

50055301: MAJOR: CONSTRUCTION PROJECT MANAGEMENT

KEY WORD: EMPLOYMENT PRACTICE / INTERIOR CONSTRUCTION / BUILT-IN FURNITURE

KATAPONG NUTTACHOTE: THE STUDY OF SKILLED LABOURED EMPLOYMENT PRACTICE IN BUILT-IN FURNITURE CONSTRUCTION INDUSTRY. AN INDEPENDENT STUDY  
ADVISOR: ASST.PROF. PANITA WONGMAHADLEK. 86 pp.

The purposes of this research were 1) to study the employment practice of skilled labor for interior contractor in various types of business operation, and 2) to evaluate suitable employment type for interior contractor. The samples of this research are 20 small built-in furniture companies with no more than 10 skilled labor employees in Bangkok, Thailand.

The research instruments were the data gathered via interviews with employers consisting of questions regarding basic information of the organization and the pros and cons in quality, time and budget management in relation to different employment types of skilled labor. The data were analyzed using business genre related factors and construction project management related factors. The method employed is a logical analysis to determine the relations of these factors to the type of employment chosen by employers as well as the suitable skilled labor employment type for built-in furniture industry.

The results of this research were as follow:

1. Business genre and business period/length are the factors in employment type selection for built-in furniture construction organizations.
2. The main objectives in construction management, which are quality, time and cost control, are factors in employment type selection for built-in furniture contractor.
3. The construction management related factors together with the data of experienced built-in furniture contractor lead to the conclusion that the suitable employment type for skilled labor is permanent or full-time.

---

Department of Architectural Technology

Graduate School, Silpakorn University

Student,s signature.....

Academic Year 2010

Independent Study Advisor's signature 1.....

50055301: สาขาวิชาการจัดการโครงการก่อสร้าง

คำสำคัญ : การจ้างงานแรงงานฝีมือ / งานตกแต่งภายใน

คทาพงศ์ ญัฐโชติ : การศึกษารูปแบบการจ้างงานแรงงานฝีมือในธุรกิจรับเหมาตกแต่งภายในประเภทเฟอร์นิเจอร์บิวต์อิน. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : ผศ.ปณิดา วงศ์มหาดเล็ก. 86 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมการจ้างงาน (Employment Practice) อันประกอบด้วยรูปแบบของการจ้างงาน และความสัมพันธ์กับการจัดการโครงการก่อสร้าง ขององค์กรธุรกิจรับเหมาตกแต่งภายในที่มีรูปแบบการทำงานต่างกัน 2) ศึกษารูปแบบการจ้างงานที่มีความเหมาะสมกับธุรกิจรับเหมาตกแต่งภายใน ประเภทเฟอร์นิเจอร์บิวต์อิน (built-in) โดยใช้การสัมภาษณ์ ฝายนายจ้างหรือผู้มีอำนาจตัดสินใจด้านการจ้างงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก ที่มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 10 คน ในกรุงเทพมหานคร จำนวน 20 แห่ง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ การรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์จากสถานประกอบการรับเหมาตกแต่งภายใน ประเภทเฟอร์นิเจอร์บิวต์อิน (built-in) โดยประกอบด้วยคำถามด้านข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ และข้อดี-ข้อเสียในด้านการจัดการคุณภาพ เวลาและงบประมาณของแต่ละรูปแบบการจ้างงาน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบการจ้างงาน ได้แก่ รูปแบบองค์กรและการจัดการในด้านการควบคุมคุณภาพ เวลาและงบประมาณโครงการ และวิเคราะห์รูปแบบการจ้างงานที่เหมาะสม โดยการนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์แบบเชิงลึก แบบการวิเคราะห์เชิงตรรกะ โดยการเชื่อมโยงในเชิงเหตุและผลในประเด็นต่างๆ

ผลการวิจัย พบว่า

1. การจ้างงานของสถานประกอบการ มีปัจจัยด้านรูปแบบการทำงานขององค์กรและอายุองค์กรเป็นปัจจัยที่กำหนดพฤติกรรมและรูปแบบการจ้างงาน
2. การจัดการคุณภาพ เวลาและงบประมาณโครงการ เป็นปัจจัยที่กำหนดพฤติกรรมการจ้าง แต่ไม่ใช่ปัจจัยหลักในการตัดสินใจ
3. เมื่อพิจารณาเฉพาะปัจจัยด้านการจัดการโครงการ และ ทางเลือกของผู้ประกอบการที่มีการก่อตั้งมานาน พบว่า การจ้างประจำมีความเหมาะสมมากที่สุด สำหรับทั้งผู้ประกอบการรับเหมาตกแต่งภายใน ประเภทเฟอร์นิเจอร์บิวต์อิน (built-in)

---

ภาควิชาการเทคนิคสถาปัตยกรรม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ลายมือชื่อนักศึกษา.....

ปีการศึกษา 2554

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ 1.....