

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



208835



แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอมน้ำ  
จังหวัดขอนแก่น

THE IMPORTANCE OF MOTIVATION TO MANAGE HEALTH PROJECT  
BY THE CHIEFS AT HEALTH CENTERS KHON KAEW PROVINCE

นางสาวนฤปวรรค์ พรหมมาวิจัย

วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2553

60025190

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอามัย  
จังหวัดขอนแก่น

THE IMPORTANCE OF MOTIVATION TO MANAGE HEALTH PROJECT  
BY THE CHIEFS AT HEALTH CENTERS KHON KAEN PROVINCE



นางสาวนฤปวรรต์ พรหมมาวัย

วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2553

แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอมาภัย  
จังหวัดขอนแก่น

นางสาวนฤปวรรต์ พรหมมาวัย

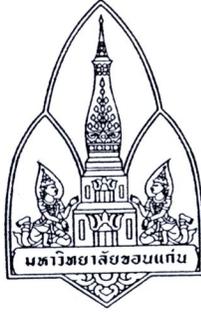
วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. 2553

**THE IMPORTANCE OF MOTIVATION TO MANAGE HEALTH PROJECT  
BY THE CHIEFS AT HEALTH CENTERS KHON KAEN PROVINCE**

**MISS NARUPAWAN PROMMAWAI**

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF MASTER OF PUBLIC HEALTH  
IN PUBLIC HEALTH ADMINISTRATION  
GRADUATE SCHOOL KHON KEAN UNIVERSITY**

**2010**



ใบรับรองวิทยานิพนธ์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข

ชื่อวิทยานิพนธ์ : แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพ  
ของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ : นางสาวนฤปวรรต์ พรหมมว้ย

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์: ดร.มกราพันธุ์ จูทะรสก ประธานกรรมการ  
รศ. พรทิพย์ คำพอ กรรมการ  
ผศ.ดร.ประจักษ์ บัวผัน กรรมการ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

  
..... อาจารย์ที่ปรึกษา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ บัวผัน)

  
.....  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ลำปาง แม่่นมาตย์)  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

  
.....  
(รองศาสตราจารย์พิชญ์ อุตตมะเวทิน)  
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นฤปวรรต์ พรหมมาวัย. 2553. แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้า  
สถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.  
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน

## บทคัดย่อ

208835

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross-Sectional Descriptive Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น ประชากรที่ใช้ทำการศึกษาในครั้งนี้ คือ หัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำนวน 248 คน โดยผู้วิจัยได้คำนวณขนาดตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างที่ใช้ตัวแบบการถดถอยพหุของโคเสน ได้ขนาดตัวอย่างจำนวน 190 คน และทำการสุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ (Systematic Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์เจาะลึก โดยแบบสอบถามได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน และทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่าง 30 คน ที่จังหวัดชัยภูมิ เพื่อวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาช 0.95 ส่วนแบบสัมภาษณ์เจาะลึกได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน และดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 190 คน และแบบสัมภาษณ์เจาะลึกกับกลุ่มตัวอย่างที่สามารถให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารโครงการสุขภาพ 10 คน ในระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2552 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2553 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป แจกแจงข้อมูลด้วยค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 51.6 อายุเฉลี่ย 43.72 ปี มีรายได้เฉลี่ย 27,414.09 บาท (S.D. = 6,005.39 บาท) มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 80.0 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าสถานีนอนามัยน้อยกว่า 10 ปี ร้อยละ 53.7 และเคยได้รับการอบรมในเรื่องการบริหารโครงการสุขภาพ ร้อยละ 66.8 และมีจำนวนการอบรม 1-3 ครั้งต่อปี ร้อยละ 88.2

แรงจูงใจในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.71 (S.D. = 0.38) โดยปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.86 (S.D. = 0.37) และ 3.61 (S.D. = 0.44) ตามลำดับ การบริหารโครงการสุขภาพ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.90 (S.D. = 0.51) คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ รายได้ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้า

208835

สถานีอนามัย และการได้รับการอบรมในเรื่องการบริหารโครงการสุขภาพไม่มีความสัมพันธ์กับการบริหารโครงการสุขภาพ ส่วนแรงจูงใจ ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยค้ำจุน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการบริหารโครงการของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 ( $r = 0.666$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ,  $r = 0.711$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ,  $r = 0.573$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ) และตัวแปรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น ได้แก่ ปัจจัยจูงใจด้านความรับผิดชอบ ปัจจัยค้ำจุนด้านนโยบายและการบริหาร ปัจจัยค้ำจุนด้านสถานภาพของวิชาชีพ ปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จในการทำงาน ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน ปัจจัยค้ำจุนด้านสภาพการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งปัจจัยทั้ง 6 ด้าน สามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น ได้ร้อยละ 61.6 ปัญหาและอุปสรรคที่พบส่วนใหญ่ คือ ปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ปัจจัยค้ำจุนด้านสภาพการปฏิบัติงาน และปัจจัยค้ำจุนเรื่องเงินเดือน/ค่าตอบแทน

Narupawan Prommawai. 2010. **The Importance of Motivation to Manage Health Project by the Chiefs at Health Centers Khon Kaen Province.** Master of Public Health Thesis in Public Health Administration, Graduate School, Khon Kaen University.

**Thesis Advisor:** Assoc.Prof. Dr. Prachak Bouphan

## ABSTRACT

208835

The study is a cross sectional descriptive investigation. The purpose was to study the motivation of chiefs at Health Centers of the Khon Kaen Province to manage health projects. From a total number of 248 chiefs of Health Centers of the Khon Kaen Province 190 were selected by systematic random sampling using the Cohen's formula. For the research a questionnaire and in-dept interviews had been applied. The content validity of the questionnaire was evaluated by 3 experts. A pilot study was conducted at the Chiyaphum province and the Cronbach's alpha coefficient was found to be 0.95. Quantitative data from 190 participants were collected by the questionnaire and 10 staff, who were the key informants, were interrogated by in-dept interview during 1<sup>st</sup> December 2009 to 15<sup>th</sup> January 2010. Quantitative data were analyzed by a computer program and percentages, means, standard deviations, Pearson Product Moment Correlation Coefficient and Stepwise Multiple Regression were calculated.

Most of the participants were males (51.6%) with an average age of 43.72 years old, the average income was 27,414.09 Bath. Most of the chiefs graduated with a bachelor's degree (80.0%). Performance of experience was less than 10 years (53.7%). The majority of them (66.8%) underwent training about health project management for about 1-3 times per year (88.2%).

The motivation to conduct health projects was at a 'high' level ( $\bar{x} = 3.71$ , S.D. = 0.38), and Hygiene factor were at 'high' level ( $\bar{x} = 3.86$ , S.D. = 0.37 and  $\bar{x} = 3.61$ , S.D. = 0.44) And the motivation to manage health projects was also high ( $\bar{x} = 3.90$ , S.D. = 0.51). Demographic characteristics such as gender, age, income, education, working experience, and training. All these variables were not significantly correlated to the motivation to manage health projects. The

208835

motivation Factor, Motivation variables and Hygiene variable were significantly correlated to manage health project by the chiefs at Health Centers Khon Kaen Province at 0.01 level ( $r = 0.666$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ,  $r = 0.711$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ,  $r = 0.573$ ,  $p\text{-value} < 0.001$ ). A number of variables significantly at  $p < 0.05$  predicted the motivation to manage health projects. Those had been responsibility of the staff of the health centers, policy and issues of the administrative system, working status of hygiene, the motivation to achieve a good result and the willingness to take own initiatives. Also of importance had been the working environment. The variation of the score by which 'motivation' was measured was determined to 61.1% by the above mentioned variables. The most finding problem and obstacle were Advancement of the job from motivation factor, Work condition and Salary from hygiene factor.

งานวิทยานิพนธ์นี้มอบส่วนดีให้บุพการี ครอบครัว คณาจารย์ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจากบุคคลหลาย ๆ ท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ท่านเป็นผู้เสียสละเวลาอันมีค่าในการให้คำปรึกษา ชี้แนะ แนะนำ แก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างยิ่ง ทำให้ผู้วิจัยได้ทราบแนวทางแก้ไข พัฒนาการจัดทำวิทยานิพนธ์ และเกิดแรงบันดาลใจให้ทำงานวิจัยนี้อย่างต่อเนื่องจนเกิดความสำเร็จในครั้งนี้ รวมถึงบัณฑิตวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์

กราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์พรทิพย์ คำพอ ดร. มกราพันธุ์ จูทะรสก และอาจารย์ สุทิน ชนะบุญ ที่กรุณาเป็นกรรมการสอบเค้าโครงและสอบป้องกันวิทยานิพนธ์และให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์

กราบขอบพระคุณอาจารย์สุทิน ชนะบุญ คุณสุรียันต์ สุเพ็งคำภา และคุณพรพร ครองยุทธ ที่กรุณาตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ทำให้เครื่องมือในการทำวิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์ มากยิ่งขึ้น

กราบขอบพระคุณคณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้ ให้ความเมตตา อบรมสั่งสอนให้ความรู้ในการศึกษาตลอดหลักสูตร ซึ่งผู้วิจัยได้นำมาประยุกต์ใช้ในการทำวิจัย ขอขอบคุณบัณฑิตวิทยาลัยที่สนับสนุนทุนในการทำวิทยานิพนธ์

กราบขอบพระคุณนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นที่ให้โอกาสผู้วิจัยในการศึกษาครั้งนี้ ขอขอบพระคุณหัวหน้าฝ่ายพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สาธารณสุขอำเภอและหัวหน้าสถานีอนามัย ที่ให้ความกรุณาและช่วยเหลือเป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูลตลอดการวิจัย ขอขอบคุณเพื่อนร่วมรุ่นทุกท่านที่คอยให้ความช่วยเหลือ และให้กำลังใจซึ่งกันและกันตลอดมา

ท้ายที่สุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณคุณพ่อสุกิจ คุณแม่อัมพร พรหมมาวัย ที่ให้ชีวิตซึ่งเป็นผู้ที่ทำให้เราเกิดแรงบันดาลใจให้ทำในสิ่งที่ดี สร้างประโยชน์แก่สังคม ตลอดจนได้มีโอกาสในการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ขอขอบคุณญาติพี่น้องทุกคนในครอบครัวที่เป็นกำลังใจและให้การสนับสนุน ในการศึกษาครั้งนี้ อย่างดียิ่งเสมอมา และขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ไม่ได้เอ่ยนามไว้ ณ ที่นี้

นฤพวรรต์ พรหมมาวัย

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
คำอุทิศ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามการวิจัย	4
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย	5
1.4 สมมุติฐานการวิจัย	5
1.5 ขอบเขตการวิจัย	5
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ	5
1.7 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	9
บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับโครงการสุขภาพ	11
2.2 แนวคิดการบริหารโครงการสุขภาพ	20
2.3 การบริหารโครงการสุขภาพของจังหวัดขอนแก่น	31
2.4 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	35
2.5 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพ	52
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	55
2.7 กรอบแนวคิดการวิจัย	74
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	77
3.1 รูปแบบการวิจัย	77
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	77
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	82
3.4 การสร้างเครื่องมือและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	85
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	86
3.6 การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	88

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	88
3.8 จริยธรรมในการวิจัย	90
บทที่ 4 ผลการวิจัยและการอภิปรายผล	91
4.1 ผลการวิจัย	92
4.2 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย	137
4.3 การอภิปรายผล	138
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	157
5.1 สรุปผลการวิจัย	157
5.2 ข้อเสนอแนะ	162
บรรณานุกรม	165
ภาคผนวก	173
ภาคผนวก ก แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์	175
ผลการทดสอบค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม	
ภาคผนวก ข การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ Regression	199
ภาคผนวก ค ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ของตัวแปรในการศึกษา	205
ภาคผนวก ง รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	209
ประวัติผู้เขียน	213

## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	ทฤษฎีการจูงใจในกลุ่มทฤษฎีเชิงเนื้อหาหรือความต้องการ ทฤษฎีกระบวนการและทฤษฎีการเสริมแรง	47
ตารางที่ 2	จำนวนของกลุ่มตัวอย่างสำหรับข้อมูลเชิงปริมาณ แยกตามอำเภอ	81
ตารางที่ 3	จำนวน ร้อยละ คุณลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	93
ตารางที่ 4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลของแรงจูงใจของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายด้าน	95
ตารางที่ 5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	97
ตารางที่ 6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านการยอมรับนับถือในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	99
ตารางที่ 7	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงานในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	101
ตารางที่ 8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความรับผิดชอบในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	103
ตารางที่ 9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	105
ตารางที่ 10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านเงินเดือนและค่าตอบแทนในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	107
ตารางที่ 11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	108

## สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยคำจุนด้านการปกครองบังคับบัญชาในการบริหารโครงการสุขภาพ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	110
ตารางที่ 13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยคำจุนด้านนโยบายและการบริหารในการบริหารโครงการสุขภาพ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	112
ตารางที่ 14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยคำจุนด้านสภาพการปฏิบัติงานในการบริหารโครงการสุขภาพ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	114
ตารางที่ 15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยคำจุนด้านสภาพของวิชาชีพในการบริหารโครงการสุขภาพ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	116
ตารางที่ 16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยคำจุนด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานในการบริหารโครงการ สุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	117
ตารางที่ 17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยคำจุนด้านความชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัวในการบริหารโครงการ สุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	118
ตารางที่ 18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลการบริหารโครงการ สุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายด้าน	119
ตารางที่ 19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ระดับการบริหารโครงการสุขภาพด้านการริเริ่มโครงการ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	120
ตารางที่ 20	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผล เกี่ยวกับระดับการบริหารโครงการสุขภาพด้านการนำโครงการไปปฏิบัติ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	122
ตารางที่ 21	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผล เกี่ยวกับระดับการบริหารโครงการสุขภาพในด้านการยุติโครงการ ของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกเป็นรายข้อ	125

## สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 22	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างตัวแปรอิสระกับการบริหาร โครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	128
ตารางที่ 23	ค่าสถิติการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนของการบริหารโครงการ สุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	131
ตารางที่ 24	ร้อยละของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารโครงการ สุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	133
ตารางที่ 25	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารโครงการสุขภาพ ของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	134
ตารางที่ 26	ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ หรือ ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานี อนามัย จังหวัดขอนแก่น	207
ตารางที่ 27	ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ หรือ ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารโครงการของหัวหน้าสถานี อนามัย จังหวัดขอนแก่น	208

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจิตใจและปัจจัยค้ำจุน	50
ภาพที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน	53
ภาพที่ 3 กรอบแนวคิดการวิจัย	75