

ประภาพร คำเบา 2556: ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร:  
กรณีศึกษา บริษัท ยูนิซัน จำกัด ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
(การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน) สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และชุมชน  
ภาควิชาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์และชุมชน อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:  
อาจารย์วรรณ อึ้งสิทธิพูนพร, ปร.ด. 166 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใน  
องค์กร 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และ 3) เพื่อ  
ศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในเชิงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ  
พนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร โดยใช้บริษัท ยูนิซัน จำกัด เป็นกรณีศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้  
ในการวิจัยมีจำนวนทั้งหมด 225 คน จำแนกเป็นระดับปฏิบัติการจำนวน 192 คน และระดับบริหารจำนวน 33  
คน ได้มาด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล  
ประกอบด้วยร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไค-สแควร์ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพด้วยการ  
วิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1) กลุ่มตัวอย่างโดยรวมมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ใน  
ระดับปานกลาง ( $\bar{X}=2.61$ ) โดยกิจกรรมที่มีค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมมากที่สุด คือ โครงการอนุรักษ์พลังงาน ( $\bar{X} =$   
 $2.72$ ) กิจกรรมที่มีค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมน้อยที่สุด คือ โครงการ 5 ส ( $\bar{X} = 2.46$ ) เมื่อพิจารณาด้านที่มีส่วนร่วมใน  
การจัดการสิ่งแวดล้อมภายในบริษัท ยูนิซัน จำกัด กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ  
มากที่สุด ( $\bar{X} = 3.00$ ) ด้านที่กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมน้อยที่สุด คือ การมีส่วนร่วมในการ  
วางแผน ( $\bar{X} = 1.98$ ) นอกจากนี้ยังพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศ ระดับการศึกษา การเป็นสมาชิกกลุ่มกิจกรรมการ  
จัดการสิ่งแวดล้อม และความตระหนักเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ต่างกันมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม  
ภายในบริษัท ยูนิซัน จำกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ได้แก่ เพศ  
( $X^2 = 6.159$ ) ระดับการศึกษา ( $X^2 = 21.156$ ) การเป็นสมาชิกกลุ่มกิจกรรม ( $X^2 = 25.257$ ) และความตระหนัก  
เกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ( $X^2 = 16.808$ ) โดยมีความเกี่ยวข้องอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใน  
องค์กร ประกอบด้วย การให้ความรู้ ความเข้าใจ การกระตุ้นจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วม การ  
ประชาสัมพันธ์ การสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการจัดเวลาและบุคลากรให้เพียงพอสำหรับการจัดกิจกรรมโครงการด้าน  
การจัดการสิ่งแวดล้อม

คำสำคัญ: การมีส่วนร่วม, การจัดการสิ่งแวดล้อมในองค์กร

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก