

52601739 : สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : ทุนมนุษย์ / กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ / เทศบาลเมืองบางกรวย

พัสณิญา ทองปลาต : การศึกษาระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิของบุคลากร
ในเทศบาลเมืองบางกรวย. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผศ. ดร. สุธรรม รัตนโชติ. 176 หน้า.

การวิจัยเรื่อง ระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิของบุคลากรในเทศบาลเมือง
บางกรวย มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิของบุคลากรใน
เทศบาลเมืองบางกรวย ประกอบด้วย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทาง
ปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และด้านทักษะการวิเคราะห์เชิง
ตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับทุนมนุษย์ตามกรอบ
มาตรฐานคุณวุฒิในเทศบาลเมืองบางกรวย จำแนกตามลักษณะทางประชากร สถานภาพทาง
เศรษฐกิจและสังคม สถานภาพภายในองค์กร การพัฒนาบุคลากร และองค์กรทางสังคม 3) เพื่อหา
สมการพยากรณ์แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ 5 ด้านกับ
ลักษณะทางประชากร สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม สถานภาพภายในองค์กร การพัฒนา
บุคลากร และองค์กรทางสังคม โดยศึกษาจากบุคลากรในเทศบาลเมืองบางกรวย จำนวน 303 คน
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน และการหาค่าสมการพยากรณ์

ผลการวิจัยพบว่าระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิของบุคลากรในเทศบาล
เมืองบางกรวยอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่าระดับความสัมพันธ์
ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือทักษะทางปัญญา ความรู้
ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณธรรมและ
จริยธรรม

จากการทดสอบสมมุติฐานพบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ลักษณะตำแหน่ง
สังกัดกอง ระยะเวลาในการทำงาน วิธีการเรียนรู้งาน ระดับการส่งเสริมการเรียนรู้ และทุนทาง
สังคมที่แตกต่างกัน จะมีระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแตกต่างกัน และเมื่อบุคลากรมี
ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการทำงาน ระดับการส่งเสริมการเรียนรู้ และทุนทางสังคมเพิ่มขึ้น จะ
ส่งผลให้ระดับทุนมนุษย์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2554
ลายมือชื่อนักศึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

52601739 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEYWORDS : HUMAN CAPITAL / THAI QUALIFICATIONS FRAMEWORK / BANGKRUI
MUNICIPALITY

PATSIYA THONGPLAD : THE STUDY OF HUMAN CAPITAL LEVEL OF BANGKRUI
MUNICIPALITY PERSONNEL BY USING THE THAI QUALIFICATIONS FRAMEWORK. THESIS
ADVISOR : ASST. PROF. SUDHAM RATHANACHOD, Ph.D. 176 pp.

The study of human capital level of Bangkrui Municipality personnel by using the Thai Qualifications Framework aims to: 1) study human capital level of Bangkrui Municipality personnel by using the Thai Qualifications Framework regarding ethics and morals ; knowledge; the cognitive skills; interpersonal skills and responsibility and numerical analysis, communication and Information Technology skills 2) compare human capital level of Bangkrui Municipality personnel by using the Thai Qualifications Framework on the aspects of population, economic and social condition, internal condition, human resources development and social organization 3) measure forecasting equation to exhibit the relations between five aspects of human capital according to Qualifications Framework and aspects of population, economic and social condition, internal condition, human resources development and social organization by studying from 303 subjects of Bangkrui Municipality personnel. Research tools include questionnaire, data analysis by using frequency, percentage, mean, standard deviation and forecasting equation measurement.

The research found that human capital level of Bangkrui Municipality personnel by using the Thai Qualifications Framework were moderate. When analyzing by aspect , the level human capital in the aspect of interpersonal skills and responsibility were highest , followed by the cognitive skills ; knowledge ; numerical analysis, communication and Information Technology skills, and ethics and morals realization.

According to hypothesis test , different genders , age , education level , income , kinds of position, divisions, duration in performing a duty, method of learning , learning encouragement and the social capital, have different level in Thai Qualifications Framework. When people had the higher education, longer duration in performing a duty, learning encouragement, and larger levels of social capital, the levels of Thai qualifications framework would increase.

Program of Public and Private Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2011

Student's signature

Thesis Advisor's signature