

52601725 : สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : แรงจูงใจในการทำงาน/ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่/ บริษัทต่างชาติ

ญานินี รัตตกุล การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานและผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพนักงานของบริษัทต่างชาติแห่งหนึ่งที่ประกอบธุรกิจประเภทวางโครงข่ายปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ:อาจารย์ ดร.วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์.108 หน้า

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการทำงานและศึกษาผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพนักงานในบริษัทต่างชาติที่ประกอบธุรกิจประเภทวางโครงข่ายปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานและผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพนักงานในบริษัทต่างชาติที่ประกอบธุรกิจประเภทวางโครงข่ายปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจำนวน 250 ชุด ซึ่งมีความน่าเชื่อถือเท่ากับ 0.951 และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อใช้บรรยายลักษณะข้อมูล และทดสอบสมมติฐานโดยการหาความสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) ผลการวิจัย พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีแรงจูงใจในการทำงานในบริษัทต่างชาติที่ประกอบธุรกิจประเภทวางโครงข่ายปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีแรงจูงใจในการทำงานในระดับมาก 3 ด้าน คือ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน และด้านนโยบายและการบริหารขององค์กร และด้านที่เหลือจากนี้มีแรงจูงใจในการทำงานในระดับปานกลาง และผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ในบริษัทต่างชาติที่ประกอบธุรกิจประเภทวางโครงข่ายปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติในประเทศไทยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า แรงจูงใจในการทำงานด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหารขององค์กร ด้านค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านการบังคับบัญชา ด้านสถานภาพในการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กร ด้านสภาพการทำงาน และด้านความรับผิดชอบ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2554
ลายมือชื่อนักศึกษา.....
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

52601725: MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORDS : MOTIVATION IN WORK / THE RESULT OF THE PERFORMANCE

ACCORDING TO THE FUNCTION ROLE / INTERNATIONAL COMPANY

YANINEE RATTAKUL : THE STUDY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN
MOTIVATION IN WORK AND THE RESULT OF THE PERFORMANCE ACCORDING TO
THE FUNCTIONAL ROLE OF EMPLOYEE OF AN INTERNATIONAL COMPANY IN THE
INFRASTRUCTURE BUSINESS OF PETROLEUM AND NATURAL GAS IN THAILAND.

INDEPENDENT STUDY ADVISOR : VIROJ JADESADALUG , Ph.D. 108 pp.

The purposes of this research was to study of the relationship between motivation in work and the result of the performance according to the functional role of employee of the international company in the infrastructure business of petroleum and natural gas in thailand. A sample of 250 questionnaires were produced and completed with a reliability score of 0.951. The statistic analysis was composed of frequency, percentage, mean (\bar{X}), standard deviation (S.D) and Pearson product moment correlation coefficient. The research results found the sample had the motivation in work in the international company in the infrastructure business of petroleum and natural gas in Thailand in overall at the moderate level. Survey analysis showed that the sample was more motivated to work in an International company due to 3 aspects, which were Job security, working conditions and company policy and administration . All other aspects had the motivation in work in the moderate level. The hypothesis test found the aspect of job security, possibility of growth, company policy and administration, salary, work itself, supervision, status, relation with peers, working conditions and responsibilities had a positive relation to their performance, according to the functional role of the international company in the infrastructure business of petroleum and natural gas in Thailand at a significant level.

Program of (PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT) Graduate School,Silpakorn University Academic Year 2011

Student's signature

Independent Study Advisor's signature