

หัวข้อภาคานิพนธ์	สมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดินส่วนกลาง Competencies of Department of Lands Head-Quarter Staff
ชื่อผู้เขียน	นายเลิศชัย สกลเสาวภาคย์ Mr. Lertchai Sakonsaowaphak
แผนกวิชา / คณะ	สาขาการบริหารจัดการสาธารณะสำหรับนักบริหาร คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาภาคานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เมธาวุฒิ พิรพริวิฑูร
ปีการศึกษา	2549

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม เกี่ยวข้องของบุคลากรกรมที่ดินในเรื่องสมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน รวมทั้งศึกษาวิธีการกำหนด สมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ ตลอดจนการนำสมรรถนะ ของข้าราชการกรมที่ดินไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดิน ปัญหา อุปสรรค ในการใช้ สมรรถนะพัฒนาบุคลากรของข้าราชการกรมที่ดิน และวิธีการลดปัญหา เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เป็นการศึกษาวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive research) โดยศึกษาข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Data) และศึกษาข้อมูลเชิงคุณภาพ (Qualitative Data) โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการ ศึกษา ได้แก่ ข้าราชการกรมที่ดินส่วนกลาง จำนวน 100 คน และข้าราชการของกรมที่ดินที่เกี่ยวข้อง กับสมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน โดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการ เก็บรวบรวมข้อมูล ผลการศึกษาพบข้อสรุป 3 ประการคือ

1. การรับรู้ ความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในเรื่อง “สมรรถนะ” ของข้าราชการ กรมที่ดินส่วนกลาง พบว่า ข้าราชการกรมที่ดินส่วนกลางส่วนใหญ่ เคยรับรู้ในเรื่อง “สมรรถนะ” โดยในส่วนของข้าราชการกรมที่ดินส่วนกลางที่เคยรับรู้ในเรื่อง “สมรรถนะ” มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง “สมรรถนะ” อยู่ในระดับปานกลาง และข้าราชการกรมที่ดินส่วนกลาง มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่อง “สมรรถนะ” น้อย

2. การกำหนดสมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน มีที่มาจากการจัดสัมมนาเรื่อง สมรรถนะของข้าราชการ ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 โดยกรมที่ดินสามารถจัดแบ่งกลุ่มงาน โดยพิจารณาจากสายงานของข้าราชการกรมที่ดิน ออกได้เป็น 10 กลุ่มงาน จากนั้น จึงนำผลจากการสัมมนาเสนออธิบดีกรมที่ดิน เพื่อเห็นชอบ และส่งให้กองฝึกอบรมนำไปใช้ประกอบการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ

3. การนำสมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรของกรมที่ดิน กองแผนงานได้นำสมรรถนะของกรมที่ดิน ไปใช้ในการจัดทำเป็นข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change) ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยได้นำไปใช้เป็นองค์ประกอบในการวิเคราะห์ และคัดเลือกแนวทางวางแผนการพัฒนาศักยภาพขององค์กรและบุคลากร ในส่วนของกองฝึกอบรม ได้นำสมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน ไปใช้ในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน ในส่วนของเนื้อหาในหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมที่ดิน เพิ่มเติมจากเนื้อหาที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับสมรรถนะของข้าราชการกรมที่ดิน ไม่ได้นำไปสร้างเป็นหลักสูตรใหม่แต่อย่างใด