

## บทที่ 5

### สรุปและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานวิจัย กรณี ศึกษา คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยสนับสนุนงานวิจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยสนับสนุนงานวิจัยกับพฤติกรรมการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและ เพื่อเปรียบเทียบ ปัจจัยสนับสนุนงานวิจัย และพฤติกรรมการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร จำแนกตาม ประเภทของบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยใช้แบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 101 คน เก็บข้อมูลได้ 96 คน คิดเป็นร้อยละ 95.04 ผลการศึกษามีดังนี้

#### 5.1 สรุปผลของการวิจัย

##### 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร

ผลการศึกษาสถานภาพทั่วไปของของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ตอบแบบสอบถามพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 มีอายุเฉลี่ย 49.04 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.44 ปี บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่มีอายุสูงกว่าอายุเฉลี่ย มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 55.2 ด้านสถานภาพสมรส พบว่าส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว 48 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 ส่วนระดับการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 46.8 ด้านประเภทของบุคลากรพบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงาน มีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 78. ด้านสถานภาพหน้าที่การงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นสายสนับสนุน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 41.7 รองลงมาเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ อาจารย์ มีจำนวน 24, 17 และ 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0, 17.7 และ 15.6 ตามลำดับ ด้านรายได้รวมต่อเดือน พบว่าบุคลากรมีรายได้มากกว่า 75,000 บาท มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 34.4 ส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานพบว่ามีระยะเวลาปฏิบัติงานเฉลี่ย 21.09 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.25 ปี บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำกว่าเฉลี่ย มีจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 57.3

## 2 ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัย

ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.56 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละปัจจัยแล้วพบว่า บุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีความคิดเห็นในระดับมาก 3 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 3.93 คะแนน รองลงมาเป็น เป้าหมายขององค์กร และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีคะแนนเฉลี่ย 3.60 และ 3.58 คะแนน ส่วนการสนับสนุนของผู้บริหาร มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.11 คะแนน

1. เป้าหมายขององค์กร ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.60 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมาก 2 เรื่อง คือ สถาบันฯ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานวิจัย และงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพ มีคะแนนเฉลี่ย 3.84 และ 3.81 คะแนน

2. ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.11 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับปานกลางทุกเรื่อง กล่าวคือ เรื่องถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหาร มีคะแนนเฉลี่ย 3.50 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่อง ผู้บริหารให้ความสำคัญในการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ในการทำงานวิจัยเป็นอย่างดี และเรื่องผู้บริหารสามารถหาแหล่งเงินทุนภายนอกมาสนับสนุนการทำวิจัยให้กับบุคลากร มีคะแนนเฉลี่ย 3.15 และ 2.68 คะแนน

3. ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน ผลการศึกษา ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.93 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่า บุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นระดับในระดับมากทุก เรื่องโดยเฉพาะในเรื่อง ท่านสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเป็นกันเอง มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 4.09 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่องในการทำงานวิจัยท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน และเรื่องเมื่อท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานได้ มีคะแนนเฉลี่ย 3.87 และ 3.84 คะแนน

4. ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย

3.58 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมากเรื่องเดียวคือ ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการค้นคว้าเอกสารอ้างอิง และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมีคะแนนเฉลี่ย 4.18 คะแนน ส่วนเรื่อง คณะฯ มีความพร้อมเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ และเรื่องระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.28 และ 3.28 คะแนน

### 3. การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการศึกษางานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.97 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมากทั้ง 2 เรื่องคือ กระบวนการทำงานวิจัย และการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 4.08 และ 3.87 คะแนน

1. การปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ผลการศึกษางานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.87 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมาก 7 เรื่อง คือ ในระหว่างที่ดำเนินงานวิจัยหากได้ความรู้ใหม่หรือคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิจัยท่านจะมาปรับใช้ในการทำวิจัยให้ดีขึ้น มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 4.37 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่อง ก่อนการเขียนเสนอโครงการวิจัยท่านได้ศึกษาเพื่อทบทวนวิธีวิทยาการวิจัยเพื่อที่จะกำหนดแผนการดำเนินงานวิจัยให้ถูกต้องและเหมาะสม ในการเขียนของงบประมาณ ท่านกำหนดจากวงเงินที่จำเป็นต้องใช้ในการวิจัยจริงเท่านั้น ในกรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคท่านจะหาทางแก้ไขปัญหาให้กระทบต่อโครงการวิจัยน้อยที่สุด เมื่อได้รับทุนท่านจะแบ่งเวลาเพื่อทำงานวิจัยอย่างเต็มที่ แม้ภาระงานอื่น ๆ จะมีมาก ท่านศึกษาความเป็นไปได้ของการทำโครงการ วิจัยก่อนที่จะเสนอขอทุนวิจัย และท่านได้ศึกษาแนวนโยบายยุทธศาสตร์ของชาติและสถาบันก่อนการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 4.15, 4.09, 4.03, 4.03, 3.78 และ 3.62 คะแนน ตามลำดับ

2. กระบวนการทำงานวิจัย ผลการศึกษา การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ด้านกระบวนการทำงานวิจัย ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 4.06 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่า

บุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมาก 9 เรื่อง คือ ท่านพยายามที่จะนำผลงานวิจัยที่ศึกษาได้ ไปเผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 4.44 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่อง เมื่อมีปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้งานไม่เป็นไปตามเป้าหมายท่านคิดว่าจะหาทางแก้ไขให้ถึงที่สุดก่อนที่จะขยายเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัย ท่านคิดว่าการนำเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดแม้ว่าผลงานวิจัยที่ออกมาจะแตกต่างจากสมมติฐานที่ตั้งไว้และยากต่อการอภิปรายผล ท่านคิดว่าการทำงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นสิ่งสำคัญ ท่านคิดว่าการเตรียมห้องทำงาน เตรียมวัสดุอุปกรณ์ ล่วงหน้า ก่อนลงมือทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเป็นสิ่งสำคัญที่ควรทำ ท่านคิดว่าการส่งงานให้ตรงตามระยะเวลาในสัญญาทუნเป็นเรื่องที่สำคัญ ท่านคิดว่าการวางแผนการดำเนินงานสำรองไว้เป็นสิ่งจำเป็น เพราะสามารถนำมาใช้สำหรับแก้ปัญหาและอุปสรรคได้ ท่านคิดว่านักวิจัยที่สามารถทำงานวิจัยได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา คือบุคคลที่ควรนำมาเป็นแบบอย่างและควรปฏิบัติตาม และท่านคิดว่าควรเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานวิจัย เมื่อมีความจำเป็นเท่านั้น มีคะแนนเฉลี่ย 4.44, 4.43, 4.40, 4.40, 4.28, 4.25, 4.15, 4.09 และ 3.90 คะแนน ตามลำดับ

#### 4. การทดสอบสมมติฐาน

##### 4.1 การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t – test

1. ด้านเป้าหมายขององค์การ ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านเป้าหมายขององค์การ จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวมและทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติ

2. ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวมพบว่าไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติ แต่สำหรับเรื่อง ถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหารบุคลากรประเภทพนักงานมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าข้าราชการ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

แผนการดำเนินงานสำรองไว้ เป็นสิ่งจำเป็น เพราะสามารถนำมาใช้สำหรับแก้ปัญหาและอุปสรรคได้ และเรื่องท่านพยายามที่จะนำผลงานวิจัยที่ศึกษาได้ ไปเผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากที่สุด บุคลากรประเภทข้าราชการมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าพนักงาน และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.1 และระดับ .05 ส่วนเรื่องท่านคิดว่าควรเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานวิจัย เมื่อมีความจำเป็นเท่านี้บุคลากรประเภทพนักงานมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าข้าราชการ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.1

#### 4.2 การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสหสัมพันธ์

1. ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่าง อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลา กับการปฏิบัติงานประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่าง อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัย กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัย ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย พบว่าปัจจัยสนับสนุนการวิจัยด้านเป้าหมายขององค์กร และด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนปัจจัยด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร และด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัย กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย พบว่าปัจจัยสนับสนุนการวิจัยด้านเป้าหมายขององค์กร และด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และปัจจัยด้านการสนับสนุนของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## 5.2 ข้อเสนอแนะ

### 1 ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัย

ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.56 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละปัจจัยแล้วพบว่า ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน รองลงมาเป็น เป้าหมายขององค์กร และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนการสนับสนุนของผู้บริหาร มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. **เป้าหมายขององค์กร** คณะเทคโนโลยีการเกษตร และสถาบันฯ ควรมีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนทำงานวิจัย โดยเน้นงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในงานประกันคุณภาพ โดยเฉพาะงานวิจัยสายสนับสนุนที่สามารถนำไปใช้ในการประกันคุณภาพเพราะงานวิจัยทางด้านนี้มีน้อยมาก

2. **ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร** มีความคิดเห็นในระดับปานกลางทุกเรื่อง กล่าวคือเรื่องถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหาร รองลงมาเป็นเรื่องผู้บริหารให้ความสะดวกในการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ในการทำงานวิจัยเป็นอย่างดี และเรื่องผู้บริหารสามารถหาแหล่งเงินทุนภายนอกมาสนับสนุนการทำวิจัยให้กับบุคลากร ผู้บริหารคณะเทคโนโลยีการเกษตรต้องให้ความสำคัญงานวิจัยให้มากขึ้นทั้งในการสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยการจัดฝึกอบรมในการเขียนโครงร่างงานวิจัย รวมทั้งการใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลให้บุคลากรที่สนใจ นอกจากนี้ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนขอทุนวิจัยจากงบประมาณแลงบรายได้ให้สูงขึ้น

3. **ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย** ผลการศึกษาพบว่าเรื่อง คณะฯ มีความพร้อมเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ และเรื่องระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ผู้บริหารควรสนับสนุนเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ และเรื่องระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา

4. **การบริหารคุณภาพงานวิจัย** ควรกำหนดมาตรฐานคุณภาพงานวิจัยในทางเดียวกัน โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกันทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ โดยมีการบริหารคุณภาพตั้งแต่การเสนอโครงร่างการวิจัยจนกระทั่งถึงการประเมินผล งานวิจัย และการประเมินผลงานวิจัยภายหลังจากที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ได้ในระยะเวลาหนึ่ง โดยเฉพาะการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ควรมีการกำหนดตัวชี้วัดคุณภาพงานวิจัยที่ชัดเจน นอกจากนี้ควรสนับสนุนให้นักวิจัยทำ

เรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างต่อเนื่อง และผลิตผลงานที่มีคุณภาพในด้านนั้น ออกมาอย่างสม่ำเสมอ จนได้รับการยอมรับนับถืออ้างอิง และควรส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่งานวิจัยสู่สังคมภายนอกให้มากขึ้น ทั้งการเผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติ โดยระยะเริ่มต้นควรเน้นการพัฒนาศักยภาพ ของนักวิจัยให้มีความสามารถด้านการเขียนและการนำเสนอผลงานวิจัยภายในสถาบัน เช่น ให้นักวิจัยนำผลงานมาเสนอต่อที่ประชุมสัมมนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง จัดประกวดผลงานวิจัยพร้อมมีรางวัลตามสมควร การจัดพิมพ์ผลงานวิจัยลงในวารสาร ประจำสถาบันซึ่งทั้งหมดจะเป็นการฝึกฝนให้นักวิจัยมีศักยภาพที่เพิ่มสูงขึ้น และนำไปสู่การ ยกกระดับคุณภาพของผลงานวิจัยด้วย