

## บทคัดย่อ

**T 161447**

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานและเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทไทยโอเลฟินส์ จำกัด (มหาชน) ตามกลุ่มที่มีปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยการทำงานที่แตกต่างกัน ตลอดจนศึกษาความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาตามแนวคิดของ วอลตัน (Walton) เป็นตัวบ่งชี้ในการวัดคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยโอเลฟินส์ จำกัด(มหาชน) โดยทำการศึกษาเฉพาะพนักงาน บริษัท ไทยโอเลฟินส์ จำกัด (มหาชน) จำนวนได้ตัวอย่างทั้งหมด 219 ราย ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ในการคำนวณค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และการวิเคราะห์เปรียบเทียบใช้สถิติ t-test และ One-Way ANOVA

พนักงานบริษัท ไทยโอเลฟินส์ จำกัด (มหาชน) มีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมากโดยเฉพาะในด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถ ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ ในด้านการบูรณาการทางสังคม (การทำงานร่วมกัน) ด้านความสมดุลระหว่างหน่วยงานกับชีวิตส่วนตัวของพนักงาน ด้านสิทธิของพนักงาน (กรรมสิทธิ์ในองค์กร) และความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่วนคุณภาพชีวิตในด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พนักงานมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง

พนักงานบริษัทไทยโอเลฟินส์ จำกัด (มหาชน) ที่มีเพศ อายุ ตำแหน่งงาน ระยะเวลาการทำงาน และรายได้แตกต่างกันจะมีคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ส่วนปัจจัยด้านการศึกษาและสถานภาพสมรสของพนักงานที่แตกต่างกันจะมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 กล่าวโดยสรุปในภาพรวมของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งดูได้จากโครงสร้างเงินเดือนที่เทียบเคียงได้กับในธุรกิจประเภทเดียวกัน การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สวัสดิการที่บริษัทฯ จัดให้ รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงาน