

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ	(3)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
3. สมมติฐานของการศึกษา.....	5
4. ขอบเขตและแนวทางการศึกษา.....	6
5. วิธีการศึกษา	7
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
2. ระบบทวิภาคีในด้านแรงงานสัมพันธ์	8
1. แนวความคิดในเรื่องแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี.....	8
2. วัตถุประสงค์ของการร่วมมือกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง.....	10
3. รูปแบบการมีส่วนร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง.....	12
3.1 การมีส่วนร่วมอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ	12
3.2 การมีส่วนร่วมโดยตรงและโดยอ้อม	13
3.3 การมีส่วนร่วมโดยพิจารณาจากหลักการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้อง.....	13
4. ลักษณะสำคัญของระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี	14
4.1 ความหมายของระบบทวิภาคีในด้านแรงงานสัมพันธ์	14
4.2 รูปแบบของระบบทวิภาคีในด้านแรงงานสัมพันธ์.....	15
4.2.1 ระบบทวิภาคีในรูปแบบองค์กรร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง	15

4.2.2 ระบบทวิภาคีในรูปแบบการดำเนินงาน	17
4.3 การเปรียบเทียบระบบทวิภาคีและระบบไตรภาคี	19
4.4 ข้อดีและข้อเสียของระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี	22
3. ระบบทวิภาคีในกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของไทย	27
1. ความเป็นมาของการนำระบบทวิภาคีมาใช้ในด้านแรงงานสัมพันธ์ ของไทย.....	27
2. การนำระบบทวิภาคีในรูปแบบคณะกรรมการร่วมระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างมาใช้ในกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์	33
2.1 แนวความคิดในการจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์	34
2.2 สาระสำคัญของคณะกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์ ตามร่างกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์	35
2.2.1 หลักเกณฑ์การจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์.....	35
2.2.2 หน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์	40
2.2.3 หน้าที่ของนายจ้างเกี่ยวกับคณะกรรมการ ส่งเสริมความสัมพันธ์	42
2.2.4 หลักเกณฑ์การจัดตั้งกรรมการนายจ้างและกรรมการลูกจ้าง...	45
2.2.5 วาระและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการนายจ้าง และกรรมการลูกจ้าง	53
2.2.6 การให้ความคุ้มครองแก่กรรมการนายจ้างและ กรรมการลูกจ้าง	56

3. การเปรียบเทียบคณะกรรมการส่งเสริมความสัมพันธ์	
กับองค์กรทางด้านแรงงานอื่น	59
3.1 องค์กรทางด้านแรงงานในภาคเอกชน	60
3.1.1 องค์กรทางด้านแรงงานที่มีการนำระบบทวิภาคีมาใช้	
ในรูปแบบองค์กรร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง	60
3.1.2 องค์กรทางด้านแรงงานที่มีการนำระบบทวิภาคีมาใช้	
ในรูปแบบการดำเนินงาน	63
3.2 องค์กรทางด้านแรงงานในภาครัฐวิสาหกิจ	86
4. ระบบทวิภาคีในด้านแรงงานสัมพันธ์ตามกฎหมายต่างประเทศและตามกฎหมาย	
แรงงานระหว่างประเทศ	93
1. ลักษณะการมีส่วนร่วมระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในต่างประเทศ	95
1.1 ระบบการบริหารกิจการโดยลูกจ้าง	95
1.2 ระบบการกำหนดให้มีผู้แทนลูกจ้างในคณะกรรมการของบริษัท	97
1.3 ระบบคณะกรรมการลูกจ้าง	98
1.3.1 คณะกรรมการที่ตั้งขึ้นตามข้อกำหนดของกฎหมาย	98
1.3.2 คณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นโดยข้อตกลงระดับชาติ	99
1.3.3 คณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นโดยความสมัครใจ	100
1.4 ระบบการเจรจาต่อรอง	100
1.5 ระบบการมีส่วนร่วมโดยสหภาพแรงงาน	101
2. ลักษณะสำคัญของระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคีในต่างประเทศ	102
2.1 การรับรองระบบทวิภาคีตามกฎหมาย	103
2.1.1 การรับรองระบบทวิภาคีในรูปแบบองค์กรร่วม	
ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง	104
2.1.2 การรับรองระบบทวิภาคีในรูปแบบการดำเนินงาน	118
2.2 การรับรองระบบทวิภาคีในทางปฏิบัติ	130

3. ระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคีตามกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ...	160
3.1 อนุสัญญาฉบับที่ 135 ว่าด้วยเรื่องผู้แทนลูกจ้าง ค.ศ. 1971.....	164
3.2 ข้อแนะฉบับที่ 94 ว่าด้วยความร่วมมือในระดับสถานประกอบการ ค.ศ. 1952.....	165
3.3 ข้อแนะฉบับที่ 129 ว่าด้วยการติดต่อสื่อสารภายในสถานประกอบการ ค.ศ. 1967	166
5. ปัญหาการนำระบบทวิภาคีมาใช้ในด้านแรงงานสัมพันธ์ของไทย.....	171
1. ปัญหาที่เกิดจากบทบัญญัติในร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.	172
2. ปัญหาอันเกิดจากลักษณะของระบบทวิภาคี	181
6. บทสรุปและข้อเสนอแนะ	183
1. บทสรุป.....	183
2. ข้อเสนอแนะ	196
ภาคผนวก	
ก. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.....	241
ข. อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 135.....	300
ค. ข้อแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 94.....	305
ง. ข้อแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 129.....	30
บรรณานุกรม	312