

มนัสนันท์ จ้าวทอง, เรืออากาศโทหญิง 2558: ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต  
การทำงานของนายทหารพยาบาลโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช ปริญญาบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพัฒน์ นนทนาธรณ์, Ph.D. 147 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับบรรยากาศองค์การ ภาวะผู้นำที่  
รับผิดชอบต่อสังคม ความผูกพันในอาชีพ และคุณภาพชีวิตการทำงานของนายทหารพยาบาล  
โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ภาวะผู้นำที่  
รับผิดชอบต่อสังคม ความผูกพันในอาชีพ และคุณภาพชีวิตการทำงานของนายทหารพยาบาล  
โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช 3) เพื่อศึกษาอิทธิพลบรรยากาศองค์การ ภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อ  
สังคม ความผูกพันในอาชีพที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน กลุ่มตัวอย่างคือนายทหารพยาบาล  
จำนวน 213 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ สถิติเชิงพรรณนา การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์  
สหสัมพันธ์ การวิเคราะห์โมเดลสมการ โครงสร้าง

ผลการวิจัยพบว่า 1) ค่าเฉลี่ยการวัดระดับบรรยากาศองค์การ ภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อ  
สังคม ความผูกพันในอาชีพ และคุณภาพชีวิตการทำงานของนายทหารพยาบาลโรงพยาบาลภูมิ  
พลอดุลยเดชอยู่ในระดับสูง 2) ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อ  
สังคม ความผูกพันในอาชีพ และคุณภาพชีวิตการทำงานของนายทหารพยาบาลโรงพยาบาลภูมิ  
พลอดุลยเดชมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่า  
สหสัมพันธ์ระหว่างแนวคิดด้านความผูกพันในอาชีพกับด้านคุณภาพชีวิตการทำงานสูงสุด  
( $\rho = 0.80$ ) และ 3) ผลการตรวจสอบความสอดคล้องของแบบจำลองสมการ โครงสร้างพบว่ามี  
ความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ดังนี้ ค่า RMSEA = 0.091, SRMR = 0.0642 และ CFI = 0.963  
และ NNFI = 0.956 โดยรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุนี้สามารถอธิบายความแปรปรวนถึงคุณภาพ  
ชีวิตการทำงานของนายทหารพยาบาล โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชได้ร้อยละ 69.30