

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
 บทที่	
1. บทนำ	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
3. สมมติฐานของการศึกษา.....	5
4. ขอบเขตและแนวทางการศึกษา	6
5. วิธีการศึกษา.....	6
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
 2. วิวัฒนาการและหลักการของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	 8
1. ความหมายของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	8
2. ที่มาของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	11
2.1 ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน	11
2.2 กติการะหว่างประเทศเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน	14
2.3 อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	18
3. วิวัฒนาการของการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายไทย.....	24
3.1 ช่วงที่มีกฎหมายแรงงานฉบับแรกใช้บังคับ.....	25
3.2 ช่วงที่มีประกาศของคณะปฏิวัติใช้บังคับ.....	27
3.3 ช่วงภายหลังที่มีการแยกกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์	
ภาครัฐวิสาหกิจออกจากภาคเอกชน.....	30

4. หลักการของความคุ้มครองเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรม	32
5. ความแตกต่างระหว่างการกระทำอันไม่เป็นธรรมกับ การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม.....	35
6. ความแตกต่างระหว่างการคุ้มครองกรรมการสหภาพแรงงานกับ การคุ้มครองกรรมการลูกจ้าง.....	47
3 การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายไทย.....	55
1. การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ภาคเอกชน.....	55
1.1 ลักษณะของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	55
1.1.1 การเลิกจ้างหรือการกระทำใดๆ อันอาจเป็นผลให้ลูกจ้าง ไม่สามารถทนทำงานอยู่ต่อไปได้.....	55
1.1.2 การขัดขวางการใช้สิทธิของลูกจ้าง	90
1.1.3 การแทรกแซงการใช้สิทธิของลูกจ้าง.....	96
1.2 ผลของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	96
1.2.1 การดำเนินคดีแพ่ง	97
1.2.2 การดำเนินคดีอาญา	111
2. การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ภาครัฐวิสาหกิจ	113
2.1 ลักษณะของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	114
2.1.1 การเลิกจ้างหรือการกระทำใดๆ อันอาจเป็นผลให้ลูกจ้าง ไม่สามารถทนทำงานอยู่ต่อไปได้.....	114
2.1.2 การขัดขวางการใช้สิทธิของลูกจ้าง.....	123
2.1.3 การแทรกแซงการใช้สิทธิของลูกจ้าง.....	125
2.2 ผลของการกระทำอันไม่เป็นธรรม.....	126
2.2.1 การดำเนินคดีแพ่ง	126
2.2.2 การดำเนินคดีอาญา	129

4	การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ และกฎหมายต่างประเทศ.....	131
1.	การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ.....	131
1.1	สิทธิในการจัดตั้งองค์การลูกจ้าง	132
1.2	การคุ้มครองการจัดตั้งองค์การลูกจ้างและการเจรจาต่อรอง.....	136
2.	การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายต่างประเทศ	139
2.1	สิทธิในการรวมตัวและจัดตั้งเป็นองค์การลูกจ้าง.....	140
2.2	สิทธิในการดำเนินการขององค์การลูกจ้าง.....	144
5.	ปัญหาการกระทำอันไม่เป็นธรรม	151
1.	การคุ้มครองในระหว่างการรวมตัวกันและการดำเนินการจัดตั้ง องค์การลูกจ้าง	152
2.	การเลิกจ้างหรือการกระทำใดๆ อันอาจเป็นผลให้ลูกจ้างไม่สามารถ ทนทำงานอยู่ต่อไปได้.....	160
3.	การขัดขวางการใช้สิทธิของลูกจ้าง.....	170
4.	การแทรกแซงการใช้สิทธิของลูกจ้าง.....	173
5.	การคุ้มครองลูกจ้างระหว่างการกระทำอันไม่เป็นธรรมกับ การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม.....	178
6.	การคุ้มครองระหว่างกรรมการสหภาพแรงงานกับกรรมการลูกจ้าง.....	183
6.	บทสรุปและข้อเสนอแนะ	186
1.	บทสรุป.....	186
2.	ข้อเสนอแนะ.....	202

ภาคผนวก

ก. อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87	209
ข. อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 98	217
ค. อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 151	224
ง. ตารางเปรียบเทียบการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 กับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	233
จ. ตารางเปรียบเทียบการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 กับร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. และข้อเสนอแก้ไขเพิ่มเติม.....	238
ฉ. ตารางเปรียบเทียบการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และข้อเสนอแก้ไขเพิ่มเติม.....	250
บรรณานุกรม	258