

## บทคัดย่อ

หัวข้อวิจัย : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานวิจัย กรณี ศึกษา คณะ

เทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ผู้วิจัย : ประภัสสร โพธิ์สุธีรัตน์

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยสนับสนุนงานวิจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยสนับสนุนงานวิจัยกับพฤติกรรมการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเปรียบเทียบ ปัจจัยสนับสนุนงานวิจัย และพฤติกรรมการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากรจำแนกตาม ประเภทของบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังโดยใช้แบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 101 คน เก็บข้อมูลได้ 96 คน คิดเป็นร้อยละ 95.04 ผลการศึกษา

ผลการศึกษาสถานภาพทั่วไปของของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ตอบแบบสอบถามพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.3 มีอายุเฉลี่ย 49.04 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.44 ปี ด้านสถานภาพสมรส พบว่าส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว คิดเป็นร้อยละ 50.0 ส่วนระดับการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 46.8 ด้านประเภทของบุคลากรพบว่าส่วนใหญ่เป็นพนักงาน ส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานพบว่ามีระยะเวลาปฏิบัติงานเฉลี่ย 21.09 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 9.25 ปี

ผลการศึกษาปัจจัยสนับสนุนการทำวิจัยของของบุคลากรคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.56 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละปัจจัยแล้วพบว่า บุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีความคิดเห็นในระดับมาก 3 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด 3.93 คะแนน รองลงมาเป็นเป้าหมายขององค์กร และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีคะแนนเฉลี่ย 3.60 และ 3.58 คะแนน ส่วนการสนับสนุนของผู้บริหาร มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย 3.11 คะแนน

ด้านการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตร ในภาพรวมพบว่ามีความคิดเห็นในระดับมากมีคะแนนเฉลี่ย 3.97 คะแนน และถ้าพิจารณาแต่ละเรื่องแล้วพบว่าบุคลากร คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีความคิดเห็นในระดับมากทั้ง 2 เรื่องคือ กระบวนการ

ทำงานวิจัย และการปฏิบัติงานวิจัยตามข้อเสนอโครงการวิจัย มีคะแนนเฉลี่ย 4.08 และ 3.87  
คะแนน