

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาล ห้องผ่าตัดโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้วิจัย	พิพัฒน์พงษ์ ด่อนแผ้ว
ประธานที่ปรึกษา	ดร.จิตติอาภา ตั้งคำวานิช
กรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปกรณ์ ประจันบาน
ประเภทสารนิพนธ์	วิทยานิพนธ์ พย.ม., สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2556
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบเชิงพรรณนา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็น พยาบาลห้องผ่าตัด ที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป จาก โรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข 5 โรงพยาบาล จำนวน 184 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง แบบสอบถามสมรรถนะของพยาบาลห้องผ่าตัด แบบสอบถามได้ดำเนินการตรวจสอบความตรงของเนื้อหา โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และตรวจสอบความเที่ยงของแบบสอบถาม แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง แบบสอบถามระดับสมรรถนะของพยาบาลห้องผ่าตัด มีค่าความเที่ยงเท่ากับ .98 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า ค่าเฉลี่ยสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดโดยรวม อยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.52$, S.D. = .32) ค่าเฉลี่ยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.39$, S.D. = .40) และ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัดมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง ($r = 0.87$, $p < .01$)

Title	RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPETENCIES OF NURSE IN OPERATION ROOM, TERTIARY HOSPITAL IN NORTHERN REGION, MINISTRY OF PUBLIC HEALTH
Author	Phiphatpong Donpaew
Advisor	Thitiarpha Tangkawanich, Ph.D.
Co - Advisor	Assistant Professor Pakorn Prachanban, Ph.D.
Academic Paper	Thesis M.N.S. in Nursing Administration, Naresuan University, 2013
Keywords	Transformation leadership, Competencies of nurse in operation Room

ABSTRACT

This descriptive research aims to study the relationship between transformational leadership and competencies of nurses in operation room. The subjects were 184 nurses who had working in the operating room more than 1 year from tertiary hospital in northern region, ministry of public health. The instruments were a personal data form, transformational leadership questionnaire, and competencies of nurses questionnaire. The instruments were examined by the experts. The reliability of transformational leadership questionnaire and competencies of nurses were .98 and .97, respectively. The data were analyzed using percentage, mean, standard deviation and pearson's product moment correlation coefficient.

The results showed that mean score of competencies of nurses in operation room was high level ($\bar{X} = 4.39$, S.D. = .40) mean score of transformational leadership was highest level ($\bar{X} = 4.52$, S.D. = .32) and transformational leadership and competencies of nurses in operation room displayed a high positive correlation at a statistically significant level ($r = .87$, $p < .01$).