

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

จากการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานวิจัย กรณีศึกษา คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยใช้แบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 101 คน เก็บข้อมูลได้ 96 คน คิดเป็นร้อยละ 95.04 ผลการศึกษามีดังนี้

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร
- ส่วนที่ 2 ปัจจัยสนับสนุนการทำงานวิจัย
- ส่วนที่ 3 ด้านประสิทธิภาพในการทำงานวิจัย
- ส่วนที่ 4 การทดสอบสมมุติฐาน

#### 4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร

ผลการสำรวจข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผลการศึกษาดังแสดงในตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	40	41.7
หญิง	56	58.3
<b>อายุ</b>		
อายุต่ำกว่าค่าเฉลี่ย	43	44.8
อายุสูงกว่าค่าเฉลี่ย	53	55.2
อายุต่ำสุด 30 ปี		
อายุสูงสุด 59 ปี		
อายุเฉลี่ย 49.04 ปี		
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 7.82 ปี		
<b>สถานภาพสมรส</b>		
โสด	42	43.8
แต่งงานแล้ว	48	50.0
หย่า	3	3.1
แยกกันอยู่	3	3.1
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ระดับปริญญาตรี	23	24.0
ระดับปริญญาโท	28	29.2
ระดับปริญญาเอก	45	46.8
<b>ประเภทบุคลากร</b>		
พนักงาน	75	78.1
ข้าราชการ	21	21.9

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน	ร้อยละ
<b>สถานภาพการทำงาน</b>		
สายสนับสนุน	40	41.7
อาจารย์	17	17.7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	24	25.0
รองศาสตราจารย์	15	15.6
<b>รายได้รวมต่อเดือน</b>		
15,001- 35,000 บาท	9	9.4
35,001- 45,000 บาท	21	21.9
45,001-55,000 บาท	21	21.9
55,001 - 65,000 บาท	9	9.4
65,001 - 75,000 บาท	3	3.1
มากกว่า 75,000 บาท	33	34.434343437
<b>อายุเวลาปฏิบัติงาน</b>		
ระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเฉลี่ย	55	57.3
ระยะเวลาการปฏิบัติงานสูงกว่าค่าเฉลี่ย	41	42.7
ระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำสุด 4 ปี		
ระยะเวลาปฏิบัติงานสูงสุด 37 ปี		
ระยะเวลาปฏิบัติงานเฉลี่ย 21.09 ปี		
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.25 ปี		

ตารางที่ 4.1 แสดงสถานภาพทั่วไปของของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ตอบแบบสอบถามพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 และเป็นเพศชายเพียง 43 คน คิดเป็นร้อยละ 41.7 บุคลากรของคณะฯ มีอายุเฉลี่ย 49.04 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.44 ปี บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่มีอายุสูงกว่าอายุเฉลี่ย มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 55.2 และที่มีอายุต่ำกว่าอายุเฉลี่ย มีจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 44.8 ด้านสถานภาพสมรส พบว่าส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว 48 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมาเป็นโสด หย่า และแยกกันอยู่ มีจำนวน 3 และ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8, 3.1 และ 3.1 ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 46.8 รองลงมาจบการศึกษาระดับปริญญาโท และระดับปริญญาตรี มีจำนวน 28 และ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2 และ 24.0 ด้านประเภทของบุคลากรพบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงาน มีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 78.1 และเป็นข้าราชการเพียง 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 ด้านสถานภาพหน้าที่การงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นสายสนับสนุน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 41.7 รองลงมาเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ อาจารย์ มีจำนวน 24, 17 และ 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0, 17.7 และ 15.6 ตามลำดับ ด้านรายได้รวมต่อเดือน พบว่าบุคลากรมีรายได้มากกว่า 75,000 บาท มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 34.4 รองลงมามีรายได้ 35,001- 45,000 บาท, 45,001-55,000 บาท, 15,001-35,000 บาท, 55,001 - 65,000 บาท และ 65,001 - 75,000 บาท มีจำนวน 21, 21, 9, 9, และ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9, 21.9, 9.4, 9.4 และ 3.1 ตามลำดับ ส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานพบว่า มีระยะเวลาปฏิบัติงานเฉลี่ย 21.09 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.25 ปี บุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตรที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำกว่าเฉลี่ย มีจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 57.3 และที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานสูงกว่าเฉลี่ย มีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 42.7

## 4.2 ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัย

ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยในภาพรวมของของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดังแสดงในตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยในภาพรวม

ข้อ ที่	ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัย	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	เป้าหมายขององค์กร	3.60	0.60	มาก	2
2	การสนับสนุนของผู้บริหาร	3.11	0.98	ปานกลาง	4
3	การสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	3.93	0.84	มาก	1
4	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.58	0.71	มาก	3
	เฉลี่ย	3.56	0.64	มาก	

ตารางที่ 4.2 ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในภาพรวมพบว่ามีความ คิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.56 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละปัจจัยแล้วพบว่า บุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีความคิดเห็นในระดับมาก 3 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านการสนับสนุน จากเพื่อนร่วมงาน มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 3.93 คะแนน รองลงมาเป็น เป้าหมายขององค์กร และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีคะแนนเฉลี่ย 3.60 และ 3.58 คะแนน ส่วนการสนับสนุนของ ผู้บริหาร มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.11 คะแนน

## 1. เป้าหมายขององค์การ

ผลการศึกษา ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านเป้าหมายขององค์การ ดังแสดงในตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นด้านเป้าหมายขององค์การ

ข้อ ที่	ด้านเป้าหมายขององค์การ	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	สถาบันฯ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานทำงานวิจัย	3.84	0.62	มาก	1
2	งานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในงานประกัน คุณภาพ	3.81	0.68	มาก	2
3	คณะฯ ปฏิบัติต่อผู้ขอทุนวิจัยอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.43	0.90	ปานกลาง	3
4	คณะฯ ให้การสนับสนุนในการใช้วัสดุและ ครุภัณฑ์	3.34	1.05	ปานกลาง	4
	เฉลี่ย	3.60	0.60	มาก	

ตารางที่ 4.3 ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านเป้าหมายขององค์การ ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.60 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมาก 2 เรื่อง คือ สถาบันฯ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานวิจัย และงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ใน งานประกันคุณภาพ มีคะแนนเฉลี่ย 3.84 และ 3.81 คะแนน ส่วนเรื่อง คณะฯ ปฏิบัติต่อผู้ขอทุน วิจัยอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคณะฯ ให้การสนับสนุนในการใช้วัสดุและครุภัณฑ์ มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.43 และ 3.34 คะแนน

## 2. ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร

ผลการศึกษา ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร ดังแสดงในตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร

ข้อ ที่	ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	ถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหาร	3.50	0.62	ปานกลาง	1
2	ผู้บริหารสามารถหาแหล่งเงินทุนภายนอกมาสนับสนุนการทำวิจัยให้กับบุคลากร	2.68	1.21	ปานกลาง	3
3	ผู้บริหารให้ความสะดวกในการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ในการทำงานวิจัยเป็นอย่างดี	3.15	1.23	ปานกลาง	2
	เฉลี่ย	3.11	0.98	ปานกลาง	

ตารางที่ 4.4 ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.11 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับปานกลางทุกเรื่อง กล่าวคือ เรื่องถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหาร มีคะแนนเฉลี่ย 3.50 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่อง ผู้บริหารให้ความสะดวกในการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ในการทำงานวิจัยเป็นอย่างดี และเรื่องผู้บริหารสามารถหาแหล่งเงินทุนภายนอกมาสนับสนุนการทำวิจัยให้กับบุคลากร มีคะแนนเฉลี่ย 3.15 และ 2.68 คะแนน

### 3. ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน

ผลการศึกษา ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานดังแสดงในตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน

ข้อ ที่	การสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	ในการทำงานวิจัยท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน	3.87	0.89	มาก	2
2	เมื่อท่านมีปัญหาในการทำงานสามารถขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานได้	3.84	1.09	มาก	3
3	ท่านสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเป็นกันเอง	4.09	0.80	มาก	1
	เฉลี่ย	3.93	0.84	มาก	

ตารางที่ 4.5 ผลการศึกษา ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.93 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่า บุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นระดับในระดับมากทุก เรื่องโดยเฉพาะในเรื่อง ท่านสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเป็นกันเอง มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 4.09 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่องในการทำงานวิจัยท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน และเรื่องเมื่อท่านมีปัญหาในการทำงานสามารถขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานได้ มีคะแนนเฉลี่ย 3.87 และ 3.84 คะแนน

#### 4. ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย

ผลการศึกษา ปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็น ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย

ข้อ ที่	ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการค้นคว้าเอกสารอ้างอิง และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4.18	0.81	มาก	1
2	คณะฯ มีความพร้อมเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ	3.28	1.01	ปานกลาง	2
3	ระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา	3.28	0.98	ปานกลาง	3
	เฉลี่ย	3.58	0.71	มาก	

ตารางที่ 4.6 ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.58 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมากเรื่องเดียวคือ ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการค้นคว้าเอกสารอ้างอิง และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมีคะแนนเฉลี่ย 4.18 คะแนน ส่วนเรื่อง คณะฯ มีความพร้อมเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ และเรื่องระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.28 และ 3.28 คะแนน

### 4.3 การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการศึกษา การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วย การปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย และกระบวนการทำงานวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นเกี่ยวกับการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ที่	การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	การปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย	3.87	0.40	มาก	2
2	กระบวนการทำงานวิจัย	4.06	0.40	มาก	1
	เฉลี่ย	3.97	0.37	มาก	

ตารางที่ 4.7 ผลการศึกษาการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.97 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมากทั้ง 2 เรื่องคือ กระบวนการทำงานวิจัย และการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 4.08 และ 3.87 คะแนน

### 1. การปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย

ผลการศึกษา การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี  
การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตาม  
ข้อเสนอโครงการวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.8

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นด้านการปฏิบัติงานวิจัยตาม  
ข้อเสนอโครงการวิจัย

ข้อ ที่	ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอ โครงการวิจัย	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
1	ท่านได้ศึกษาแนวนโยบายยุทธศาสตร์ของชาติ และสถาบันก่อนการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	3.62	0.82	มาก	7
2	ท่านศึกษาความเป็นไปได้ของการทำโครงการ วิจัยก่อนที่จะเสนอขอทุนวิจัย	3.78	0.96	มาก	6
3	ก่อนการเขียนเสนอโครงการวิจัยท่านได้ศึกษา เพื่อทบทวน วิถีวิทยาการวิจัยเพื่อที่จะกำหนด แผนการดำเนินงานวิจัยให้ถูกต้องและเหมาะสม	4.15	0.67	มาก	2
4	ในการเขียนของบประมาณ ท่านกำหนดจาก วงเงินที่จำเป็นต้องใช้ในการวิจัยจริงเท่านั้น	4.09	0.68	มาก	3
5	ในการขอทุน บางครั้งท่านจะเขียนวงเงิน งบประมาณขอทุนให้มากกว่าที่จำเป็นไว้ เพื่อ สำหรับถูกตัดลดงบประมาณ	2.93	1.30	ปานกลาง	8
6	ในกรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคท่านจะหาทางแก้ไข ปัญหาให้กระทบต่อโครงการวิจัยน้อยที่สุด	4.03	0.62	มาก	4
7	เมื่อได้รับทุนท่านจะแบ่งเวลาเพื่อทำงานวิจัย อย่างเต็มที่ แม้ภาระงานอื่น ๆ จะมีมาก	4.03	0.69	มาก	5
8	ในระหว่างที่ดำเนินงานวิจัย หากได้ความรู้ใหม่ หรือคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิจัยท่าน จะมาปรับใช้ในการทำวิจัยให้ดีขึ้น	4.37	0.65	มาก	1
	เฉลี่ย	3.87	0.40	มาก	

ตารางที่ 4.8 ผลการศึกษากการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.87 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมาก 7 เรื่อง คือ ในระหว่างที่ดำเนินงานวิจัยหากได้ความรู้ใหม่หรือคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิจัยท่านจะมาปรับใช้ในการทำวิจัยให้ดีขึ้น มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 4.37 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่อง ก่อนการเขียนเสนอโครงการวิจัยท่านได้ศึกษาเพื่อทบทวนวิธีวิทยาการวิจัยเพื่อที่จะกำหนดแผนการดำเนินงานวิจัยให้ถูกต้องและเหมาะสม ในการเขียนของงบประมาณท่านกำหนดจากวงเงินที่จำเป็นต้องใช้ในการวิจัยจริงเท่านั้น ในกรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคท่านจะหาทางแก้ไขปัญหาให้กระทบต่อโครงการวิจัยน้อยที่สุด เมื่อได้รับทุนท่านจะแบ่งเวลาเพื่อทำงานวิจัยอย่างเต็มที่ แม้ภาระงานอื่น ๆ จะมีมาก ท่านศึกษาความเป็นไปได้ของการทำโครงการ วิจัย ก่อนที่จะเสนอขอทุนวิจัย และท่านได้ศึกษาแนวนโยบายยุทธศาสตร์ของชาติและสถาบันฯ ก่อนการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 4.15, 4.09, 4.03, 4.03, 3.78 และ 3.62 คะแนน ตามลำดับ ส่วนเรื่อง ในการขอทุน บางครั้งท่านจะเขียนวงเงินงบประมาณขอทุนให้มากกว่าที่จำเป็นไว้ เพื่อสำหรับถูกตัดลดงบประมาณ มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 2.93 คะแนน

## 2. กระบวนการทำงานวิจัย

ผลการศึกษา การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยี  
การเกษตร ด้านกระบวนการทำงานวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.9

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเห็นกระบวนการทำงานวิจัย

ข้อ ที่	กระบวนการทำงานวิจัย	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อัน ดับ
1	กรณีเงินงบประมาณไม่พอเพียงท่านคิดว่าควร นำเอาวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ของสำนักงานที่หน่วย งานเตรียมไว้สำหรับงานอื่นมาใช้แทนใน งานวิจัยไม่ใช่เรื่องผิด	2.28	1.13	ปานกลาง	10
2	ท่านคิดว่าการทำงานให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ เป็นสิ่งที่สำคัญ	4.40	0.70	มาก	4
3	ท่านคิดว่าควรเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงาน วิจัย เมื่อมีความจำเป็นเท่านั้น	3.90	0.91	มาก	9
4	ท่านคิดว่านักวิจัยที่สามารถทำงานวิจัยได้สำเร็จ ตรงตามกำหนดเวลา คือบุคคลที่ควรนำมาเป็น แบบอย่างและควรปฏิบัติตาม	4.09	0.84	มาก	8
5	ท่านคิดว่าการนำเสนองานวิจัยตามความเป็น จริงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด แม้ว่าผลงานวิจัยที่ ออกมาจะแตกต่างจากสมมติฐานที่ตั้งไว้และ ยากต่อการอภิปรายผล	4.40	0.74	มาก	3
6	ท่านคิดว่าการทำงานให้ตรงตามระยะเวลาใน สัญญาทุนเป็นเรื่องที่สำคัญ	4.25	0.66	มาก	6
7	ท่านคิดว่าการทำงานเตรียมห้องทำงาน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ล่วงหน้า ก่อนลงมือทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับงานวิจัยเป็นสิ่งสำคัญที่ควรทำ	4.28	0.62	มาก	5

ตารางที่ 4.9 (ต่อ)

ข้อ ที่	กระบวนการทำงานวิจัย	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ระดับ ความเห็น	อันดับ
8	เมื่อมีปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้งานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ท่านคิดว่าจะหาทางแก้ไขให้ถึงที่สุดก่อนที่จะขยายเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัย	4.43	0.61	มาก	2
9	ท่านคิดว่าการวางแผนการดำเนินงานสำรองไว้เป็นสิ่งจำเป็น เพราะสามารถนำมาใช้สำหรับแก้ปัญหาและอุปสรรคได้	4.15	0.71	มาก	7
10	ท่านพยายามที่จะนำผลงานวิจัยที่ศึกษาได้ ไปเผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากที่สุด	4.44	0.61	มาก	1
	เฉลี่ย	4.06	0.40	มาก	

ตารางที่ 4.8 ผลการศึกษา การทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ด้านกระบวนการทำงานวิจัย ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 4.06 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมาก 9 เรื่อง คือ ท่านพยายามที่จะนำผลงานวิจัยที่ศึกษาได้ ไปเผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 4.44 คะแนน รองลงมาเป็นเรื่อง เมื่อมีปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้งานไม่เป็นไปตามเป้าหมายท่านคิดว่าจะหาทางแก้ไขให้ถึงที่สุดก่อนที่จะขยายเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัย ท่านคิดว่าการนำเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดแม้ว่าผลงานวิจัยที่ออกมาจะแตกต่างจากสมมติฐานที่ตั้งไว้และยากต่อการอภิปรายผล ท่านคิดว่าการทำงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นสิ่งสำคัญ ท่านคิดว่าการเตรียมห้องทำงาน เตรียมวัสดุอุปกรณ์ล่วงหน้า ก่อนลงมือทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเป็นสิ่งสำคัญที่ควรทำ ท่านคิดว่าการส่งงานให้ตรงตามระยะเวลาในสัญญาทุนเป็นเรื่องที่สำคัญ ท่านคิดว่าการวางแผนการดำเนินงานสำรองไว้เป็นสิ่งจำเป็น เพราะสามารถนำมาใช้สำหรับแก้ปัญหาและอุปสรรคได้ ท่านคิดว่านักวิจัยที่สามารถทำงานวิจัยได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา คือบุคคลที่ควรนำมาเป็นแบบอย่างและควรปฏิบัติตาม และท่านคิดว่าควรเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานวิจัย เมื่อมีความจำเป็นเท่านั้น มีคะแนนเฉลี่ย

4.44, 4.43, 4.40, 4.40, 4.28, 4.25, 4.15, 4.09 และ 3.90 คะแนน ตามลำดับ ส่วนเรื่อง กรณีเงินงบประมาณไม่พอเพียงท่านคิดว่ากรนำเอาวัสดุอุปกรณ์อื่นๆของสำนักงานที่หน่วยงานเตรียมไว้สำหรับงานอื่นมาใช้แทนในงานวิจัยไม่ใช่เรื่องผิด มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 2.28 คะแนน

#### 4.4 การทดสอบสมมติฐาน

ในการศึกษา ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานวิจัย กรณี ศึกษา คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผลของการทดสอบสมมติฐานมีดังนี้

##### 4.4.1 การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t – test

###### 1. ด้านเป้าหมายขององค์การ

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านเป้าหมายขององค์การ จำแนกตามประเภทของบุคลากร ดังแสดงในตารางที่ 4.10

ตารางที่ 4.10 การทดสอบสมมติฐานด้านเป้าหมายขององค์การ จำแนกตามประเภทของบุคลากรโดยใช้ t-test

	ด้านเป้าหมายขององค์การ	พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t test
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	สถาบันฯ มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานวิจัย	3.80	0.69	4.00	0.00	1.309
2	งานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในงานประจำคุณภาพ	3.76	0.71	4.00	0.54	1.426
3	คณะฯ ปฏิบัติต่อผู้ขอทุนวิจัยอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.40	0.94	3.07	0.74	0.766
4	คณะฯ ให้การสนับสนุนในการใช้วัสดุและครุภัณฑ์	3.24	1.11	3.71	0.71	1.845
	เฉลี่ย	3.55	0.64	3.82	0.35	1.838

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.10 ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านเป้าหมายขององค์การ จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวมและทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติ

## 2. ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนของผู้บริหารจำแนกตามประเภทของบุคลากร ดังแสดงในตารางที่ 4.11

ตารางที่ 4.11 การทดสอบสมมติฐานด้านการสนับสนุนของผู้บริหารจำแนกตามประเภทของบุคลากรโดยใช้ t-test

	ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร	พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t test
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหาร	3.76	1.14	2.57	1.20	4.145**
2	ผู้บริหารสามารถหาแหล่งเงินทุนภายนอกมาสนับสนุนการทำวิจัยให้กับบุคลากร	2.72	1.19	2.57	1.32	0.493
3	ผู้บริหารให้ความสะดวกในการใช้วัสดุครุภัณฑ์ในการทำงานวิจัยเป็นอย่างดี	3.12	1.25	3.28	1.18	0.542
	เฉลี่ย	3.20	1.03	2.80	0.74	1.611

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.11 ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวมพบว่าไม่มีความแตกต่างกันทางสถิติ แต่สำหรับเรื่อง ถ้าท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากผู้บริหาร บุคลากรประเภทพนักงานมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าข้าราชการ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

### 3. ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานจำแนกตามประเภทของบุคลากร ดังแสดงในตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 การทดสอบสมมติฐานด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานจำแนกตามประเภทของบุคลากรโดยใช้ t-test

ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน		พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t test
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ในการทำงานวิจัยท่านได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน	3.76	0.95	4.28	0.46	2.434*
2	เมื่อท่านมีปัญหาในการทำวิจัยท่านสามารถขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงานได้	3.72	1.19	4.28	0.46	2.124*
3	ท่านสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเป็นกันเอง	4.00	0.85	4.42	0.50	2.188*
	เฉลี่ย	3.82	0.90	4.33	0.44	2.486*

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.12 ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวม และทุกเรื่อง บุคลากรประเภทข้าราชการมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าพนักงาน และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### 4. ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามประเภทของบุคลากร ดังแสดงในตารางที่ 4.13

ตารางที่ 4.13 การทดสอบสมมติฐานด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามประเภทของบุคลากรโดยใช้ t-test

ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย		พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t test
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการค้นคว้าเอกสารอ้างอิง และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4.08	0.85	4.57	0.50	2.520*
2	คณะฯ มีความพร้อมเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ	3.16	1.01	3.71	0.90	2.565*
3	ระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา	3.20	0.94	3.57	1.05	1.545
	เฉลี่ย	3.48	0.67	3.95	0.74	2.765**

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.13 ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวม และเรื่อง ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการค้นคว้าเอกสารอ้างอิงและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และเรื่องคณะฯ มีความพร้อมเกี่ยวกับ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยอย่างเพียงพอ บุคลากรประเภทข้าราชการ มีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าพนักงาน และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนเรื่องระบบเทคโนโลยีในหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและพร้อมใช้งานตลอดเวลา ไม่มีความแตกต่างกัน

### 5. ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามประเภทของบุคลากร ดังแสดงในตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 การทดสอบสมมติฐานด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัยจำแนกตามประเภทของบุคลากรโดยใช้ t-test

ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย		พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t test
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	ท่านได้ศึกษาแนวนโยบายยุทธศาสตร์ของชาติและสถาบันฯก่อนการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	3.60	0.69	3.71	1.18	0.560
2	ท่านศึกษาความเป็นไปได้ของการทำโครงการวิจัยก่อนที่จะเสนอขอทุนวิจัย	3.72	0.83	4.00	1.34	1.178
3	ก่อนการเขียนเสนอโครงการวิจัยท่านได้ศึกษาเพื่อทบทวน วิถีวิทยาการวิจัยเพื่อที่จะกำหนดแผนการดำเนินงานวิจัยให้ถูกต้องและเหมาะสม	4.00	0.63	4.71	0.46	4.791**
4	ในการเขียนของงบประมาณ ท่านกำหนดจากวงเงินที่จำเป็นต้องใช้ในการวิจัยจริงเท่านั้น	4.08	0.56	4.14	1.01	0.327
5	ในการขอทุน บางครั้งท่านจะเขียนงบประมาณขอทุนให้มากกว่าที่จำเป็นไว้ เพื่อสำหรับถูกตัดลดงบประมาณ	3.00	1.30	2.71	1.30	0.886
6	ในกรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคท่านจะหาทางแก้ไขปัญหาให้กระทบต่อโครงการวิจัยน้อยที่สุด	3.92	0.98	4.42	0.50	2.281*

ตารางที่ 4.14 (ต่อ)

ด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอ โครงการวิจัย		พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	test
7	เมื่อได้รับทุนท่านจะแบ่งเวลาเพื่อทำงานวิจัย อย่างเต็มที่ แม้ภาระงานอื่น ๆ จะมีมาก	3.96	0.66	4.28	0.71	1.947
8	ในระหว่างที่ดำเนินงานวิจัย หากได้ความรู้ ใหม่ หรือคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการทำ วิจัยท่านจะมาปรับใช้ในการทำวิจัยให้ดีขึ้น	4.32	0.61	4.57	0.74	1.572
	เฉลี่ย	3.82	0.41	4.07	0.30	2.540*

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.14 ผลการทดสอบสมมติฐานวิจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร  
คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านการ  
ปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวม และเรื่อง  
ก่อนการเขียนเสนอโครงการวิจัยท่านได้ศึกษาเพื่อทบทวนวิทยุวิทยาการวิจัยเพื่อที่จะกำหนดแผน  
การดำเนินงานวิจัยให้ถูกต้องและเหมาะสม และเรื่องในกรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคท่านจะหาทาง  
แก้ไขปัญหาให้กระทบต่อโครงการวิจัยน้อยที่สุด บุคลากรประเภทข้าราชการมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่า  
พนักงาน และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.1 และระดับ .05 ส่วนเรื่อง  
อื่น ๆ ไม่มีความแตกต่างกัน

## 6. ด้านกระบวนการทำงานวิจัย

ผลการทดสอบสมมติฐานวิจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กระบวนการทำงานวิจัย จำแนกตามประเภทของบุคลากร ดังแสดงในตารางที่ 4.15

ตารางที่ 4.15 การทดสอบสมมติฐานด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัยจำแนกตามประเภทของบุคลากรโดยใช้ t-test

	กระบวนการทำงานวิจัย	พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t test
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1	กรณีเงินงบประมาณไม่พอเพียงท่านคิดว่าการนำเอาวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ของสำนักงานที่หน่วย งานเตรียมไว้สำหรับงานอื่นมาใช้แทนในงานวิจัยไม่ใช่เรื่องผิด	2.24	1.14	2.42	1.07	0.647
2	ท่านคิดว่าการทำงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เป็นสิ่งที่สำคัญ	4.32	0.73	4.71	0.46	2.318*
3	ท่านคิดว่าควรเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานวิจัย เมื่อมีความจำเป็นเท่านั้น	4.04	0.82	3.42	1.05	2.791**
4	ท่านคิดว่านักวิจัยที่สามารถทำงานวิจัยได้สำเร็จตรงตามกำหนดเวลา คือบุคคลที่ควรนำมาเป็นแบบอย่างและควรปฏิบัติตาม	4.16	0.88	3.85	0.65	1.457
5	ท่านคิดว่าการนำเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริงเป็นสิ่งสำคัญที่สุด แม้ว่าผลงานวิจัยที่ออกมาจะแตกต่างจากสมมติฐานที่ตั้งไว้และยากต่อการอภิปรายผล	4.32	0.79	4.71	0.46	2.177*
6	ท่านคิดว่าการส่งงานให้ตรงตามระยะเวลาในสัญญาทุนเป็นเรื่องที่สำคัญ	4.24	0.71	4.28	0.46	0.277

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

กระบวนการทำงานวิจัย		พนักงาน (75 คน)		ข้าราชการ (21 คน)		t
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	test
7	ท่านคิดว่าการเตรียมห้องทำงาน เตรียมวัสดุอุปกรณ์ล่วงหน้า ก่อนลงมือทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเป็นสิ่งสำคัญที่ควรทำ	4.20	0.63	4.57	0.50	2.461*
8	เมื่อมีปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้งานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ท่านคิดว่าจะหาทางแก้ไขให้ถึงที่สุดก่อนที่จะขยายเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัย	4.32	0.61	4.85	0.35	3.795**
9	ท่านคิดว่าการวางแผนการดำเนินงานสำรองไว้ เป็นสิ่งจำเป็น เพราะสามารถนำมาใช้สำหรับแก้ปัญหาและอุปสรรคได้	4.04	0.66	4.57	0.74	3.145**
10	ท่านพยายามที่จะนำผลงานวิจัยที่ศึกษาได้ไปเผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากที่สุด	4.32	0.61	4.85	0.35	3.795**
	เฉลี่ย	4.02	0.43	4.22	0.21	2.120*

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.15 ผลการทดสอบสมมติฐานวิจัยสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร คณะเทคโนโลยี การเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้านกระบวนการทำงานวิจัย จำแนกตามประเภทของบุคลากร ในภาพรวม และเรื่อง ท่านคิดว่าการทำงานให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้เป็นสิ่งที่สำคัญ ท่านคิดว่าการนำเสนอผลงานวิจัยตามความเป็นจริงเป็นสิ่งสำคัญที่สุดแม้ว่าผลงานวิจัยที่ออกมาจะแตกต่างจากสมมติฐานที่ตั้งไว้ และยากต่อการอภิปรายผล ท่านคิดว่าการเตรียมห้องทำงาน เตรียมวัสดุอุปกรณ์ล่วงหน้า ก่อนลงมือทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเป็นสิ่งสำคัญที่ควรทำ เมื่อมีปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้งานไม่เป็นไปตามเป้าหมายท่านคิดว่าจะหาทางแก้ไขให้ถึงที่สุดก่อนที่จะขยายเวลาการดำเนินงาน

โครงการวิจัย ท่านคิดว่าการวางแผนการดำเนินงานสำรองไว้ เป็นสิ่งจำเป็น เพราะสามารถนำมาใช้สำหรับแก้ปัญหาและอุปสรรคได้ และเรื่องท่านพยายามที่จะนำผลงานวิจัยที่ศึกษาได้ ไปเผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากที่สุด บุคลากรประเภทข้าราชการมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าพนักงาน และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.1 และระดับ .05 ส่วนเรื่องท่านคิดว่าควรเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานวิจัย เมื่อมีความจำเป็นเท่า นั้นบุคลากรประเภทพนักงานมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าข้าราชการ และมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.1

#### 4.4.2 การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสหสัมพันธ์

1. ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับ ประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.16

ตารางที่ 4.16 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย

ตัวแปร	ข้อมูลส่วนบุคคล	ค่าสหสัมพันธ์	ระดับนัยสำคัญ
1	อายุ	-0.131	.204
2	ระดับการศึกษา	0.035	.737
3	รายได้	0.028	.787
4	ความสนใจในการปฏิบัติงานวิจัย	0.000	0.000

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 4.15 ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่าง อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2.ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับ ประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.17

ตารางที่ 4.17 ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับประสิทธิภาพด้านกระบวนการทำงานวิจัย

ตัวแปร	ข้อมูลส่วนบุคคล	ค่าสหสัมพันธ์	ระดับนัยสำคัญ
1	อายุ	0.055	.596
2	ระดับการศึกษา	0.032	.760
3	งาน	0.100	.110
4	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	0.022	.829

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 4.16 ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่าง อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย ไม่มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัยกับ ประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัยกับประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย

ตัวแปร	ปัจจัยสนับสนุนการวิจัย	ค่าสหสัมพันธ์	ระดับนัยสำคัญ
1	ด้านเป้าหมายขององค์กร	0.430	.000**
2	ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร	0.226	.027*
3	ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	0.258	.011*
4	ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย	0.329	0.001**

\* ความแตกต่างกันค่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 4.18 ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัยกับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย พบว่าปัจจัยสนับสนุนการวิจัยด้านเป้าหมายขององค์กร และด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนปัจจัยด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร และด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัยกับ ประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย ดังแสดงในตารางที่ 4.19

ตารางที่ 4.19 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัยกับประสิทธิภาพด้านกระบวนการทำงานวิจัย

ตัวแปร	ปัจจัยสนับสนุนการวิจัย	ค่าสหสัมพันธ์	ระดับนัยสำคัญ
1	ด้านเป้าหมายขององค์กร	0.510	.000**
2	ด้านการสนับสนุนของผู้บริหาร	0.204	.046*
3	ด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	0.125	.224
4	ด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย	0.396	.000**

\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 4.19 ผลการทดสอบสมมติฐานหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนการวิจัยกับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย พบว่าปัจจัยสนับสนุนการวิจัยด้านเป้าหมายขององค์กร และด้านระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการวิจัย มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และปัจจัยด้านการสนับสนุนของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานวิจัยด้านกระบวนการทำงานวิจัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05