.43)

ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด
โรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตาราง 5 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะ
พยาบาลห้องผ่าตัด จำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด					
สมรรถนะพยาบาล ห้องผ่าตัด	การมีอิทธิพล อย่างมี อุดมการณ์	การสร้าง แรงบันดาลใจ	การกระตุ้น ให้ใช้ ปัญญา	การคำนึงถึง ปัจเจก บุคคล	ภาพรวม
การดูแลความ ปลอดภัยผู้ป่วย	.491**	.564**	.607**	.668**	.664**
การพยาบาลผู้ป่วย ด้านร่างกาย	.706**	.783**	.702**	.705**	.829**
การพยาบาลผู้ป่วย ด้านการตอบสนอง พฤติกรรม	.421**	.676**	.806**	.809**	.765**
ด้านระบบสุขภาพ	.585**	.719**	.460**	.337**	.602**
ภาพรวม	.672**	.847**	.777**	.743**	.866**

** p < .01

จากตาราง 5 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะ
พยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์มีความสัมพันธ์ทางบวก
ในระดับสูงกับสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยด้านร่างกาย (r = .71, p< .01) และมีความสัมพันธ์
ทางบวกในระดับปานกลางกับสมรรถนะพยาบาลด้านระบบสุขภาพ (r = .59, p< .01)
และมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับด้านสมรรถนะพยาบาลด้านการตอบสนอง
พฤติกรรม (r = .42, p< .01)

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการสร้างแรงบันดาลใจมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับสมรรถนะพยาบาลด้านการพยาบาลผู้ป่วยด้านร่างกายสูงที่สุด ($r = .78, p < .01$) รองลงมาคือสมรรถนะพยาบาลด้านระบบสุขภาพ ($r = .72, p < .01$) และมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับสมรรถนะพยาบาลด้านการตอบสนองพฤติกรรม ($r = .68, p < .01$) และด้านการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วย ($r = .56, p < .01$)

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการกระตุ้นให้ใช้ปัญญามีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับสมรรถนะพยาบาลด้านการพยาบาลผู้ป่วยด้านการตอบสนองพฤติกรรม ($r = .81, p < .01$) รองลงมาคือ สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดการพยาบาลผู้ป่วยด้านร่างกาย ($r = .70, p < .01$) และมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง กับสมรรถนะพยาบาลด้านการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วย ($r = .61, p < .01$) และสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดด้านระบบสุขภาพ ($r = .41, p < .01$)

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคลมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับสมรรถนะพยาบาลด้านการพยาบาลผู้ป่วยด้านการตอบสนองพฤติกรรม ($r = .81, p < .01$) รองลงมาคือ สมรรถนะพยาบาลด้านการพยาบาลผู้ป่วยด้านร่างกาย ($r = .71, p < .01$) และมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับสมรรถนะพยาบาลด้านการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วย ($r = .69, p < .01$) และสมรรถนะพยาบาลด้านระบบสุขภาพ ($r = .34, p < .01$)

ตาราง 6 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับ		
สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด	.866**	สูง

** $p < .01$

จากตาราง 6 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดมีความสัมพันธ์กันทางบวกโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($r = .87, p < .01$)