

53603708 : สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คำสำคัญ : รูปแบบภาวะผู้นำ, เชาวน้อารมณ์, ความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรค
ปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทรรศนิษฐ์ เปี่ยมคล้า : รูปแบบภาวะผู้นำ เชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญ
และฝ่าฟันอุปสรรคของปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม. อาจารย์
ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : อ.ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน. 177 หน้า.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา(1)รูปแบบภาวะผู้นำเชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญ
และฝ่าฟันอุปสรรคของปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม (2)เปรียบเทียบปัจจัยส่วน
บุคคลกับรูปแบบภาวะผู้นำเชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคของปลัดอำเภอและปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม (3) ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำเชาวน้อารมณ์และ
ความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคของปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม
(4)เชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำของปลัดอำเภอและปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม กลุ่มตัวอย่างคือ ปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน
112คนซึ่งคิดคำนวณตามแบบของยามานะ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบประเมินข้อมูลส่วนบุคคล รูปแบบภาวะ
ผู้นำเชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรควิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ
เพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การ
ทดสอบค่าทีและการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและการหาความสัมพันธ์เพียร์สันและการวิเคราะห์การถดถอย
แบบมีขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า(1)รูปแบบภาวะผู้นำเชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคของ
ปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง(2)เปรียบเทียบปัจจัยส่วน
บุคคลพบว่าเพศอายุ สถานภาพการสมรส อำเภอที่ปฏิบัติงาน ตำแหน่งงานแตกต่างกันมีรูปแบบภาวะผู้นำไม่แตกต่าง
กันยกเว้น ระดับการศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลพบว่าเพศอายุ ระดับการศึกษาอำเภอที่ปฏิบัติงานและตำแหน่ง
งานแตกต่างกันมีเชาวน้อารมณ์ไม่แตกต่างกันยกเว้น สถานภาพการศึกษาและเปรียบเทียบเพศสถานภาพการสมรส ระดับ
การศึกษาตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคไม่แตกต่างกัน ยกเว้น อายุและสถานที่
ปฏิบัติงาน(3)รูปแบบภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนเชาวน้อารมณ์และความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคของ
ปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม มีความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างกัน(4)เชาวน้อารมณ์
และความสามารถในการเผชิญและฝ่าฟันอุปสรรคที่มีอิทธิพลต่อภาวะผู้นำของปลัดอำเภอและปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลในจังหวัดนครปฐม

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

53603708 : MAJOR : (PUBLIC ADMINISTRATION)

KEY WORD : LEADERSHIP/ EMOTIONAL QUOTIENT/ ADVERSITY QUOTIENT/
ASSISTANT DISTRICT CHIEF OFFICER/ CHIEF ADMINISTRATOR OF
THE SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

TASSANEE PIAMKLA : LEADERSHIP, EMOTIONAL QUOTIENT AND ADVERSITY
QUOTIENT OF ASSISTANT DISTRICT CHIEF OFFICER AND CHIEF ADMINISTRATOR
OF THE SUB DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN NAKHON PATHOM.
THESIS ADVISOR : CHALERMCHAI KITTISAKNAWIN, Ph. D. 177 pp.

The objectives of this research were (1) to study Leadership , Emotional Quotient and Adversity Quotient (2) to study the difference of personal factors that will have difference of Leadership , Emotional Quotient and Adversity Quotient (3) to study relationship between Leadership , Emotional Quotient and Adversity Quotient and (4) examined are factors influencing Leadership of Assistant District Chief Officer and Chief Administration of the Subdistrict Administrative Organization in Nakhon Pathom. There were 112 samples which have been calculated to be collected by Taro Yamane Formula. Data was collected by inventories of Leadership, Emotional Quotient and Adversity Quotient. The data analyzed by Statistical Package for the Social Science : SPSS for Windows. Statistically parameters used in the research were percentage, mean , standard deviation, t-test, one-way ANOVA, Pearson's correlation coefficient and stepwise multiple regression analysis.

Findings was as follows:

(1) The level of Leadership , Emotional Quotient and Adversity Quotient were high in overall score.

(2) Leadership has varied by grade level, Emotional Quotient has varied by education and Adversity Quotient has varied by age and the workplace.

(3) In respect to Transactional Leadership the researcher found that was positively correlated with Emotional Quotient and Adversity Quotient.

(4) Factors influencing Leadership were Emotional Quotient and Adversity Quotient.

Program of Public Administration Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2011

Student's signature

Thesis Advisor's signature