

บทคัดย่อ

T161449

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยด้านลักษณะงาน ด้านองค์การ ระดับความผูกพันต่อองค์การและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์การของพนักงานโรงพยาบาลตากสินจันทบุรี โดยเก็บตัวอย่างจำนวน 183 ราย โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows version 10.0 ในการวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน หรือแบบสตีปไวส์ (multiple regression analysis, stepwise) พบว่า

1. ระดับความผูกพันของพนักงานโรงพยาบาลตากสินจันทบุรี อยู่ในระดับสูง
2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานโรงพยาบาลตากสิน จันทบุรี คือ ปัจจัยด้านลักษณะงานเกี่ยวกับความน่าสนใจของงาน และผลย้อนกลับของงาน ปัจจัยด้าน องค์การเกี่ยวกับด้านขนาด(จำนวนบุคลากร) และระดับเงินเดือน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน โรงพยาบาลตากสิน จันทบุรี สามารถอธิบายความผูกพันของพนักงานได้ ร้อยละ 41.1 ซึ่งสามารถเขียนสมการแสดงความสัมพันธ์ได้ดังนี้

$$\text{ความผูกพันต่อองค์การ} = 1.523 + .218 (\text{ความน่าสนใจของงาน}) + .171 (\text{ผลย้อนกลับของงาน}) - .127 (\text{ด้านขนาด(จำนวนบุคลากร)}) + .131 (\text{ระดับเงินเดือน})$$

จากผลการศึกษานำมาเขียนเป็นสมการของคะแนนมาตรฐานได้ดังนี้

$$\text{คะแนนมาตรฐาน} = .213 (\text{ความน่าสนใจของงาน}) + .185 (\text{ผลย้อนกลับของงาน}) - .143 (\text{ด้านบุคลากร}) + .199 (\text{ระดับเงินเดือน})$$