บทคัดย่อ

T 148002

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดแขวงการทางตราด และเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดแขวงการทางตราด จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพส่วนตัว ระดับการศึกษา อายุในการทำงาน รายได้และสถานภาพอาชีพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดแขวงการทางตราด อ.เมือง จ.ตราด จำนวน 178 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ อัตราส่วนร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t – test) และการทดสอบค่าเอฟ (F- test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการและลูกจ้างแขวงการทางตราด อ.เมือง จ.ตราด มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ด้านการยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านเงินเดือน ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง

2. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้าง สังกัดแขวงการทางตราด อ.เมือง จ.ตราด จำแนกตามเพศ พบว่าไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามอายุ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามสถานภาพส่วนตัว พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามอายุในการทำงาน พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามรายได้ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามสถานภาพอาชีพ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน