

ทิพวัลย์ พันธุ์จันทิก 2558: อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์กร: กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาลัยเกษตรกรรมและประมง สาขาบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์ปณิธิ การสมดี, ปร.ค. 113 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับวัฒนธรรมองค์กร และระดับผลการดำเนินงาน กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2) เพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์กรกรณีศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ (3) เพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์กรกรณีศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 325 ราย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการใช้การวิเคราะห์เส้นทาง (Path Analysis) ทดสอบอิทธิพลระหว่างตัวแปรอิสระที่มีผลต่อตัวแปรตาม

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 70.80 อายุระหว่าง 31-35 ปี ร้อยละ 28.30 ระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 56.00 ประสบการณ์ทำงาน 1-5 ปี ร้อยละ 27.70 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์และด้านการจูงใจให้เกิดแรงบันดาลใจมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก วัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมแบบครอบครัวมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.84 ผลการดำเนินงาน ด้านการเงินมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 4.04 การวิเคราะห์เส้นทางพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผลการดำเนินงาน ที่มีระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก