

## บรรณานุกรม

- “คู่มือคุณภาพ สำนักนโยบายและแผนสถาบัน”. (2552). เอกสารใช้เฉพาะสำนักนโยบายและแผนสถาบัน มหาวิทยาลัยพายัพ.
- จิตรตรา เพ็ชรแสนงาม. (2551). “ระบบรายงานตัวชี้วัดการปฏิบัติงานสำหรับภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. (วิทยาการคอมพิวเตอร์). บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เฉลิมพล เชื้อเย็น. (2548). “ระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ สำหรับคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ”. สารนิพนธ์ วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ). บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง (2551). การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2552). การจัดการเชิงกลยุทธ์ (ฉบับปรับปรุงใหม่). กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- “แผนพัฒนามหาวิทยาลัยพายัพ ฉบับที่ 4 ปีการศึกษา 2549 – 2554”. (ฉบับปรับปรุง ปีการศึกษา 2552 - 2554). เอกสารใช้เฉพาะสำนักนโยบายและแผนสถาบัน มหาวิทยาลัยพายัพ.
- “แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2553”. เอกสารใช้เฉพาะสำนักนโยบายและแผนสถาบัน มหาวิทยาลัยพายัพ.
- มณฑิชา ป็องป้อม. (2553). “การพัฒนาระบบบริหารติดตามโครงการตามการวางแผนปฏิบัติของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ). บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เรวัตร์ ชาตรีวิศิษฐ์ และคณะ. (2553). การจัดการเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพฯ: บริษัท อินเฮาส์ โนว์เลจ จำกัด.
- วรภัทร์ ภูเจริญ และคณะ. (2550). KPI...ทำให้ง่าย ๆ. กรุงเทพฯ: บริษัท อริยชน จำกัด.
- วาสิฏฐี แสงสว่าง. (2549). “ระบบสารสนเทศตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี”. โครงการ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ). สาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. (2553). การบริหารเชิงกลยุทธ์: แนวคิดและทฤษฎี. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- อัญชติ รักษิระธรรม. (2553). “คู่มือแบบฟอร์มการติดตามตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพายัพ ประจำปีการศึกษา 2553”. เอกสารใช้เฉพาะสำนักน โยบายและแผนสถาบัน มหาวิทยาลัยพายัพ.
- อุทิศ ขาวเรียร. (2549). การวางแผนกลยุทธ์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ภาคผนวก

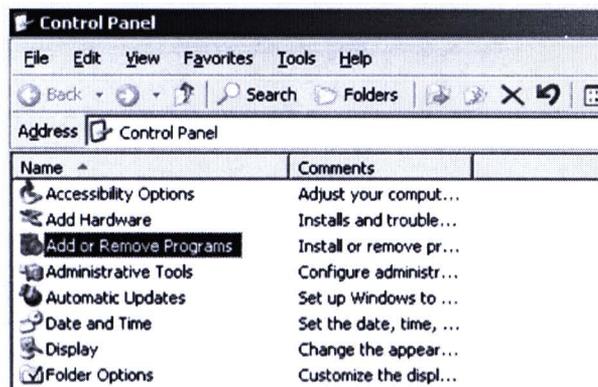
## ภาคผนวก ก

### คู่มือการติดตั้ง

การติดตั้งระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพายัพ  
ทำการติดตั้งบนระบบปฏิบัติการไมโครซอฟท์ วินโดวส์ 2003 เซิร์ฟเวอร์ มีโปรแกรมและขั้นตอน  
การติดตั้งระบบ ดังนี้

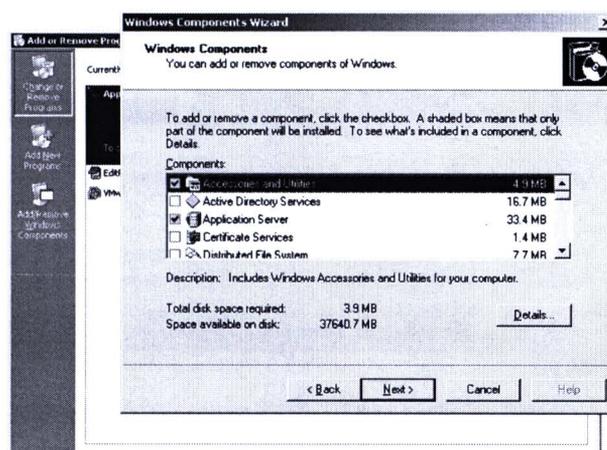
#### การติดตั้งโปรแกรมไอไอเอส (Internet Information Servers : IIS)

- 1) คลิกที่เมนู Start -> Settings -> Control Panel -> Add or Remove Programs



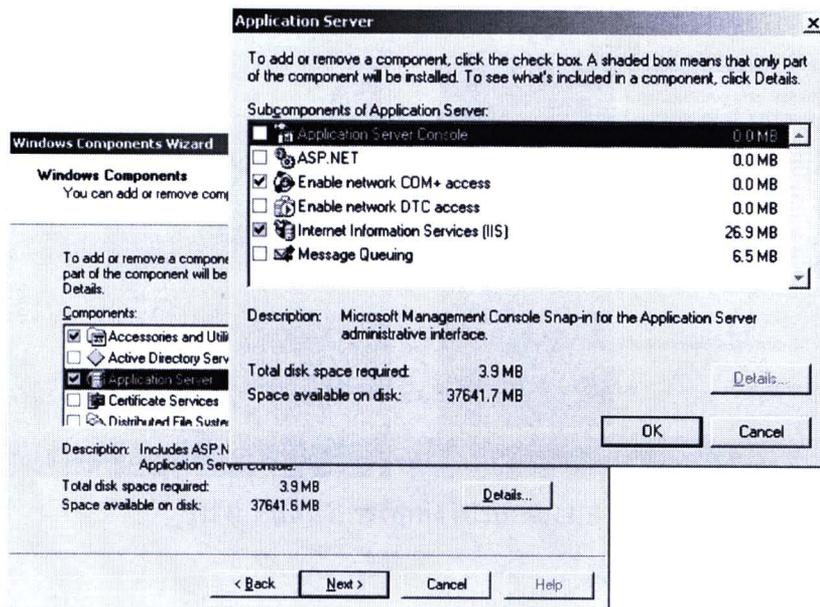
รูป ก.1 แสดงการติดตั้งโปรแกรมไอไอเอส (1)

- 2) คลิก Add/Remove Windows Components



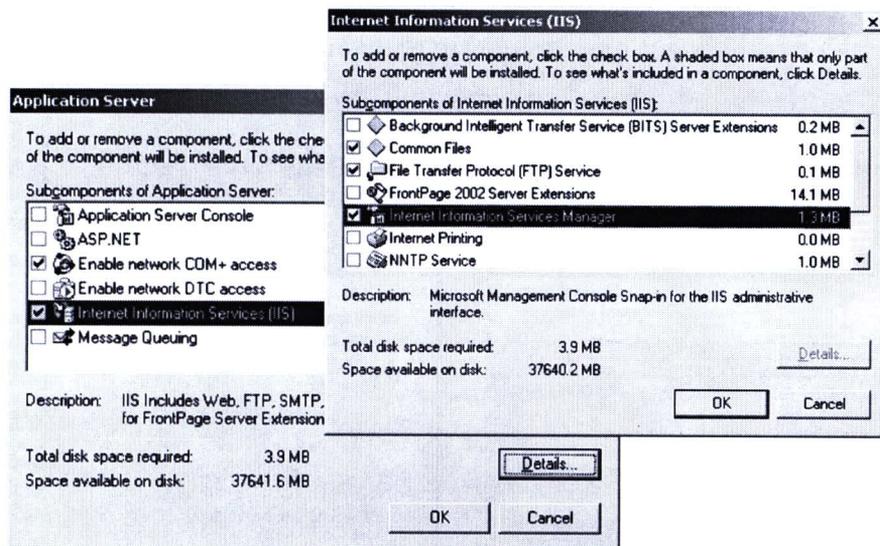
รูป ก.2 แสดงการติดตั้งโปรแกรมไอไอเอส (2)

## 3) เลือก Application Server จากนั้นคลิกปุ่ม Details



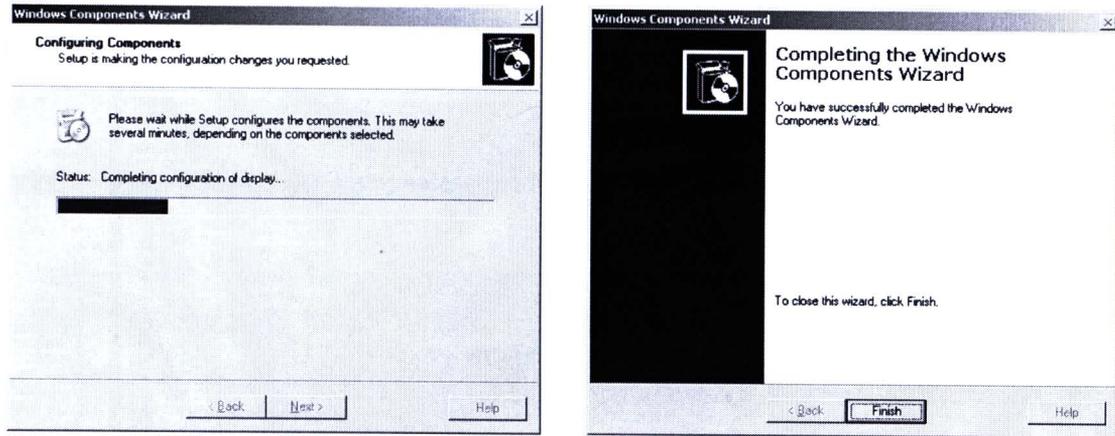
รูป ก.3 แสดงการติดตั้งโปรแกรมไอไอเอส (3)

## 4) คลิก Internet Information Services (IIS) -&gt; Details จากนั้นคลิกที่หน้า Internet Information Services Manager ให้เป็นเครื่องหมายถูก



รูป ก.4 แสดงการติดตั้งโปรแกรมไอไอเอส (4)

5) จากนั้นคลิกปุ่ม OK จะเป็นการเริ่มการติดตั้งโปรแกรม IIS เมื่อระบบทำการติดตั้งเสร็จแล้วให้คลิกที่ปุ่ม Finish



รูป ก.5 แสดงการติดตั้งโปรแกรม IIS (5)

การติดตั้งโปรแกรมระบบจัดการฐานข้อมูลออราเคิล 10จี เอ็กซ์เพรส อิดิชั่น

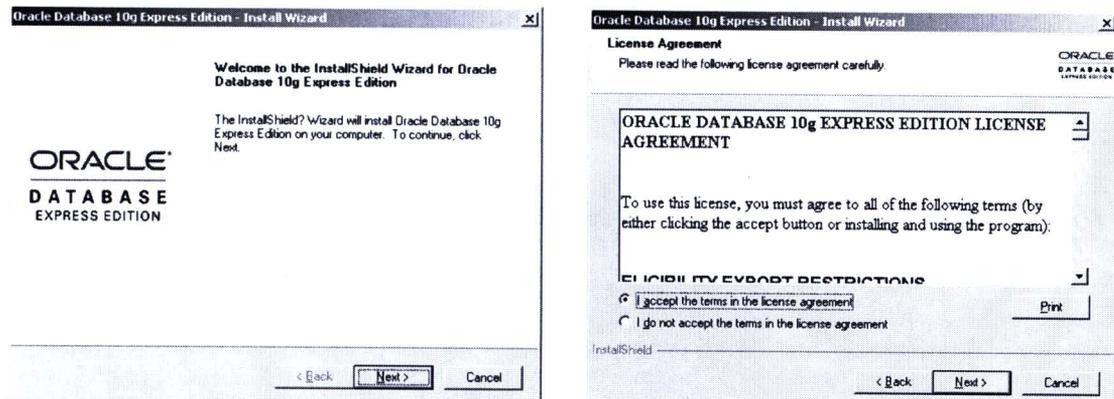
1) ดับเบิลคลิกที่ไฟล์ OracleXEUniv.exe สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ [www.oracle.com](http://www.oracle.com)



OracleXEUniv

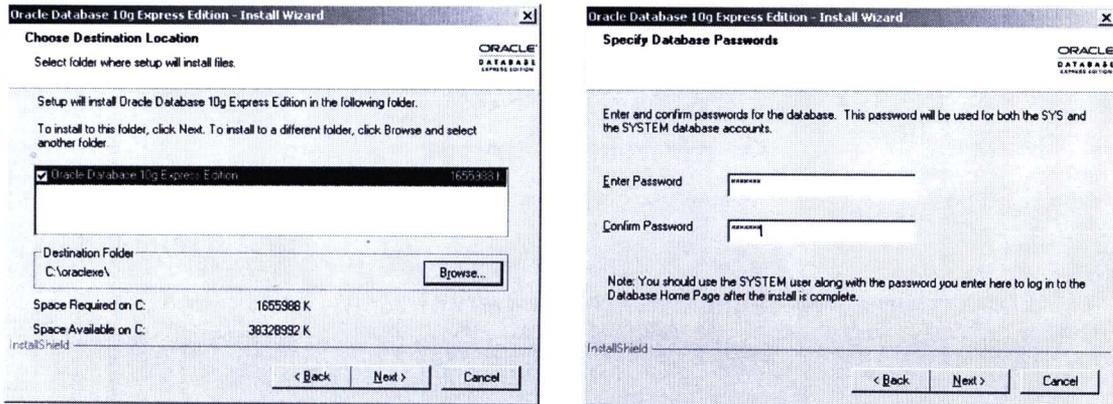
รูป ก.6 แสดงการติดตั้งระบบจัดการฐานข้อมูลออราเคิล 10จี เอ็กซ์เพรส อิดิชั่น (1)

2) คลิกปุ่ม Next > แล้วคลิกเลือก I accept the terms in the license agreement จากนั้นคลิกปุ่ม Next > ต่อไปอีกครั้ง



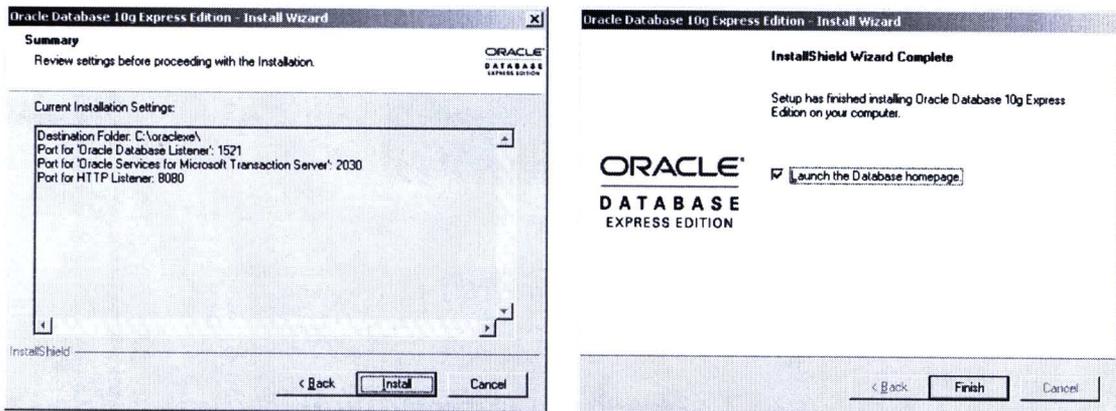
รูป ก.7 แสดงการติดตั้งระบบจัดการฐานข้อมูลออราเคิล 10จี เอ็กซ์เพรส อิดิชั่น (2)

3) เลือกโฟลเดอร์ที่ต้องการจะลงโปรแกรม แล้วทำการคลิก Next > จากนั้นให้ทำการกำหนดรหัสผ่านสำหรับเข้าใช้งานจัดการฐานข้อมูล



รูป ก.8 แสดงการติดตั้งระบบจัดการฐานข้อมูลออราเคิล 10จี เอ็กซ์เพรส อิดิชั่น (3)

4) คลิกปุ่ม Install เพื่อเริ่มการติดตั้งโปรแกรม เมื่อติดตั้งเสร็จแล้วคลิกปุ่ม Finish



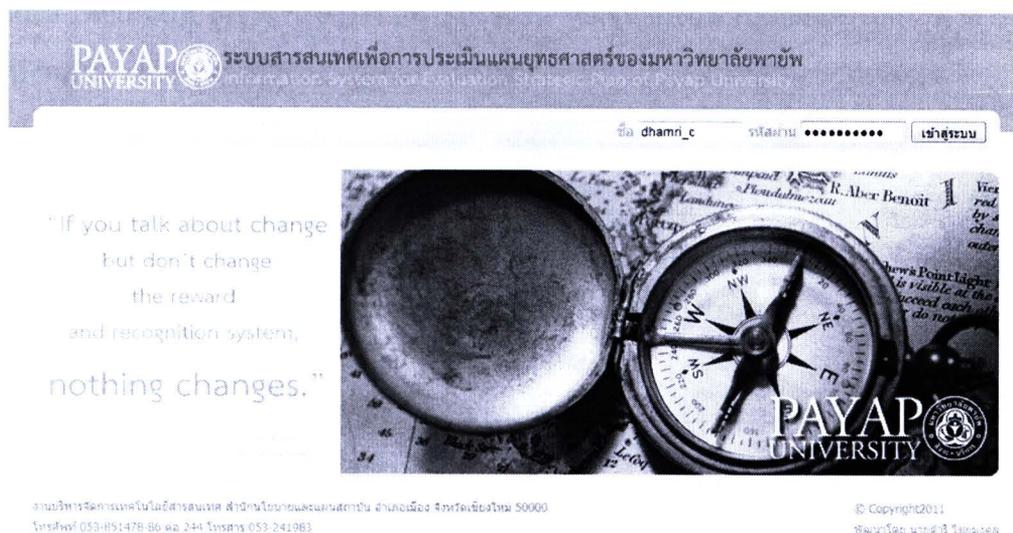
รูป ก.9 แสดงการติดตั้งระบบจัดการฐานข้อมูลออราเคิล 10จี เอ็กซ์เพรส อิดิชั่น (4)

## ภาคผนวก ข

# คู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยพายัพ

### 1. การเข้าใช้งานระบบ

กรอกข้อมูลชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านเพื่อทำการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ (Login)



รูป ข.1 การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ

### 2. การใช้งานสำหรับเจ้าหน้าที่งานติดตามและประเมินแผน

เมื่อเข้าสู่ระบบแล้ว หน้าแรกของระบบจะแสดงภาพรวมการประเมินแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ซึ่งเหมือนกับหน้าแรกของระบบสำหรับผู้อำนวยการสำนักน โยบายและแผนสถาบัน จะกล่าวในลำดับต่อไป

เจ้าหน้าที่งานติดตามและประเมินแผนสามารถเห็นเมนูหลัก ดังนี้

- 1) เมนู “หน้าแรก”
- 2) เมนู “ตั้งค่าระบบ” สำหรับทำการเปิด ปิด เมนูการประเมินตัวชี้วัดในส่วนของผู้กำกับดูแล ตั้งค่าแผนปีและรอบที่ต้องการประเมิน

- 3) เมนู “ข้อมูลระบบ” ประกอบด้วยเมนูย่อยสำหรับการบริหารจัดการข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ ข้อมูลเป้าประสงค์ ข้อมูลกลยุทธ์ ข้อมูลตัวชี้วัด และข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
- 4) เมนู “รายงาน”
- 5) เมนู “เอกสารแนะนำ”

## 2.1 การตั้งค่ารอบการประเมิน

1) เจ้าหน้าที่งานติดตามและประเมินแผนสามารถตั้งค่าแผนปีและรอบที่ต้องการประเมิน โดยเลือกเมนูย่อย “ตั้งค่ารอบการประเมิน” ซึ่งจะอยู่ในส่วนของเมนูหลัก “ตั้งค่าระบบ” ดังรูป ข.2



รูป ข.2 การเลือกเมนูตั้งค่ารอบการประเมิน

2) ระบุแผนปี รอบที่ต้องการประเมิน สถานะการประเมินตัวชี้วัด แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” ดังรูป ข.3

รูป ข.3 จอภาพการตั้งค่ารอบการประเมิน

## 2.2 การจัดการข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

- 1) ที่เมนูหลัก “ข้อมูลระบบ” เลือก เมนูย่อย “ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์”



รูป ข.4 การเลือกเมนูจัดการข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

- 2) ระบบจะแสดงจอภาพรายการแผนยุทธศาสตร์ที่มีอยู่ในระบบ สามารถเรียกดูข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ที่มีอยู่ในระบบ ทำได้โดยการคลิกเลือก แผนปี ถึงปี ซึ่ง โปรแกรมจะแสดงแผนยุทธศาสตร์ที่มีอยู่ในระหว่างปีที่เลือก ดังรูป ข.5

ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

แผนปี	ถึงปี	แผนปี	ถึงปี	ยุทธศาสตร์ที่	แผนยุทธศาสตร์
All	2551				
2552	2554	2552	2554	1	สร้างศักยภาพ นวัตกรรม ที่เป็นความเชี่ยวชาญในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2553	2554	2552	2554	2	พัฒนาระบบที่มีประสิทธิภาพที่พึงประสงค์ ตรงกับความต้องการของสังคม
2554	2554	2552	2554	3	ส่งเสริมการท้าววิจัย และการผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน พัฒนาชุมชน และประเทศ
2555	2554	2552	2554	4	สร้างศักยภาพในการให้บริการวิชาการ เพื่อสนับสนุนองคความต้องการของชุมชนและสังคม
2556	2554	2552	2554	5	พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ ทางบางศาสนา และศิลปวัฒนธรรม
2557	2554	2552	2554	6	พัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการเรียนการสอน และการบริหารจัดการ
2558	2554	2552	2554	7	การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

รูป ข.5 จอภาพรายการแผนยุทธศาสตร์

- 3) การเพิ่มข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล แผนปี ถึงปี ยุทธศาสตร์ที่ แผนยุทธศาสตร์ ให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.6

บันทึกข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

แผนปี	2552
ถึงปี	2554
ยุทธศาสตร์ที่	1
แผนยุทธศาสตร์	สร้างศักยภาพ นวัตกรรม ที่เป็นความเชี่ยวชาญในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย

รูป ข.6 การเพิ่มข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

4) การแก้ไขข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.7

รูป ข.7 การแก้ไขข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

5) การลบข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูลจะถูกลบออกจากระบบ

รูป ข.8 การลบข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

### 2.3 การจัดการข้อมูลเป้าประสงค์

1) ที่เมนูหลัก “ข้อมูลระบบ” เลือก เมนูย่อย “ข้อมูลเป้าประสงค์”

รูป ข.9 การเลือกเมนูจัดการข้อมูลเป้าประสงค์

2) ระบบจะแสดงจอภาพรายการเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ สามารถเรียกดูข้อมูลเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่มีอยู่ในระบบ ทำได้โดยการคลิกเลือก แผนระยะยาวปี และแผนยุทธศาสตร์ ซึ่ง โปรแกรมจะแสดงรายการเป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ที่มีอยู่ในระหว่างปีี่เลือก และแผนยุทธศาสตร์ที่เลือก ดังรูป ข.10

ข้อมูลเป้าประสงค์			
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	รายละเอียดเพิ่มเติม	
 	1 มีระบบบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมการวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ		
 	2 มีผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน		

รูป ข.10 จอภาพรายการเป้าประสงค์

3) การเพิ่มข้อมูลเป้าประสงค์ คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล แผนระยะยาวปี ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ที่ เป้าประสงค์ และรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.11

บันทึกข้อมูลเป้าประสงค์	
แผนระยะยาวปี	2552-2554
ยุทธศาสตร์ที่	1. สร้างศักยภาพ มีคุณภาพ ให้ความสำคัญในคุณค่าในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ที่	1
เป้าประสงค์	มหาวิทยาลัยต้องมีคุณภาพด้านวิชาการตามมาตรฐานสากล มีบรรยากาศการเรียนรู้สภาพแวดล้อมและการสร้างมีสัมมนองที่มีความเป็นนานาชาติในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย
รายละเอียดเพิ่มเติม	

รูป ข.11 การเพิ่มข้อมูลเป้าประสงค์

4) การแก้ไขข้อมูลเป้าประสงค์ คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.12

 	2 มีผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
 	2 มีผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

รูป ข.12 การแก้ไขข้อมูลเป้าประสงค์

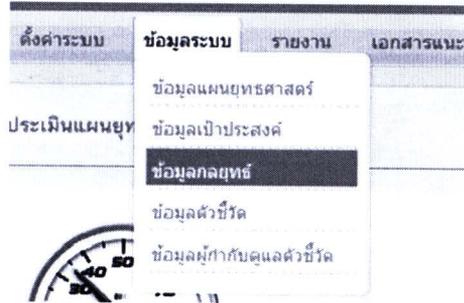
5) การลบข้อมูลเป้าประสงค์ คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูลจะถูกลบออกจากระบบ

	2 มีผลงานวิจัย และผลงานวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และทางองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
---	---

รูป ข.13 การลบข้อมูลเป้าประสงค์

## 2.4 การจัดการข้อมูลกลยุทธ์

- 1) ที่เมนูหลัก “ข้อมูลระบบ” เลือก เมนูย่อย “ข้อมูลกลยุทธ์”



รูป ข.14 การเลือกเมนูจัดการข้อมูลกลยุทธ์

2) ระบบจะแสดงจอภาพรายการกลยุทธ์ในแต่ละเป้าประสงค์ สามารถเรียกดูข้อมูลกลยุทธ์ในแต่ละเป้าประสงค์ที่มีอยู่ในระบบ ทำได้โดยการคลิกเลือก แผนปี และเป้าประสงค์ ซึ่งโปรแกรมจะแสดงรายการกลยุทธ์ในแต่ละเป้าประสงค์ที่มีอยู่ในแผนปี que เลือก ดังรูป ข.15

กลยุทธ์	กลยุทธ์	รายละเอียดเพิ่มเติม
 	1	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับในระดับสากล
 	2	พัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติที่มีประสิทธิภาพ
 	3	พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ เพื่อความร่วมมือทางวิชาการ
 	4	เพิ่มมีติดของที่มีความเป็นนานาชาติในด้านวิชาการหลักสูตร และในสายงานบริการวิจัย และการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

รูป ข.15 จอภาพรายการข้อมูลกลยุทธ์

3) การเพิ่มข้อมูลกลยุทธ์ คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล แผนปี เป้าประสงค์ กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ และรายละเอียดเพิ่มเติม ให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.16

รูป ข.16 การเพิ่มข้อมูลกลยุทธ์

4) การแก้ไขข้อมูลกลยุทธ์ คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.17

รูป ข.17 การแก้ไขข้อมูลกลยุทธ์

5) การลบข้อมูลกลยุทธ์ คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูลจะถูกลบออกจากระบบ

รูป ข.18 การลบข้อมูลกลยุทธ์

## 2.5 การจัดการข้อมูลตัวชี้วัด

1) ที่เมนูหลัก “ข้อมูลระบบ” เลือก เมนูย่อย “ข้อมูลตัวชี้วัด”

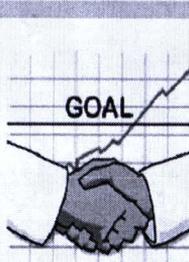
รูป ข.19 การเลือกเมนูจัดการข้อมูลตัวชี้วัด

2) ระบบจะแสดงจอภาพรายการตัวชี้วัดตามแผนปี สามารถเรียกดูข้อมูลตัวชี้วัดตามแผนปีที่มีอยู่ในระบบ ทำได้โดยการคลิกเลือก แผนปี ซึ่งโปรแกรมจะแสดงรายการตัวชี้วัดตามแผนปีที่เลือก ดังรูป ข.20

ข้อมูลตัวชี้วัด	
แผนปี	ตัวชี้วัด
2563	1 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ
	2 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เป็นภาษาต่างประเทศ
	3 ระบบการบริหารจัดการ
	4 จำนวนโครงการความร่วมมือในเชิงวิชาการจัดการศึกษานานาชาติที่เพิ่มขึ้น
	5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีดีมของความเป็นนานาชาติต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด
	6 ร้อยละของ จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

รูป ข.20 จอภาพรายการข้อมูลตัวชี้วัด

3) การเพิ่มข้อมูลตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล แผนปี ตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดรายละเอียดเพิ่มเติม หน่วยวัด และกลยุทธ์ให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูลหรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.21

บันทึกข้อมูลตัวชี้วัด	
	แผนปี: <input type="text" value="2563"/>
	ตัวชี้วัดที่: <input type="text" value="1"/>
	ตัวชี้วัด: <input type="text" value="จำนวนหลักสูตรนานาชาติ"/>
	รายละเอียดเพิ่มเติม: <input type="text" value="รวมจำนวนหลักสูตรนานาชาติทั้งหมด"/>
	หน่วยวัด: <input type="text" value="หลักสูตร"/>
	ควบตัวชี้วัด: <input type="checkbox"/> สมศ. <input type="checkbox"/> สกอ. <input type="checkbox"/> PYU <input type="checkbox"/> (Lp) PYU
	ลักษณะจัดศึกษา: <input type="text" value="ใบรวม"/>
	หมายเหตุ:
	กลยุทธ์: <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> 1.1.1. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับในระดับสากล</li> <li><input type="checkbox"/> 1.1.2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติที่มีประสิทธิภาพ</li> <li><input type="checkbox"/> 1.1.3. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ เพื่อความร่วมมือทางวิชาการ</li> </ul>

รูป ข.21 การเพิ่มข้อมูลตัวชี้วัด



4) การแก้ไขข้อมูลตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.22

5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติต่อจนวนหลักสูตรทั้งหมด

ตัวชี้วัด : 5

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติต่อจนวนหลักสูตรทั้งหมด

รายละเอียดเพิ่มเติม : ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติต่อจนวนหลักสูตรทั้งหมด = จนวนหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติทั้งหมด คูณ 100 หาร จนวนหลักสูตรทั้งหมด 2553 ทั้งหมด

หน่วยวัด : ร้อยละ

คอบตัวชี้วัด :  สมต.  สกถ.  PYU  (Lp) PYU

ลักษณะวัดลักษณะ : ไมระบบ

หมายเหตุ :

กลยุทธ์ :  1.1.1.พัฒนาหลักสูตรนานาชาติที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับในระดับสากล  
 1.1.2.พัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติที่มีประสิทธิภาพ  
 1.1.3.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ เพื่อความร่วมมือทางวิชาการ

รูป ข.22 การแก้ไขข้อมูลตัวชี้วัด

5) การลบข้อมูลตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูลจะถูกลบออกจากระบบ

5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติต่อจนวนหลักสูตรทั้งหมด

ตัวชี้วัด : 5

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติต่อจนวนหลักสูตรทั้งหมด

รายละเอียดเพิ่มเติม : ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติต่อจนวนหลักสูตรทั้งหมด = จนวนหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีสัมมถงความเป็นนานาชาติทั้งหมด คูณ 100 หาร จนวนหลักสูตรทั้งหมด 2553 ทั้งหมด

หน่วยวัด : ร้อยละ

คอบตัวชี้วัด :  สมต.  สกถ.  PYU  (Lp) PYU

ลักษณะวัดลักษณะ : ไมระบบ

หมายเหตุ :

กลยุทธ์ :  1.1.1.พัฒนาหลักสูตรนานาชาติที่มีคุณภาพได้รับการยอมรับในระดับสากล  
 1.1.2.พัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติที่มีประสิทธิภาพ  
 1.1.3.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ เพื่อความร่วมมือทางวิชาการ

รูป ข.23 การลบข้อมูลตัวชี้วัด

## 2.6 การจัดการข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

1) ที่เมนูหลัก “ข้อมูลระบบ” เลือก เมนูย่อย “ข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด”

เลข	ตั้งดาระระบบ	ข้อมูลระบบ	รายงาน	เอกสารแนะนำ
		ข้อมูลถนนทรคาสตต์		
	to Excel :	ข้อมูลเผ้าประสงค์		
		ข้อมูลคณยพท์		
	1. ผลการประเมิน	ข้อมูลตัวชี้วัด		รอบที่ 1
		<b>ข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</b>		

รูป ข.24 การเลือกเมนูจัดการข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

2) ระบบจะแสดงจอภาพรายการข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดตามแผนปี และตัวชี้วัด สามารถเรียกดูข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดที่มีอยู่ในระบบ ทำได้โดยการคลิกเลือก แผนปีและตัวชี้วัด ที่ ซึ่งโปรแกรมจะแสดงรายการข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดตามแผนปีและตัวชี้วัดที่เลือก ดังรูป ข.25

ข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต

เมนูปี : 2553 | คำขวัญที่ : 29 มีระบบสารสนเทศด้านสวัสดิการ

สถานะ	ลำดับที่	ผู้กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย
แก้ไข ลบ	1	รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
แก้ไข ลบ	2	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	0

รูป ข.25 จอภาพรายการข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต

3) การเพิ่มข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล แผนปี ตัวชีวิตที่ ลำดับที่ของผู้กำกับ กลุ่มผู้กำกับดูแล และค่าเป้าหมายที่ทำการให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.26

บันทึกข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต

เมนูปี : 2553

คำขวัญที่ : 1. จำนวนหลักสูตคนบวชชาติ

ลำดับที่ :

ผู้กำกับดูแล : อธิการบดี

ค่าเป้าหมาย :

รูป ข.26 การเพิ่มข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต

4) การแก้ไขข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.27

แก้ไข ลบ	1	รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
บันทึก ยกเลิก	1	รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5

รูป ข.27 การแก้ไขข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต

5) การลบข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูล จะถูกลบออกจากระบบ

แก้ไข ลบ	1	รองอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
----------	---	---	---

รูป ข.28 การลบข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชีวิต

ข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

แผนปี : 2553 | ตัวชี้วัดที่ : 29 มีระบบสารสนเทศด้านคริสต์ศาสนา

ลำดับที่	ผู้กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย
1	รองอธิการบดีฝ่ายศาสนกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
2	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	0

รูป ข.25 จอภาพรายการข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

3) การเพิ่มข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล แผนปี ตัวชี้วัดที่ ลำดับที่ของผู้กำกับ กลุ่มผู้กำกับดูแล และค่าเป้าหมายที่ทำการให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.26

บันทึกข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

แผนปี : 2553

ตัวชี้วัดที่ : 1. จำนวนหลักสุตบรรณานาชาดี

ลำดับที่ :

ผู้กำกับดูแล : อธิการบดี

ค่าเป้าหมาย :

รูป ข.26 การเพิ่มข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

4) การแก้ไขข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.27

แก้ไข	ลบ	1	รองอธิการบดีฝ่ายศาสนกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
บันทึก	ยกเลิก	1	รองอธิการบดีฝ่ายศาสนกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5

รูป ข.27 การแก้ไขข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

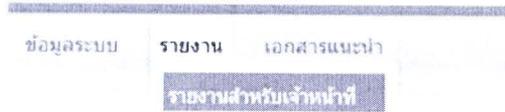
5) การลบข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูล จะถูกลบออกจากระบบ

แก้ไข	ลบ	1	รองอธิการบดีฝ่ายศาสนกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิต	5
-------	----	---	--	---

รูป ข.28 การลบข้อมูลผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

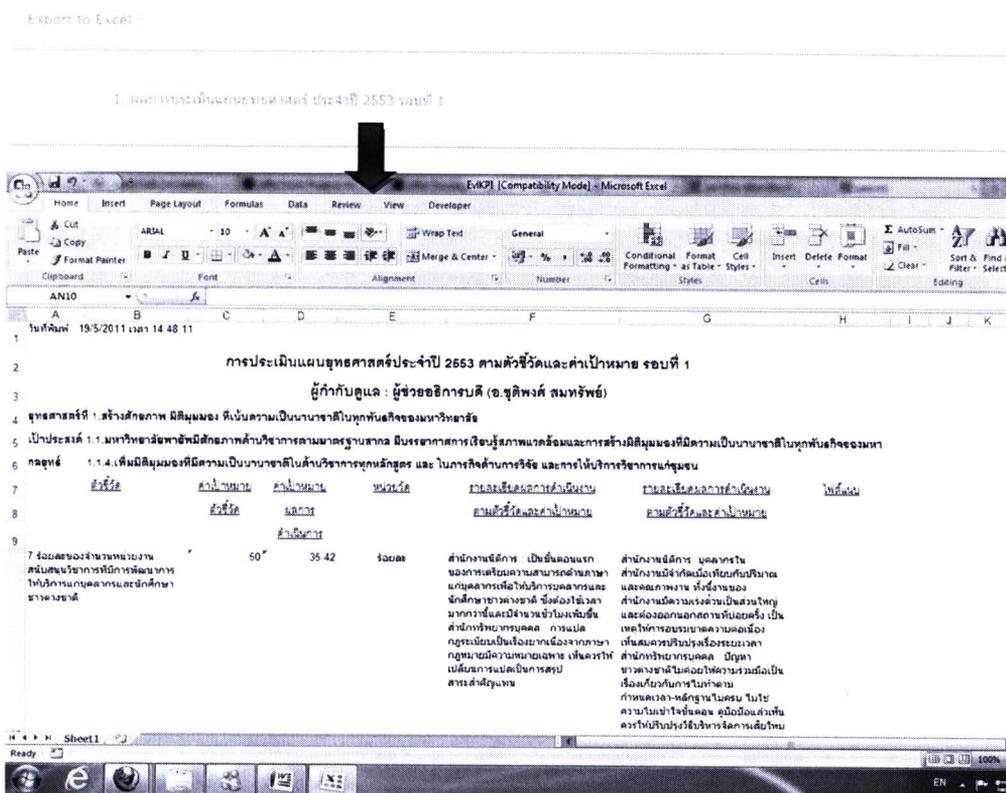
## 2.7 การแสดงรายงาน

- 1) ที่เมนูหลัก “รายงาน” เลือก เมนูย่อย “รายงานสำหรับเจ้าหน้าที่”



รูป ข.29 การเลือกเมนูรายงานสำหรับเจ้าหน้าที่

- 2) ระบบจะแสดงจอภาพสำหรับส่งข้อมูลออกไปยังไมโครซอฟท์เอ็กเซล คลิกที่ลิงค์หัวข้อของรายงาน ดังรูป ข.30 โดยโปรแกรมจะส่งออกข้อมูลไปยังไมโครซอฟท์เอ็กเซลต่อไป

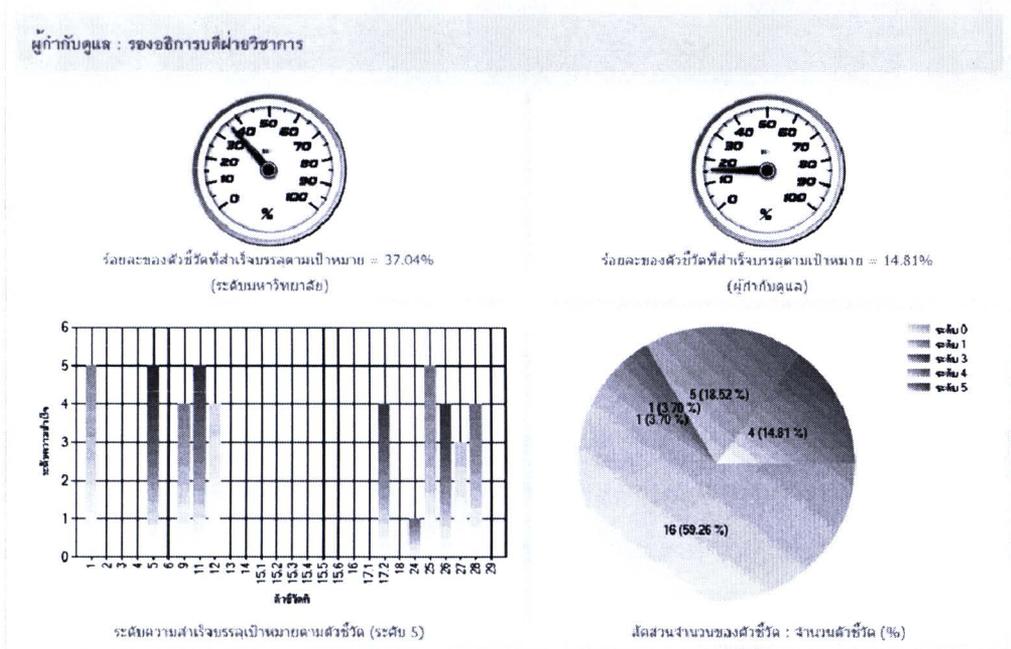


รูป ข.30 แสดงจอภาพสำหรับส่งข้อมูลออกไปยังไมโครซอฟท์เอ็กเซล

## 3. การใช้งานสำหรับผู้กำกับดูแล

เมื่อเข้าสู่ระบบแล้ว หน้าแรกของระบบจะแสดงภาพรวมการประเมินแผนยุทธศาสตร์ประจำปีในการกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล ได้แก่ ร้อยละของตัวชี้วัดที่สำเร็จบรรลุตามเป้าหมายในระดับมหาวิทยาลัย ร้อยละของตัวชี้วัดที่สำเร็จบรรลุตามเป้าหมายในการกำกับดูแล

ของผู้กำกับดูแล แผนภูมิกราฟแสดงระดับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด และแผนภูมิกราฟแสดงสัดส่วนจำนวนของตัวชี้วัดต่อระดับความสำเร็จ ดังรูป ข.31



รูป ข.31 จอภาพแสดงภาพรวมการประเมินแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ในการกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล

### 3.1 การประเมินตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย

- 1) ที่เมนูหลัก “ประเมิน” เลือก เมนูย่อย “ประเมินตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย”



รูป ข.32 การเลือกเมนูประเมินตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย

- 2) ระบบจะแสดงจอภาพการประเมินตัวชี้วัดประจำปี และรอบของการประเมิน และรายละเอียดตัวชี้วัดในการกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล หากตัวชี้วัดใดยังไม่ได้ทำการประเมินในรอบการประเมินปัจจุบัน ในช่องสถานะจะปรากฏเครื่องหมายกากบาทสีแดง และหากทำการประเมินในรอบการประเมินปัจจุบันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในช่องสถานะจะปรากฏเครื่องหมายเช็คถูกสีเขียว เมื่อต้องการเข้าสู่การประเมินตัวชี้วัดใด ให้คลิกปุ่ม “ประเมิน” ของรายการนั้น
- ดังรูป ข.33

✔ ประเมินแล้ว  
✘ ยังไม่ได้ประเมิน

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สถานะ	ประเมิน
		ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
19	มีการพัฒนาการจัดการความรู้องค์กรเป็น*	4	ชั้นระดับ	✘	<input checked="" type="checkbox"/> ประเมิน
37	ร้อยละของตัวชี้วัดหลักของสออปที่บรรลุเป้าหมาย	50	ร้อยละ	✘	<input checked="" type="checkbox"/> ประเมิน
40	ระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร	3.5	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ	✘	<input checked="" type="checkbox"/> ประเมิน
47	มีระบบบริหารความเสี่ยง	6	ข้อ	✘	<input checked="" type="checkbox"/> ประเมิน

รูป ข.33 จอภาพแสดงการประเมินตัวชี้วัดในการกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล

3) โปรแกรมจะแสดงรายละเอียดการประเมินเกี่ยวกับตัวชี้วัด ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด จากนั้นให้ระบุค่าผลการประเมินตาม สูตรการคำนวณ อธิบายสรุปผลการปฏิบัติงาน และปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้ครบถ้วน พร้อมแนบไฟล์รายละเอียดประกอบตัวชี้วัด แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก

นิตยสารสารคดี 2.1.6 คิดเป็นอันดับต้นๆของประเทศไทยในระดับดี ตรงกับความต้องการของสังคม  
เป็นประสงฆ์ที่ 2.1.6 การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ  
ตัวชี้วัดที่ 12.4 ของระบบหลักสูตที่ได้นำมาตรฐานผลจนวนานหลักสูตทั้งหมด  
ข้อบัญญัติ 2.1.6.1 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตให้มีความพอและทันสมัย

รูป ข.34 จอภาพแสดงการบันทึกผลการประเมินตัวชี้วัด

4) การแก้ไขข้อมูลผลการประเมินตัวชี้วัด คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.35

ประเมินตัวชี้วัดประจำปี 2553 ฉบับที่ 1

ผู้กำกับดูแล อธิการบดี

ประเมินแล้ว  
 ยังไม่ได้ประเมิน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการ	หน่วยวัด	สถานะ	ประเมิน
		ค่าเป้าหมาย	ผลการ	ค่าเงินงาน		
19	มีการพัฒนาการจัดการความร่วมของสถาบัน*	4	3	ชิ้นระดับ	✓	แก้ไข
37	ร้อยละของสารพัดดีของคณาจารย์ที่บรรลุเป้าหมาย	50	30	ร้อยละ	✓	แก้ไข
40	ระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร	3.5	3.38	คะแนนเฉลี่ยระดับ	✓	แก้ไข
47	มีระบบบริหารความเสี่ยง	6	4	ข้อ	✓	แก้ไข

ค่าเป้าหมาย >= 80 (ร้อยละ)

จำนวนส่วนเป้าหมาย 37  
 ร้อยละ =  $\frac{37}{39} \times 100$   
 จำนวนทั้งหมด 39

(ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพตั้งแต่ 3 ขึ้นไป = จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพตั้งแต่ 3 ขึ้นไป คูณ 100 หรือ จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2553 ทั้งหมด)

สรุปผลการปฏิบัติงาน

จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพมากกว่า 3 ขึ้นไปทั้งหมด 37 หน่วยงาน จาก 39 หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 94.87

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

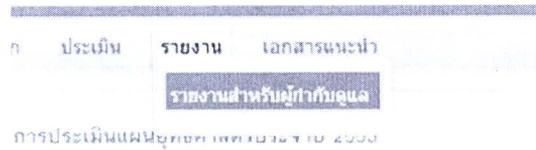
ไฟล์แนบ

Browse... ไฟล์ที่รองรับ : .rar, .zip

รูป ข.35 จอภาพแสดงการแก้ไขข้อมูลผลการประเมินตัวชี้วัด

### 3.2 การแสดงรายงาน

- 1) ที่เมนูหลัก “รายงาน” เลือก เมนูย่อย “รายงานสำหรับผู้กำกับดูแล”

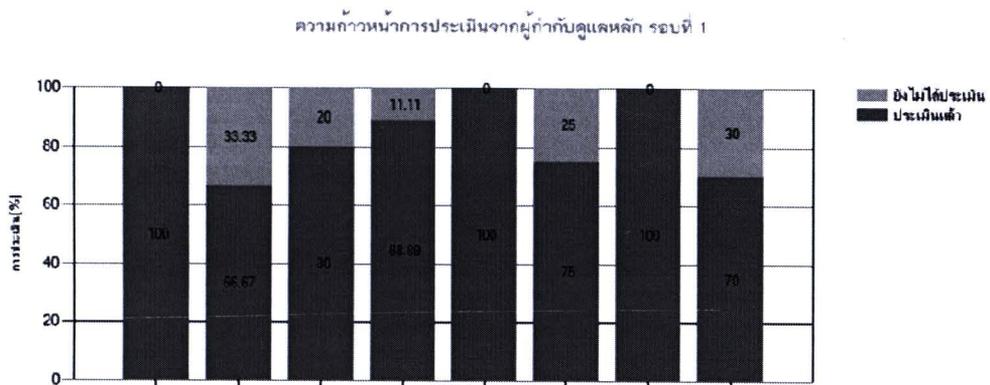
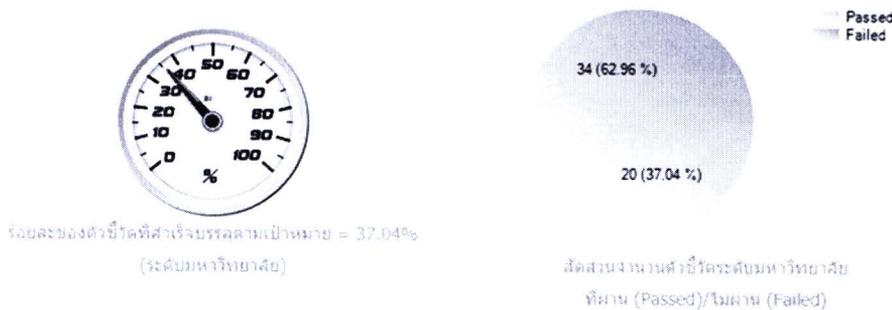


รูป ข.36 การเลือกเมนูรายงานสำหรับผู้กำกับดูแล

2) ระบบจะแสดงจอภาพสำหรับส่งข้อมูลออกไปยังไมโครซอฟท์เอ็กเซล การทำงานของโปรแกรมจะทำงานเหมือนกับเมนู “รายงานสำหรับเจ้าหน้าที่” แตกต่างกันในส่วนของผู้กำกับดูแลจะได้รับข้อมูลการประเมินตัวชี้วัดเฉพาะในการกำกับดูแลเท่านั้น

4. การใช้งานสำหรับผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสถาบัน

เมื่อเข้าสู่ระบบแล้ว หน้าแรกของระบบจะแสดงภาพรวมการประเมินแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ได้แก่ ร้อยละของตัวชี้วัดที่สำเร็จบรรลุตามเป้าหมายระดับมหาวิทยาลัย สัดส่วนจำนวนตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยที่ผ่าน (Passed) และไม่ผ่าน (Failed) ความก้าวหน้าการประเมินจากผู้กำกับดูแลหลักในรอบการประเมินปัจจุบัน ดังรูป ข.37 และตารางรายละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัด ดังรูป ข.38



รูป ข.37 แผนภูมิกราฟแสดงภาพรวมการประเมินแผนยุทธศาสตร์ประจำปี

ตารางรายละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมายผล การดำเนินงาน	ชี้ระดับผล การดำเนินงาน	สถานะ
1	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ รายละเอียดการประเมินเพิ่มเติม (รอบที่ 1) <b>0.33</b>	หลักสูตร	8	9	5	Passed
2	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เป็นภาษาต่างประเทศ	หลักสูตร	8	0	0	Failed
3	ระบบการบริหารจัดการ	ชี้ระดับ	5	0	0	Failed
4	จำนวนโครงการความร่วมมือใหม่ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษานานาชาติที่เพิ่มขึ้น	โครงการ	3	0	0	Failed
5	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมีติชมของความเป็นนานาชาติต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด รายละเอียดการประเมินเพิ่มเติม (รอบที่ 1) <b>0.33</b>	ร้อยละ	90	100	5	Passed
6	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด รายละเอียดการประเมินเพิ่มเติม (รอบที่ 1) <b>0.33</b>	ร้อยละ	1.5	0.02	0	Failed

รูป ข.38 จอภาพแสดงตารางรายละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัด

จากนั้น หากต้องการตรวจสอบรายละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัดในรายการใด ให้ทำการคลิกลิงก์ “รายละเอียดการประเมินเพิ่มเติม” ระบบจะแสดงรายละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัดเพิ่มเติม หากต้องการออกจากจอภาพนี้ คลิกลิงก์ “Close” ดังรูป ข.39

**ผลการประเมินตัวชี้วัดประจำปี 2553 รอบที่ 1** Close

ตัวชี้วัดที่ 30 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ลูกศิษย์คณะฯ จัดอบรม และสร้างสังคมแห่งอุดมการณ์ที่รู้ความเอื้อของศิษย์ศาสนา ที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์

หน่วยวัด **ร้อยละ** ค่าเป้าหมาย **50** ค่าเป้าหมายผลการดำเนินงาน **82.98** สถานะ **Passed**

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเฉพาะเป็นดังนี้

โครงการ/กิจกรรมที่บรรลุ วัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ 87 มีกิจกรรมยกย่องที่โดดเด่นหรือมีผลตามเกณฑ์ จำนวน 3 กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ถึงกำหนดได้ จำนวน 2 กิจกรรม มีโครงการ/กิจกรรมที่ในสามารถดำเนินการได้ จำนวน 2 กิจกรรม และดำเนินการในแนวโน้มที่ดีขึ้นปีการศึกษา 2553 จำนวน 1 กิจกรรม

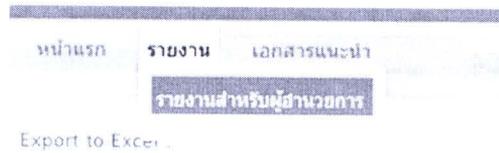
ปัจจัย/อุปสรรค

มีบุคลากรที่ทรงคุณวุฒิและปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องในบรรดาที่ส่งต่อคนแก่มา ซึ่งอยู่ในปีการศึกษา 2554 ในแผนปฏิบัติการมีโครงการกิจกรรมของชาติที่ประสงค์เดียวกันในโครงการ/กิจกรรมเดียวกัน

ผู้บังคับบัญชาระดับสูง รองอธิการบดีฝ่ายสนับสนุนและพัฒนาคณะฯ  
ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคณะฯ

รูป ข.39 จอภาพแสดงรายละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัด

ในส่วนของรายงาน ที่เมนูหลัก “รายงาน” จะมีเมนูย่อย “รายงานสำหรับผู้อำนวยความสะดวก” ระบบจะแสดงจอภาพสำหรับส่งข้อมูลออกไปยังไมโครซอฟท์เอ็กเซล การทำงานของโปรแกรมจะทำงานเหมือนกับเมนู “รายงานสำหรับผู้อำนวยความสะดวก” ดังรูป ข.40



รูป ข.40 การเลือกเมนูรายงานสำหรับผู้ส่วนราชการ

## 5. การใช้งานสำหรับผู้ดูแลระบบ

- 1) เมื่อเข้าสู่ระบบแล้ว โปรแกรมจะแสดงจอภาพรายการจัดการสิทธิ์ผู้ใช้งาน ดังรูป ข.41

จัดการสิทธิ์ผู้ใช้งาน เพิ่ม

	ชื่อล็อกอิน	ชื่อ-นามสกุล	กลุ่มผู้ใช้	หน่วยงาน	สถานะ
 	SUPATTRA_P	สพัตตรา ปสุรินทร์สา	เจ้าหน้าที่	สำนักนโยบายและแผนสถาบัน	ปกติ
 	UDOM4437	อ.อุดม งามเมืองสกุล	ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.ยติพงษ์)	สำนักวิทยากรบรรดล	ปกติ
 	CHUTIPONG_S	อ.ชุตีพงศ์ สมทรัพย์	ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.ชุตีพงศ์)	สำนักงานจัดการ	ปกติ
 	KAMOL	อ.กมล รงสอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.กมล)	สำนักเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ปกติ
 	TANAPORN_P	อ.ธนภรณ์ พันธุ์จิรา	ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.ธนภรณ์)	สำนักประชาสัมพันธ์และการรับนักศึกษา	ปกติ
 	PARICHAT_Y	คณปรีชาชาติ ยอทองเลิศ	ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.ยอชคดี)	สำนักประชาสัมพันธ์และการรับนักศึกษา	ปกติ
 	YONREDEE	อ.ยอชคดี วณิชการณ	ผู้ช่วยอธิการบดี (อ.ยอชคดี)	สำนักประชาสัมพันธ์และการรับนักศึกษา	ปกติ
 	WARUTH_K	อ.รุตม์ เกาศล	ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายการเงิน	สำนักบริหารการเงิน	ปกติ

รูป ข.41 จอภาพรายการจัดการสิทธิ์ผู้ใช้งาน

- 2) การเพิ่มข้อมูลสิทธิ์ผู้ใช้งาน คลิกปุ่ม “เพิ่ม” จากนั้นระบุข้อมูล ชื่อล็อกอิน ชื่อ-นามสกุล กลุ่มผู้ใช้ให้ครบถ้วน แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.42

บันทึกข้อมูลจัดการสิทธิ์ผู้ใช้งาน บันทึก ยกเลิก



ชื่อล็อกอิน :

ชื่อ-นามสกุล :

กลุ่มผู้ใช้ :

หน่วยงาน :

รูป ข.42 จอภาพการเพิ่มข้อมูลสิทธิ์การใช้งาน

3) การแก้ไขข้อมูลสิทธิ์การใช้งาน คลิกปุ่ม “แก้ไข” รายการข้อมูลที่ต้องการแก้ไข จากนั้นแก้ไขข้อมูลตามต้องการ แล้วคลิกปุ่ม “บันทึก” เพื่อบันทึกข้อมูล หรือคลิกปุ่ม “ยกเลิก” หากไม่ต้องการบันทึก ดังรูป ข.43

		SUPATTRA_P	สหประชา ปรินทร์ศรี	เจ้าหน้าที่	สำนักนโยบายและแผนสถาบัน	ปกติ
		SUPATTRA_P	สหประชา ปรินทร์ศรี	เจ้าหน้าที่	สำนักนโยบายและแผนสถาบัน	ปกติ

รูป ข.43 การแก้ไขข้อมูลสิทธิ์การใช้งาน

4) การลบข้อมูลสิทธิ์การใช้งาน คลิกปุ่ม “ลบ” รายการข้อมูลที่ต้องการลบ ข้อมูลจะถูกลบออกจากระบบ

		SUPATTRA_P	สหประชา ปรินทร์ศรี	เจ้าหน้าที่	สำนักนโยบายและแผนสถาบัน	ปกติ
---	---	------------	--------------------	-------------	-------------------------	------

รูป ข.44 การลบข้อมูลสิทธิ์การใช้งาน

## ภาคผนวก ก

### รายละเอียดตัวชี้วัด การจัดกลุ่มรูปแบบการคำนวณค่าเป้าหมาย และค่าคะแนนระดับ

#### 1. ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ

ในปี 2553 มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จระดับมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยพายัพ จำนวนทั้งสิ้น 54 ตัวชี้วัด สามารถแสดงรายละเอียดดังตาราง ก.1

ตาราง ก.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย $\geq$	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
1	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	8	หลักสูตร (N)	✓			✓
2	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เป็นภาษาต่างประเทศ	8	หลักสูตร (N)	✓			✓
3	ระบบการบริหารจัดการ	5	ชั้นระดับ (L)			✓	
4	จำนวนโครงการความร่วมมือใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการการศึกษานานาชาติที่เพิ่มขึ้น	3	โครงการ (N)			✓	
5	ร้อยละของหลักสูตรที่มีการเพิ่มมิติมุมมองความเป็นนานาชาติต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	90	ร้อยละ (P)				✓

ตาราง ค.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย $\geq$	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
6	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	1.5	ร้อยละ (P)	✓			✓
7	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานสนับสนุน วิชาการ ที่มีการพัฒนาการให้บริการแก่บุคลากรและนักศึกษาชาวต่างชาติ	50	ร้อยละ (P)	✓		✓	
9	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ และประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	80	ร้อยละ (P)	✓	✓		✓
11	ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ ประเมินโดยผู้ประกอบการ/ ผู้ใช้บัณฑิต/อาจารย์ที่ปรึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	3.5	คะแนนเฉลี่ย ค่าระดับ (X)	✓	✓		✓
12	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	95	ร้อยละ (P)		✓		✓

ตาราง ค.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย $\geq$	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
13	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน	4.1	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ (X)		✓		✓
14	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการนักศึกษา 7 ด้าน	3.51	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ (X)		✓		✓
15.1	ร้อยละของคณะวิชาที่มีกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	ร้อยละ (P)	✓	✓		
15.2	ร้อยละของคณะวิชาที่มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และรักษาสีแกวเดลิ้อม การมีจิตสาธารณะอย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	ร้อยละ (P)	✓	✓		
15.3	ร้อยละของคณะวิชาที่มีกิจกรรมด้านการกีฬา และการส่งเสริมสุขภาพอย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	ร้อยละ (P)		✓		

ตาราง ก.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย $\geq$	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
15.4	ร้อยละของคณะวิชาที่มีกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	ร้อยละ (P)		✓		
15.5	ร้อยละของคณะวิชาที่มีกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทักษะชีวิต และรู้จักใช้ชีวิตอย่างพอเพียงอย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	ร้อยละ (P)	✓	✓		
15.6	ร้อยละของคณะวิชาที่มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและภาวะความเป็นผู้นำ รู้จักคิดวิเคราะห์ และรักการเรียนรู้อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	ร้อยละ (P)	✓		✓	
16	จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า	3	กิจกรรม (N)		✓		
17.1	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ต่ออาจารย์ประจำ	15	ร้อยละ (P)	✓	✓		
17.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ต่ออาจารย์ประจำ	95	ร้อยละ (P)	✓	✓		

ตาราง ก.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย ≥	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
18	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์	9	ร้อยละ (P)	✓	✓		
19	มีการพัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบัน	4	ขั้นระดับ (L)		✓		
20	มีการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย	8	ข้อ (N)		✓		
21	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนทำวิจัยจากภายในและภายนอกสถาบัน	20	ร้อยละ (P)	✓			✓
22	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกต่ออาจารย์ประจำ	20000	บาท/คน (A)		✓		
23.1	ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาตินานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	15	ร้อยละ (P)	✓	✓		
23.2	ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติ นานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	5	ร้อยละ (P)	✓	✓		
24	ร้อยละของคณะวิชาที่มีผลงานวิจัยที่นำมาประยุกต์	2	ร้อยละ (P)	✓	✓		✓

ตาราง ค.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ≥	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
	ใช้กับการเรียนการสอนหรือการบริการวิชาการแก่สังคมอย่างน้อย 2 ผลงาน						
25	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	3.51	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ (X)				✓
26	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	30	ร้อยละ (P)	✓	✓		
27	ระดับความสำเร็จของการเรียนรู้และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	3	ขั้นระดับ (L)	✓	✓		✓
28	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์	80	ร้อยละ (P)	✓	✓		
29	มีระบบสารสนเทศด้านคริสต์ศาสนา	2	ข้อ (N)	✓			✓
30	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และสร้างสันติสุขแก่สังคมบนพื้นฐาน	50	ร้อยละ (P)			✓	

ตาราง ก.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย $\geq$	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
	ความเชื่อของคริสต์ศาสนาที่บรรลุมัตถุประสงค์ตามเกณฑ์	•					
31	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านศิลปวัฒนธรรมโดยเน้นศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นภาคเหนือ	5	ขั้นระดับ (L)	✓	✓	✓	
32	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุมัตถุประสงค์ตามเกณฑ์	50	ร้อยละ (P)	✓	✓		✓
33	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้ง 2 ด้าน	3.51	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ (X)		✓		✓
34	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	4	ข้อ (N)		✓		
35	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	3.51	คะแนนเฉลี่ย (A)	✓	✓		

ตาราง ก.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย $\geq$	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
36	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินแผนปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด	80	ร้อยละ (P)	✓	✓		✓
37	ร้อยละของตัวชี้วัดอัตรากำลังของสถาบันที่บรรลุเป้าหมาย	50	ร้อยละ (P)			✓	
38	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต้องบดำเนินการที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	10	ร้อยละ (P)				✓
39	ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับความสามารถเชิงสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	70	ร้อยละ (P)	✓	✓	✓	
40	ระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร	3.5	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ (X)				✓
41	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ (P)				✓
42	ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	3.41	ขั้นระดับ (L)			✓	
43	ระดับผลการประเมินคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัยตาม	2.3	ขั้นระดับ (L)	✓	✓		✓

ตาราง ค.1 ตารางแสดงรายละเอียดการตอบสนองตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ≥	หน่วยวัด (กลุ่ม)	ตอบสนองตัวชี้วัดระดับ			
				สมศ.	สกอ.	มพย.	
						แผนรายปี	แผนระยะยาว
	องค์ประกอบคุณภาพของสกอ.						
44	ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพตั้งแต่ 3 ขึ้นไป	80	ร้อยละ (P)	✓	✓	✓	
45	ร้อยละของสโมสรนักศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพตั้งแต่ 1.51 ขึ้นไป	70	ร้อยละ (P)			✓	
46	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของแผนจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรการเรียนรู้	70	ร้อยละ (P)		✓	✓	
47	มีระบบบริหารความเสี่ยง	6	ข้อ (N)		✓		✓
48	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ	50	โครงการ (N)				✓
49	มีผลการประเมินการให้บริการด้านกายภาพ	3	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ (X)			✓	

## 2. การจัดกลุ่มรูปแบบการคำนวณค่าเป้าหมายและการจัดกลุ่มคะแนนระดับ

จากการรวบรวมและศึกษาตัวชี้วัดความสำเร็จในปี 2553 สามารถจำแนกกลุ่มของรูปแบบการคำนวณค่าเป้าหมาย ได้ดังนี้

ตาราง ค.2 คำอธิบายกลุ่มรูปแบบการคำนวณค่าเป้าหมาย

กลุ่ม	คำอธิบาย
A	ค่าเฉลี่ย = ผลรวม หาร จำนวนทั้งหมด
L	ขั้นลำดับ = นับลำดับผ่านทีละขั้น
N	จำนวนนับ
P	ร้อยละ = ค่าเป้าหมาย คูณ 100 หาร จำนวนทั้งหมด
X	คะแนนเฉลี่ยค่าระดับ = ผลรวมคะแนนเฉลี่ย หาร จำนวนคะแนนเฉลี่ยทั้งหมด

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ มีรูปแบบการคำนวณที่มีความหลากหลาย ซึ่งไม่สามารถนำค่าเป้าหมายที่ได้จากการคำนวณมาประมวลผลในภาพรวมได้ ผู้ค้นคว้า จึงได้ทำการจัดกลุ่มคะแนนระดับขึ้นใหม่ 5 ระดับ เพื่อใช้เป็นค่าคะแนนระดับในการติดตามตัวชี้วัดในภาพรวม ซึ่งจะนำค่าเป้าหมายผลการดำเนินงานที่ได้จากการคำนวณตามกลุ่มรูปแบบการคำนวณค่าเป้าหมาย มาเปรียบเทียบกับค่าระดับคะแนน โดยจะต้องมีค่ามากกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายของแต่ละค่าระดับคะแนน เมื่อสิ้นปีการศึกษาตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัดจะต้องมีค่าเป้าหมายมากกว่าหรือเท่ากับค่าเป้าหมายที่ได้ตั้งเอาไว้ หรือเทียบกับค่าคะแนนระดับ 5 จึงจะนับว่าตัวชี้วัดนั้นผ่านเกณฑ์ ตัวอย่างการคำนวณค่าคะแนนระดับตามตาราง ค.3

ตาราง ค.3 แสดงตัวอย่างการคำนวณค่าคะแนนระดับ

สูตรคำนวณ ค่าเป้าหมาย	ค่าระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
	$\frac{70 \times 5}{5}$	$\frac{70 \times 4}{5}$	$\frac{70 \times 3}{5}$	$\frac{70 \times 2}{5}$	$\frac{70 \times 1}{5}$
70	70	56	42	28	14
3.41	3.41	2.73	2.04	1.36	0.68

## ภาคผนวก ง

### ตัวอย่างแบบสอบถาม

#### แบบสอบถาม

การใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพายัพ

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพายัพ และเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงและพัฒนา ระบบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในโอกาสต่อไป ความคิดเห็นในแบบสอบถามนี้มีคุณประโยชน์ในการประเมินระบบ จะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น

#### แบบสอบถามสำหรับผู้ใช้ระบบ

โปรดพิจารณาข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องให้คะแนนที่ท่านคิดว่าเหมาะสมที่สุด

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ระบบมีการจัดวางหน้าจอที่มีความเหมาะสมกับการใช้งาน					
2. ระบบมีการจำแนกเมนูการทำงานที่เข้าใจง่าย					
3. ระบบมีการประมวลผลที่รวดเร็ว แม่นยำและถูกต้อง					
4. ระบบช่วยลดขั้นตอนการทำงานที่เคยปฏิบัติ					
5. ระบบสามารถแก้ไขปรับปรุงข้อมูลได้ง่ายและสะดวก					
6. ระบบสามารถแสดงรายงานที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้					
7. ระบบมีคู่มือแนะนำ และอธิบายการใช้งานในระบบไว้ อย่างชัดเจน					

**ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นายคำริ ไชยมงคล
วัน เดือน ปีเกิด	26 สิงหาคม 2517
ประวัติการศึกษา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยพายัพ ปีการศึกษา 2542
ประสบการณ์	พ.ศ. 2553 – ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักนโยบายและแผนสถาบัน มหาวิทยาลัยพายัพ พ.ศ. 2542 – พ.ศ. 2553 เจ้าหน้าที่งานวางแผนและพัฒนาระบบสารสนเทศ สำนักทะเบียนและบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยพายัพ

