

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความคิดเห็นในด้านการจัดการที่เกี่ยวกับนโยบาย การบริหาร การปกครองบังคับบัญชา ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เพื่อนร่วมงาน และผลตอบแทน สวัสดิการ ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) และตลอดจนศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นด้านการจัดการกับขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยทำการศึกษาเฉพาะ พนักงาน บริษัทบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีพนักงานทั้งหมดจำนวน 60 ราย มาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ในการคำนวณหาค่า ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และโดยการ วิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้สถิติ chi-square และ Pearson's product moment correlation coefficient

พนักงานบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุอยู่ ระหว่าง 25-30 ปี มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี อายุการทำงานระหว่าง 6-10 ปี

พนักงานมีความคิดเห็นด้านการจัดการนโยบายและการบริหาร ด้านการจัดการปกครอง บังคับบัญชา ด้านการจัดการความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความพอใจในการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง โดยปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น เพศ อายุ อายุการทำงาน การศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับ ระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

นอกจากนี้ พบว่า ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานด้านความพอใจในงาน มีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกกับความคิดเห็นด้านการจัดการที่เกี่ยวกับนโยบายและการบริหาร ผลตอบแทนและสวัสดิการ และความคิดเห็นด้านการจัดการโดยรวม ส่วนขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานด้านการยอมรับนับถือมีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกกับความคิดเห็น

ด้านการจัดการเกี่ยวกับนโยบายและการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา ความก้าวหน้าในหน้าที่
เพื่อนร่วมงาน ผลตอบแทนและสวัสดิการ และความคิดเห็นด้านการจัดการโดยรวม

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานด้านความยุติธรรม และความเสมอภาค
นั้นมีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกกับ ความคิดเห็นด้านการจัดการเกี่ยวกับนโยบายและการบริหาร
และเพื่อนร่วมงาน และความคิดเห็นด้านการจัดการเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา ความก้าวหน้า
ในหน้าที่ ผลตอบแทนและสวัสดิการ และความคิดเห็นด้านการจัดการโดยรวม

หลักการในการมอบหมายงานที่ทำให้พนักงานพอใจในการทำงานและทำงานด้วยความ
สุขนั้น ผู้บริหารจะใช้หลัก Put the right man in the right Job การจัดสภาพการทำงานให้ถูกหลัก
อนามขมีผลต่อขวัญและกำลังใจในการทำงานนั้น พนักงานข่อมมีสมธิในการทำงาน สามารถใช้
เวลา สติปัญญาในการแก้ไขปัญห และคิดหาแนวทางใหม่ ๆ ที่ดีกว่าเดิม ขวัญและกำลังใจข่อมดี
อยู่เสมอ ดังนั้นการทำงานที่จะได้ผลที่ดี พนักงานต้องมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีด้วย