

การศึกษาทัศนคติของข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมที่มีต่อการปฏิรูประบบราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาทัศนคติของข้าราชการ 2) ศึกษาเปรียบเทียบทัศนคติ ประเด็นที่ศึกษาได้แก่ข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 865 คน ผู้ศึกษาวิจัยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของยามานะ ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 399 คน

ผลการศึกษาทัศนคติของข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมที่มีต่อการปฏิรูประบบราชการในภาพรวมพบว่า ข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมอยู่ในระดับที่ไม่แน่ใจ กล่าวคือ ข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีทัศนคติที่ยังไม่สามารถระบุได้ว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งข้าราชการไม่แน่ใจนโยบายและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นภายหลังการปฏิรูประบบราชการ โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.00) ซึ่งด้านวัฒนธรรมและค่านิยมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X}$ = 3.64) รองด้านระบบและวิธีการทำงานมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.63) ด้านระบบบริหารงานบุคคลมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.30) ด้านระบบการเงินและงบประมาณมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.22) สำหรับด้านบทบาทและโครงสร้างองค์กรมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = 3.00) และเมื่อศึกษาเปรียบเทียบทัศนคติของข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมที่มีต่อการปฏิรูประบบราชการจำแนกตาม เพศ อายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา พบว่าทุกปัจจัยไม่มีผลต่อทัศนคติของข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม อาจกล่าวได้ว่า ข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงทัศนคติในการปฏิรูประบบราชการ ดูได้จากผลการศึกษาวิจัยในด้านวัฒนธรรมและค่านิยมซึ่งมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เพราะวัฒนธรรมและค่านิยมเป็นปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ศึกษาวิจัยได้ให้ข้อเสนอแนะผู้บริหารกรมโรงงานอุตสาหกรรมควรมีนโยบายเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องการปฏิรูประบบราชการกับทุกหน่วยงาน และทุกระดับ เพื่อให้ทราบถึงผลของการปฏิรูประบบราชการ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิรูประบบราชการในภาพรวมต่อไป