



ภาคผนวก

สำนักหอสมุด

ตารางที่ 1 เอกสารแนบ ภาคผนวก
โครงการต่าง ๆ ของธนาคารเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม¹

ชื่อโครงการ	ปีที่ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
1. โครงการรักษาคคลองแสนแสบ	2549	- ชุมชนที่อาศัยอยู่ตาม 2 ฝั่งคลองแสนแสบ - โรงเรียนและนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	- เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน - เพื่อให้ชุมชนริมคลองแสนแสบมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - เพื่อให้โรงเรียนและนักเรียนเกิดจิตสำนึกในการร่วมดูแลและสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับชุมชนของตน	- โรงเรียนมัธยมกะสันพิทยา ซึ่งเป็นหนึ่งในโรงเรียนที่ธนาคารให้การอุปถัมภ์ ตามโครงการสนับสนุนการศึกษา บมจ.ธนาคารกรุงไทย ได้ผลิตน้ำยาชีวภาพตามโครงการวิทยาศาสตร์ของโรงเรียน ออกจำหน่ายเพื่อเป็นการฝึกวิชาชีพและเป็นทุนการศึกษาแก่นักเรียน - โรงเรียนได้ขยายผลโดยการนำน้ำยาชีวภาพไปใช้ในการบำบัดน้ำเสียในคลองแสนแสบ ทำให้ชุมชนที่อยู่อาศัยบริเวณ 2 ฝั่งคลองมีแหล่งน้ำที่สะอาดในการดำรงชีวิตและปลอดจากมลภาวะเรื่องกลิ่น

¹ ดัดแปลงและเพิ่มเติมมาจาก บมจ.ธนาคารกรุงไทย, รายงานการดำเนินการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม, ประจำปี 2549, น.26-28.

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
2. โครงการ KTB เยาวชนคนรักข้าว	2549	- นักเรียนระดับ มัธยมศึกษาตอน ปลาย	- เพื่อปลูกฝังจริยธรรมและมโนธรรมในการ ผลิตและบริโภคข้าวสารแก่เยาวชน - เพื่อให้นักเรียนที่เข้ารับการอบรมมี ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการในการเป็น นักข้าวและนักประชาสัมพันธ์มืออาชีพ	- ผู้เข้ารับการอบรมจะสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจ เลือกอนาคตของตน - เยาวชนไทยได้รับการอบรมให้มีวิจรรย์ญาณในการ แยกแยะสื่อที่ควรและไม่ควรบริโภค - เยาวชนไทยได้รับการปลูกฝังให้มีจิตสำนึกในเรื่องการ ให้ข้าว ผลิตข้าว และสื่อข้าวสาร อย่างรับผิดชอบต่อสังคม
3. โครงการเสริมสร้าง ประสบการณ์ชีวิต การทำงาน	2535- ปัจจุบัน	- นิสิต นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี ชั้นปีที่ 3 สาขาวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ บัญชี บริหารธุรกิจ การเงิน การธนาคาร เศรษฐศาสตร์ และ การตลาด	- เพื่อให้โอกาสแก่นิสิตนักศึกษาได้เรียนรู้ และมีประสบการณ์ในการทำงาน ก่อนที่ จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน - เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านเศรษฐกิจการเงิน ของประเทศ ให้พร้อมรองรับกับการ แข่งขันทางธุรกิจ	- ในปี 2549 ซึ่งธนาคารดำเนินงานโครงการเป็นครั้งที่ 6 มีนิสิตนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ รวม 49 คน ผลการ ประเมินโครงการอยู่ในระดับดี - ธนาคารได้ขยายผลโครงการ โดยการให้ทุนการศึกษา แก่นิสิต นักศึกษาที่ผ่านการอบรมเพื่อศึกษาต่อในชั้น ปีที่ 4 และนักศึกษากลุ่มนี้มีโอกาสรับทุนการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาโทในต่างประเทศ

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
4. โครงการหน่วยแพทย์ และทันตแพทย์ เคลื่อนที่ของ สมาคมทันตแพทย์ เอกชนไทย	2549	- ประชาชนในท้องถิ่น ทุรกันดารทั่วประเทศ	- เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทุรกันดารที่ ยากไร้และด้อยโอกาสได้เข้าถึงบริการ ทางการแพทย์และทันตกรรม เพื่อ สุขอนามัยที่ดีขึ้น	- สมาคมทันตแพทย์เอกชนไทยได้ออกให้บริการหน่วย แพทย์และทันตแพทย์เคลื่อนที่ ภายใต้การสนับสนุน ของธนาคาร ในช่วงเดือน พ.ค.2549 ในพื้นที่ ต.โป่ง น้ำร้อน อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี มีประชาชนมารับ บริการ ประมาณ 1,500 คน
5. โครงการพัฒนา ศักยภาพเครื่องช่วย หายใจสำหรับ หน่วย ไอ.ซี.ยู.ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ บรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาด ไทย	2549	- โรงพยาบาลสมเด็จพระ บรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาดไทย - ประชาชนในภาค ตะวันออกที่จะเข้ารับ การรักษาใน โรงพยาบาลฯ	- เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลมีเครื่องมือ แพทย์ที่ทันสมัยและเพียงพอกับการดูแล รักษาผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤติ - เพื่อมีส่วนร่วมในการลดความสูญเสีย ทรัพยากรบุคคลของประเทศจาก อุบัติเหตุและการเจ็บป่วยฉุกเฉิน	- โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาดไทย ได้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์เพื่อติดตั้งใน หน่วย ไอ ซี ยู เสริมเรียบร้อยแล้ว ทำให้โรงพยาบาลมี ศักยภาพเพิ่มขึ้นในการรองรับการให้บริการแก่ ประชาชนในจังหวัดชลบุรี และในพื้นที่ภาคตะวันออก

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
6. โครงการส่งเสริม ด้านการกีฬา	2549	- สมาคมมวยสากลสมัครเล่นแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมรักบี้ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และนักกีฬามวยสากลสมัครเล่น - สมาคมรักบี้ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาชิกสโมสรระดับต่าง ๆ และเยาวชนทั่วไป	- เพื่อสนับสนุนการพัฒนานักกีฬาของสมาคมมวยสากลสมัครเล่นแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมรักบี้ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ได้มาตรฐานสากล และมีความพร้อมที่จะเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ	- สมาคมกีฬาทั้ง 2 สมาคม ที่ได้รับการสนับสนุนจากธนาคาร สามารถดำเนินงานต่อไปได้ตามแผนการพัฒนานักกีฬา ตั้งแต่การเล่นระดับพื้นฐานจนถึงการเล่นเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ - ในปี 2549 ธนาคารได้มอบรางวัลเพิ่มเติมให้กับนักมวยสากลสมัครเล่นทีมชาติไทยที่ประสบความสำเร็จในการแข่งขันซีเกมส์ เพื่อเป็นการตอบแทนที่ได้สร้างชื่อเสียงให้กับประเทศชาติ และเพื่อกระตุ้นให้เกิดกำลังใจในหมู่นักกีฬาประเภทอื่น ๆ - เยาวชนไทย มีความตื่นตัวและได้เรียนรู้เกี่ยวกับการเล่นรักบี้ฟุตบอลตามมาตรฐานสากลมากขึ้น จากการจัดกิจกรรมของสมาคมรักบี้ฟุตบอลฯ

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
7. โครงการปลูกป่า ถาวรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ใน โอกาสที่ทรงครอง สิริราชสมบัติครบ 50 ปี	2538-2541	- เขตป่าอนุรักษ์ที่ เสื่อมสภาพในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน แพร่ เพชรบูรณ์ เลย สกลนคร นครราชสีมา เพชรบุรี และชุมพร - ประชาชนที่อยู่อาศัย ในจังหวัดดังกล่าว ข้างต้น	- เพื่อร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สร้างป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์ โดยการฟื้นฟู สภาพป่าไม้ในเขตป่าอนุรักษ์ที่ เสื่อมสภาพโดยเร่งด่วน และขยายพื้นที่ ในการปลูกไม้พื้นเมืองในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ เสื่อมโทรม - เพื่อช่วยบรรเทาความเสียหายรุนแรงจาก ภาวะน้ำท่วมและภัยแล้งในพื้นที่จังหวัด เชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน แพร่ เพชรบูรณ์ เลย สกลนคร นครราชสีมา เพชรบุรี และชุมพร	- ประเทศไทยได้มีพื้นที่ป่าที่จะช่วยดูดซับน้ำ เพื่อความ อุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติ เพิ่มขึ้นจำนวน 90,000 ไร่ จากเดิมที่เคยเป็นป่าเสื่อมสภาพ - พนักงานธนาคารทั่วประเทศได้มีโอกาสดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน โดย ธนาคารได้ประสานความร่วมมือกับราษฎรในพื้นที่ ก่อนการปลูกป่า เพื่อทำความเข้าใจและป้องกัน ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งการปลูกจิตสำนึกให้ ราษฎรในพื้นที่เกิดความตื่นตัวและมีความหวงแหนใน ผืนป่า ทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงไปได้ตาม วัตถุประสงค์ - ธนาคารได้ขยายผลโครงการเพื่อให้ราษฎรในชุมชน ปลูกป่ามีกำลังใจที่จะช่วยกันดูแลรักษาผืนป่าต่อไป ด้วยการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น การสร้างประปาหมู่บ้าน ศาลาเอนกประสงค์ การให้ ทุนการศึกษานักเรียน และมอบเสื้อผ้ากันหนาว

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
				- เพื่อให้พื้นที่ป่าไม่ได้รับการฟื้นฟูแล้วได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง ธนาคารจึงได้ส่งมอบพื้นที่ปลูกป่าให้กับกรมป่าไม้ ในปี 2542
8. โครงการมูมนหนังสือเฉลิมพระเกียรติ	2550	- เยาวชนและประชาชนทั่วไป	- หนังสือเป็นสิ่งสำคัญ เป็นคล้าย ๆ ธนาคารความรู้และเป็นอมสิน เป็นสิ่งที่จะทำให้มนุษย์ก้าวหน้าได้โดยแท้ การเรียนรู้ หรือความใฝ่รู้ เป็นเสมือนใบเบิกทางแห่งชีวิต การอ่าน” เป็นอาวุธสำคัญในการเรียนรู้จากโลกหนังสือ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ที่รู้อยู่แล้วให้รู้มากกว่าเดิม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้เพิ่มพูนความรู้จากการอ่านหนังสือ และเป็นการปลูกฝังให้เยาวชนไทยมีนิสัยรักการอ่าน และรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์	- เข้าร่วมสนับสนุนงบประมาณตามโครงการมูมนหนังสือเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นจำนวน 179 มุม เป็นจำนวนเงิน 8,950,000 บาท มูมนหนังสือแต่ละมุมจะประกอบด้วยตู้หนังสือจำนวน 3 ตู้ ขนาดกว้าง 90 ซม. ลึก 45 ซม. สูง 110 ซม.และหนังสือ 200 รายการ เป็นหนังสือวิชาการ ความรู้รอบตัว สารคดี นิทาน และนวนิยายที่เป็นประโยชน์ อาทิ สารานุกรมวิทยาศาสตร์สำหรับเด็ก ปกิณกะการดนตรีและเพลงไทย นิทานตอลสตอย รัมเกียรต์ ฯลฯ

ชื่อโครงการ	ปีที่ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
9. โครงการ “กรุงเทพฯ ฐานฝัน โรงเรียนดีใกล้บ้าน”	2548-ปัจจุบัน	- นักเรียนระดับประถมและมัธยม โรงเรียนในทุกภูมิภาค	- ช่วยสนับสนุนการศึกษาไทย เพื่อพัฒนาบุคคลให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพ ช่วยลดช่องว่างในสังคม โดยพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพ เป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษา ให้เยาวชนทุกคนมีโอกาสดูแลตัวเอง ได้เรียนในโรงเรียนที่ดีมีคุณภาพเหมือน ๆ กัน	- ได้ให้การสนับสนุนไปแล้วทั้งสิ้น 60 โรงเรียน ปี 2548 จำนวน 21 โรงเรียน ปี 2549 จำนวน 20 โรงเรียน และปี 2550 จำนวน 19 โรงเรียน ซึ่งอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ แต่ละโรงเรียนล้วนเป็นสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพ มีการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ เป็นแหล่งความรู้ที่ช่วยพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ เป็นการเรียนรู้แบบใหม่ที่มุ่งเน้นให้นักเรียนรู้จักค้นคว้าหาคำตอบด้วยตัวเอง รู้จักการแก้ไขปัญหา โดยผ่านกระบวนการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ สามารถบอกได้ถึงกระบวนการทางความคิด ที่มาของข้อมูล การค้นคว้า และการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงลึก พร้อมทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยงทางความคิด กระตุ้นให้เกิดความสงสัย อยากรู้เพิ่มเติม จนเป็นที่มาของการตั้งคำถามที่เป็นประโยชน์

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
10. โครงการ KTB Young Artist Summer Camp	ช่วงฤดูร้อน	- เด็กและเยาวชนทั่วไป	- เพื่อสร้างเสริมความรู้และความเข้าใจ ขั้นพื้นฐานในการสร้างสรรค์ผลงาน ศิลปะ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีสมาธิ และจิตใจที่อ่อนโยน โดยมีการนำ ผลงานมาเผยแพร่ที่ธนาคาร	
11. โครงการ “กรุงเทพ สาข ศิลปะวัฒนธรรม”	2546- ปัจจุบัน	มหาวิทยาลัยศิลปากร ศิลปิน นิสิต นักศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และประชาชนทั่วไป	- ส่งเสริมงานศิลปะ และสนับสนุนศิลปินไทย ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในการ สร้างสรรค์ผลงานศิลปะที่มีคุณภาพ และ ยกฐานะศิลปินอาชีพให้มีความก้าวหน้าและ พัฒนาผลงานให้ทัดเทียมอารยประเทศ	- ธนาคารให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายกับมหาวิทยาลัย ศิลปากรในการจัดการแสดงศิลปกรรมแห่งชาติ ต่อเนื่องเป็นเวลา 5 ปี ตั้งแต่ปี 2546-2550 (ครั้งที่ 49- 53) ปีละ 1 ล้านบาท รวมเป็นจำนวนเงิน 5 ล้านบาท ตั้งแต่ปี 2546-2550 โดยจัดตั้ง "รางวัลสนับสนุนของ ธนาคารกรุงเทพ" ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้ศิลปินหน้าใหม่ มีแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงาน โดยผลงานที่ ได้รับการคัดเลือกจะเป็นกรรมสิทธิ์ของธนาคาร ประกอบด้วย รางวัลที่ 1 เงินรางวัลฯ ละ 100,000 บาท

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
				และรางวัลที่ 2 เงินรางวัลฯ ละ 50,000 บาท โดยในแต่ละปีจะมีผลงานที่ได้รับรางวัลสนับสนุนจากธนาคารกรุงไทยประมาณ 18 ชิ้น
12. โครงการนักศึกษา แนะนำการใช้ บริการสาขา	2550	- นิสิต นักศึกษา	- เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของธนาคารในการขยายธุรกิจและการให้บริการลูกค้า เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเป็น 'ธนาคารแสนสะดวก' นั้น ในปี 2550 ธนาคารยังได้ริเริ่มดำเนินโครงการนักศึกษาแนะนำการใช้บริการสาขา โดยเปิดโอกาสให้นิสิต นักศึกษา ระดับปริญญาตรี ทำหน้าที่แนะนำการใช้บริการกับสาขา และการใช้บริการผ่านเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมแนะนำผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของธนาคาร	- ถือเป็นประสบการณ์สำคัญสำหรับ นิสิต นักศึกษา ที่จะได้ใช้เวลาว่างอย่างมีประโยชน์ไปพร้อม ๆ กับการได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพด้านการเงิน การธนาคารต่อไป โดยยังได้รับค่าตอบแทนจากทางธนาคารอีกด้วย

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
13. โครงการ KTB Lecture Series	2550	- ประชาชนทั่วไป	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีคุณภาพ ให้กับประเทศ โดยการจัดเสวนาในหัวข้อ ต่างๆ ที่มีประโยชน์และน่าสนใจ ทั้งเรื่อง เศรษฐกิจ นวัตกรรมและเทคโนโลยี โดย ในการเสวนาแต่ละครั้งจะมีวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการชั้นนำ และผู้ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อเสวนาดังกล่าว มาร่วมถ่ายทอดความรู้ แนวคิด ให้กับ ประชาชนและผู้สนใจซึ่งสามารถเข้า ร่วมรับฟังได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ	เกิดจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการร่วมกันสร้างสรรค์ พัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ นำไปสู่ กระบวนการหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ทางความคิดเชิงบวก โดยยังถือเป็นการกระตุ้นให้สมาชิกในแต่ละสังคมเกิด ความตระหนักใส่ใจในการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อกัน ก่อให้เกิดเป็น รากฐานและโครงสร้างสำคัญของสังคมไทยที่อุดมไป ด้วยทุนทางปัญญาที่ยิ่งใหญ่ เป็นสังคมไทยที่อบอุ่น เข้มแข็งและมีคุณภาพอย่างยิ่ง

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
14. โครงการกรุงไทย ต้นกล้าสีขาว	2549	- เยาวชนระดับ ปริญญาตรี	- เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมภายใต้ แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่นิสิต นักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา ทั้งจากสถาบันการศึกษาภาครัฐและ เอกชนทั่วประเทศ	- มีผู้สมัครเข้าแข่งขันในรอบแรกในแต่ละภาค รวม 50 ทีม โดยนำเสนอผลงานในสถานที่สื่อให้เห็นถึงหลักคิด และกิจกรรมที่ทำในหัวข้อเรื่อง “การดำเนินธุรกิจอย่าง มีจริยธรรมภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง” ที่ศาลา พระแก้ว จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อคัดเลือกให้ เหลือ 15 ทีมสุดท้ายที่จะต้องนำเสนอโครงการ ต่อคณะกรรมการตัดสิน เพื่อหาทีมชนะเลิศ ซึ่งเกณฑ์ ในการตัดสินรอบชนะเลิศ จะพิจารณาจากความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ความรู้ความ เข้าใจ ความเป็นไปได้ ในการนำความคิดไปใช้ การมีส่วนร่วมของกลุ่มที่ เกี่ยวข้อง และความสามารถ เป็นต้นแบบในการขยาย ผลต่อไป

ชื่อโครงการ	ปีที่ ดำเนินการ	กลุ่ม/พื้นที่เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
15. โครงการกรุงไทย ยุววานิช	2545	- เยาวชนระดับ มัธยมศึกษา	- เพื่อจุดประกายความคิดในการเป็น ผู้ประกอบการให้กับเยาวชนไทยที่กำลัง ศึกษาอยู่ใน ระดับมัธยมศึกษาตอน ปลายทั้งสายสามัญและสายอาชีพ เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการจะได้รับการ ปูพื้นฐานการดำเนินธุรกิจในอนาคต และ ได้รับการฝึกฝนให้กล้าคิดกล้าทำในการ เริ่มต้น ประกอบธุรกิจในลักษณะของ ธุรกิจจำลอง โดยเริ่มต้นจากการทำแผน ธุรกิจที่ต้องคำนึงถึงหลักจริยธรรม และ ความรับผิดชอบต่อสังคม	- มีการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง มีเยาวชนส่ง โครงการเข้าประกวดมากขึ้นเป็นลำดับ เป็นการทำ ธุรกิจจริง ขยายผลไปสู่ชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วม ต่อยอดธุรกิจสร้างอาชีพ รายได้ให้แก่ชุมชน เช่น โครงการธุรกิจเลี้ยงปูดำจากวิทยาลัยประมง ติณสูลานนท์ จังหวัดสงขลา ที่นำความรู้ไปถ่ายทอด ให้แก่ชุมชนท้องถิ่น การนำผลิตภัณฑ์ออกขายเป็น อาชีพชุมชน

โรงเรียนที่ได้รับรางวัล ปี 2545-2549

ปี	โรงเรียน	จังหวัด	ชื่อบริษัท	รางวัล	อาจารย์ที่ปรึกษา	ชื่อหัวหน้าทีม
2545	โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม	สุโขทัย	ดาวเรือง ความสวยที่อวดสรรพคุณได้	รางวัลชนะเลิศ	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนเทพศิรินทร์	กรุงเทพฯ	Rap & Learn สอบได้...ไม่ต้องอ่านหนังสือ	รางวัลนวัตกรรมธุรกิจ	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนโสตศึกษาทุ่งมหาเมฆ	กรุงเทพฯ	โรงเรียนโสตศึกษาทุ่งมหาเมฆ กรุงเทพฯ	รางวัลสร้างสรรค์ด้านการตลาด	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย	เชียงใหม่	ข้าวเหนียวคีนีชีพ	รางวัลน้ำเสนอดิเด่น	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	สุโขทัย	การปลูกพืชไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ ถูกหลักอนามัย	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา	กรุงเทพฯ	การผลิตหนังสือแบบฝึกคุณภาพวิชาคณิตศาสตร์พื้นฐาน	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนดอกคำใต้วิทยาคม	พะเยา	ซูปปูก้อน	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย	กรุงเทพฯ	บาร์อาหารมาม่ารามัง	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนกาวิละวิทยาลัย	เชียงใหม่	สวนจำลอง"ไฮเทค"	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	
2545	โรงเรียนโยธินบูรณะ	กรุงเทพฯ	หรีดเคศิธรรม"	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	
2546	โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย	เชียงใหม่	ทองผ้าทองเตา	รางวัลชนะเลิศ	ไม่มีข้อมูล	นายอมฤต โพธิกุล
2546	โรงเรียนธีรภานุบ้านไผ่	ลำพูน	ส้มตำทอด	รางวัลนวัตกรรมธุรกิจ	ไม่มีข้อมูล	นายกิตติคุณ กันยะดอย
2546	โรงเรียนมัธยมฐานบินกำแพงแสน	นครปฐม	ผลิตภัณฑ์กำจัดเห็บหมัดสุนัขจากสมุนไพร	รางวัลด้านการตลาด	ไม่มีข้อมูล	น.ส.ธัญญารัตน์ วัฒนาญ
2546	วิทยาลัยเทคนิคสุรินทร์	สุรินทร์	เครื่องไล่ยุงอิเล็กทรอนิกส์	รางวัลความตั้งใจสร้างสรรค์โครงการ	ไม่มีข้อมูล	นายชัชวาลย์ สมจิต
2546	วิทยาลัยเทคนิคพังงา	พังงา	Unseen in Phang-nga	รางวัลน้ำเสนอดิเด่น	ไม่มีข้อมูล	น.ส.พัติยา ศิริพรพิสุทธิ
2546	โรงเรียนสัมมาสิกขาปฐมอโค	นครปฐม	ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ครอบวงจร	รางวัลเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ไม่มีข้อมูล	นายพิศนุพร พงศ์ดา
2546	โรงเรียนถาวรานุกุล	สมุทรสงคราม	ปลูกผักปลอดสารพิษ"	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	น.ส.วันิดา พิงปาน
2546	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีกาญจนบุรี	กาญจนบุรี	แปรรูปผลิตภัณฑ์	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	นางสาวจรรักษ์ ศรีวัลเพ็ง
2546	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีเพชรบุรี	เพชรบุรี	ผลิตภัณฑ์ผสมสูตรชีวภาพ	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	นายปรารถ แก้วกูด
2546	โรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม	กำแพงเพชร	ผลิตภัณฑ์จำหน่าย	รางวัลชมเชย	ไม่มีข้อมูล	น.ส.ศุภภรณ์ รามสูต
2547	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	สุโขทัย	แฟรนไชส์หมักองค์เจ็ดสุดประหยัด	รางวัลชนะเลิศด้านธุรกิจการผลิต	นายนิมิตร วงศ์มณี	นายศราวุธ จะประสงค์
2547	โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	กรุงเทพฯ	ค่ายสาธิตคิดสร้างสรรค์	รางวัลชนะเลิศด้านธุรกิจบริการ	อ.สมาลี กาญจนชาติ	นายอภิวัฒน์ กมลรัตน
2547	โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย	เชียงใหม่	น้ำมันรำข้าวสำเร็จรูป"	รางวัลรองชนะเลิศ	อ.นิติ อรุณวิไล	นายปฐมพงศ์ สาร
2547	โรงเรียนบ่อทองวังจันทร์วิทยา	ชลบุรี	พื้ดทุกขามาลี	รางวัลรองชนะเลิศ	น.ส.เดือนใจ สมคิด	น.ส.นิภารัตน์ บุญธรรม
2547	โรงเรียนศรีประจันต์ "เมธีประมุข"	สุพรรณบุรี	ฮอว์โมเนซ...เทคโนโลยีเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร"	รางวัลรองชนะเลิศ	อ.ไพศรี วิบูลย์อรอดกร	น.ส.จริยา ผินเขียว
2547	โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม 2	เชียงราย	การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า	รางวัลรองชนะเลิศ	ปริญญากายสิทธิ์	ณัฐกิตติ บุตรประวัติ
2547	โรงเรียนมัธยมฐานบินกำแพงแสน	นครปฐม	น้ำยาบัวปนาด้วยพลังสมุนไพร สูตรดั้งเดิม	รางวัลรองชนะเลิศ	อ.ณัษฐา โค้วถาวร	น.ส.กาญจนา สระทอง
2547	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	สุโขทัย	ขยะมูลค่าเพิ่ม	รางวัลรองชนะเลิศ		
2547	โรงเรียนร่มเกล้า	สกลนคร	นมทรงเครื่องรสที่ดีกว่าเดิม"	รางวัลรองชนะเลิศ	อ.สุกิจ จันทร์สละ	น.ส.วัลลภา เสพจันตะ
2547	โรงเรียนสันกำแพง	เชียงใหม่	น้ำยาล้างจานชีวภาพ	รางวัลรองชนะเลิศ	นางหยาดฝน นามวงศ์พรหม	นายชานนท์ มูลคำ

โรงเรียนที่ได้รับรางวัล ปี 2545-2549

ปี	โรงเรียน	จังหวัด	ชื่อบริษัท	รางวัล	อาจารย์ที่ปรึกษา	ชื่อหัวหน้าทีม
2548	วิทยาลัยเทคนิคพังงา	พังงา	ของฝากจากสวนยาง	รางวัลชนะเลิศ	อ.ประทีน เลียนจำรูญ	นางสาว จิราภรณ์ ชั่วเสริม
2548	โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย	เชียงใหม่	แผ่นเงินหมามงคล	รางวัลรองชนะเลิศ	อ.นิวัติ อรุณวิสัย	นายธวัช มงคล
2548	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	สุโขทัย	ถ่านมหัศจรรย์-มูลโคทองคำ	รางวัลรองชนะเลิศ	อ. ทศนีย์ สารานาน	นาย นิรวิทย์ อนุกุล
2548	โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา กรุงเทพฯ	กรุงเทพฯ	ลูกเห็บยวหลุมดำ	รางวัลชมเชย	อ.บุษริน จิระจร	น.ส.ฉณัญญา ระหว่างบ้าน
2548	วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง	กรุงเทพฯ	ชุดอุปกรณ์ทำผ้าบาติก	รางวัลชมเชย	อ.อุดมพิงษ์ อินทิแสง	นายศรัณย์ มาโนชนกุล
2548	วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลพบุรี	ลพบุรี	ลิลาวดี สีสันแห่งคุณค่า (ชีวิต)"	รางวัลชมเชย	อ.นิพนธ์ รัตนผล	นายสมประสงค์ กลขุนทด
2548	โรงเรียนไทยเบญจบริหารธุรกิจชลบุรี	ชลบุรี	Flying Service	รางวัลชมเชย		น.ส.รัชนิกร ระจิตดำรงค์
2548	วิทยาลัยการอาชีพพระกาฬพิณ	อุบลราชธานี	ถ่านดินพลังงานในอนาคต	รางวัลชมเชย	อ.สุชาติ ทาทอง	นายชัยวัฒน์ นิเวจิตร
2548	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	สุโขทัย	Print & Pim delivery	รางวัลชมเชย	อ.นิมิตร วงศ์มน	นายศราวุธ จะประสงค์
2548	โรงเรียนสันกำแพง	เชียงใหม่	ครีมช็อคโกแลตสมุนไพรจากเปลือกทุเรียน	รางวัลชมเชย	อ.หยาดฝน นามวงศ์พรหม	น.ส.รัตนภรณ์ คุณหลวง
2549	โรงเรียนสันกำแพง	เชียงใหม่	กระถาง Bio	รางวัลชนะเลิศ	1. อ. หยาดฝน นามวงศ์พรหม, 2. อ. นกตล ก้อนคำ	นายพันธกานต์ อินต๊ะมูล
2549	วิทยาลัยประมงดินสุลาลัย	สงขลา	บริษัท ประมงดิน	รางวัลรองชนะเลิศ	อ.เกื้อกูล ส่องแสงจินดา	นาย ธนพล จิตต์ชนะ
2549	โรงเรียนร่มเกล้า	สกลนคร	ร่มเกล้ารูป	รางวัลรองชนะเลิศ	1.อ.ปัญญา ศรีมายวงษ์ , 2. อ.สุกิจ จันทรสละ , 3.อ. คำอยู่ แจ่มดวง , 4. อ.ปัญญา ยาทองไชย	วราทิพย์ บริบูรณ์
2549	โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	กรุงเทพฯ	Cubic Creative	รางวัลชมเชย	อ. สุมาลี กาญจนชาติ	นายพีระ ทรุ่นศิริ
2549	โรงเรียนเตรียมอุดมมณีน้อยเกล้า	นนทบุรี	บันดินสุดาว	รางวัลชมเชย	อ. สุรีย์พร ปานศรี	อัญชลี บัวด้ง
2549	โรงเรียนโคกกระเทียมกิตติคุณวิทยา	สระบุรี	ดอกไม้งาม	รางวัลชมเชย	อ.ปัญญา จำเริญศักดิ์ศรี	นางสาวนิภาวรรณ จัปจิตต์
2549	วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี	จันทบุรี	พานล	รางวัลชมเชย	อ. สาณนท์ พฤษกลัมาศ	น.ส.วันวิสาข์ แพทย์กิจ
2549	วิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	Btec Furniture Enterprise 2006	รางวัลชมเชย	1. อ.อารมณ รัตนโชติ , 2. อ. สุจินดา คงพันธ์วัฒนา	นายนิรุจน์ บุญณะรังษี
2549	โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย (แผนกมัธยม)	เชียงใหม่	Spiro-Max	รางวัลชมเชย	1. มาสเตอร์นิวัติ อรุณวิไล, 2. ดร.ทวีวรรณ ธารพิพัฒน์, 3. มาสเตอร์มงคลศักดิ์ ใหม่จันทร์แดง	วัชรวิไล ยานินดา
2549	วิทยาลัยอาชีวศึกษาสงขลา	สงขลา	ผ้าทอเงินล้าน	รางวัลชมเชย	อ.นาตยา แสงวันลอย	นางสาวมัลลวีร์ บัวทอง

จรรยาบรรณพนักงาน

บมจ.ธนาคารกรุงไทย

สำนักหอสมุด

สารบัญ

	หน้า
วัตถุประสงค์และความหมายของจรรยาบรรณ.....	1
1. ข้อพึงปฏิบัติต่อลูกค้า.....	2
2. ข้อพึงปฏิบัติต่อคู่ค้า.....	2
3. ข้อปฏิบัติต่อพันธมิตรธุรกิจธนาคาร.....	2
4. ข้อพึงปฏิบัติต่อคู่แข่ง.....	3
5. ข้อพึงปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม.....	3
6. ข้อพึงปฏิบัติในฐานะผู้บังคับบัญชา.....	3
7. ข้อพึงปฏิบัติในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา.....	3
8. ข้อพึงปฏิบัติในฐานะเพื่อนร่วมงาน.....	4
9. ข้อพึงปฏิบัติในการทำงานและความประพฤติส่วนตัว.....	4
10. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูล.....	5
11. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์.....	5
12. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์.....	5
13. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการรับประโยชน์อื่นใด.....	6
14. การรักษาทรัพย์สินของธนาคาร.....	6
15. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ.....	7

วัตถุประสงค์

บมจ.ธนาคารกรุงไทย มีความมุ่งมั่นที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิดการบริหารองค์กรโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance)

พนักงานของธนาคารควรมีจิตสำนึก พร้อมกับมีความประพฤติปฏิบัติที่ยึดมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจรรยาบรรณอันดีงาม เพื่อเป็นหลักประกันเบื้องต้น ในการสร้างความเชื่อมั่นว่าในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของธนาคารนั้น เป็นไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และหลักจริยธรรมซึ่งนักการธนาคารที่ดีพึงถือปฏิบัติ เนื่องจากการบริหารงานและการปฏิบัติงานทุกระดับย่อมส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของธนาคาร นับตั้งแต่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนไปถึงสังคมส่วนรวม และประเทศชาติ ทั้งนี้ ผู้บริหารพึงแสดงความยึดมั่นในจรรยาบรรณพนักงาน โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับพนักงานอื่น เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ขณะเดียวกันต้องมุ่งมั่นที่จะป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดจรรยาบรรณขึ้น

ดังนั้น ธนาคารจึงได้กำหนดจรรยาบรรณ หรือ คุณธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) นี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติสำหรับพนักงาน อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีหลักบรรษัทภิบาลในธนาคารต่อไป

ความหมายของ “จรรยาบรรณพนักงาน”

จรรยาบรรณของพนักงาน หมายถึง “ความประพฤติที่พนักงานพึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงที่ดีของพนักงานและองค์กร”

จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้นนี้ เป็นค่านิยมที่ดีของธนาคารซึ่งมุ่งมั่นในเรื่องความยุติธรรม ความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ ความน่าเชื่อถือ และได้รับความไว้วางใจ อย่างไรก็ตาม เป็นการกล่าวถึงเฉพาะประเด็นหลัก ๆ เท่านั้น อาจจะไม่ครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่เกิดขึ้น หากเกิดกรณีต่าง ๆ ขึ้น พนักงานพึงใช้ดุลยพินิจไตร่ตรองก่อนว่า สิ่งที่ทำนากำลังกระทำหรือจะกระทำนั้นเข้าต่อองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

1. เป็นสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ขัดต่อนโยบาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ
2. เป็นที่ยอมรับและสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้
3. เป็นการกระทำที่ไม่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและภาพพจน์ของธนาคาร

จรรยาบรรณพนักงาน

1. ข้อพึงปฏิบัติต่อลูกค้า

- 1.1 ให้บริการลูกค้าอย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม พร้อมให้คำแนะนำช่วยเหลือ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน
- 1.2 พร้อมรับฟังปัญหา พยายามค้นหาสาเหตุ และวิธีการแก้ไขปัญหาลูกค้าได้อย่างดี
- 1.3 ห้ามเปิดเผยข้อมูลหรือความลับของลูกค้า เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูล หรือได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากลูกค้า

2. ข้อพึงปฏิบัติต่อคู่ค้า

- 2.1 พนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการซื้อ-ขายทรัพย์สิน สินค้า และบริการทุกชนิดของธนาคาร ต้องยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของธนาคารโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง ทั้งนี้ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง อยู่บนพื้นฐานของความจริง ไม่ทำให้ผู้ซื้อหรือผู้ขายทรัพย์สิน สินค้าและบริการเข้าใจผิดพลาด หรือได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน
- 2.2 หลีกเลี่ยงการรับของกำนัล สินน้ำใจ การรับเชิญไปในงานเลี้ยงประเภทสังสรรค์ หรืองานเลี้ยงรับรองจากผู้ซื้อหรือผู้ขายทรัพย์สิน สินค้าและบริการที่จัดขึ้นให้เป็นการส่วนตัว หรือหมู่คณะอย่างเฉพาะเจาะจง รวมถึงการรับเชิญไปดูงานที่ผู้ซื้อหรือผู้ขายสินค้าและบริการเสนอตัวเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องให้ ทั้งนี้เพื่อหลีกเลี่ยงข้อครหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น และป้องกันมิให้เกิดความไม่เอื้อยที่จะช่วยเหลือตอบแทนฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นพิเศษในโอกาสหลัง

3. ข้อพึงปฏิบัติต่อพันธมิตรธุรกิจธนาคาร

- 3.1 ปฏิบัติตามข้อตกลงที่ธนาคารทำพันธกิจร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- 3.2 ให้ความช่วยเหลือในลักษณะเอื้ออำนวยผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน เพื่อผลทางธุรกิจโดยรวม

4. ข้อพึงปฏิบัติต่อคู่แข่ง

- 4.1 ไม่ใส่ร้ายป้ายสี กลั่นแกล้ง หรือไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงของคู่แข่ง
- 4.2 หลีกเลี่ยงการตกลงหรือ การพูดคุยถกเถียงกับพนักงานของหน่วยงานหรือสถาบันการเงินอื่น ๆ เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตั้ง ภูมิประเทศ การตลาด การจัดสรรลูกค้า อัตราดอกเบี้ย ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ \ รวมถึงผลิตภัณฑ์ บริการ หรือแผนธุรกิจต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการแข่งขันทางธุรกิจของธนาคาร

5. ข้อพึงปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 พึ่งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีเกียรติ
- 5.2 ประพฤติตนโดยคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ
- 5.3 ให้ความสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะที่เป็นประโยชน์ ร่วมพัฒนาสังคมชุมชน สิ่งแวดล้อม ตลอดจนมุ่งสร้างสรรค์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- 5.4 ให้ความร่วมมือสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลเพื่อผลประโยชน์ของประเทศ

6. ข้อพึงปฏิบัติในฐานะผู้บังคับบัญชา

- 6.1 เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีความยุติธรรม และมีวินัย
- 6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- 6.3 ใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ
- 6.4 สอนงาน แนะนำงาน ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมดูแลให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จ
- 6.5 รับฟังปัญหา ตลอดจนให้ข้อคิดเห็นและคำปรึกษาด้วยความจริงใจ มีเหตุผล

7. ข้อพึงปฏิบัติในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา

- 7.1 เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยระเบียบ และข้อปฏิบัติของธนาคาร
- 7.2 เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงระบบงานด้วยความสุจริตใจ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- 7.3 มีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นตามที่คุณ้บังคับบัญชามอบหมาย
- 7.4 มีวินัย ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงอาการก้าวร้าว กระด้างกระเดื่อง

8. ข้อพึงปฏิบัติในฐานะเพื่อนร่วมงาน

- 8.1 ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ
- 8.2 ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ
- 8.3 มีความสามัคคี และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ
- 8.4 มีความอดทน อดกลั้น มีวินัย และเสียสละเพื่อส่วนรวม
- 8.5 ละเว้นการใส่ร้าย บ้ายสี และกระทำการในลักษณะของการแข่งขันกันเอง

9. ข้อพึงปฏิบัติในการทำงานและความประพฤติส่วนตัว

- 9.1 ทุ่มเททั้งกำลังกาย กำลังใจให้กับงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ อุทิศตนและมุ่งมั่นในการทำงาน
- 9.2 หมั่นฝึกฝนพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- 9.3 ต้องศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง ตลอดจนหนังสือเวียนของธนาคาร
- 9.4 มีวินัย ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานของธนาคาร ที่มีความน่าเชื่อถือทั้งด้านกิริยามารยาท การแต่งกาย บุคลิกภาพ และการวางตัว ไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียชื่อเสียงทั้งต่อตนเองและธนาคาร เช่น การเที่ยวเตร่ เล่นการพนัน ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว การทะเลาะวิวาท เป็นต้น
- 9.5 ห้ามพนักงานครอบครอง หรือใช้สารเสพติด และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในที่ทำงาน หรือมาทำงานในขณะที่ได้รับอิทธิพลจากการออกฤทธิ์ของสารเสพติด หรือจากเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- 9.6 ห้ามคุกคามทางวาจา เช่น ใส่ความ บิดเบือนข้อเท็จจริงทำให้เสียชื่อเสียง หรือคุกคามทางกาย เช่น ช่มชู้ ทำร้ายร่างกาย หรือคุกคามทางเพศ หรือการคุกคามอื่นที่มองเห็นได้ เช่น สื่อข้อความก้าวร้าว แสดงอาการกิริยาหรือรูปภาพที่ก่อให้เกิดความขุ่นเคือง
- 9.7 ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม และสร้างความสามัคคี กลมเกลียวในองค์กร
- 9.8 ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

10. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูล

- 10.1 ข้อมูลของธนาคารทุกประเภทต้องเป็นจริงและถูกต้อง โดยพนักงานต้องรับผิดชอบร่วมกันบันทึกข้อมูล และจัดทำรายงานให้ถูกต้องและทันต่อเวลา ตลอดจนอยู่บนบรรทัดฐานของมาตรฐานที่กำหนดอย่างโปร่งใส
- 10.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคาร ลูกค้า ผู้ซื้อหรือผู้ขายสินค้าและบริการ ให้กับผู้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้องเว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกรรมการผู้จัดการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น
- 10.3 กำหนดวิธีควบคุมการจัดทำสำเนา ส่งโทรสาร และการจัดเก็บข้อมูลอย่างเหมาะสม ปลอดภัย เพื่อป้องกันมิให้ผู้ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลหรือความลับเหล่านั้น นอกจากนี้พึงหลีกเลี่ยงที่จะพูดถึงข้อมูลลับในที่สาธารณะ เช่น ลิฟต์ ห้องโถง ร้านอาหาร ห้องน้ำ หรือบริการขนส่งสาธารณะ เป็นต้น

11. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์

- 11.1 ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ เช่น หุ้น หุ้นกู้ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นกู้ ของกิจการใด ๆ ที่ยังไม่ประกาศให้สาธารณะได้ทราบ (หรืออาจเรียกว่าเป็นข้อมูลภายใน) และห้ามพนักงานซึ่งมีโอกาสรับทราบข้อมูลภายใน ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเหล่านี้เด็ดขาด โดยจะต้องปกปิดข้อมูลนั้นเป็นความลับสูงสุด
- 11.2 ห้ามให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นซึ่งอาจจะนำไปใช้เป็นข้อมูลในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือส่งผ่านข้อมูลไปยังผู้อื่นอีกต่อหนึ่งเนื่องจากการกระทำผิดกฎหมาย

12. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 12.1 หลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ๆ ที่จะส่งผลให้ธนาคารต้องเสียผลประโยชน์
- 12.2 หลีกเลี่ยงการลงทุนส่วนตัวในบริษัทที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจ หรือการดำเนินงานในธนาคาร หากพนักงานมีการลงทุนในบริษัทดังกล่าวก่อนที่จะมาทำงานกับธนาคาร จะต้องรายงานกรรมการผู้จัดการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทราบ

- 12.3 การดำรงตำแหน่งกรรมการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ตัวแทน หรือที่ปรึกษาของบริษัท ที่ทำการซื้อขายสินค้าหรือบริการกับธนาคารหรือบริษัทในเครือ จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคารก่อน
- 12.4 ห้ามใช้ชื่อ สถานที่ หรือความสัมพันธ์ของธนาคาร เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

13. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการรับประโยชน์อื่นใด

- 13.1 ห้ามพนักงานรับของกำนัล และ / หรือสิ่งจูงใจใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเงินทอง สิ่งของ บริการ หรือผลประโยชน์รูปแบบต่าง ๆ และห้ามมอบหมาย หรือสั่งการให้ผู้อื่นรับของกำนัล และ/หรือสิ่งจูงใจแทนตน อันอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงานในนามธนาคาร
- 13.2 เทศกาลอันเป็นประเพณีนิยม พนักงานอาจรับของขวัญได้ เพื่อรักษาไมตรี หรือความสัมพันธ์อันดี แต่จะต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาท โดยควรหลีกเลี่ยง กรณีที่อาจทำให้เกิดภาพลักษณ์ของการเกื้อหนุนหรือการมีพันธะต่อกัน
- 13.3 ละเว้นการให้ของกำนัลแก่ผู้บังคับบัญชา หรือรับของกำนัลจากผู้ใต้บังคับบัญชาที่สามารถพิสูจน์ได้ว่า การให้หรือรับดังกล่าว กระทำเพื่อหวังผลต่อการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือพิจารณาความดีความชอบประจำปี

14. การรักษาทรัพย์สินของธนาคาร

- 14.1 ใช้และรักษาทรัพย์สินของธนาคารให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลภายนอก และต้องดูแลรักษาทรัพย์สินของธนาคารมิให้สูญหาย หรือชำรุดเสียหาย หรือนำไปใช้ในทางที่ผิด ตลอดจนต้องใส่ใจปฏิบัติตามขั้นตอนของการรักษาความปลอดภัย และการตื่นตัวต่อสถานการณ์ที่อาจทำให้ทรัพย์สินของธนาคารเกิดความชำรุดเสียหาย ทรัพย์สินของธนาคารดังกล่าว ได้แก่ เงินสด เครื่องมือทางการเงิน เอกสาร ยานพาหนะ วัสดุอุปกรณ์ ชื่อธนาคาร เครื่องหมาย สัญลักษณ์ต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลต่าง ๆ ทรัพย์สินทางปัญญา (โปรแกรม คอมพิวเตอร์ ฐานข้อมูล ฯลฯ) และบริการต่าง ๆ

14.2 ต้องเปิดเผยและมอบผลประโยชน์ในการคิดค้นและพัฒนา ที่จัดทำขึ้นในระหว่างเป็นพนักงานของธนาคารให้แก่ธนาคาร เมื่อพนักงานพ้นสภาพการเป็นพนักงาน สิทธิในทรัพย์สินและข้อมูลที่เกิดขึ้นหรือได้มาระหว่างการทำงานกับธนาคาร ให้ถือเป็นทรัพย์สินของธนาคารเท่านั้น จึงห้ามกระทำการคัดลอก ขยาย หรือเผยแพร่ข้อมูล ซอฟต์แวร์ และทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่น ๆ

15. ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 15.1 ไม่ติดตั้งและคัดลอกซอฟต์แวร์ใด ๆ ที่ไม่ใช่ซอฟต์แวร์ที่ธนาคารจัดไว้ให้ลงในเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของธนาคาร หากมีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน ต้องขออนุมัติจากธนาคารก่อน
- 15.2 ห้ามเข้าถึงข้อมูลธนาคารเพื่อคัดลอก เผยแพร่ ลบทิ้ง ทำลาย หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูล หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้เกิดความเสียหายโดยไม่ได้รับอนุญาต
- 15.3 ห้ามใช้ระบบอินเทอร์เน็ต อินเทอร์เน็ต และอิเล็กทรอนิกส์เมลล์ ในธุรกิจส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น
- 15.4 หลีกเลี่ยงการใช้เว็บไซต์ที่ธนาคารถือว่าผิดกฎหมาย หรือละเมิดศีลธรรม โดยไม่เผยแพร่ข้อมูลของเว็บไซต์ดังกล่าวต่อผู้อื่น และงดเว้นที่จะส่งข้อความเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต อินเทอร์เน็ตทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงานของธนาคาร หรือฝ่าฝืนนโยบายของธนาคาร ที่เป็นการละเมิดศีลธรรม และผิดกฎหมาย
- 15.5 ห้ามกระทำการใด ๆ ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จะนำไปสู่การกระทำทุจริต หรือเพื่อประโยชน์อื่น ๆ ที่มีขอบโดยให้ใช้ในธุรกิจของธนาคารเท่านั้น

คำขวัญสำหรับพนักงานที่สะท้อนถึงการมีจรรยาบรรณที่ดี

สร้างคุณค่าเพิ่ม	ส่งเสริมภาพลักษณ์
ตระหนักในหน้าที่	เป็นคนดีของสังคม



วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

สำนักหอสมุด

วิสัยทัศน์ (Vision)

ธนาคารสะดวก (The Convenience Bank) สำหรับลูกค้ารายย่อย ภาคธุรกิจ
ภาครัฐ และสถาบัน

พันธกิจ (Mission)

เป็นสถาบันการเงินชั้นนำของประเทศ ที่มุ่งเน้นการให้บริการที่เป็นเลิศ สามารถสร้าง
ผลตอบแทนที่ดีได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมการสร้างทุนทางปัญญา และยึดมั่นในหลักการทำกับดูแล
กิจการที่ดี