

จิรพัฒน์ พงษ์สืบ 2558: ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานหอการค้าไทยและ
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขา
รัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
หลัก: รองศาสตราจารย์มนฤตย์พล อรุณบุญนวลชาติ, ร.ด. 135 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของความผูกพันต่อองค์การ
ของพนักงานหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ศึกษาเปรียบเทียบความ
ผูกพันต่อองค์การ ตามปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยการปฏิบัติงาน และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์
ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานหอการค้าไทยและสภา
หอการค้าแห่งประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานหอการค้าไทยและ
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทยจำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถามที่ได้นำมา
วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบ t – Test การทดสอบแบบ
One – way ANOVA (F-Test) และ การทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี Scheffe'
ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlations) ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยนี้ พบว่า พนักงานหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยมี
ความคิดเห็นต่อบรรยากาศองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และ มีความผูกพันต่อ
องค์การในภาพรวมอยู่ในระดับมาก บรรยากาศองค์การในภาพรวมมีความสัมพันธ์กับ
ความผูกพันต่อองค์การในทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยการ
ปฏิบัติงานที่แตกต่างกันทำให้ความผูกพันต่อองค์การแตกต่างกัน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับ
การศึกษา สถานภาพสมรส อัตราเงินเดือน ระดับชั้น และ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก