

## บรรณานุกรม

- กระทรวงสาธารณสุข. (2544). มาตรฐานสถานอนามัยและแนวปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: องค์การทหารผ่านศึก.
- กัลยา วานิชบัญชา. (2546). การวิเคราะห์สถิติ: สถิติสำหรับการบริหารและการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เกรียงศักดิ์ ลางคุลานนท์. (2552). การบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่นจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- โกวิท เรืองรินทร์. (2552). การสนับสนุนจากองค์การที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุบลราชธานี. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ขวัญราตรี ไชยแสง. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คนองยุทธ กาญจนกุล และคณะ. (2546). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารองค์การและทรัพยากรสาธารณสุข. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- คุณากร สุวรรณพันธ์. (2550). แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขระดับตำบล ในจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จรัสศรี อาจศิริ. (2552). แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานบริการการแพทย์แผนไทยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- ฉลวย หนูจิตร. (2551). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของอาสาสมัคร  
 สาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดำเนินงานตามมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนด้านการ  
 ให้บริการกิจกรรมในชุมชน อำเภอแม่จางาตรี จังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระ  
 ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ฐากร เกษิต. (2551). แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานพัฒนา  
 คุณภาพมาตรฐานการบริการและบริหารการเงินการคลังโดยใช้หลักเศรษฐกิจ  
 พอเพียงของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
 สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย  
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณัฐพล มีพรหม. (2550). แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลของหัวหน้า  
 สถานีอนามัย ในจังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต  
 สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ดาวรุ่ง ตอนสมจิตร. (2551). แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการ  
 ปฏิบัติงานสร้างสุขภาพ ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัด  
 กาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร  
 สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ตุลา มหาวสุธานนท์. (2545). หลักการจัดการหลักการบริหาร. กรุงเทพฯ: พ.ศ. พัฒนา.  
 เทพพนม เมืองแมน, & สวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ:  
 ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). องค์การและการจัดการ: ทันสมัยยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ:  
 ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนมณฑชนก เจริญสวัสดิ์. (2552). การพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่องของพยาบาล  
 วิชาชีพโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี. วิทยานิพนธ์  
 ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย  
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ธารนา ธงชัย. (2552). แรงจูงใจที่มีผลต่อการการปฏิบัติงานด้านบริการเภสัชกรรม  
 ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. รายงานการศึกษา  
 อิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ธิติพร ตันยไชติ. (2548). หลักการจัดการ. หนองคาย: วิทยาเขตหนองคาย  
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- นิตยา เพ็ญศิริินภา. (2546). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารองค์การและทรัพยากร  
 สาธารณสุขหน่วยที่ 1-5: หน่วยที่ 5 เทคนิคการบริหารจัดการองค์การสาธารณสุข.  
 นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2543). การวิจัยการวัดและประเมินผล. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
 กรุงเทพฯ: ศรีอนันต์.
- ประจักษ์ บัวผัน. (2548). การบริหารโครงการสาธารณสุข. ขอนแก่น: ภาควิชาบริหาร  
 งานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- \_\_\_\_\_. (2550). การบริหารโครงการสุขภาพ. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- \_\_\_\_\_. (2551). แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอมาภัย  
 ในเขตสาธารณสุขที่ 10. ขอนแก่น: ภาควิชาบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์  
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประชุม รอดประเสริฐ. (2535). การบริหารโครงการ. กรุงเทพฯ: เนติกุลการพิมพ์.
- ประชุม โพธิกุล. (2539). การบริหารโครงการ จากแนวคิดสู่การปฏิบัติที่ประสบ  
 ความสำเร็จ. กรุงเทพฯ: สยามมิตรการพิมพ์.
- ประสิทธิ์ ตงยิ่งศิริ. (2527). การวิเคราะห์และประเมินโครงการ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- พงษ์ศักดิ์ ราชโสภา. (2547). ปัจจัยการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีผลต่อการ  
 ปฏิบัติงานโครงการเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน  
 จังหวัดสกลนคร. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต  
 สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พชรพร ครองยุทธ. (2549). แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน  
 ของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ จังหวัดขอนแก่น.  
 วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. (2545). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- พิชิต แสนเสนา. (2549). บทบาทในการประสานงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน  
 ในจังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต  
 สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- มยุรี อนุমানราชธน. (2551). การบริหารโครงการ. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ: ดุมาเบส.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ด่านสุทธการพิมพ์.

- รติ บุญมาก. (2550). แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานการ  
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพ  
ชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- รัตนา สายคณิต. (2547). การบริหารโครงการ: แนวทางสู่ความสำเร็จ. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รุจิราพร กลั่นเขตรกิจ. (2552). แรงจูงใจของนักโภชนาการที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานงาน  
โภชนาการ ในโรงพยาบาลระดับจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. รายงานการศึกษา  
อิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วงษ์เสนห์ เครื่องฉาย. (2550). แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านการบริหาร  
จัดการตามมาตรฐานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น. รายงาน  
การศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วรรณลดา กลิ่นแก้ว. (2552). ปัจจัยทางการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีผลต่อการ  
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข จังหวัด  
อุดรธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร  
สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิสูตร จิระดำเกิง. (2543). การบริหารโครงการ. กรุงเทพฯ: วรณกวีการพิมพ์.
- วีระวัฒน์ หมั่นมา. (2550). แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน  
เมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศิริชัย พงษ์วิชัย. (2551). การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์. กรุงเทพฯ:  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: อีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สมยศ นาวิกการ. (2545). การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.
- สร้อยตระกูล (தியานந்த) อรรถมานะ. (2545). พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์.  
พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สัมพันธ์ บัณฑิตเสน. (2551). แรงจูงใจที่มีผลต่อการดำเนินงานตามกรอบการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ ของเจ้าหน้าที่ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. รายงาน  
การศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- สายพิน สายดำ. (2552). บรรยายการศอก์การที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของเภสัชกรโรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สิทธิพร นามมา. (2552). การสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อมาโดยแมลงของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุกัญญา รวมทวี. (2550). บทบาทของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนในการสนับสนุนความสามารถทางการบริหารของหัวหน้าสถานีอนามัยจังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุทัศน์ ดวงตะวงษ์. (2551). แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนอำเภอแม่จางคีร์และอำเภอโคกโพธิ์ชัยจังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุนทร กัณหาสุระ. (2550). แรงจูงใจและการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของนักเทคนิคการแพทย์ในโรงพยาบาลของรัฐระดับจังหวัด เขตสาธารณสุขที่ 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุภางค์ จันทวานิช. (2537). วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุรัตน์ ธงภักดิ์. (2550). ปัจจัยการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานโครงการเมืองไทยแข็งแรงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดชัยภูมิ. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สุวิทย์ อุดมพาณิชย์. (2548). หลักการบริหารสำหรับทันตแพทย์. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เสนาะ ตีเยาว์. (2546). หลักการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. (2546). พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี. กรุงเทพฯ: สำนักงาน.

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี. (2549). **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (2550-2554)**. กรุงเทพฯ: สำนักงาน.
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข. (2547). **การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ: ยุทธวิธีกรรมการพิมพ์.
- \_\_\_\_\_. (2550). **แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 10**. กรุงเทพฯ: สำนักงาน.
- สำเริง จันทรสวรรณ, & สวรรณ บัวทวน. (2547). **ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์**.  
 ขอนแก่น: ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อดิศักดิ์ สุมาลี. (2552). **การปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานบริการการแพทย์แผนไทยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานอนามัย จังหวัดขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อดิเรก สีตาสถิตย์. (2550). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานด้านการบริหารจัดการในหน่วยบริการปฐมภูมิของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อรุณ จิรวัดนกุล. (2551). **ชีวสถิติ**. พิมพ์ครั้งที่ 3. ขอนแก่น: คลังนานาวิทยา.
- อัปสร วงษ์ศิริ. (2552). **การสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการจัดการข้อมูลสารสนเทศของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี**. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- Cohen J. (1988). **Statistical power analysis for the behavioral sciences**. 2<sup>nd</sup> ed. Hillsdale, N.J.: Lawrence Erlbaum Associates.
- Elifson, K. (1990). **Fundamental of social statistics International edition**. Singapore: Mc Graw-Hill.
- Gittinger, J. Price (James Prince). (1928). **Economic analysis of agricultural projects / J. Price Gittinger**. Baltimore, Md.: Johns Hopkins Univ.
- Hellriegel, D., Slocum, J.W., & Woodman, R.W. (2001). **Organization Behavior**. 9<sup>th</sup> ed. Cincinnati: South-Western College Publishing.
- Herzberg, F. et al. (1990). **The Motivation to Work**. U.S.A.: Transaction Publishers.
- Kerzner Harold. (1998). **Project Management : A System Approach to Planning, Scheduling, and Controlling**. 6<sup>cd</sup> ed. New York: John Wiley & Son.

- Likert, Rensis. (1967). **The human organization:its management and value.** New York: McGraw-Hill.
- Maslow, A.H. (1970). **Motivation and Personality.** New York: Harper & Brother.
- McGregor, Douglas. (1960). **The Human Side of Enterprise.** New York: McGraw-Hill.
- Moorhead & Griffin. (1995). **Organizational behavior:Managing people and organization.** 4<sup>th</sup> ed. USA: Houghton Moffin.
- Schermerhorn, R., Hunt, G., & Osborn, N. (2003). **Organizational Behavior.** New York: John Wiley & Sons.
- Stephen P., Robbins. (1993). **Organization Behavior: Concepts Controversies and Applications.** N.J.: Prentice-Hall.



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์  
ผลการทดสอบค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม



เลขที่แบบสอบถาม ID [ ] [ ] [ ]

### แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงมากที่สุด และโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ คำตอบของท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและการนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แต่ในทางตรงกันข้ามข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนาการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ส่วน คือ

- |           |   |              |
|-----------|---|--------------|
| ส่วนที่ 1 | คุณลักษณะส่วนบุคคล  | จำนวน 6 ข้อ  |
| ส่วนที่ 2 | แรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพ<br>ของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น                  | จำนวน 49 ข้อ |
| ส่วนที่ 3 | การบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย<br>จังหวัดขอนแก่น                             | จำนวน 19 ข้อ |
| ส่วนที่ 4 | ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารโครงการสุขภาพ<br>ของหัวหน้าสถานีอนามัยจังหวัดขอนแก่น |              |

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

นฤปวรรต์ พรหมมาวัย

นักศึกษาลัทธิศาสตรสาธิตสาธิตมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [ ]  
หน้าข้อความหรือกรอกข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ข้อคำถาม	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ [ ] 1 ชาย [ ] 2 หญิง	SEX [ ]
2. ปัจจุบันท่านอายุ..... ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี)	AGE [ ] [ ]
3. ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด [ ] 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี [ ] 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า [ ] 3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	EDU [ ]
4. รายได้เฉลี่ยเดือนละ..... บาท (รวมทุกประเภท ได้แก่ เงินเดือน, ค่าตอบแทน, ค่าตำแหน่ง เป็นต้น)	INC [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานตำแหน่งหัวหน้าสถานี อนามัย..... ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี)	EXP [ ]
6. ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาท่านเคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับ การบริหารโครงการสุขภาพ [ ] 1. ไม่เคย [ ] 2. เคย .....ครั้ง	TRAIN [ ] [ ]

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย  
จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับ  
แรงจูงใจที่กำหนดให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงข้อ  
เดียว โดยมีเกณฑ์ระดับแรงจูงใจดังนี้

แรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>ปัจจัยจูงใจ (Motivation Factors)</b>						ACH1 [ ]
<b>1. ความสำเร็จในการทำงาน (Achievement)</b>						
1.1 ผลการจัดทำโครงการสุขภาพในสถานีนามัยของท่านประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้						ACH2 [ ]
1.2 ท่านมีความสามารถในการแก้ปัญหาในการจัดทำโครงการสุขภาพในสถานีนามัยของท่าน						ACH3 [ ]
1.3 ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีส่วนทำให้การจัดทำโครงการสุขภาพในสถานีนามัยของท่านสำเร็จได้ด้วยดี						ACH4 [ ]
1.4 ท่านมีความพึงพอใจกับการบริหารโครงการสุขภาพในสถานีนามัยของท่าน						
<b>2. การยอมรับนับถือ (Recognition)</b>						RCE1 [ ]
2.1 การบริหารโครงการสุขภาพของท่านทำให้ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา						RCE2 [ ]
2.2 การบริหารโครงการสุขภาพของท่านทำให้ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>2. การยอมรับนับถือ (Recognition)</b>						
2.3 การบริหารโครงการสุขภาพของท่านทำให้ ท่านได้รับการยอมรับจากประชาชนใน พื้นที่ของท่าน						RCE3 [ ]
2.4 การบริหารโครงการสุขภาพของท่านทำให้ ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ประเมิน โครงการสุขภาพ						RCE4 [ ]
<b>3. ลักษณะของงาน (Work Itself)</b>						
3.1 โครงการสุขภาพที่จัดทำขึ้นเป็นงานที่มี ประโยชน์ต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ของประชาชน						WO1 [ ]
3.2 การบริหารโครงการสุขภาพ เป็นงานที่ ต้องใช้ความสามารถด้านการบริหาร						WO2 [ ]
3.3 การบริหารโครงการสุขภาพ เป็นงานที่มี ความสำคัญ น่าสนใจต่อการปฏิบัติ						WO3 [ ]
3.4 การบริหารโครงการสุขภาพเป็นงานที่ ส่งเสริมต่อความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์						WO4 [ ]
<b>4. ความรับผิดชอบ (Responsibility)</b>						
4.1 ท่านมีความตั้งใจในการบริหารโครงการ สุขภาพที่สถานีนอนามัยของท่านจัดทำขึ้น						RES1 [ ]
4.2 ท่านสามารถในการบริหารโครงการ สุขภาพในสถานีนอนามัยของท่านให้แล้ว สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด						RES2 [ ]

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
4. ความรับผิดชอบ (Responsibility) (ต่อ) 4.3 ท่านมีความเป็นอิสระในการบริหาร โครงการสุขภาพในสถานีนอนามัยของท่าน						RES3 [ ]
4.4 ท่านมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารโครงการ สุขภาพให้ประสบผลสำเร็จ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้						RES4 [ ]
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง(Advancement) 5.1 ท่านมีโอกาสพัฒนาตนเองในเรื่องการ บริหารโครงการสุขภาพ เช่น อบรม ศึกษาดูงาน						ADV1 [ ]
5.2 การบริหารโครงการสุขภาพ มีส่วนทำให้ ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบ						ADV2 [ ]
5.3 การบริหารโครงการสุขภาพ มีส่วนทำให้ ท่านได้เพิ่มความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ให้สูงขึ้น						ADV3 [ ]
5.4 การบริหารโครงการสุขภาพ สามารถ ส่งเสริมความก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน ของท่านได้						ADV4 [ ]

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารโครงการ สุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene factors)</b>						
<b>1. เงินเดือน/ค่าตอบแทน (Salary and benefits)</b>						SAL1 [ ]
1.1 ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับ ภาระงานโครงการที่รับผิดชอบใน สถานีนอนามัย						
1.2 ท่านได้รับเบี้ยเลี้ยง/ค่าตอบแทนใน การบริหารโครงการสุขภาพ						SAL2 [ ]
1.3 ท่านได้รับโบนัสเหมาะสมกับการ ทำงานโครงการในสถานีนอนามัย						SAL3 [ ]
<b>2. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal relation)</b>						
2.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านทุก คนให้ความร่วมมือในการจัดทำ โครงการสุขภาพเป็นอย่างดี						REL1 [ ]
2.2 การบริหารโครงการสุขภาพทำให้ ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อน ร่วมงาน						REL2 [ ]
2.3 การบริหารโครงการสุขภาพ ทำให้ ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับคนใน ชุมชน						REL3 [ ]
2.4 ท่านได้รับการช่วยเหลือ สนับสนุน จากเพื่อนร่วมงานในการบริหาร โครงการสุขภาพ						REL4 [ ]

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารโครงการ สุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>3. การปกครองบังคับบัญชา (Supervision-technical)</b>						
3.1 ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญ และสนับสนุนการบริหารโครงการ สุขภาพของท่านเป็นอย่างดี						SUP1 [ ]
3.2 ผู้บังคับบัญชาของท่านให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการบริหารโครงการ สุขภาพของท่านเป็นอย่างดี						SUP2 [ ]
3.3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความ ยุติธรรมในการมอบหมายการ บริหารโครงการสุขภาพให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกท่าน						SUP3 [ ]
3.4 ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมาย อำนาจให้ท่านบริหารโครงการ สุขภาพ อย่างเต็มความสามารถ						SUP4 [ ]
<b>4. นโยบายและการบริหาร (Policy and Administration)</b>						
4.1 นโยบายในการบริหารงานโครงการ สุขภาพ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน						POL1 [ ]
4.2 นโยบายในการบริหารงานโครงการ สุขภาพ มีความยืดหยุ่น สามารถ ปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความ เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบัน						POL2 [ ]
4.3 การบริหารงานภายในหน่วยงาน ของท่านและแนวทางในการ บริหารโครงการสุขภาพเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน						POL3 [ ]

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารโครงการ สุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
4. นโยบายและการบริหาร (Policy and Administration) (ต่อ) 4.4 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารโครงการสุขภาพ						POL4 [ ]
5. สภาพการปฏิบัติงาน (Work condition) 5.1 ท่านสามารถดำเนินงานตามโครงการสุขภาพที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ						WC1 [ ]
5.2 เครื่องมือเครื่องใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดทำโครงการสุขภาพ มีเพียงพอ						WC 2 [ ]
5.3 มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการจัดทำโครงการสุขภาพเพียงพอ						WC 3 [ ]
5.4 สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเหมาะสมในการบริหารโครงการสุขภาพ						WC 4 [ ]
6. สถานภาพของวิชาชีพ (Work status) 6.1 วิชาชีพของท่านมีความสำคัญต่อการบริหารโครงการสุขภาพในสถานีนอนามัยของท่าน						WS1[ ]
6.2 วิชาชีพของท่านสามารถช่วยพัฒนาการบริหารโครงการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น						WS2[ ]

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารโครงการ สุขภาพ	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
6.3 การบริหารโครงการมีความสำคัญ ต่อวิชาชีพของท่าน						WS3[ ]
6.4 การบริหารโครงการสุขภาพของ ท่านทำให้งานของท่านมีคุณค่า มากขึ้นในสายตาของสังคมที่มี วิชาชีพต่างกัน						WS4[ ]
7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน (Job security)						
7.1 ท่านรู้สึกมีความมั่นคงในตำแหน่ง หน้าที่การงานที่ท่านบริหาร โครงการสุขภาพ						JS1 [ ]
7.2 ท่านรู้สึกปลอดภัย ในการบริหาร โครงการสุขภาพ						JS2 [ ]
7.3 ท่านเชื่อว่าผู้บังคับบัญชาสามารถ ช่วยเหลือท่านได้ในการบริหาร โครงการสุขภาพ หากเกิดความ ผิดพลาดขึ้น						JS3 [ ]
8. ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว (Factors in personal life)						PL1[ ]
8.1 การบริหารโครงการสุขภาพทำให้ ท่านมีชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัวดี ขึ้น						
8.2 การบริหารโครงการสุขภาพมีผลทำ ให้สภาพความเป็นอยู่ทาง ครอบครัวของท่านดีขึ้น						PL2[ ]
8.3 ครอบครัวของท่านสนับสนุนให้ ท่านบริหารโครงการสุขภาพอย่าง เต็มที่						PL3[ ]

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย จังหวัด  
ขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการบริหารโครงการที่กำหนดให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยมีเกณฑ์ระดับแรงจูงใจดังนี้

การบริหารโครงการสุขภาพ	ระดับการบริหารโครงการ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
1. การริเริ่มโครงการ						
1.1 ในการจัดทำโครงการสุขภาพท่านมีการชี้ให้เห็นถึงสภาพปัญหาในพื้นที่						PIN 1 [ ]
1.2 ในการจัดทำโครงการสุขภาพท่านมีการกำหนดหลักการหรือเหตุผลที่เหมาะสม						PIN2 [ ]
1.3 ในการจัดทำโครงการสุขภาพท่านมีการกำหนดวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของโครงการ						PIN 3 [ ]
1.4 ก่อนการดำเนินโครงการสุขภาพ ท่านได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ						PIN 4 [ ]
1.5 ในการดำเนินโครงการสุขภาพท่านมีการวางแผนโครงการ เพื่อกำหนดแผนงานในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการ						PIN 5 [ ]
1.6 ท่านมีการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อโครงการ						PIN 6 [ ]
2. การนำโครงการไปปฏิบัติ						
2.1 หลังจากมีการวางแผน ท่านได้มีการทบทวนการวางแผนโครงการให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่						PIM 1 [ ]
2.2 ท่านมีการนำแผนงานโครงการที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติ						PIM2 [ ]

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

การบริหารโครงการสุขภาพ	ระดับการบริหารโครงการ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
2.3 ขณะดำเนินโครงการสุขภาพท่านมีการควบคุมกำกับการทำงานของผู้ร่วมดำเนินงาน						PIM3 [ ]
2.4 ขณะดำเนินโครงการสุขภาพท่านมีการควบคุม กำกับด้านการใช้วัสดุอุปกรณ์						PIM4 [ ]
2.5 ขณะดำเนินโครงการสุขภาพท่านมีการควบคุม กำกับด้านการใช้งบประมาณ						PIM 5 [ ]
2.6 ขณะดำเนินโครงการสุขภาพท่านมีการควบคุม กำกับให้การดำเนินงานโครงการสุขภาพเป็นไปตามแผน/ กำหนดการที่วางไว้						PIM 6 [ ]
2.7 ขณะดำเนินโครงการสุขภาพท่านมีการประเมินผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้						PIM 7 [ ]
3. การยุติโครงการสุขภาพ						PT 1 [ ]
3.1 หลังจากดำเนินโครงการแล้ว ท่านได้มีการประเมินผลการดำเนินโครงการทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ						PT 2 [ ]
3.2 หลังจากดำเนินโครงการแล้ว ท่านได้มีการสรุปผลการดำเนินงาน						PT 3 [ ]
3.3 หลังจากดำเนินโครงการแล้ว ท่านได้มีการประเมินผลการดำเนินโครงการกับมาตรฐานหรือเป้าหมายที่ตั้งไว้						



ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีอนามัย  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

การบริหารโครงการสุขภาพ	ระดับการบริหารโครงการ					สำหรับผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
3.4 มีการตรวจสอบ และประเมิน ทรัพยากรทางการบริหาร ได้แก่ เงิน คน วัสดุ ที่เหลือหลังการดำเนิน โครงการแล้วเสร็จ						PT 4 [ ]
3.5 มีการสรุปผลการดำเนินโครงการไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร						PT 5 [ ]
3.6 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนิน โครงการเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอ						PT 6 [ ]

ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานี  
อนามัยจังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านในสิ่งที่ท่านเห็นว่าเป็นปัญหาและอุปสรรคพร้อมทั้ง  
ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงาน

1. แรงจูงใจในการบริหารโครงการ

1.1 ปัจจัยจูงใจ ประกอบด้วย ความสำเร็จในการทำงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะงาน  
ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้าในตำแหน่ง

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

1.2 ปัจจัยค้ำจุน ประกอบด้วย เงินเดือน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การปกครองบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร สภาพการปฏิบัติงาน สถานภาพของวิชาชีพ ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

## 2. การบริหารโครงการสุขภาพ

2.1 การริเริ่มโครงการ ประกอบด้วย การนิยามโครงการ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ การวางแผนโครงการ การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

2.2 การนำโครงการไปปฏิบัติ ประกอบด้วย การทบทวนการวางแผนโครงการ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ การควบคุมกำกับดำเนินงานตามโครงการ การประเมินผลการดำเนินการ

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

2.3 การยุติโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลการดำเนินโครงการ การสรุปผลการดำเนินโครงการ การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย การตรวจสอบทรัพยากรทางการบริหาร การรายงานผลการดำเนินโครงการ

ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

.....

.....

ขอความกรุณาตรวจทานอีกครั้งว่าท่านได้ตอบคำถามทุกข้อแล้วหรือไม่  
ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

เลขที่แบบสัมภาษณ์ ID [ ] [ ]

## แบบสัมภาษณ์การวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย  
จังหวัดขอนแก่น

## คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์นี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสัมภาษณ์นี้ตามความเป็นจริงมากที่สุด คำตอบของท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและการนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น แต่ในทางตรงกันข้ามข้อมูลที่ท่านตอบจะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนพัฒนาการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานีนามัย จังหวัดขอนแก่น ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพ

ส่วนที่ 2 การบริหารโครงการสุขภาพ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณในความกรุณาของท่านมา ณ โอกาสนี้

นฤพรรัตน์ พรหมมาวัย

นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

**ส่วนที่ 1 แรงจูงใจในการบริหารโครงการสุขภาพ**

**คำชี้แจง** โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

1.1 การที่จะทำให้ผลการบริหารโครงการสุขภาพ มีประสิทธิภาพ ควรมีปัจจัยจูงใจในการบริหารโครงการอย่างไร (ปัจจัยจูงใจ ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะของงาน ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้าในตำแหน่ง)

.....

.....

.....

.....

.....

**ข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....

.....

.....

**แนวทางแก้ไข**

.....

.....

.....

.....

.....

1.2 การที่จะทำให้ผลการบริหารโครงการสุขภาพ มีประสิทธิภาพ ควรมีปัจจัยค้ำจุนในการบริหารโครงการอย่างไร (ปัจจัยค้ำจุน ประกอบด้วย 8 ด้าน ได้แก่ เงินเดือน /ค่าตอบแทน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การปกครองบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร สภาพการปฏิบัติงาน สถานภาพของวิชาชีพ ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**แนวทางแก้ไข**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 การการบริหารโครงการสุขภาพ  
คำชี้แจง โปรดตอบคำถาม ต่อไปนี้

2.1 การริเริ่มโครงการ ประกอบด้วย การนิยามโครงการ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ การวางแผนโครงการ การวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยง

2.1.1 การริเริ่มโครงการ ท่านมีแนวทางการบริหารโครงการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพอย่างไรบ้าง (ตัวอย่างเช่น มีการศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในสภาพพื้นที่ แล้วจัดทำขึ้นเป็นโครงการสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2.1.2 ปัญหา อุปสรรคในการบริหารโครงการสุขภาพ ในขั้นตอนการริเริ่มโครงการ มีอะไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2.1.3 ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการบริหารโครงการ ในขั้นตอนการริเริ่มโครงการอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2.2 การนำโครงการไปปฏิบัติ ประกอบด้วย การทบทวนการวางแผนโครงการ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ การควบคุมกำกับดำเนินงานตามโครงการ การประเมินผลการดำเนินการ

2.2.1 การนำโครงการไปปฏิบัติ ท่านมีแนวทางการบริหารโครงการสุภาพให้มีประสิทธิภาพ อย่างไรบ้าง (ตัวอย่างเช่น มีการทบทวนและตรวจสอบระยะเวลาตามแผนการดำเนินงานว่าสอดคล้องกับความเป็นจริง)

.....

.....

.....

.....

.....

2.2.2 ปัญหา อุปสรรคในการบริหารโครงการสุภาพ ในขั้นตอนการนำโครงการไปปฏิบัติ มีอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

2.2.3 ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการบริหารโครงการ ในขั้นตอนการนำโครงการไปปฏิบัติ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

2.3 การยุติโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลการดำเนินโครงการ การสรุปผลการดำเนินโครงการ การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย การตรวจสอบทรัพยากรทางการบริหาร การรายงานผลการดำเนินโครงการ

2.3.1 การยุติโครงการ ท่านมีแนวทางการบริหารโครงการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพอย่างไรบ้าง (ตัวอย่างเช่น มีประเมินผลการดำเนินโครงการว่าบรรลุ หรือสำเร็จตามเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2.3.2 ปัญหา อุปสรรคในการบริหารโครงการสุขภาพ ในขั้นตอนการยุติโครงการ มีอะไรบ้าง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2.3.3 ท่านแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการบริหารโครงการ ขั้นตอนการยุติโครงการ อย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

จบการสัมภาษณ์  
ผู้วิจัยขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	253.7000	618.0793	24.8612	68

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ACH1	250.2000	603.4069	.5101	.9631
ACH2	249.9000	599.5414	.6759	.9627
ACH3	249.5333	595.4989	.7010	.9625
ACH4	249.9333	600.0644	.5278	.9630
RCE1	249.9667	597.4126	.6478	.9627
RCE2	249.9667	595.3437	.6596	.9626
RCE3	249.9000	596.5759	.7088	.9625
RCE4	250.0667	601.5816	.4535	.9632
WO1	249.6333	596.7920	.6680	.9626
WO2	249.6333	603.2747	.4581	.9632
WO3	249.6000	601.9724	.5881	.9629
WO4	249.5333	603.0161	.4603	.9632
RES1	249.4000	605.0759	.4832	.9631
RES2	249.7000	591.7345	.7138	.9624
RES3	249.8333	601.2471	.4551	.9632
RES4	249.9000	598.6448	.5842	.9628
ADV1	250.1333	605.7057	.3888	.9634
ADV2	250.1000	603.3345	.4703	.9631
ADV3	249.8333	598.7644	.6791	.9626
ADV4	250.0000	605.2414	.4257	.9633
SAL1	250.6000	618.7310	-.0327	.9646
SAL2	250.8667	613.2920	.0826	.9648
SAL3	250.9667	617.6885	-.0096	.9651
REL1	249.9667	602.3782	.4485	.9632
REL2	249.8667	598.4644	.6650	.9627
REL3	249.6667	597.8161	.6613	.9627
REL4	250.1333	601.6368	.4799	.9631
SUP1	249.9000	598.2310	.7253	.9626
SUP2	250.0333	600.6540	.5738	.9629
SUP3	250.1667	601.1092	.5376	.9630
SUP4	249.7667	599.6333	.5757	.9629
POL1	249.8667	604.1885	.4652	.9632
POL2	249.8667	603.1540	.5618	.9630
POL3	249.9333	611.4437	.3032	.9635
POL4	249.7000	601.5276	.6317	.9628
WC1	251.0000	619.3103	-.0458	.9651
WC2	250.8000	602.5793	.3768	.9635
WC3	250.8333	600.0747	.4096	.9635
WC4	250.4000	599.0069	.5405	.9630
WS1	249.9667	599.4816	.4678	.9632
WS2	250.0333	599.2747	.4912	.9631

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
WS3	250.0333	599.8954	.4742	.9632
WS4	249.9000	600.7138	.4236	.9634
JS1	250.1333	600.6023	.5114	.9630
JS2	250.3000	598.7690	.6222	.9627
JS3	250.1333	598.8782	.4634	.9632
PL1	250.5000	604.3276	.3310	.9637
PL2	250.6000	606.1103	.2864	.9638
PL3	250.1667	587.9368	.6724	.9625
PIN1	249.7333	599.5816	.6017	.9628
PIN2	249.8000	597.3379	.6861	.9626
PIN3	249.7000	596.9759	.6582	.9626
PIN4	249.7333	597.9954	.5569	.9629
PIN5	249.6667	599.5402	.6695	.9627
PIN6	249.8000	597.9586	.6649	.9626
PIM1	249.6333	597.2747	.8066	.9624
PIM2	249.6333	602.9299	.6767	.9628
PIM3	249.6667	600.3678	.6386	.9628
PIM4	250.0333	599.0678	.6280	.9627
PIM5	249.8000	591.6138	.7495	.9623
PIM6	249.8667	594.9471	.7887	.9624
PIM7	249.8000	598.0966	.6602	.9627
PT1	249.7667	594.4609	.6863	.9625
PT2	249.6667	589.1954	.7190	.9624
PT3	249.6000	596.1793	.6153	.9627
PT4	249.7667	593.2195	.6341	.9627
PT5	249.6333	595.0678	.6679	.9626
PT6	249.7333	591.5816	.6964	.9625

## Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 68

Alpha = .9635

**ภาคผนวก ข**  
**การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ Regression**



## การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติ Regression

### 1. ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ

#### 1.1 ทดสอบโดย Kolmogorov – Smirnov

$H_0$ : ค่าความคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

$H_a$ : ค่าความคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงไม่ปกติ

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov(a)			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.044	190	.200(*)	.984	190	.033

\* This is a lower bound of the true significance.

a Lilliefors Significance Correction

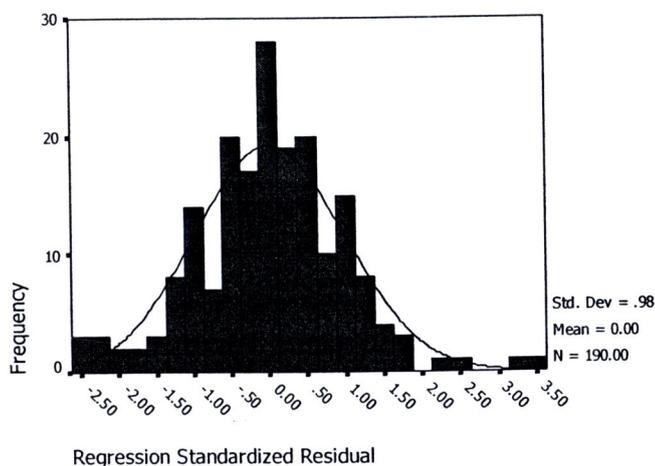
กำหนดระดับนัยสำคัญ (p-value) = 0.05

จากการทดสอบ พบว่า ค่า (p-value) = 0.200 ซึ่งมากกว่า 0.05 ตามที่กำหนดไว้ จึงยอมรับ  $H_0$ : ค่าความคลาดเคลื่อนมีการแจกแจงปกติ

#### 1.2 ใช้ Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน

Histogram

Dependent Variable: T\_OUTCOM



ดังนั้น จากการทดสอบโดย Kolmogorov – Smirnov และการทดสอบโดยใช้ Histogram ของค่าคลาดเคลื่อน แสดงว่า ค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

1.3 ค่าเฉลี่ยของค่าความคลาดเคลื่อน (e) = 0

การหาค่า a และ b โดยทำให้ผลบวกกำลังสองของความคลาดเคลื่อนมีค่าต่ำสุด จะทำให้  $\sum ei = 0$

ค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อน =  $E(e) = \frac{\sum ei}{n} = 0$  ดังนั้นเงื่อนไขนี้เป็นจริงเสมอ

ทดสอบโดยใช้สถิติ t (t-test)

$H_0$ : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) = 0

$H_a$ : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e)  $\neq$  0

กำหนดระดับนัยสำคัญ (p-value) = 0.05

**One-Sample Test**

	Test Value = 0					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Unstandardized Residual	.000	189	1.000	.0000000	-.0072365	.0072365

จากการทดสอบ พบว่า ค่า (p-value) = 1.00 ซึ่งมากกว่า 0.05 ตามที่กำหนดไว้จึงยอมรับ  $H_0$ : ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) = 0

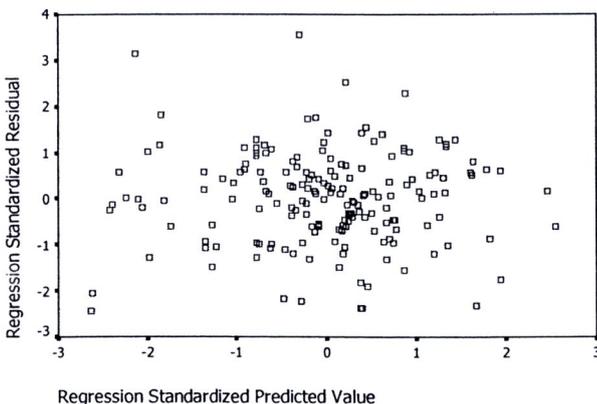
ดังนั้นจากการทดสอบโดยใช้สถิติ t (t-test) แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) = 0 ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

2. ค่าความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าคงที่

ทดสอบโดยดูที่ Scatter plot กราฟของ Y กับ e

Scatterplot

Dependent Variable: T\_OUTCOM



ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีการกระจายอย่างไม่เป็นรูปร่างหรือค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าช่วงใดช่วงหนึ่งไม่ว่า Y จะเปลี่ยนไปอย่างไร นั้นแสดงว่าความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าคงที่

ดังนั้น จากการทดสอบโดยดูที่ Scatter plot กราฟของ Y กับ e แสดงว่าค่าความแปรปรวนของค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าคงที่ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

### 3. ค่าคลาดเคลื่อน (e) ต้องเป็นอิสระต่อกัน

ทดสอบโดยใช้ค่า Durbin - Wastson

ค่า Durbin - Wastson มีค่าอยู่ระหว่าง 1.5 - 2.5 (ค่า Durbin - Wastson เข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีอิสระต่อกันมาก)

Model Summary(g)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.655(a)	.429	.426	.06180	
2	.718(b)	.516	.511	.05707	
3	.751(c)	.564	.557	.05429	
4	.765(d)	.586	.577	.05305	
5	.776(e)	.601	.591	.05219	
6	.785(f)	.616	.603	.05139	2.085

a Predictors: (Constant), RES\_SUM

b Predictors: (Constant), RES\_SUM, POL\_SUM

c Predictors: (Constant), RES\_SUM, POL\_SUM, WS\_SUM

d Predictors: (Constant), RES\_SUM, POL\_SUM, WS\_SUM, ACH\_SUM

e Predictors: (Constant), RES\_SUM, POL\_SUM, WS\_SUM, ACH\_SUM, WO\_SUM

f Predictors: (Constant), RES\_SUM, POL\_SUM, WS\_SUM, ACH\_SUM, WO\_SUM, WC\_SUM

g Dependent Variable: T\_OUTCOM

จากการทดสอบโดยใช้ค่า Durbin - Wastson พบว่า ค่า Durbin - Wastson = 2.085 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 2 ค่าคลาดเคลื่อน (e) จึงเป็นอิสระต่อกัน

ดังนั้น จากการทดสอบโดยใช้ค่า Durbin - Wastson แสดงว่า ค่าคลาดเคลื่อน (e) เป็นอิสระต่อกันซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

#### 4. ตัวแปรอิสระต้องไม่มีความสัมพันธ์กัน

ทดสอบโดยใช้ค่า Tolerance ของตัวแปรอิสระแต่ละตัว

ถ้าค่า Tolerance ของตัวแปรอิสระตัวใดเข้าสู่ 1 แสดงว่า ตัวแปรอิสระตัวนั้นไม่มีความสัมพันธ์กับตัวแปรอิสระอื่น ๆ

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.202	.035		5.742	.000	.132	.271		
	RES_SUM	.105	.009	.655	11.889	.000	.087	.122	1.000	1.000
2	(Constant)	.094	.037		2.524	.012	.021	.168		
	RES_SUM	.078	.009	.488	8.353	.000	.060	.096	.757	1.320
	POL_SUM	.055	.010	.338	5.786	.000	.036	.074	.757	1.320
3	(Constant)	.057	.037		1.556	.121	-.015	.129		
	RES_SUM	.064	.009	.402	6.824	.000	.046	.083	.677	1.477
	POL_SUM	.045	.009	.279	4.879	.000	.027	.064	.717	1.394
	WS_SUM	.033	.007	.254	4.538	.000	.019	.047	.749	1.335
4	(Constant)	.008	.039		.216	.829	-.068	.085		
	RES_SUM	.053	.010	.329	5.303	.000	.033	.072	.582	1.718
	POL_SUM	.042	.009	.257	4.556	.000	.024	.060	.706	1.416
	WS_SUM	.028	.007	.216	3.849	.000	.014	.042	.713	1.402
5	ACH_SUM	.034	.011	.184	3.128	.002	.012	.055	.645	1.551
	(Constant)	-.012	.039		-.302	.763	-.089	.065		
	RES_SUM	.048	.010	.299	4.824	.000	.028	.067	.563	1.775
	POL_SUM	.036	.009	.219	3.827	.000	.017	.054	.663	1.509
	WS_SUM	.025	.007	.191	3.413	.001	.010	.039	.693	1.442
6	ACH_SUM	.029	.011	.162	2.758	.006	.008	.051	.631	1.585
	WO_SUM	.022	.008	.153	2.675	.008	.006	.038	.662	1.510
	(Constant)	-.014	.038		-.363	.717	-.090	.062		
	RES_SUM	.048	.010	.302	4.940	.000	.029	.067	.563	1.776
	POL_SUM	.026	.010	.160	2.637	.009	.007	.046	.571	1.751
6	WS_SUM	.019	.008	.143	2.464	.015	.004	.034	.624	1.602
	ACH_SUM	.023	.011	.126	2.125	.035	.002	.044	.598	1.674
	WO_SUM	.026	.008	.183	3.184	.002	.010	.043	.636	1.573
	WC_SUM	.020	.008	.154	2.607	.010	.005	.035	.605	1.654

a. Dependent Variable: T\_OUTCOM

จากการทดสอบ พบว่า ค่า Tolerance ของตัวแปรทุกตัวมีค่าเข้าใกล้ 1 แสดงว่า ตัวแปรอิสระทุกตัวไม่มีความสัมพันธ์กัน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

สรุปได้ว่า การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของการใช้สถิติ Regression ทั้ง 4 ข้อข้างต้น พบว่า เป็นไปตามข้อตกลงเบื้องต้น

ภาคผนวก ค

ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ของตัวแปรในการศึกษา



ตารางที่ 26 ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอสมรรถนะหรือตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารโครงการคุณภาพของหัวหน้า  
 สถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น (Pearson Correlation Coefficient)

ตัวแปร	เพศ (หญิง)	อายุ	รายได้	ระดับการศึกษา (สูงกว่าปริญญาตรี)	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน เป็นหัวหน้าสถานีนอนามัย	การอบรมในเรื่องการ บริหารโครงการคุณภาพ
เพศ (หญิง)	1					
อายุ	-0.175	1				
รายได้	-0.169	0.658**	1			
ระดับการศึกษา (สูงกว่าปริญญาตรี)	0.040	-0.049	0.122	1		
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้า สถานีนอนามัย	-0.112	0.526**	0.460**	-0.159*	1	
การอบรมในเรื่องการบริหาร โครงการคุณภาพ	-0.112	0.144*	0.175*	0.016	0.291**	1
การบริหารโครงการคุณภาพ ของหัวหน้าสถานีนอนามัย จังหวัดขอนแก่น	-0.086	-0.122	-0.068	0.078	-0.128	0.071

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

ตารางที่ 27 ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ หรือตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารโครงการของหัวหน้า  
สถานีนอมัย จังหวัดขอนแก่น (Pearson Correlation Coefficient)

ตัวแปร	แผนผังทางธุรกิจสถานีนอมัย	อายุผู้บริหารสถานีนอมัย	ประสบการณ์ของผู้บริหาร	การศึกษาระดับปริญญาตรี	การศึกษาระดับปริญญาโท	การศึกษาระดับปริญญาเอก	เงินเดือน / ค่าตอบแทน	ความพึงพอใจต่อผู้บริหาร	ความพึงพอใจต่อสถานีนอมัย	ความพึงพอใจต่อหน่วยงาน									
ความสำเร็จในการทำงาน	1																		
การยอมรับนับถือ	0.568**	1																	
ลักษณะของงาน	0.425**	0.371**	1																
ความรับผิดชอบ	0.549**	0.446**	0.472**	1															
ความก้าวหน้าในด้านหนึ่ง	0.368**	0.506**	0.267**	0.459**	1														
เงินเดือน / ค่าตอบแทน	0.159*	0.214**	0.058	0.183*	0.451**	1													
ความสัมพันธระหว่างบุคคล	0.339**	0.460**	0.418**	0.501**	0.388**	0.216**	1												
การปกครองบังคับบัญชา	0.379**	0.426**	0.261**	0.296**	0.557**	0.427**	0.513**	1											
นโยบายและการบริหาร	0.399**	0.505**	0.467**	0.493**	0.477**	0.321**	0.634**	0.548**	1										
สภาพการปฏิบัติงาน	0.429**	0.403**	0.204**	0.350**	0.348**	0.304**	0.445**	0.365**	0.502**	1									
สถานะภาพของวิชาชีพ	0.437**	0.421**	0.416**	0.458**	0.392**	0.129**	0.410**	0.231**	0.403**	0.478**	1								
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	0.420**	0.346**	0.306**	0.354**	0.472**	0.404**	0.376**	0.497**	0.526**	0.531**	0.472**	1							
ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว	0.263**	0.338**	0.223**	0.294**	0.439**	0.411**	0.336**	0.384**	0.340**	0.371**	0.342**	0.455**	1						
การบริหารโครงการของหัวหน้าสถานีนอมัย จังหวัดขอนแก่น	0.561**	0.475**	0.544**	0.655**	0.411**	0.119	0.472**	0.503**	0.579**	0.499**	0.550**	0.468**	0.275**	1					

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed), \*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

ภาคผนวก ง  
รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ







## ประวัติผู้เขียน



ชื่อ-สกุล	นางสาวนฤปวรรต พรหมมวัญ
วัน เดือน ปี เกิด	วันที่ 15 เมษายน 2525
สถานที่เกิด	จังหวัดเลย
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	73/3 ถ.วิสุทธิเทพ ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2546	สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา โรงเรียนเลยพิทยาคม จังหวัดเลย
พ.ศ. 2550	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับ 1 สาขาวิทยาศาสตรสาขาภิบาล คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. 2553	ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

