



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัย

สกลนครราชภัฏ

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือวิจัย



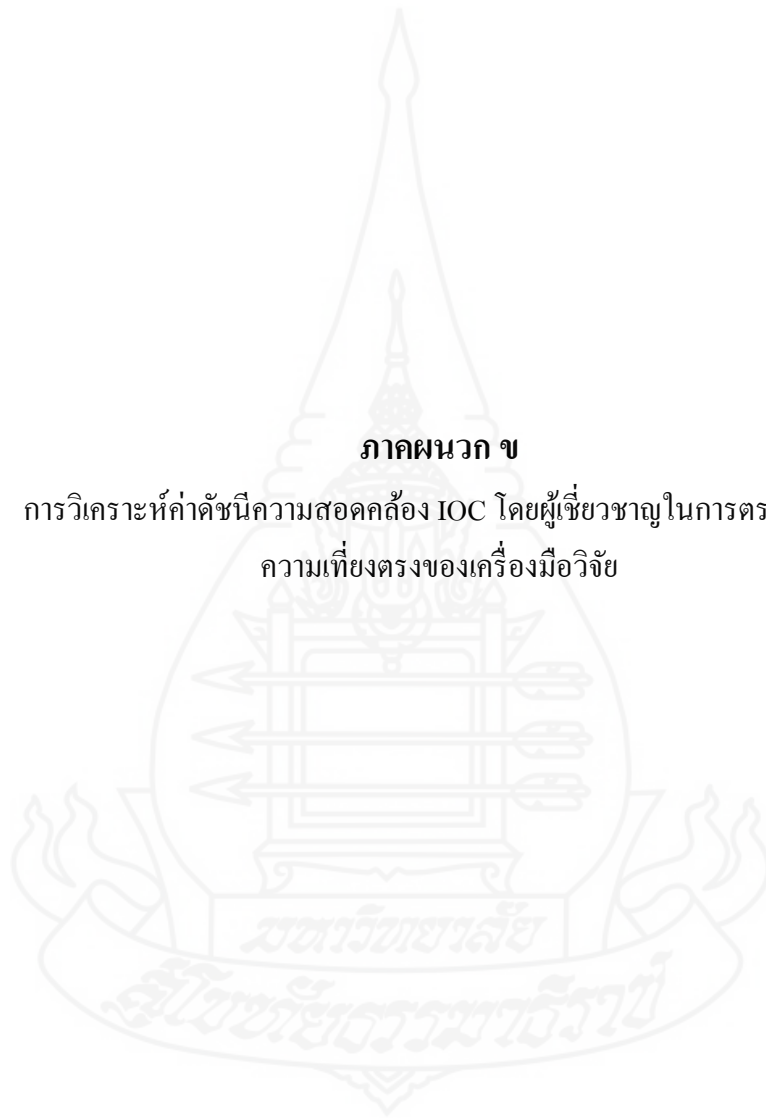
รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือวิจัย

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1. ดร.อายุตม์ สินธพพันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาวิทยา |
| 2. นายเกียรติศักดิ์ เวชวงค์วาน | ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี |
| 3. นางอาจารย์ ศรีสุนาครวั | ผู้อำนวยการทัศนสถานเปิดหนองน้ำขุน |



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC โดยผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของเครื่องมือวิจัย



การวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of item objective congruence: IOC)

โดยผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือวิจัย

ตารางการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6

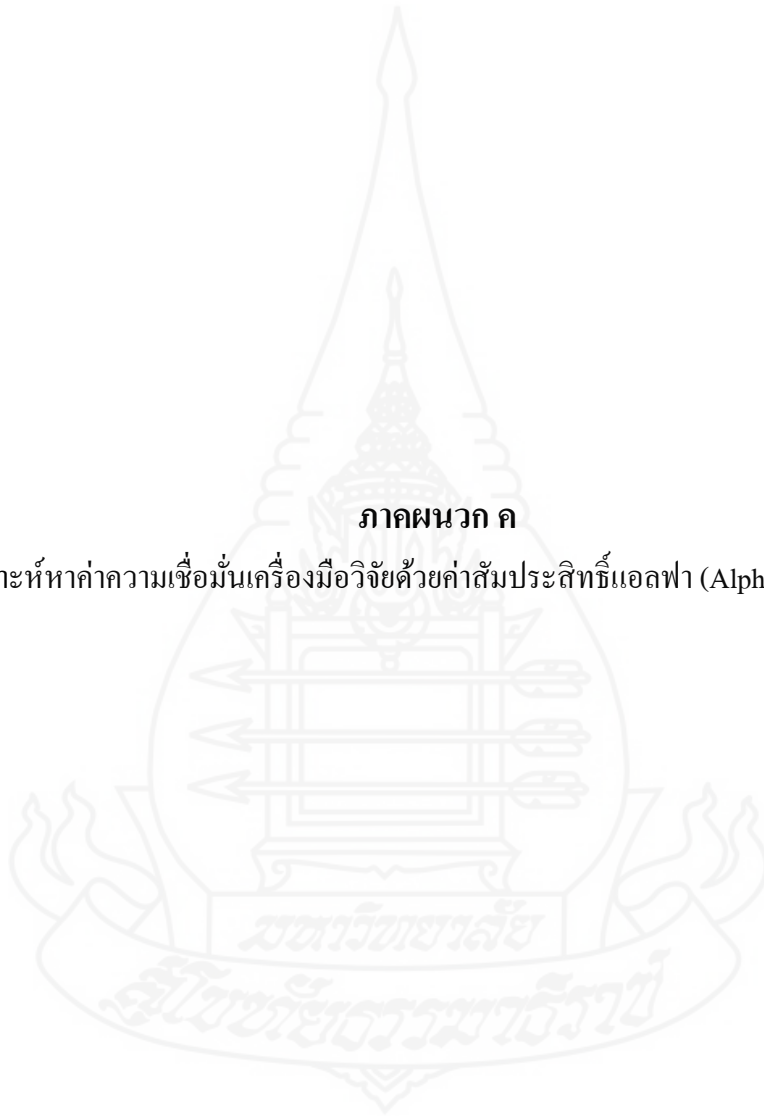
รายการ ประเมิน	คะแนนตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ข้อที่ 1	1	1	1	3	1
ข้อที่ 2	1	1	1	3	1
ข้อที่ 3	1	1	1	3	1
ข้อที่ 4	1	1	1	3	1
ข้อที่ 5	1	1	1	3	1
ข้อที่ 6	1	1	1	3	1
ข้อที่ 7	1	1	1	3	1
ข้อที่ 8	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 9	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 10	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 11	1	1	1	3	1
ข้อที่ 12	1	1	1	3	1
ข้อที่ 13	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 14	1	1	1	3	1
ข้อที่ 15	-1	1	1	2	0.67
ข้อที่ 16	0	1	1	2	0.67
ข้อที่ 17	1	1	1	3	1
ข้อที่ 18	1	0	1	2	0.67
ข้อที่ 19	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 20	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 21	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 22	1	1	1	3	1

ตารางการวิเคราะห์ค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ตอนที่ 2 ต่อ

รายการ ประเมิน	คะแนนตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			ΣR	ค่า IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ข้อที่ 23	1	1	1	3	1
ข้อที่ 24	1	1	1	3	1
ข้อที่ 25	1	1	1	3	1
ข้อที่ 26	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 27	1	1	1	3	1
ข้อที่ 28	1	1	1	3	1
ข้อที่ 29	1	1	1	3	1
ข้อที่ 30	1	1	1	3	1
ข้อที่ 31	1	1	1	3	1
ข้อที่ 32	1	1	1	3	1
ข้อที่ 33	1	1	1	3	1
ข้อที่ 34	1	1	1	3	1
ข้อที่ 35	1	1	1	3	1
ข้อที่ 36	1	1	1	3	1
ข้อที่ 37	1	1	1	3	1
ข้อที่ 38	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 39	1	1	0	2	0.67
ข้อที่ 40	0	1	1	2	0.67
ข้อที่ 41	1	1	1	3	1
ข้อที่ 42	1	1	1	3	1
ข้อที่ 43	1	1	1	3	1
ข้อที่ 44	1	1	1	3	1
ข้อที่ 45	1	1	1	3	1

ภาคผนวก ค

วิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นเครื่องมือวิจัยด้วยค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha - coefficient)



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.947	.966	45

Item-Total Statistics

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if Item
leader_1	173.11	602.596	.767	.945
leader_2	173.39	604.402	.728	.945
leader_3	173.07	606.901	.754	.945
leader_4	173.21	610.571	.684	.946
leader_5	173.46	606.344	.610	.946
leader_6	173.43	606.449	.616	.946
leader_7	173.63	600.383	.654	.946
leader_8	173.16	626.582	.012	.958
leader_9	173.17	600.010	.750	.945
leader_10	173.42	596.772	.748	.945
leader_11	173.43	603.949	.692	.945
admin_12	173.09	616.897	.485	.947
admin_13	173.04	608.998	.671	.946
admin_14	173.05	611.707	.631	.946
admin_15	173.85	608.519	.519	.946
admin_16	174.09	609.275	.491	.947
admin_17	173.45	617.073	.085	.957
admin_18	174.50	602.765	.489	.947
admin_19	174.48	609.427	.542	.946

Item	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total	Cronbach's Alpha if Item
admin_20	174.36	607.219	.614	.946
admin_21	173.71	603.923	.666	.946
system_22	172.97	611.857	.621	.946
system_23	172.87	618.131	.403	.947
system_24	173.19	607.820	.577	.946
system_25	172.93	612.704	.609	.946
system_26	173.14	610.771	.537	.946
system_27	172.98	614.601	.537	.946
system_28	173.04	610.269	.621	.946
system_29	173.21	607.315	.665	.946
system_30	173.26	609.005	.585	.946
system_31	173.11	607.467	.715	.946
system_32	173.42	601.420	.696	.945
staff_33	173.32	616.085	.615	.946
staff_34	173.29	610.626	.668	.946
staff_35	173.49	616.387	.576	.946
staff_36	173.48	610.035	.599	.946
staff_37	173.64	595.839	.739	.945
staff_38	173.58	598.947	.687	.945
staff_39	173.32	607.625	.616	.946
staff_40	173.72	600.458	.725	.945
staff_41	173.40	604.646	.660	.946
staff_42	173.56	603.139	.623	.946
staff_43	173.50	600.022	.720	.945
staff_44	173.91	600.472	.695	.945
staff_45	173.79	600.386	.548	.946



ภาคผนวก ง
แบบสอบถาม

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สอบถามข้าราชการที่ปฏิบัติงานฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6 เพื่อศึกษาปัจจัยความสำเร็จในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6

2. แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพทั่วไป

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6

ตอนที่ 3 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6 ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มสูงขึ้น

3. การวิจัยนี้เป็นการรวบรวมข้อมูลเพื่อเขียนวิทยานิพนธ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ข้อมูลที่ได้รับจากท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและนำเสนอผลในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้น ข้อมูลดังกล่าวจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด และเพื่อให้ผลการวิเคราะห์มีความถูกต้องสมบูรณ์ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ

ด้วยความขอบพระคุณยิ่ง

นายมณฑล ชันกสิกรรม

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริง หรือกรอกข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานภาพสมรส

() โสด

() สมรส

() ม่าย/หย่าร้าง

() อื่นๆ โปรดระบุ.....

4. ศาสนา

() พุทธ

() คริสต์

() อิสลาม

() อื่นๆ โปรดระบุ.....

5. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาโท

6. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือน / ค่าจ้างประจำ/ค่าตอบแทนต่อเดือน

() ไม่เกิน 10,000 บาท

() 10,001 – 20,000 บาท

() 20,001 – 30,000 บาท

() 30,001 - 40,000 บาท

() มากกว่า 40,000 บาทขึ้นไป

7. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งข้าราชการ

ประเภทวิชาการ ระดับ () เชี่ยวชาญ () ชำนาญการพิเศษ () ชำนาญการ () ปฏิบัติการ

ประเภททั่วไป ระดับ () ทักษะพิเศษ () อาวุโส () ชำนาญงาน () ปฏิบัติงาน

8. ท่านมีประสบการณ์ด้านการควบคุมผู้ต้องขัง.....ปี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำ
และทัณฑสถาน เขต 6

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้อย่างละเอียดและพิจารณาว่า ปัจจัยต่างๆ เหล่านี้เป็นปัจจัย
ความสำเร็จในการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6 มากน้อย
เพียงใด โดยเขียนเครื่องหมาย✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งกำหนดให้มี
ระดับคะแนน ดังนี้ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ปัจจัยความสำเร็จ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านผู้นำ					
1. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน					
2. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากผู้ใต้บังคับบัญชา					
3. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน					
4. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานเป็นผู้ที่มีทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน					
5. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้					
6. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานมีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคม					
7. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างยุติธรรมและเสมอภาค					
8. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการเพิ่มพูนความรู้ทางด้านวิชาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่					
9. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					

ปัจจัยความสำเร็จ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<p style="text-align: center;">ด้านผู้นำ(ต่อ)</p> <p>10. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานกล้าตัดสินใจและมีความรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดขึ้น</p> <p>11. ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถานมีการมอบอำนาจการตัดสินใจสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p>					
<p style="text-align: center;">ด้านการบริหาร</p> <p>12. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีโครงสร้างการบริหารแบ่งเป็นฝ่ายต่างๆครบถ้วน</p> <p>13. เรือนจำหรือทัณฑสถานได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์</p> <p>14. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการจัดระบบการทำงานของฝ่ายควบคุมผู้ต้องขัง โดยแบ่งออกเป็นงานต่างๆ</p> <p>15. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการปรับปรุงกฎ ระเบียบให้มีความคล่องตัวและยืดหยุ่นต่อการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ</p> <p>16. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการลดขั้นตอนในการทำงาน</p> <p>17. เรือนจำหรือทัณฑสถานบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>18. เรือนจำหรือทัณฑสถานได้เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง</p> <p>19. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีทรัพยากร/เครื่องมือเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>20. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีงบประมาณเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>21. เรือนจำหรือทัณฑสถานได้มุ่งเน้นปลูกฝังวัฒนธรรม/ค่านิยม/คุณธรรม/จริยธรรมในการปฏิบัติงานต่อเจ้าหน้าที่</p>					

ปัจจัยความสำเร็จ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านระบบการควบคุมผู้ต้องขัง					
22. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง					
23. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีตรวจนับขอดผู้ต้องขังก่อนเข้า-ออก เรือนนอนและ โรงงานฝึกวิชาชีพ					
24. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการตรวจค้นเจ้าหน้าที่ที่เข้า-ออก เรือนจำ					
25. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการจู่โจมตรวจค้นตัวผู้ต้องขัง					
26. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการจัดระบบการอยู่เวรยามเพียงพอ ตามจุดที่กำหนดไว้					
27. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการเก็บรักษาเครื่องมืออันได้แก่ อาวุธปืน อุปกรณ์การฝึกวิชาชีพไว้ในที่ปลอดภัย					
28. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการซักซ้อมแผนระงับเหตุฉุกเฉิน ตามที่วางแผนป้องกันไว้					
29. เรือนจำหรือทัณฑสถานได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทั้งหมดทราบ เกี่ยวกับมาตรการควบคุมผู้ต้องขังที่จ่ายออกกองงานทั้งภายใน และภายนอกเรือนจำ					
30. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีสถานที่และจัดระบบการเยี่ยมและ ติดต่อบุคคลภายนอกอย่างเพียงพอ					
31. เรือนจำหรือทัณฑสถานได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทั้งหมดทราบ เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันผู้ต้องขังหลบหนี					
32. เรือนจำหรือทัณฑสถานมีการหาข่าวจากผู้ต้องขังกลุ่มต่างๆ เป็นประจำ					
ด้านบุคลากร					
33. เจ้าหน้าที่มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่					
34. เจ้าหน้าที่มีทักษะ ไหวพริบและความชำนาญในการปฏิบัติ หน้าที่					

ปัจจัยความสำเร็จ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านบุคลากร(ต่อ)					
35. เจ้าหน้าที่สามารถรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ต่างๆในหน่วยงาน					
36. เจ้าหน้าที่สามารถรู้เท่าทันพฤติกรรมของผู้ต้องขัง					
37. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมเสนอข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย					
38. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี					
39. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่					
40. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานในการควบคุมผู้ต้องขัง					
41. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำ					
42. เจ้าหน้าที่มีการประสานงานกันภายในหน่วยงานด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน					
43. เจ้าหน้าที่ได้รับความไว้วางใจหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ					
44. เจ้าหน้าที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม					
45. เจ้าหน้าที่ได้รับสวัสดิการด้านเครื่องอุปโภค บริโภค					

ตอนที่ 3 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและแนวทางพัฒนาการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน เขต 6 เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มสูงขึ้น

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่าน

3.1 ท่านคิดว่าปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การพัฒนาการบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังไม่ประสบความสำเร็จมาจากปัจจัยใด ขอให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา คือ ปัญหาสำคัญที่สุดใช้เลข 1 รองลงมาใช้ 2, 3, 4 และ 5 ตามลำดับ และใส่เลขลำดับลงใน ()

- () ปัจจัยด้านผู้นำ
- () ปัจจัยด้านการบริหาร
- () ปัจจัยด้านระบบการควบคุมผู้ต้องขัง
- () ปัจจัยด้านบุคลากร
- () ปัญหาอุปสรรคอื่นๆ (โปรดระบุ).....

.....
.....

3.2. โปรดระบุสาเหตุของปัญหาและข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาที่สำคัญที่สุด ในข้อ 3.1

1) สาเหตุของปัญหา.....

.....
.....
.....
.....

2) ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา.....

.....
.....
.....
.....

3.3 โปรดให้ข้อเสนอแนะว่าควรมีการดำเนินการอย่างไร เพื่อให้การบริหารระบบการควบคุมผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถานประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม และขอให้ท่านเจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้นไป

