

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. (2550). การสาธารณสุข
ไทย 2548-2550. กรุงเทพฯ: องค์การทหารผ่านศึก.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2545). แผนพัฒนาการสาธารณสุขฉบับที่ 9 (พ.ศ.2545-2549). กรุงเทพฯ:
องค์การทหารผ่านศึก.
- กรรณิกา ชมดี. (2524). การมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ: กรณีศึกษา
เฉพาะสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและกลุ่มเกษตรกรทำไร่โครงการสารภี ตำบล
ท่าช้าง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์
ศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กวี วงศ์พุด. (2539). ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: ธนาครแห่งประเทศไทย.
- กนกวรรณ มุกดาสนิท. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล แรงจูงใจ การรับรู้
บทบาทกับการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเมืองของบุคลากรสาธารณสุข
เทศบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอก
พยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กรองแก้ว โคตรภูเวียง. (2543). การบริหารระบบบริการสาธารณสุขเขตเมือง: กรณีศึกษา
ศูนย์บริการสาธารณสุขที่ท่าขอน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น. รายงานการค้นคว้าอิสระ
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- กรองแก้ว อยู่สุข. (2541). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2546). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 6.
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ก้องเกียรติ อุปัทม์. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะส่วนบุคคลกับการมีส่วนร่วมใน
การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพของผู้นำชุมชนในเขตอำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น.
รายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข. (2546).
แผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน. กรุงเทพฯ: ชุมชนสหกรณ์
การเกษตรแห่งประเทศไทย.

- กองสาธารณสุขส่วนภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข. (2547). **คู่มือบริหารงานทั่วไปสำหรับศูนย์สุขภาพชุมชน**. กรุงเทพฯ: สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- เกรียงศักดิ์ เขียวขิง. (2543). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. ขอนแก่น: คลังนานาวิทยา.
- ชนิษฐา นันทบุตรและคณะ. (2544). **หน่วยบริการระดับปฐมภูมิ**. กรุงเทพฯ: [ม.ป.พ.].
- ขวัญราตรี ไชยแสง. (2544). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงานพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คุณากร สุวรรณพันธุ์. (2550). **แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดหนองคาย**. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จิตรา เตียสกุล. (2548). **การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดนครราชสีมา**. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง. (2527). **การระดมประชาชนเพื่อการพัฒนาชนบทใน การบริหารงานพัฒนาชนบท**. ใน กรกฤษณ์ นรมิตรผดุงการ (บรรณาธิการ). **การพัฒนาชนบท**. กรุงเทพฯ: โอเคียนสโตร์.
- จรัล แดงเล็ก. (2542). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าสถานีอนามัยในงานสาธารณสุขมูลฐาน จังหวัดพิจิตร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอก บริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- จุฬารณ์ โสตะ. (2543). **แนวคิด ทฤษฎี และกลยุทธ์การพัฒนาสุขภาพ**. ขอนแก่น: ภาควิชาสุขศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จุฬารณ์ โสตะ. (2543). **การส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่**. ขอนแก่น: ภาควิชาสุขศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณัฐพล มีพรหม. (2551). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลของหัวหน้าสถานีอนามัยจังหวัดสกลนคร**. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- ณิชา แวนแคว้น. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับการปฏิบัติงานตาม
บทบาทหน้าที่ของเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขระดับตำบล ในเขต 6. วิทยานิพนธ์
ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คาราพร รักหน้าที่. (2548). ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพที่
ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตสาธารณสุขที่ 7. วิทยานิพนธ์ปริญญา
สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศุลา มหาพสุธานนท์. (2547). หลักการจัดการและการบริหาร. กรุงเทพฯ: เพิ่มทรัพย์การพิมพ์.
ทองหล่อ เดชไทย. (2545). หลักการบริหารงานสาธารณสุข. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ:
สามเจริญพานิชย์.
- ทะนงศักดิ์ คุ่มไข่น้ำ. (2534). การพัฒนาชุมชนเชิงปฏิบัติการ. กรุงเทพฯ: มลิตการพิมพ์.
ทะนงศักดิ์ คุ่มไข่น้ำ. (2540). หลักการพัฒนาชุมชน. ขอนแก่น: ภาควิชาพัฒนาสังคม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ทวีทอง หงส์วิวัฒน์. (2527). การมีส่วนร่วมของประชาชน โครงการพัฒนา. กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เทพพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.
- ธวัชชัย วรพงศธร. (2543). หลักการวิจัยทางสาธารณสุขศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธีรพงษ์ แก้วหาวงษ์. (2544). กระบวนการชุมชนเข้มแข็ง ประชาคม ประชาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 4.
ขอนแก่น: ศูนย์ฝึกอบรมพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
- ธงชัย สันติวงษ์, & ชัยยศ สันติวงษ์. (2542). พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.
- นิรันดร์ จงวุฒิเวศน์. (2547). กลวิธี แนวทาง วิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ
พัฒนาในงานพัฒนาชุมชน. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา. กรุงเทพฯ:
ศูนย์ศึกษานโยบายสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นุมนวล อุทังบุญ. (2544). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและควบคุมโรค
ไข้เลือดออกในจังหวัดเลย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สำนักงานบัณฑิตศึกษา สถาบันราชภัฏเลย.

- นภคณ เกษทองมา. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับการมีส่วนร่วมของทีมนิสิตใน การพัฒนาตามมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนด้านการให้บริการกิจกรรมในชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นิตยา เพ็ญศิริรักษา, & จำรูญ มีหนอน. (2544). การจัดการชุมชนเพื่อการพัฒนาสาธารณสุขในประมวลสาระชุดวิชาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนางานสาธารณสุข หน่วยที่ 11-15. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- นิตยา เพ็ญศิริรักษา. (2546). การสร้างพลังชุมชนในงานสาธารณสุข ในประมวลสาระชุดวิชาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาโรงพยาบาล. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- เบญจรัตน์ สมเกียรติ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การแลกเปลี่ยนระหว่างหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บัญญัติ แก้วส่อง. (2531). รูปแบบทางสังคม จิตวิทยาสำหรับการอธิบายการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการพัฒนา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาพัฒนศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- บัญญัติ แก้วส่อง. (2537). รายงานการวิจัยประเมินผลการมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์การการพัฒนา. ขอนแก่น: สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2543). การวิจัยการวัดและประเมินผล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ศรีอนันต์.
- ประจักษ์ บัวผัน. (2545). การพัฒนาคุณภาพบริการในหน่วยบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประภัสสร เกษตรทัต. (2549). แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประพนธ์ ปิยรัตน์และอริสรา ชูชาติ. (2543). กระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม การพัฒนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล.



- ประกิต วาทีสาธกกิจ, สุภกร บัวสาย, ปณิธาน หล่อเลิศวิทย์, สุภภาวดี ธีระพานิช. (2541). การ
จัดตั้งองค์กรระดับชาติเพื่อการส่งเสริมสุขภาพในประเทศไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี:
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ประเวศ วะสี. (2541). บนเส้นทางการส่งเสริมสุขภาพวัฒนธรรมชีวิตและสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี:
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ปณิธาน หล่อเลิศวิทย์. (2541). ผู้ศตวรรษใหม่ของการส่งเสริมสุขภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี:
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2544). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- พงษ์ศักดิ์ เขาวานาศิริ. (2543). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของกรรมการพัฒนาสตรี
ตำบล (กพสต.) ในการบริหารโครงการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)
จังหวัดอุดรธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พชรพร ครองยุทธ. (2549). แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ
คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พรทิพย์ คำพอ. (2544). รายงานวิจัยเรื่องบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในการใช้การแพทย์แผนไทย เพื่อการดูแลสุขภาพตนเองในชุมชน. ขอนแก่น:
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พรประไพ ไตรทิพย์. (2547). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพของบุคลากรโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชัยภูมิ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์. (2530). พฤติกรรมองค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ: โอเคเรียนสโตร์.
- มะณู บุญศรีมณีชัย. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขกับการ
พัฒนาตามมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เมธี จันทร์จารุภรณ์. (2539). การศึกษาผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ
หมู่บ้านในศูนย์สุขภาพภาคกลาง. กรุงเทพฯ: ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศูนย์
สุขภาพภาคกลาง.

- รติ บุญมาก. (2551). **แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู**. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วงษ์แสนห์ เครื่องฉาย. (2550). **แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการตามมาตรฐาน ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น**. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วีณา วัฒนา. (2542). การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขจังหวัดยะลา. *วารสารวิชาการเขต 12*, 10(3), 7-14.
- วินัส พีชวณิชย์, สมจิต วัฒนาชยากุล และ เบญจมาศ ตูลยนิติกุล. (2547). **สถิติพื้นฐานสำหรับนักสังคมศาสตร์ พร้อมการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ไมโครซอฟท์เอ็กเซล**. กรุงเทพฯ: ปรกาศพฤษัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). **ทฤษฎีองค์การฉบับมาตรฐาน**. กรุงเทพฯ: ไคมอน อิน บิสซิเนส เวิร์ล.
- ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ เล่ม 1. (2546). **ทฤษฎีและโมเดลการประยุกต์ใช้ในงานสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์**. กรุงเทพฯ: คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- _____. (2541). **การปฏิรูประบบสุขภาพ**. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- _____. (2541). **ภาคีเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ**. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- สมพันธ์ เตชะอธิก. (2542). **การวางแผนแบบมีส่วนร่วมโดยใช้กระบวนการ(เทคนิค) AIC**.
ขอนแก่น: สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมยศ นาวิการ. (2543). **การบริหารและพฤติกรรมองค์การ**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: บรรพกิจ.
- สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน กระทรวงสาธารณสุข. (2542). **คู่มือเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานเกี่ยวกับอาสาสมัครสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ ร.ส.พ.
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ. (2552). **งานสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน ปี 2552**.
[ม.ป.ท.: ม.ป.พ.].
- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2545). **พฤติกรรมองค์การ**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำเร็จ จันทรสวรรณ และ สวรรณ บัวทวน. (2547). **สถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์**.ขอนแก่น : ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- สัมพันธ์ บัณฑิตเสนา. (2551). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย**. รายงานการศึกษาระดับปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เสนาะ ดิยาวี. (2546). **การบริหารกลยุทธ์**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุทัศน์ ควงตะวงษ์. (2550). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ของเจ้าหน้าที่ในศูนย์สุขภาพชุมชนอำเภอมัญจาคีรีและอำเภอกอโกกโพธิ์ชัย จังหวัดขอนแก่น**. รายงานการศึกษาระดับปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อकिन รพีพัฒน์. (2547). **การมีส่วนร่วมของชุมชนในงานพัฒนาชนบทในสภาพสังคมและวัฒนธรรมไทย**. กรุงเทพฯ: ศูนย์การศึกษานโยบายสาธารณสุข.
- อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล. (2541). **สุขภาพของโลก ค.ศ. 2020 ภาพอนาคตเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ**. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- อรุณ จิรวัดน์กุล และคณะ. (2546). **ชีวิตรัตติ**. พิมพ์ครั้งที่ 5. ขอนแก่น: คลังนานาวิทยา.
- อรุณ จิรวัดน์กุล. (2547). **ชีวิตรัตติสำหรับงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ**. พิมพ์ครั้งที่ 2. ขอนแก่น: ภาควิชาชีวิตรัตติและประชากรศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์.มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อำพล จินดาวัฒน์และคณะ. (2540). **ระบบบริการสาธารณสุขอันพึงประสงค์ที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ**. เอกสารการประชุมวิชาการครั้งที่ 2 เรื่องส่งเสริมสุขภาพ: บทบาทใหม่แห่งยุคของทุกคน. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- _____. (2541). **เครื่องชี้วัดการส่งเสริมสุขภาพ**. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- Elifson, K. (1990). **Fundamental of social statistics International edition**. Singapore: Mc Graw-Hill.
- Likert, Rensis. (1967). **The human organization: its management and value**. New York: McGraw-Hill.
- Schermerhorn, R., Hunt, G., and Osborn, N. (2003). **Organization Behavior**. New York: John Wiley & Sone.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ประกาศและระเบียบกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุ๊ก พ.ศ. 2552

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดังนี้

อาศัยอำนาจตาม ข้อ 7 และข้อ 8 แห่งระเบียบ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ. 2552 กระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุ๊ก พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอบรมเพิ่มพูนความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และให้มีการปฏิบัติหน้าที่ในหมู่บ้านหรือชุมชนในภารกิจ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

(1) การดูแลหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด

ก. การสำรวจหญิงตั้งครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบ

ข. การให้คำแนะนำการไปฝากครรภ์

ค. การดูแลเฝ้าระวังภาวะเสี่ยง ของหญิงตั้งครรภ์

(2) การสร้างเด็กไทยในอนาคต

ก. นมแม่ สายใยรักแห่งครอบครัว การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ตั้งแต่แรกเกิดถึงหกเดือน

ข. การส่งเสริมการเล่นิทานให้กับเด็ก

ค. การประชุมสุขภาพเด็ก และส่งเสริมพัฒนาเด็ก

(3) การดูแลผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ก. การสำรวจและประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ข. การจัดทำแผนหรือกิจกรรมพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการร่วมกับชุมชน

ค. การเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ง. การดำเนินกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ข้อ 4 ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอบรมเพิ่มพูนความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และปฏิบัติหน้าที่ในหมู่บ้านหรือชุมชน ตามความจำเป็นหรือสภาพปัญหาของชุมชน ตามช่วง ปฏิทินการรณรงค์ของกระทรวงสาธารณสุข เช่น

1) อุบัติเหตุในชุมชน ช่วงเดือน เมษายน

ก. ก ารจัดเวทีในหมู่บ้านหรือชุมชน เพื่อหามาตรการทางสังคมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุในชุมชน

ข. การให้บริการประชาชนในจุดตรวจบริเวณถนนสายต่างๆ เช่น การตรวจวัด ความดันโลหิต ชีพจร การนวดเพื่อสุขภาพ

ค. การจัดกิจกรรมรณรงค์ในหมู่บ้าน

ง. การประชาสัมพันธ์ การห้ามจำหน่ายสุราให้เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี การโทร แจ้งเหตุฉุกเฉินหมายเลข 1669

2) การเฝ้าระวังและควบคุมโรคฉี่หนู โรคโดยชุมชน ช่วงเดือน พฤษภาคม

ก. การณรงค์ค้นหาผู้ป่วยรายใหม่

ข. อสม. นำข้อมูลจากการรณรงค์ ถ่ายทอดความรู้ให้กับชุมชนผ่านเวที ชาวบ้าน หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน ฯลฯ

ค. การจัดทำแผนชุมชนร่วมกับเครือข่าย

3) ภาวะโลกร้อน ช่วงเดือน มิถุนายน

ก. จัดกิจกรรมรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน เช่น การปลูกต้นไม้ และอื่นๆ

ข. การจัดทำแผนชุมชนหรือกิจกรรมการเฝ้าระวัง ป้องกันและลดภาวะโลกร้อน

4) การเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน ช่วงเดือน กรกฎาคม

ก. จัดกิจกรรมรณรงค์เฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน

ข. จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารข้อมูลชุมชน

ค. การใช้มาตรการทางสังคมในการป้องกันยาเสพติด

ง. นวัตกรรมเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดในชุมชน

5) โรคหัวใจ ช่วงเดือน กันยายน

ก. จัดกิจกรรมออกกำลังกายต่อต้านโรคหัวใจ

ข. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารข้อมูลชุมชน

ค. การกำหนดจุดหมายปลายทาง มาตรการทางสังคมตามความคิดริเริ่มของ อสม. และชุมชนในการป้องกันและควบคุมโรคหัวใจ

6) อื่นๆ ตามสภาพปัญหาของชุมชน

ข้อ 5 ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านกับเจ้าหน้าที่ ร่วมกันจัดทำแผน/ผลปฏิบัติการของ อสม. ในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตามแบบ มบ.1 และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในแต่ละเดือน

ข้อ 6 เมื่อ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วให้บันทึกข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลและเก็บไว้เป็นหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้

- (1) บันทึกข้อมูลหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด
- (2) บันทึกข้อมูลการดูแลเด็กแรกเกิดถึงอายุครบห้าปี
- (3) บันทึกข้อมูลผู้สูงอายุ
- (4) บันทึกข้อมูลผู้พิการ

ตามแบบบันทึกข้อมูล

ข้อ 7 ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทุกคนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ อสม.1 ส่งให้ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม.ที่ได้รับมอบหมาย ภายในวันที่ 25 ของเดือน

ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หรือ อสม. ที่ได้รับมอบหมายรวบรวมผลการดำเนินงานของ อสม.ตามแบบ อสม.1 ส่งให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามที่กำหนด

ข้อ 8 ให้ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขในระดับหมู่บ้านหรือระดับชุมชนรวบรวมผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน อสม.1 และจัดทำแบบรายงาน มบ.1 ส่งให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานสาธารณสุขตามที่กำหนดเป็นประจำภายในวันที่ 25 ของทุกเดือน

ข้อ 9 ให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานสาธารณสุขร่วมกับประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ระดับตำบล รับรองผลการปฏิบัติงานของ อสม.แต่ละบุคคลในแบบ อสม.1

ข้อ 10 ให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานสาธารณสุขแต่ละระดับ รายงานผลการปฏิบัติงานของ อสม. ตามแนวทางการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เจริญ ที่จังหวัดกำหนดไว้

ข้อ 11 ให้อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พ.ศ. 2552

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2552 เห็นชอบตามยุทธศาสตร์และแผนงานเสริมสร้างรายได้พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงด้านสังคม โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก เพื่อส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้ปฏิบัติการเชิงรุก ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่นและชุมชน การดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ การดูแลผู้ป่วยและเฝ้าระวังโรคในชุมชน เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจของอสม.ทั่วประเทศนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากชุมชนให้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมมาตรฐานอาสาสมัครสาธารณสุขตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขโดยกระทรวงสาธารณสุข

“ค่าป่วยการ” หมายความว่า เงินที่ทางราชการจ่ายตอบแทนให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่กำหนดไว้ในข้อ 7

ข้อ 4 ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 5 การเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการ ให้กระทรวงสาธารณสุขโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ส่งคำขอเบิกเงินค่าป่วยการจากเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุนตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เชียงรุก โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ต้องเปิดบัญชีเงินฝากอุดหนุนกับธนาคารที่

เป็นรัฐวิสาหกิจ 2 ประเภท คือ ประเภทออมทรัพย์และประเภทกระแสรายวัน กรณีที่ท้องที่ตั้ง ส่วนราชการผู้เบิกใดไม่มีธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจให้เปิดบัญชีกับธนาคารพาณิชย์อื่นได้

ข้อ 6 อัตราค่าป่วยการสำหรับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้เบิกจ่ายเป็นรายเดือนในอัตรา 600 บาทต่อคน โดยให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดออกคำสั่งการให้ได้รับเงินค่าป่วยการ สำหรับคำสั่งให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ 7 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่จะมีสิทธิได้รับค่าป่วยการตามระเบียบนี้ จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงาน โดยมีผลงานและบทบาทหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) มีระยะเวลาในการทำงานที่แน่นอน อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ หรืออย่างน้อย 4 วันต่อเดือน ในกิจกรรมที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้จะต้องมีการอบรมการดำเนินงานและการรายงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดและปัญหาของพื้นที่

(2) มีการอบรมและปฏิบัติหน้าที่จริงในหมู่บ้านหรือชุมชนและมีการรายงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อย่างเป็นระบบตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

(3) มีการลงชื่อการปฏิบัติงานในการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมทุกครั้ง เพื่อเป็นหลักฐาน โดยมีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านระดับตำบล เป็นผู้ตรวจสอบและรับรอง

(4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นประจำทุกเดือน โดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขรับรองผลการดำเนินงานในฐานะผู้สนับสนุนด้านวิชาการและการพัฒนาศักยภาพ และประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ระดับตำบล รับรองผลการดำเนินงาน ในฐานะผู้ติดตามกำกับการทำงานของ อสม. ในตำบลให้เป็นระบบ

ข้อ 8 แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้เป็นไปตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ 9 กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าป่วยการเสียชีวิตระหว่างการรับเงินค่าป่วยการให้ยุติการจ่ายเงินดังกล่าว พร้อมทั้งให้ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลทันทีและแจ้งให้กระทรวงสาธารณสุขทราบ

กรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าป่วยการ เสียชีวิตหลังจากวันที่ระเบียบมีผลบังคับใช้และยังไม่ได้รับเงินค่าป่วยการให้จ่ายเงินดังกล่าวให้กับทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ 10 การเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นการชั่วคราว กระทรวงสาธารณสุขอาจพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าป่วยการเพื่อให้ สอดคล้องกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดต่อไป

ข้อ 11 กรณีที่มีเงินเหลือจ่ายในบัญชีเงินฝากของโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เจริญ ให้ส่งเงินเหลือจ่ายพร้อมดอกเบี้ยคืนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของ งบประมาณ

ข้อ 12 การเบิกจ่ายเงินค่าป่วยที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหรือ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างของทางราชการ โดยอนุโลม

ข้อ 13 ภายหลังจากการจ่ายเงินค่าป่วยแก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้ส่วน ราชการตรวจสอบความถูกต้องของการเบิกจ่าย หากพบว่ามี การจ่ายไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์นี้ ให้นำเงินค่าป่วยการดังกล่าวส่งคืนคลังตามหลักเกณฑ์และวิธีการของทางราชการ



ภาคผนวก ข
เครื่องมือในการวิจัย

ลำดับแบบสอบถาม [] [] []

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง

แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เชียงรุ ก จังหวัดชัยภูมิ ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบแบบสอบถามนี้ ตามความเป็นจริงมากที่สุดและขอความกรุณาตอบให้ครบทุกข้อคำถาม คำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะถือว่าเป็นความลับ จะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม โดยไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด แต่จะเป็นประโยชน์ในการนำผลการวิจัยไปวางแผน ในการพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด ต่อการปฏิบัติงานเชิงรุก ในชุมชนต่อไป

แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยค้ำจุน ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยขอขอบคุณ ในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

สุวัฒน์ วงศ์ปฎิมาพร

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย X ลงในช่องว่าง () หน้าข้อความหรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้ให้ตรงกับความเป็นจริงสำหรับตัวท่านมากที่สุด

	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ () 1. ชาย () 2 หญิง	Sex ()
2. อายุ.....ปี (นับเต็มปีบริบูรณ์)	Age () ()
3. รายได้ครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน (ยังไม่หักรายจ่าย).....บาท	Inc () () () () ()
4. สถานภาพสมรส () 1. โสด () 2. คู่ (สมรส) () 3. หย่า () 4. หม้าย/แยก	Status ()
5. ท่านจบการศึกษาสูงสุดระดับใด () 1. ไม่ได้เรียน () 2. ประถมศึกษา () 3. มัธยมศึกษาตอนต้น () 4. มัธยมศึกษาตอนปลาย () 5. ปวช./ ปวส. () 6.ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	Edu ()
6. ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.).....ปี (ปีเต็ม)	Time () ()

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยจูงใจ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	ปัจจัยจูงใจ ความสำเร็จของงาน						
1	ท่านปฏิบัติงานตามหน้าที่ อสม. ได้สำเร็จตามเป้าหมาย						S1 ()
2	การถ่ายทอดความรู้จากเจ้าหน้าที่ทำให้ท่านมีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น						S2 ()
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานด้วยตนเองได้เป็นอย่างดี						S3 ()
4	การพัฒนาความรู้ความสามารถทำให้การปฏิบัติงานของท่านมีความผิดพลาดน้อย						S4 ()
5	ท่านมีความมุ่งมั่น ทুমเทที่จะทำงานให้ประสบผลสำเร็จ						S5 ()
6	ท่านเป็นกำลังสำคัญที่ช่วยให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ						S6 ()
7	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจกับผลการดำเนินงาน ในชุมชนของท่าน						S7 ()
	การยอมรับนับถือ – ยกย่อง						
8	ท่านมักจะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ของ อสม. ที่สำคัญๆ อยู่เสมอ						S8 ()
9	ท่านได้รับการยกย่อง ชมเชยการปฏิบัติงาน จากเพื่อน อสม.ด้วยกัน						S9 ()
10	อสม. คนอื่นให้การยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน						S10 ()
11	เพื่อน อสม. มาปรึกษาหารือและขอคำแนะนำจากท่านในการทำงานเสมอ						S11 ()
12	การให้บริการของท่าน ได้รับการยอมรับ และชื่นชมยกย่องจากชุมชน						S12 ()

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
13	ท่านมีโอกาสดำเนินเป็นตัวแทนในการนำเสนอผลงานของหมู่บ้านอยู่เสมอ						S13()
14	ลักษณะของงาน ท่านสามารถปฏิบัติงานที่อาศัย ความรู้ความสามารถได้เป็นอย่างดี						S14()
15	ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการทำงาน ได้อย่างเต็มที่						S15()
16	ท่านมีอิสระในการทำงาน ได้อย่างเต็มที่						S16()
17	งานที่ท่านทำในชุมชนต้องใช้ความรู้และความสามารถหลายด้านประกอบกัน						S17()
18	งานที่ท่านทำในชุมชน/หมู่บ้าน เป็นงานที่ต้องประสานงานกับผู้นำชุมชนหรือกลุ่มอื่นจึงจะสำเร็จ						S18()
19	กฎและระเบียบของชุมชน เอื้อต่อการปฏิบัติงานของท่านเป็นอย่างดี						S19()
20	ความรับผิดชอบ ภาระงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับความสามารถของท่าน						S20()
21	ท่านมีโอกาสดำเนินรับผิดชอบงานที่สำคัญๆ ของชุมชนหรือหมู่บ้านอยู่เสมอ						S21()
22	ความรับผิดชอบในงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อน อสม.ด้วยกัน						S22()
23	ท่านพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อมีปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานใน ชุมชน						S23()
24	ปัจจัยค่าจูน ค่าตอบแทน (ค่าป่วยการ) ท่านได้รับเงินค่าป่วยการ เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในบทบาท อสม.						H1()
25	ท่านได้รับเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ						H2()

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
26	ท่านได้รับสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม						H3()
27	กระทรวงสาธารณสุข มีระบบการจ่าย ค่าป่วยการ การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม						H4()
28	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อน อสม. ได้เป็นอย่างดี						H5()
29	ท่านและเพื่อน อสม. มีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน						H6()
30	หากท่านมีปัญหาในการทำงาน เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่านเป็นอย่างดี						H7()
31	ท่านและเพื่อน อสม. มีการปรึกษาหารือกันและมีการทำงานเป็นทีม						H8()
32	เพื่อน อสม. ของท่านมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน						H9()
33	ท่านมีความสุขในการทำงานร่วมกับเพื่อน อสม. ด้วยกัน						H10()
34	นโยบายและการบริหาร ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เชียงรุ๊ก จังหวัดชัยภูมิ						H11()
35	ท่านสามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับ การทำงานตามนโยบาย โครงการส่งเสริม อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เชียงรุ๊ก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ						H12()
36	ประชาชน ชมรม อสม. มีแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องนโยบาย						H13()
37	ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงานในชุมชน						H14()
38	นโยบายการดำเนินงานของ กระทรวงสาธารณสุข สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง						H15()

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
39	ท่านได้รับมอบหมายงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและปริมาณงานที่รับผิดชอบ						H16()
40	ท่านมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่						H17()
41	สภาพการปฏิบัติงาน เครื่องมือ เครื่องใช้มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพในการทำงาน						H18()
42	จำนวน อสม. มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ						H19()
43	ท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น โทรศัพท์ สำหรับใช้ในการติดต่อสื่อสาร						H20()
44	ท่านมีความปลอดภัยในการทำงานตามบทบาท อสม. เป็นอย่างดี						H21()
45	ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ อสม. ขณะปฏิบัติงาน						H22()
46	ท่านรู้สึกมั่นคงในตำแหน่ง หน้าที่การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่						H23()
47	การปฏิบัติงานของท่านไม่มีผลกระทบให้ความเป็นอยู่ที่ดีของครอบครัวลดลง						H24()
48	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในการเข้าร่วมทำงานเป็น อสม. ของท่าน						H25()
49	ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว การพัฒนาความรู้ความสามารถ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตส่วนตัวได้เป็นอย่างดี						H26()
50	การทำงานของท่านทำให้ครอบครัวมีความสุขมากขึ้น						H27()
51	ครอบครัวมีส่วนสนับสนุนให้ท่านได้พัฒนาตนเอง						H28()

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
52	การดูแลหญิงตั้งครรภ์ ท่านได้สำรวจจำนวนหญิงตั้งครรภ์ในเขต รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ						P1()
53	ท่านแนะนำหญิงตั้งครรภ์ในเขตรับผิดชอบ ให้ ไปฝากครรภ์						P2()
54	ท่านส่งต่อหญิงตั้งครรภ์ที่มีอาการผิดปกติไปยัง สถานบริการสาธารณสุข						P3()
55	การดูแลหญิงหลังคลอด ท่านสำรวจจำนวนหญิงหลังคลอดในเขต รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ						P4()
56	ท่านได้ให้คำแนะนำหญิงหลังคลอดในเขต รับผิดชอบในการดูแลตนเองและลูก						P5()
57	การดูแลเด็กแรกเกิด ถึง 6 ปี ท่านสำรวจจำนวนเด็กแรกเกิดถึงอายุต่ำกว่าหก เดือนอย่างสม่ำเสมอ						P6()
58	ท่านสำรวจจำนวนเด็กแรกเกิดถึงอายุหกปีอย่าง สม่ำเสมอ						P7()
59	ท่านแนะนำหญิงหลังคลอดให้มีการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่อย่างเดียวยังน้อยหกลเดือน						P8()
60	ท่านส่งเสริมการเล่นิทานให้เด็กแรกเกิดถึงหก ปีฟัง						P9()
61	อสม.ปฏิบัติหน้าที่เป็นพ่อแม่คนที่ 2 ของเด็ก แรกเกิด						P10()
62	ท่านสำรวจจำนวนเด็กแรกเกิดถึงหกปี ที่มี พัฒนาการไม่สมวัย						P11()
63	ท่านยึดติดตามให้คำแนะนำพ่อแม่เด็ก มีการ ส่งเสริมพัฒนาการที่ไม่สมวัย						P12()

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
64	การดูแลผู้สูงอายุ ท่านสำรวจจำนวนผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบ อย่างสม่ำเสมอ						P13()
65	ท่านสำรวจผู้สูงอายุที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังโดย แยกประเภทของโรค						P14()
66	ท่านเยี่ยมบ้านและให้คำแนะนำเรื่องการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ						P15()
67	ท่านสนับสนุนการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุใน ชุมชน						P16()
68	การดูแลผู้พิการ ท่านสำรวจจำนวนผู้พิการในเขตรับผิดชอบ อย่างสม่ำเสมอ						P17()
69	ท่านมีการเยี่ยมบ้านและให้คำแนะนำการดูแล สุขภาพผู้พิการ						P18()
70	ท่านแนะนำหรืออำนวยความสะดวกในการไป จดทะเบียน/ออกหนังสือรับรอง ผู้พิการ						P19()
71	งานอื่นๆ 1. อุบัติเหตุในชุมชน เดือน เมษายน ท่านดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหา อุบัติเหตุต่างๆ ในชุมชน						P20()
72	ท่านมีส่วนร่วมให้บริการประชาชนใน จุดตรวจ บริเวณถนนสายต่างๆ ในชุมชน						P21()
73	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดให้มีกิจกรรมรณรงค์ ป้องกันอุบัติเหตุในหมู่บ้าน						P22()
74	ท่านดำเนินการหรือมีส่วนร่วมดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ห้ามจำหน่ายสุราให้แก่เด็กอายุ ต่ำกว่า 18 ปี โทรแจ้ง 1669						P23()

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
75	2. การเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคโดยชุมชน เดือน พฤษภาคม ท่านมีส่วนร่วมในการจัดรณรงค์ค้นหาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ในชุมชน						P24()
76	ท่านร่วมทำแผนชุมชนในการเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคร่วมกับเครือข่าย						P25()
77	ท่านจัดรณรงค์ให้ความรู้ การเฝ้าระวังและควบคุมโรควัณโรคผ่านเวทีชาวบ้าน						P26()
78	3. ภาวะโลกร้อน ช่วงเดือนมิถุนายน ท่านมีส่วนร่วมรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน เช่น ปลูกต้นไม้						P27()
79	ท่านมีส่วนร่วมการจัดทำแผนชุมชนหรือกิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกันและลดภาวะโลกร้อน						P28()
80	4. การเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน ช่วงเดือนกรกฎาคม ท่านร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมรณรงค์ เฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน						P29()
81	ท่านจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารข้อมูล การเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน						P30()
82	ท่านมีส่วนร่วมในการใช้มาตรการทางสังคมในการป้องกันยาเสพติด/การแนะนำผู้ป่วยไปรับการบำบัด						P31()
83	ท่านร่วมกับชุมชนสร้างกลวิธีที่เหมาะสมกับชุมชนในการเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติด ในชุมชน						P32()

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
84	5. โรคหัวใจ ช่วงเดือน กันยายน ท่านร่วมสำรวจและคัดกรองกลุ่มเสี่ยง โรคหัวใจ อยู่เสมอ						P33()
85	ท่านดำเนินการร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมออก กำลังกายเพื่อต่อต้านโรคหัวใจ						P34()
86	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสาร ข้อมูลการเฝ้าระวังและป้องกันโรคหัวใจ						P35()
87	ท่านมีส่วนร่วมกับชุมชนในการกำหนด มาตรการทางสังคมตามความคิดริเริ่มของ อสม. และชุมชนในการป้องกันและควบคุมโรคหัวใจ						P36()

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

1. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจ

(ปัจจัยจูงใจได้แก่ 1. ความสำเร็จในการทำงาน 2. การยอมรับนับถือ 3. ลักษณะของงาน
4. ความรับผิดชอบ และปัจจัยค้ำจุน ได้แก่ 1. เงินค่าป่วยการ-2. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล 3.
นโยบายและการบริหาร 4. สภาพการปฏิบัติงาน 5. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน 6. ชีวิตความ
เป็นอยู่ส่วนตัว)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม
สุวัฒน์ วงศ์ปฏิมาพร

เลขที่แบบสัมภาษณ์ ID □□

แบบสัมภาษณ์การวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน เพราะการวิเคราะห์ข้อมูลจะปรากฏออกมาเป็นภาพรวม แต่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวางแผน พัฒนา สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แรงจูงใจ ประกอบด้วย ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุน

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก จังหวัดชัยภูมิ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

สุวัฒน์ วงศ์ปฏิมาพร

นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ 1 แรงจูงใจ ประกอบด้วย ปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุน

คำชี้แจง โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

1.1 การที่จะทำให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก ให้ประสบผลสำเร็จ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสร้างแรงจูงใจ (ประกอบด้วย ปัจจัยจูงใจ ได้แก่ 1. ความสำเร็จในการทำงาน 2. การยอมรับนับถือ 3. ลักษณะของงาน 4. ความรับผิดชอบ) อย่างไร

ปัญหาอุปสรรคในการสร้างแรงจูงใจ ด้านปัจจัยจูงใจ ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีอะไรบ้างและควรมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

1.2 การที่จะทำให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก ให้ประสบผลสำเร็จ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสร้างแรงจูงใจ (ประกอบด้วยปัจจัยค้ำจุน ได้แก่ 1. เงินค่าป่วยการ-2. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล 3. นโยบายและการบริหาร 4. สภาพการปฏิบัติงาน 5. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน 6. ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว) อย่างไร

ปัญหาอุปสรรคในการสร้างแรงจูงใจ ด้านปัจจัยค้ำจุนของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีอะไรบ้างและควรมีแนวทางแก้ไขอย่างไร



ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตามโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเชิงรุก

คำชี้แจง โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

2.1 การดูแลหญิงตั้งครรภ์ หมายถึง การดำเนินกิจกรรม สํารวจจำนวนหญิงตั้งครรภ์, ให้คำแนะนำหญิงตั้งครรภ์ในเขตรับผิดชอบให้ไปฝากครรภ์ทุกรายและมีการส่งต่อหญิงตั้งครรภ์ที่มีอาการผิดปกติไปยังสถานบริการสาธารณสุข ท่านมีแนวทางในการดำเนินงานอย่างไร

.....
.....

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานการดูแลหญิงตั้งครรภ์ มีอะไรบ้าง

.....
.....

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานการดูแลหญิงตั้งครรภ์ อย่างไร

.....
.....

2.2 การดูแลหญิงหลังคลอด หมายถึง การดำเนินกิจกรรม สํารวจจำนวนหญิงหลังคลอดในเขตรับผิดชอบทุกรายและให้คำแนะนำหญิงหลังคลอดในเขตรับผิดชอบทุกราย ท่านมีแนวทางในการดำเนินงานอย่างไร

.....
.....

ปัญหา อุปสรรคในการดูแลหญิงหลังคลอด มีอะไรบ้าง

.....
.....

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดูแลหญิงหลังคลอด อย่างไร

.....
.....

2.3 การดูแลเด็กแรกเกิด ถึง 6 ปี หมายถึง การดำเนินกิจกรรม มีการสำรวจจำนวนเด็กแรกเกิดถึงอายุหกปี , ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวน้อยหกเดือน , ส่งเสริมการเล่นิทานให้เด็กแรกเกิดถึงหกปีฟัง , อสม.ปฏิบัติหน้าที่เป็นแม่คนที่ 2 ของเด็กแรกเกิด , ให้คำแนะนำเด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัย ท่านมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

.....

ปัญหา อุปสรรคในการดูแลเด็กแรกเกิด ถึง 6 ปี มีอะไรบ้าง

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดูแลเด็กแรกเกิด ถึง 6 ปี อย่างไร

2.4 การดูแลผู้สูงอายุ หมายถึง การดำเนินกิจกรรม มีการสำรวจจำนวนผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบ , มีการสำรวจผู้สูงอายุที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังโดยแยกประเภทของโรคและเยี่ยมบ้านและให้คำแนะนำ เรื่องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ท่านมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

ปัญหา อุปสรรคในการดูแลผู้สูงอายุ มีอะไรบ้าง

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดูแลผู้สูงอายุ อย่างไร

2.5 การดูแลผู้พิการ หมายถึง การดำเนินกิจกรรม มีการสำรวจจำนวนผู้พิการในเขตรับผิดชอบ , เยี่ยมบ้านให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพผู้พิการและทำกิจกรรมสนับสนุนคนพิการ ท่านมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

ปัญหา อุปสรรคในการดูแลผู้พิการ มีอะไรบ้าง

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดูแลผู้พิการ อย่างไร

2.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน หมายถึง การดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชนช่วง เดือน เมษายน , จัดให้มีจุดตรวจบริเวณถนนสายต่างๆ และประชาสัมพันธ์ห้ามจำหน่ายสุราให้แก่เด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขมลพิษในชุมชน มีอะไรบ้าง

ท่านแก้ไขปัญหามลพิษ อุปสรรค ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขมลพิษในชุมชนอย่างไร

2.7 การเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคโดยชุมชน หมายถึง การดำเนินกิจกรรมรณรงค์ค้นหาผู้ป่วยรายใหม่ , มีการจัดทำแผนชุมชนร่วมกับเครือข่ายและให้ความรู้

ปัญหา อุปสรรคในการเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคโดยชุมชน มีอะไรบ้าง

ท่านแก้ไขปัญหามลพิษ อุปสรรค ในการเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคโดยชุมชน อย่างไร

ปัญหา อุปสรรคในการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน มีอะไรบ้าง

ท่านแก้ไขปัญหามลพิษ อุปสรรค ในการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน อย่างไร

2.9 การเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน หมายถึง การดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน , จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ , การใช้มาตรการทางสังคมในการป้องกันยาเสพติด และนวัตกรรมเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดในชุมชน

.....

.....

ปัญหา อุปสรรคในการเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน มีอะไรบ้าง

.....

.....

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน อย่างไร

.....

.....

2.10 การรณรงค์ป้องกันโรคหัวใจ หมายถึง การดำเนินกิจกรรม ออกกำลังกายต่อต้าน โรคหัวใจ , จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมาตรการทางสังคมตามความคิดริเริ่มของ อสม.และชุมชนในการป้องกันและควบคุมโรคหัวใจ

.....

.....

ปัญหา อุปสรรคในการป้องกันโรคหัวใจ มีอะไรบ้าง

.....

.....

ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการป้องกันโรคหัวใจ อย่างไร

ภาคผนวก ค

การตรวจสอบความเที่ยงของข้อมูล Try out (Reliability)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (A
LPHA)

(ตัวแปรต้นและตัวแปรตาม)

Reliability statistics

Cronbach's Alpha	n of item
0.9724218	87

item- Total Statistics

ลำดับ		Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	s1	328.0333	1525.344	0.6799968	0.9719033
2	s2	327.8667	1536.947	0.5036223	0.9721626
3	s3	328.2333	1542.392	0.3672296	0.9723529
4	s4	328.2667	1539.72	0.4122291	0.9722883
5	s5	327.6	1539.903	0.439811	0.9722477
6	s6	327.8333	1529.661	0.6192403	0.9719975
7	s7	327.6333	1556.378	0.1637502	0.9725636
8	s8	327.8	1559.338	0.0695287	0.972776
9	s9	328.1	1540.783	0.4501683	0.9722363
10	s10	328.0333	1540.24	0.4433082	0.9722435
11	s11	328.1333	1520.533	0.6523504	0.9719033
12	s12	327.9333	1541.099	0.3970207	0.9723085
13	s13	328.1667	1533.937	0.5269886	0.9721235
14	s14	327.9333	1527.72	0.6391486	0.971963
15	s15	328.0333	1529.689	0.6478766	0.9719709
16	s16	328.0667	1533.72	0.518269	0.9721338
17	s17	328.0333	1530.723	0.5456364	0.9720889
18	s18	327.6667	1534.506	0.4623005	0.9722178
19	s19	327.9667	1535.551	0.5202358	0.9721379
20	s20	328.0667	1531.789	0.5185611	0.9721294
21	s21	328	1536.621	0.4547731	0.9722268
22	s22	327.8333	1527.247	0.620093	0.9719804
23	s23	327.7667	1538.254	0.4048867	0.9723074
24	h1	328.5333	1533.361	0.306383	0.9727374
25	h2	328.6667	1523.195	0.4969574	0.972199
26	h3	328.2667	1533.789	0.4354051	0.9722721
27	h4	328.2333	1527.978	0.4284728	0.9723464
28	h5	327.6667	1537.264	0.4436889	0.9722434

29	h6	327.7	1523.597	0.587532	0.9720102
30	h7	327.8667	1540.395	0.4770025	0.9722059
31	h8	327.6333	1531.62	0.6103335	0.972021
32	h9	327.7667	1537.22	0.5217258	0.9721446
33	h10	327.7	1540.838	0.3911782	0.9723192
34	h11	328.2333	1529.357	0.5307801	0.9721082
35	h12	328.1667	1526.144	0.7207717	0.9718754
36	h13	327.8	1538.234	0.5221354	0.9721504
37	h14	328.0667	1527.237	0.6333103	0.9719656
38	h15	327.8	1543.959	0.3422857	0.9723876
39	h16	328	1529.448	0.6194143	0.9719958
40	h17	327.8333	1531.04	0.5540699	0.9720789
41	h18	328.6	1524.593	0.7307927	0.9718508
42	h19	328.3333	1547.747	0.2903304	0.9724509
43	h20	328	1535.034	0.3598978	0.9724587
44	h21	327.8667	1541.706	0.4122221	0.9722848
45	h22	327.7667	1533.151	0.5196571	0.9721305
46	h23	327.8333	1537.316	0.3960737	0.9723317
47	h24	328.2333	1543.564	0.2535723	0.9726541
48	h25	327.5	1540.19	0.4882356	0.9721939
49	h26	327.6667	1540.851	0.4430368	0.9722448
50	h27	327.7667	1541.633	0.4331113	0.9722581
51	h28	327.6667	1540.368	0.3902837	0.972323
52	p1	327.9333	1535.789	0.412217	0.9723084
53	p2	327.7333	1535.513	0.4164203	0.9723013
54	p3	327.9667	1532.999	0.4461711	0.972254
55	p4	328	1515.448	0.6685614	0.9718586
56	p5	327.8333	1518.971	0.6204993	0.9719473
57	p6	327.8333	1518.282	0.659414	0.9718833
58	p7	327.9333	1516.616	0.7061696	0.9718096
59	p8	327.8667	1513.223	0.6886907	0.9718184
60	p9	328.3333	1521.057	0.5502176	0.9720822
61	p10	328.1667	1518.695	0.6746701	0.9718635
62	p11	328.2	1528.717	0.5167452	0.972132
63	p12	328.1333	1516.395	0.6034561	0.9719786
64	p13	327.8	1535.131	0.5870656	0.9720703
65	p14	327.9	1530.783	0.6514143	0.971978
66	p15	327.9333	1529.237	0.6593127	0.9719568
67	p16	328.0667	1523.03	0.7082279	0.9718557
68	p17	328.0667	1528.478	0.4525812	0.9722718
69	p18	327.9667	1533.964	0.3944743	0.9723699
70	p19	328.1667	1516.695	0.4954817	0.972271

71	p20	328.1333	1511.499	0.6681801	0.9718497
72	p21	328.5	1511.569	0.5829023	0.9720447
73	p22	328.2333	1518.116	0.5713445	0.9720444
74	p23	328.3333	1505.747	0.6431454	0.9719104
75	p24	328.0333	1518.93	0.7046066	0.9718268
76	p25	328.0667	1513.513	0.7084535	0.9717891
77	p26	328.3333	1511.816	0.6279898	0.971932
78	p27	328	1517.793	0.6350788	0.9719203
79	p28	328.1667	1514.902	0.7332355	0.9717636
80	p29	328	1506.345	0.7383376	0.9717101
81	p30	328.2667	1510.547	0.6453413	0.9718954
82	p31	328.3667	1518.447	0.5452813	0.9721052
83	p32	328.2667	1505.513	0.6659049	0.9718548
84	p33	328.3667	1510.171	0.6489952	0.9718878
85	p34	328.0333	1509.344	0.71666	0.9717581
86	p35	328.3333	1510.092	0.6970989	0.9717941
87	p36	328.2333	1507.22	0.6672548	0.9718498

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA A)

(ตัวแปรต้น)

Reliability statistics

Cronbach's Alpha	n of item
0.952	51

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
s1	193.53333	419.08506	0.5993694	0.9509954
s2	193.36667	422.3092	0.5228773	0.9513726
s3	193.73333	422.75402	0.4651564	0.9516311
s4	193.76667	425.63333	0.3650055	0.9521102
s5	193.1	421.47241	0.5450287	0.9512689
s6	193.33333	418.36782	0.6429893	0.9508091
s7	193.13333	428.94713	0.3451627	0.9520991
s8	193.3	428.35517	0.2776071	0.9525113
s9	193.6	423.42069	0.505077	0.9514624

s10	193.53333	423.63678	0.477112	0.9515751
s11	193.63333	414.24023	0.6514452	0.9506508
s12	193.43333	421.56437	0.5149489	0.9513953
s13	193.66667	418.09195	0.6371082	0.9508193
s14	193.43333	420.18506	0.5630488	0.9511688
s15	193.53333	416.67126	0.7378985	0.9504244
s16	193.56667	420.04713	0.5546424	0.9512019
s17	193.53333	418.25747	0.5874867	0.9510263
s18	193.16667	420.83333	0.4824507	0.9515653
s19	193.46667	422.46437	0.5068296	0.9514396
s20	193.56667	414.11609	0.7115748	0.9503806
s21	193.5	416.18966	0.6689638	0.9506281
s22	193.33333	416.85057	0.6503046	0.9507246
s23	193.26667	419.9954	0.5133364	0.9514028
h1	194.03333	417.8954	0.3599245	0.9531133
h2	194.16667	415.45402	0.4962369	0.9516902
h3	193.76667	422.04713	0.4066735	0.9520301
h4	193.73333	417.58161	0.435676	0.9521274
h5	193.16667	417.59195	0.6218856	0.9508624
h6	193.2	413.54483	0.6527513	0.9506327
h7	193.36667	423.55057	0.5214076	0.9514088
h8	193.13333	418.05057	0.6859097	0.9506553
h9	193.26667	421.65057	0.5735159	0.951173
h10	193.2	424.44138	0.403831	0.9519267
h11	193.73333	421.37471	0.4517139	0.95174
h12	193.66667	415.33333	0.7928041	0.9501877
h13	193.3	424.97586	0.4643175	0.9516402
h14	193.56667	418.52989	0.6065882	0.950951
h15	193.3	421.18276	0.5232017	0.9513551
h16	193.5	416.87931	0.6922877	0.9505747
h17	193.33333	420.22989	0.5367177	0.951285
h18	194.1	416.85172	0.7147173	0.9505025
h19	193.83333	430.6954	0.2106518	0.9527604
h20	193.5	422.46552	0.3379077	0.9526641
h21	193.36667	422.1023	0.5305355	0.9513388
h22	193.26667	418.34023	0.6027876	0.9509616
h23	193.33333	419.74713	0.4904644	0.9515408
h24	193.73333	425.02989	0.2794379	0.9529928
h25	193	422.34483	0.5782283	0.9511868
h26	193.16667	424.00575	0.4761462	0.9515824
h27	193.26667	421.65057	0.5735159	0.951173
h28	193.16667	421.17816	0.5022121	0.9514546

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

(ตัวแปรตาม)

Reliability statistics

Cronbach's Alpha	n of item
0.947	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	128.78947	343.28655	0.268905	0.9479034
p2	128.68421	345.33918	0.197717	0.9484227
p3	128.84211	347.02924	0.1245773	0.9492335
p4	128.89474	330.21053	0.6282638	0.9452591
p5	128.73684	332.98246	0.5470375	0.9459235
p6	128.73684	327.53801	0.7166271	0.9445357
p7	128.78947	329.61988	0.6802664	0.9448709
p8	128.89474	332.43275	0.5597521	0.9458216
p9	129.26316	333.20468	0.4783189	0.9466115
p10	129.15789	338.69591	0.4472254	0.9466209
p11	129.15789	339.80702	0.4074716	0.9468916
p12	129.10526	329.21053	0.6718928	0.944912
p13	128.57895	342.92398	0.4170648	0.9468166
p14	128.73684	339.31579	0.6427928	0.9457963
p15	128.89474	343.9883	0.389344	0.9469671
p16	128.89474	330.9883	0.712015	0.9447657
p17	128.89474	345.65497	0.1957599	0.9483574
p18	128.63158	342.91228	0.2937861	0.947674
p19	128.94737	336.16374	0.4088336	0.9471792
p20	129.05263	329.49708	0.7234865	0.9446019
p21	129.31579	328.67251	0.647411	0.9450851
p22	129.21053	332.73099	0.5591113	0.9458242
p23	129.47368	333.81871	0.4830621	0.9465113
p24	128.89474	330.09942	0.744043	0.9445378
p25	128.94737	323.05263	0.8368822	0.9434877
p26	129.26316	332.20468	0.5387336	0.9460179
p27	128.94737	337.27485	0.436239	0.9467718
p28	129.15789	333.02924	0.6520412	0.9452121

p29	129	330.22222	0.7083161	0.9447334
p30	129.15789	323.91813	0.7364717	0.9442562
p31	129.36842	332.1345	0.550407	0.9459097
p32	129.21053	325.17544	0.7008768	0.9445855
p33	129.05263	325.05263	0.8102828	0.9437941
p34	128.89474	324.65497	0.7502892	0.9441714
p35	129.26316	323.31579	0.7558597	0.944079
p36	129.10526	319.87719	0.7696845	0.9438768

ภาคผนวก ง
การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ Regression



การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติ Regression

1. ค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ

1.1 ทดสอบโดย Kolmogorov – Smirnov

H_0 : ค่าคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

H_a : ค่าคลาดเคลื่อนแจกแจงไม่ปกติ

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.055	314	.023	.986	314	.005

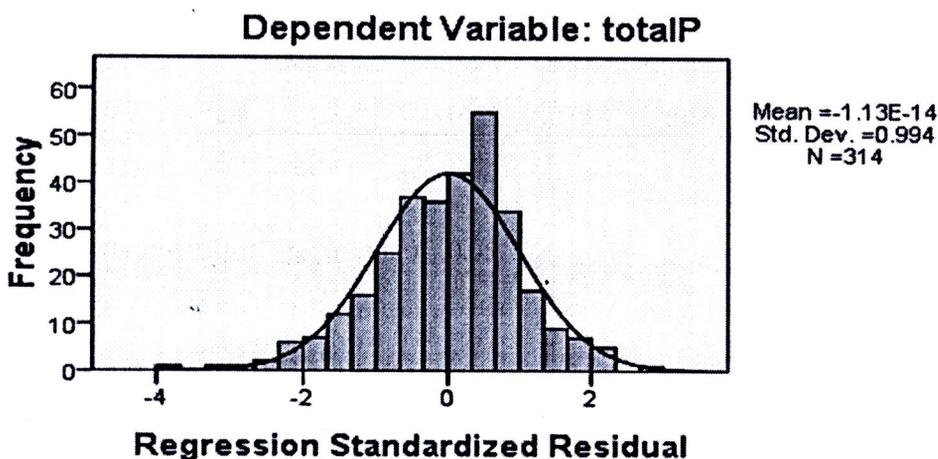
a. Lilliefors Significance Correction

กำหนดระดับนัยสำคัญ (p-value) = 0.05

จากการทดสอบพบว่า ค่า (p-value) = 0.023 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 ตามที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ H_0 ค่าคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

1.2 ใช้ Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน

Histogram



ดังนั้นจากการทดสอบโดย Kolmogorov – Smirnov และการทดสอบโดยใช้ Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน แสดงว่า ค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

1.3 ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) = 0

การหาค่า a และ b โดยทำให้ผลบวกกำลังสองของความคลาดเคลื่อนมีค่าต่ำสุด จะทำให้

$$\sum e_i = 0 \text{ ค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน} = E(e) = \frac{\sum e_i}{n} = 0 \text{ ดังนั้นเงื่อนไขนี้เป็นจริง}$$

เสมอ

ทดสอบโดยใช้ สถิติ t (t-test)

H_0 : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0

H_a : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) ไม่เท่ากับ 0

กำหนดระดับนัยสำคัญ (p-value) = 0.05

One-Sample Test

One-Sample Test

	Test Value = 0					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Unstandardized Residual	.000	313	1.000	.00000000	-.0416035	.0416035

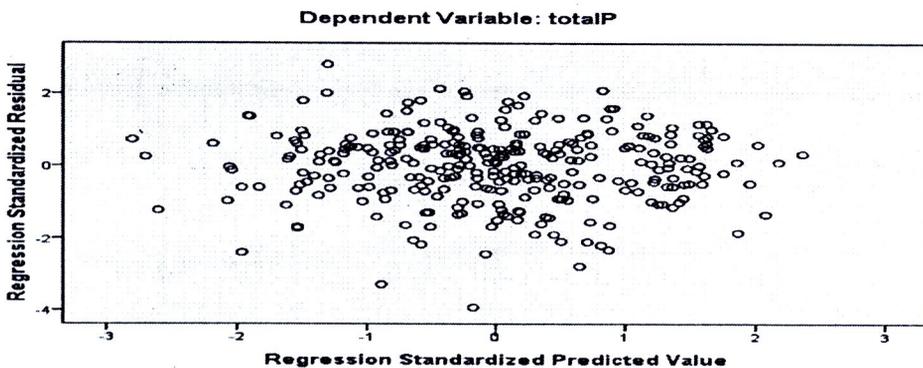
จากการทดสอบพบว่า ค่า P-value = 1.00 ซึ่งมากกว่า 0.05 ตามที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ H_0 ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0

ดังนั้นจากการทดสอบโดยใช้ สถิติ t (t-test) แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน(e) = 0 ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

2. ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าคงที่

ทดสอบโดยดูที่ Scatter plot กราฟของ Y กับ e

Scatterplot



การตรวจความคงที่ของค่าแปรปรวน อาจพิจารณาจากกราฟ X กับ e หรือ Y กับ e ก็ได้ ดังนั้นจากการทดสอบโดยดูที่ Scatter plot กราฟของ X กับ e ค่าคลาดเคลื่อน ของ e มีค่าในช่วงใดช่วงหนึ่งแคบๆไม่ว่า X จะเปลี่ยนไปอย่างไร ในกรณีนี้จะถือว่าตัวแปร (e) มีค่าคงที่ แสดงว่าแต่ละค่าของ X ความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อนมีค่าคงที่ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

3. ค่าคลาดเคลื่อน (e) ต้องเป็นอิสระต่อกัน

ทดสอบโดยใช้ค่า Durbin-Watson

ค่า Durbin-Watson มีค่าอยู่ระหว่าง 1.5-2.5 (ค่า Durbin-Watson เข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีอิสระต่อกันมาก)

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.718 ^a	.516	.514	.40862	
2	.745 ^b	.555	.552	.39220	
3	.758 ^c	.574	.570	.38452	
4	.767 ^d	.588	.583	.37870	
5	.765 ^e	.585	.581	.37939	
6	.769 ^f	.591	.586	.37710	1.886

a. Predictors: (Constant), totalSH

b. Predictors: (Constant), totalSH, totalh3

c. Predictors: (Constant), totalSH, totalh3, totalh6

d. Predictors: (Constant), totalSH, totalh3, totalh6, totals2

e. Predictors: (Constant), totalh3, totalh6, totals2

f. Predictors: (Constant), totalh3, totalh6, totals2, totals3

g. Dependent Variable: totalP

จากการทดสอบโดยใช้ค่า Durbin-Watson พบว่า ค่า Durbin-Watson = 1.886 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน (e) จึงเป็นอิสระต่อกัน

ดังนั้นจากการทดสอบโดยใช้ค่า Durbin-Watson แสดงว่า ค่าคลาดเคลื่อน (e) เป็นอิสระต่อกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

ภาคผนวก จ

คำสัมภาษณ์ความสับสนของตัวแปรในการศึกษา

ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ (คุณสมบัติส่วนบุคคล)

Correlations

		totalP	income	time	sexg	statusg	edug	age
totalP	Pearson Correlation	1	.021	.110	-.044	-.060	-.033	.057
	Sig. (2-tailed)		.706	.051	.434	.291	.566	.314
	N	314	314	314	314	314	314	314
income	Pearson Correlation	.021	1	-.025	-.012	.032	-.142*	.010
	Sig. (2-tailed)	.706		.662	.829	.573	.012	.860
	N	314	314	314	314	314	314	314
time	Pearson Correlation	.110	-.025	1	-.195**	.072	.060	.389**
	Sig. (2-tailed)	.051	.662		.000	.206	.286	.000
	N	314	314	314	314	314	314	314
sexg	Pearson Correlation	-.044	-.012	-.195**	1	.051	.034	-.438**
	Sig. (2-tailed)	.434	.829	.000		.369	.544	.000
	N	314	314	314	314	314	314	314
statusg	Pearson Correlation	-.060	.032	.072	.051	1	.128*	.108
	Sig. (2-tailed)	.291	.573	.206	.369		.023	.056
	N	314	314	314	314	314	314	314
edug	Pearson Correlation	-.033	-.142*	.060	.034	.128*	1	.219**
	Sig. (2-tailed)	.566	.012	.286	.544	.023		.000
	N	314	314	314	314	314	314	314
age	Pearson Correlation	.057	.010	.389**	-.438**	.108	.219**	1
	Sig. (2-tailed)	.314	.860	.000	.000	.056	.000	
	N	314	314	314	314	314	314	314

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		totals1	totals2	totals3	totals4	totalh 1	totalh 2	totalh 3	totalh 4	totalh 5	totalh 6	totalS H	totalP
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
totalh3	Pearson Correlation	.486**	.564**	.570**	.603**	.257**	.590**	1	.550**	.592**	.579**	.827**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
totalh4	Pearson Correlation	.294**	.277**	.400**	.398**	.387**	.523**	.550**	1	.498**	.489**	.718**	.481**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
totalh5	Pearson Correlation	.469**	.361**	.442**	.444**	.244**	.546**	.592**	.498**	1	.655**	.758**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
totalh6	Pearson Correlation	.389**	.338**	.516**	.447**	.218**	.542**	.579**	.489**	.655**	1	.749**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
totalSH	Pearson Correlation	.647**	.626**	.717**	.727**	.434**	.718**	.827**	.718**	.758**	.749**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314
totalP	Pearson Correlation	.450**	.529**	.558**	.511**	.174**	.496**	.706**	.481**	.521**	.613**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314	314

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ภาคผนวก ฉ

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

1. นายสุรัตน์ ชงภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
2. นางพรประไพ ไตรทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
3. นางสาวลัทษมี ออสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ



ประวัติผู้เขียน

- ชื่อ-สกุล นายสุวัฒน์ วงศ์ปฏิมาพร
- วัน เดือน ปี เกิด วันที่ 24 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2511
- สถานที่เกิด 250 หมู่ที่ 13 บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- สถานที่อยู่ปัจจุบัน 250 หมู่ที่ 13 บ้านจอก ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- ประวัติการศึกษา
- พ.ศ. 2528 มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนชัยภูมิภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ
- พ.ศ. 2532 ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (เจ้าพนักงานอนามัย) วิทยาลัยการสาธารณสุขภาคเหนือ จังหวัดพิษณุโลก
- พ.ศ. 2547 ปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- พ.ศ. 2553 ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ประวัติการทำงาน
- พ.ศ. 2532 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2 สถานีอนามัยโป่งนก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
- พ.ศ. 2540 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 5 สถานีอนามัยบ้านโสก อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- พ.ศ. 2547 นักวิชาการสาธารณสุข 5 สถานีอนามัยคอนจิงเคง (ปฏิบัติงานจริง สสอ.บ้านแท่น) อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ
- พ.ศ. 2552 – ปัจจุบัน นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านแท่น) สสอ.บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

