

## สารบัญตาราง

| ตารางที่ |                                                                                                                                                                                                  | หน้า |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2.1      | สรุปปัจจัยที่แสดงถึงลักษณะองค์กรที่มีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง.....                                                                                                                              | 29   |
| 4.1      | จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ .....                                                                                                                                                  | 47   |
| 4.2      | จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ .....                                                                                                                                                 | 48   |
| 4.3      | จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา .....                                                                                                                                        | 48   |
| 4.4      | จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งงาน.....                                                                                                                                            | 49   |
| 4.5      | จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุงาน .....                                                                                                                                              | 49   |
| 4.6      | ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร.....                                                                                                                                    | 51   |
| 4.7      | ความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร .....                                                                                                                                  | 52   |
| 4.8      | ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง<br>องค์กร .....                                                                                                                     | 53   |
| 4.9      | ความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งงานกับความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร                                                                                                                                  | 54   |
| 4.10     | ความสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร .....                                                                                                                               | 55   |
| 4.11     | แสดงสรุปตัวแบบสมการถดถอยทางด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยน<br>แปลงองค์กรและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการตระหนัก<br>ถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง .....                           | 57   |
| 4.12     | แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Anova) .....                                                                                                                                                        | 57   |
| 4.13     | แสดงค่าสัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยตัวแปรด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการ<br>เปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร<br>ทางด้านการตระหนักถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง.....  | 58   |
| 4.14     | แสดงสรุปตัวแบบสมการถดถอยทางด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยน<br>แปลงองค์กรและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านผู้นำมีความ<br>กระตือรือร้นในการเปลี่ยนแปลง .....                           | 59   |
| 4.15     | แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Anova) .....                                                                                                                                                        | 59   |
| 4.16     | แสดงค่าสัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยตัวแปรด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการ<br>เปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร<br>ทางด้านผู้นำมีความกระตือรือร้นในการเปลี่ยนแปลง ..... | 60   |
| 4.17     | แสดงสรุปตัวแบบสมการถดถอยทางด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยน                                                                                                                                   |      |

|      |                                                                                                                                                                                                    |    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      | แปลงองค์กรและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการสื่อสารที่มี<br>ประสิทธิภาพ.....                                                                                                             | 61 |
| 4.18 | แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Anova) .....                                                                                                                                                          | 61 |
| 4.19 | แสดงค่าสัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยตัวแปรด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการ<br>เปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร<br>ทางด้านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....                | 62 |
| 4.20 | แสดงสรุปตัวแบบสมการถดถอยทางด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยน<br>แปลงองค์กรและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการสร้าง<br>วัฒนธรรมขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ .....                           | 63 |
| 4.21 | แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Anova) .....                                                                                                                                                          | 63 |
| 4.22 | แสดงค่าสัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยตัวแปรด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการ<br>เปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร<br>ทางด้านการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ ..... | 64 |
| 4.23 | แสดงสรุปตัวแบบสมการถดถอยทางด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยน<br>แปลงองค์กรและความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการจัดการ<br>การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง.....                                    | 65 |
| 4.24 | แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Anova) .....                                                                                                                                                          | 65 |
| 4.25 | แสดงค่าสัมประสิทธิ์ของสมการถดถอยตัวแปรด้านปัจจัยสู่ความสำเร็จในการ<br>เปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กร<br>ทางด้านการจัดการการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง .....         | 66 |
| 4.26 | แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงขององค์กร<br>บางตัว และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการตระหนักถึง<br>ความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง .....                           | 67 |
| 4.27 | แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงขององค์กร<br>บางตัว และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านผู้นำมีความกระตือ<br>รือร้นในการเปลี่ยนแปลง.....                            | 68 |
| 4.28 | แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงขององค์กร<br>บางตัว และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการสื่อสารที่มี<br>ประสิทธิภาพ .....                                        | 69 |

|      |                                                                                                                                                                           |    |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.29 | แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงขององค์กร<br>บางตัว และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการสร้างวัฒนธรรม<br>ขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ..... | 70 |
| 4.30 | แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงขององค์กร<br>บางตัว และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงองค์กรทางด้านการจัดการการต่อต้าน<br>การเปลี่ยนแปลง.....         | 72 |