

ชื่อปัญหาพิเศษ : ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังแรงจูงใจกับระยะเวลาในการทำงานและการคงอยู่ของพนักงาน บริษัทแอร์โรเฟลิกซ์อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ชื่อผู้เขียนปัญหาพิเศษ : นายทาทาท กาญจนะจิตร

สาขาวิชา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)

ปีการศึกษา : 2546

บทคัดย่อ

169876

การศึกษาวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังแรงจูงใจกับระยะเวลาในการทำงานและการคงอยู่ของพนักงานบริษัทแอร์โรเฟลิกซ์อินเตอร์เนชั่นแนลจำกัดมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภูมิหลังแรงจูงใจของพนักงานและปัจจัยที่มีผลต่อระยะเวลาในการทำงานและการคงอยู่ของพนักงานซึ่งศึกษาตามแนวทฤษฎีสององค์ประกอบของเฟรเดอริก เฮิร์ชเบอร์ก คือ ปัจจัยนามัย และปัจจัยจูงใจ โดยศึกษาเฉพาะพนักงานบริษัทฯ จำนวนทั้งหมด 821 คน การวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และโดยการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

การเสริมสร้างแรงจูงใจของพนักงานบริษัทฯ เงินเดือนและสวัสดิการไม่มีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่การงานส่วนความสัมพันธ์ของพนักงานและเพื่อนร่วมงานเป็นไปด้วยความราบรื่น รู้สึกภูมิใจในตำแหน่งและผลงานที่ทำสำเร็จการได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชาการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรมและเป็นธรรมการได้รับโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานและการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ

จากการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอนพบว่าปัจจัยด้านแรงจูงใจในการทำงานในด้านเกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการทำงานของพนักงานมากที่สุดรองลงมานั้นเป็นแรงจูงใจในด้านความรับผิดชอบด้านลักษณะของงานและด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานที่มีความสัมพันธ์กับการคงอยู่ของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการทำงานของพนักงานสามารถอธิบายความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการทำงานของพนักงานได้ร้อยละ 28.6