

53601705 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : แรงจูงใจ/ ประสิทธิภาพ/ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

จุฬารัตน กล้วยเครือ : แรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลากลางจังหวัดนครปฐม. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : รศ. ประสพชัย พสุนนท์. 128 หน้า.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรศาลากลางจังหวัดนครปฐม โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากบุคลากรศาลากลางจังหวัดนครปฐม ได้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจำนวน 200 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ หาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ความแตกต่างของตัวแปรเป็นรายกลุ่ม รายคู่โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และวิเคราะห์โดยหาค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า แรงจูงใจต่อปัจจัยจูงใจด้านความรับผิดชอบและแรงจูงใจต่อปัจจัยค่าจูงใจมีความสัมพันธ์ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยรวมมีค่าเท่ากับ 0.71 และแรงจูงใจต่อปัจจัยค่าจูงใจด้านสภาพการทำงานมีความสัมพันธ์ต่ำที่สุดต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชนมีค่าเท่ากับ 0.24

ผลการศึกษา ข้อเสนอแนะของการศึกษานี้ จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานมอบหมายภารกิจที่เหมาะสมสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพด้านความรับผิดชอบและแรงจูงใจปัจจัยค่าจูงใจของเจ้าหน้าที่บุคลากรของหน่วยงานเพื่อปฏิบัติงานหรือพัฒนางานขององค์กรให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

---

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ .....

53601705 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORDS : THE MOTIVATION / EFFICIENCY / CITY NAKHORNPATHOM HALL

CHURAWAN KLUAIKHURUE : MOTIVATION FACTORS AFFECTING WORK  
EFFICIENCY OF NAKHORNPATHOM CITY HALL PERSONNEL. INDEPENDENT STUDY  
ADVISOR : ASSOC.PROF.PRASOPCHAI PASUNON. 128 pp.

This research had the objective for study the motivation that affect to build was practice work efficiency of city hall Nakhornpathom personnel by use the questionnaire as a tool in the saving collects the data from city hall Nakhornpathom personnel for example , government servant government service officer and an employee 200 persons amounts

The research result found that the motivation builds was the factor persuades responsibility side and the motivation build was the factor, support had the relation builds was practice work efficiency generally is valuable equal to 0.71 and the motivation build was the factor support state work side had low relation most build was practice work side alms efficiency serve people are valuable equal to 0.24

The education conclusion , and the suggestion of the education this time will apply for the advantage in work practice assigns the duty that is appropriate correspond the three car knowledge expert experience and latency side responsibility development and factor motivation support of personnel officer of an institute for work or develop the work of the organization proceed to go to efficiently and the effect achieve of an institute for happy advantage of people traditionally the Principles of good governance