



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาคารปฏิบัติการผังเมืองและสถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12121 โทรศัพท์ 02 986 9434 www.arch.tu.ac.th email: info@arch.tu.ac.th

แบบสอบถามเรื่อง “จริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด” เพื่อต้องการทราบปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

แบบสอบถามชุดนี้มีรายละเอียดประกอบด้วย

ตอนที่ 1: ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ให้ข้อมูล

ตอนที่ 2: จริยธรรมที่ควรมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ตอนที่ 3: ปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ตอนที่ 4: ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คำชี้แจง : ทำเครื่องหมายถูกในช่องว่าง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และเติมคำในช่องว่างที่

กำหนด คำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับตามหนังสือรับรองรักษาความลับ และขอรับรองว่าข้อมูลของท่านจะไม่เกิดผลกระทบใด ๆ ต่อท่านทั้งสิ้น

8 ธันวาคม 2552

ขอขอบพระคุณที่กรุณาให้ข้อมูล

สามภพ บุญนาค

ผู้วิจัย

Contact email: sampob@century21.co.th

ตอนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ให้ข้อมูล

1.1 ท่านอยู่ในกลุ่มใด

- ผู้อยู่อาศัยในอาคารชุด ประชาชนทั่วไป นักวิชาการ
 นักพัฒนาโครงการ

1.2 ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท
 ปริญญาเอก

ตอนที่ 2: ความคิดเห็นต่อจริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

จริยธรรม	ระดับความคิดเห็นว่าควรมี				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.1 ความซื่อสัตย์					
2.2 ความมีคุณธรรม					
2.3 ความยุติธรรม					
2.4 การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น					
2.5 การปฏิบัติตามกฎหมาย					
2.6 การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ					
2.7 การมีภาวะผู้นำ					
2.8 การรับผิดชอบต่อหน้าที่					
2.9 การยึดถือความเป็นกลางไม่เข้าข้างฝ่ายใด					
2.10 การมีศีลธรรม					
2.11 การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม					
2.12 การมีเมตตา					
2.13 การยึดมั่นในหลักศาสนา					
2.14 การยอมรับความคิดของผู้อื่น					
2.15 ความมีเหตุผล					
2.16 ความอดทน					
2.17 ความพากเพียรไม่เกียจคร้าน					
2.18 ความพอเพียง					
2.19 การไม่เบียดเบียน					
2.20 ความอ่อนโยนมีสัมมาคารวะ					
2.21 ความใฝ่หาวิชาความรู้					
2.22 อื่น ๆ โปรดระบุ.....					

ตอนที่ 3: ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการมีจริยธรรมของ

ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ปัจจัย	ระดับที่มีผลต่อการมีจริยธรรม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3.1 การรู้กฎหมาย					
3.2 การไม่รู้กฎหมาย					
3.3 มีเวลาในการทำงานน้อยกว่า 1วันต่อสัปดาห์					
3.4 มีเวลาในการทำงานมากกว่า 1วันต่อสัปดาห์					
3.5 มีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด					
3.6 ไม่มีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด					
3.7 มีเวลาการอยู่ในตำแหน่งมากกว่า 2 ปี					
3.8 มีเวลาการอยู่ในตำแหน่งน้อยกว่า 2 ปี					
3.9 มีผลประโยชน์ทับซ้อน					
3.10 ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน					
3.11 มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ					
3.12 ไม่มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ					
3.13 มีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป					
3.14 มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี					
3.15 อื่นๆ โปรดระบุ.....					

ตอนที่ 4: ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ข้อมูล



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาคารปฏิบัติการผังเมืองและสถาปัตยกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

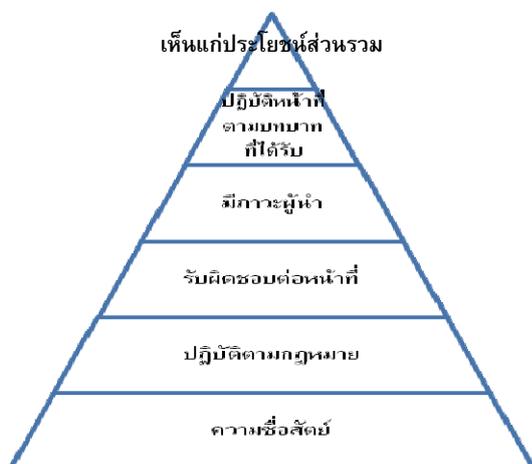
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12121 โทรศัพท์ 02 986 9434 www.arch.tu.ac.th email: info@arch.tu.ac.th

แบบสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรอาคาร นักพัฒนาโครงการ และนักวิชาการ เกี่ยวกับ “จริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด” เพื่อต้องการทราบความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุดกับปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

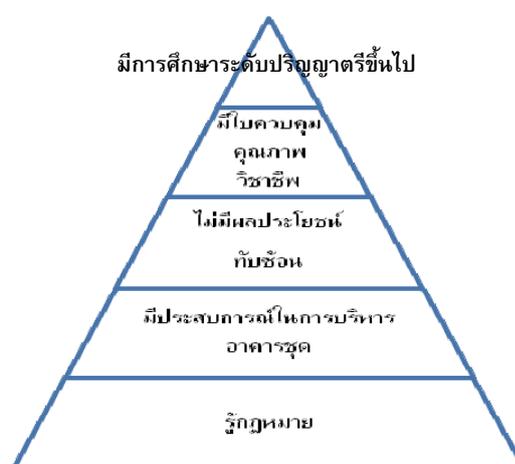
ตอนที่ 1 รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล

- 1.1 ชื่อ-สกุล
- 1.2 อาชีพ (ตำแหน่ง)

ตอนที่ 2 ต้นแบบจริยธรรมที่พึงมีและต้นแบบปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด



ต้นแบบจริยธรรมที่พึงมีของ
ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด



ต้นแบบปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของ
ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

- ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ
- ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

**ตอนที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมที่พึงมีและปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของ
ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด**

ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมที่พึง มีกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ จริยธรรมของผู้จัดการ นิติบุคคลอาคารชุด	รู้ กฎหมาย	มี ประสบการณ์ ในการบริหาร อาคารชุด	ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีใบควบคุม คุณภาพ วิชาชีพ	มีการศึกษา ปริญญาตรีขึ้นไป
ความซื่อสัตย์	•	•	•	•	•
การปฏิบัติตามกฎหมาย	•	•	•	•	
การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท ที่ได้รับ	•	•	•	•	•
การมีภาวะผู้นำ	•	•	•		
การรับผิดชอบต่อหน้าที่	•	•	•	•	•
การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	•	•	•	•	•

3.1 การรู้กฎหมาย ทำให้ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ
มีภาวะผู้นำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ

ไม่เห็นด้วย เพราะ

3.2 การมีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด ทำให้ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย
ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ มีภาวะผู้นำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ

ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

3.3 การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่
ตามบทบาทที่ได้รับ มีภาวะผู้นำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ

ไม่เห็นด้วย เพราะ

3.4 การมีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ ทำให้ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ
 ไม่เห็นด้วย เพราะ

3.5 การมีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ทำให้ มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ
 ไม่เห็นด้วย เพราะ

ตอนที่ 4 ประเภทกลุ่มตัวอย่างต่อความคิดเห็นด้านจริยธรรมที่พึงมีและปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด และการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างต่อความคิดเห็นด้านจริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ตารางที่ 4.1 ประเภทกลุ่มตัวอย่างต่อความคิดเห็นด้านจริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ผู้พักอาศัยในอาคารชุด	ประชาชนทั่วไป	นักวิชาการ	เจ้าของโครงการ
ความซื่อสัตย์	ความซื่อสัตย์	ความซื่อสัตย์ การมีภาวะผู้นำ	การมีเมตตา
การมีภาวะผู้นำ	การปฏิบัติตามกฎหมาย	การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	การยึดมั่นในหลักศาสนา
การปฏิบัติตามกฎหมาย	การมีภาวะผู้นำ	การรับผิดชอบต่อหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ	การยอมรับความคิดของผู้อื่น ความใฝ่หาวิชาความรู้

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ
 ไม่เห็นด้วย เพราะ

ตารางที่ 4.2 ประเภทกลุ่มตัวอย่างต่อความคิดเห็นด้านปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ผู้พักอาศัยในอาคารชุด	ประชาชนทั่วไป	นักวิชาการ	เจ้าของโครงการ
มีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด	การรู้กฎหมาย	การรู้กฎหมาย	การรู้กฎหมาย
มีเวลาในการทำงานน้อยกว่า 1 วันต่อสัปดาห์	มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ
มีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป	มีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด	มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ	มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ

ไม่เห็นด้วย เพราะ

ตารางที่ 4.3 การศึกษาต่อความคิดเห็นด้านจริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด

ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
การปฏิบัติตามกฎหมาย	การมีภาวะผู้นำ	ความซื่อสัตย์	การปฏิบัติตามกฎหมาย การมีภาวะผู้นำ
ความซื่อสัตย์	การปฏิบัติตามกฎหมาย	การรับผิดชอบต่อหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ ความยุติธรรม
การมีภาวะผู้นำ	ความซื่อสัตย์	การปฏิบัติตามกฎหมาย การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม การรับผิดชอบต่อหน้าที่

ความคิดเห็น : เห็นด้วย เพราะ

ไม่เห็นด้วย เพราะ

ตารางที่ 1

ประเภทกลุ่มตัวอย่างกับการทดสอบเปรียบเทียบภายหลังค่าเฉลี่ยจริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด (post hoc test)

จริยธรรมที่พึงมีของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด	ผู้พักอาศัยในอาคารชุด (A)	ประชาชนทั่วไป (B)	นักวิชาการ (C)	เจ้าของโครงการ (D)
	mean (A)	mean difference (A - B)	mean difference (A - C)	mean difference (A - D)
ความซื่อสัตย์	4.47	0.198*	-0.173	1.470*
การมีภาวะผู้นำ	4.44	0.260*	-0.208	1.235*
การปฏิบัติตามกฎหมาย	4.43	0.168*	0.750	1.566*
การรับผิดชอบต่อหน้าที่	4.43	0.216*	-0.730	1.228*
การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	4.31	0.149	-0.264	0.908*
การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับ	4.30	0.115	-0.198	1.303*
ความยุติธรรม	4.28	0.137	-0.146	1.416*
ความมีเหตุผล	4.28	0.127	-0.223	0.944*
ความมีคุณธรรม	4.25	0.129	-0.041	1.245*
ความอ่อนโยนมีสัมมาคารวะ	4.17	0.146	-0.330	0.770*
การยึดถือความเป็นกลางไม่เข้าข้างฝ่ายใด	4.17	0.115	-0.404	0.968*
ความอดทน	4.14	0.127	-0.431	0.740*
ความใฝ่หาวิชาความรู้	4.14	0.121	-0.360	0.673*
การมีศีลธรรม	4.13	0.193*	-0.227	0.930*
การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น	4.09	0.071	-0.405	1.228*
การยอมรับความคิดของผู้อื่น	4.08	0.038	-0.275	0.616*
ความพากเพียรไม่เกียจคร้าน	4.05	0.087	-0.455	0.712*
การมีเมตตา	3.99	0.038	-0.372	0.452
การไม่เบียดเบียน	3.94	0.043	-0.279	0.602*
ความพอเพียง	3.92	0.055	-0.583*	0.518
การยึดมั่นในหลักศาสนา	3.70	-0.067	-0.660*	0.164

ตารางที่ 2

ระดับการศึกษากับการทดสอบเปรียบเทียบภายหลังค่าเฉลี่ยจรรยาบรรณที่พึงมีของ

ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด (post hoc test)

จรรยาบรรณที่พึงมีของ ผู้จัดการนิติบุคคล อาคารชุด	ปริญญาตรี (A)	ต่ำกว่า ปริญญาตรี (B)	ปริญญาโท (C)	ปริญญาเอก (D)
	mean (A)	mean difference (A - B)	mean difference (A - C)	mean difference (A - D)
การปฏิบัติตามกฎหมาย	4.36	0.062	-0.043	0.216
ความซื่อสัตย์	4.34	-0.003	-0.149	0.841*
การมีภาวะผู้นำ	4.32	0.032	0.010	0.183
การรับผิดชอบต่อหน้าที่	4.32	0.028	-0.096	0.558
การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท ที่ได้รับ	4.25	0.030	-0.087	0.356
ความยุติธรรม	4.22	0.063	-0.046	0.339
การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	4.22	-0.022	-0.197	0.447
ความมีคุณธรรม	4.19	0.057	-0.113	0.800*
ความมีเหตุผล	4.17	-0.071	-0.151	0.541
การยึดถือความเป็นกลางไม่ เข้าข้างฝ่ายใด	4.13	0.070	-0.101	0.620
ความอ่อนโยนมีสัมมาคารวะ	4.11	0.032	-0.096	0.471
ความใฝ่หาวิชาความรู้	4.09	0.017	-0.099	0.450
การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น	4.07	0.076	-0.043	0.572
ความอดทน	4.06	-0.031	-0.144	0.298
การยอมรับความคิดของผู้อื่น	4.06	-0.010	-0.111	0.293
การมีศีลธรรม	4.01	-0.005	-0.219	0.627
ความพากเพียรไม่เกียจคร้าน	3.98	-0.035	-0.166	0.344
การมีเมตตา	3.97	-0.015	-0.118	0.450
ไม่เบียดเบียน	3.90	-0.050	-0.156	0.498
ความพอเพียง	3.90	0.002	-0.065	0.262
การยึดมั่นในหลักศาสนา	3.76	-0.012	-0.057	0.731

ตารางที่ 3

ประเภทกลุ่มตัวอย่างกับการทดสอบเปรียบเทียบภายหลังค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรม
ของผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด (post hoc test)

ปัจจัยที่มีผลต่อการมี จริยธรรมของผู้จัดการนิติ บุคคลอาคารชุด	ผู้พักอาศัยใน อาคารชุด (A)	ประชาชนทั่วไป (B)	นักวิชาการ (C)	เจ้าของโครงการ (D)
	mean (A)	mean difference (A - B)	mean difference (A - C)	mean difference (A - D)
มีประสบการณ์ในการบริหาร อาคารชุด	3.77	0.500*	1.413*	2.503*
มีเวลาในการทำงานน้อยกว่า 1 วันต่อสัปดาห์	3.64	-0.056	0.502	1.878*
มีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป	3.54	0.397*	1.249*	1.402*
มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ	3.45	0.236*	0.521	0.917*
มีเวลาการอยู่ในตำแหน่ง มากกว่า 2 ปี	3.45	0.363*	0.876*	1.981*
มีเวลาในการทำงานมากกว่า 1 วันต่อสัปดาห์	3.35	0.456*	0.776	2.014*
มีผลประโยชน์ทับซ้อน	3.35	-0.158	0.498	0.886
การรู้กฎหมาย	3.34	0.252*	0.207	1.250*
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	3.12	0.194	-0.094	0.853
มีเวลาการอยู่ในตำแหน่งน้อย กว่า 2 ปี	3.00	0.082	0.709	1.528*
การไม่รู้กฎหมาย	2.99	-0.041	0.771	1.452*
ไม่มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ	2.97	-0.054	0.970*	0.570
ไม่มีประสบการณ์ในการบริหาร อาคารชุด	2.95	-0.079	0.731	1.612*
มีการศึกษาดต่ำกว่าปริญญาตรี	2.89	-0.115	0.809*	0.957*

ตารางที่ 4

ระดับการศึกษากับการทดสอบเปรียบเทียบภายหลังค่าเฉลี่ยปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของ
ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด (post hoc test)

ปัจจัยที่มีผลต่อการมีจริยธรรมของ ผู้จัดการนิติบุคคลอาคารชุด	ปริญญาตรี (A)	ต่ำกว่า ปริญญาตรี (B)	ปริญญาโท (C)	ปริญญาเอก (D)
	mean (A)	mean difference (A - B)	mean difference (A - C)	mean difference (A - D)
การรู้กฎหมาย	3.70	0.030	-0.075	-0.171
มีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด	3.49	0.063	-0.072	0.861
มีผลประโยชน์ทับซ้อน	3.42	-0.044	0.041	0.522
มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ	3.35	0.049	0.151	0.353
มีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป	3.31	0.023	0.029	0.442
มีเวลาการอยู่ในตำแหน่งมากกว่า 2 ปี	3.26	0.094	-0.046	1.012
มีเวลาในการทำงานน้อยกว่า 1 วันต่อ สัปดาห์	3.13	-0.072	0.144	0.375
มีเวลาในการทำงานมากกว่า 1 วันต่อ สัปดาห์	3.11	0.106	-0.050	-0.012
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	3.04	0.052	0.022	0.541
การไม่รู้กฎหมาย	3.03	0.109	0.171	0.276
ไม่มีใบควบคุมคุณภาพวิชาชีพ	2.98	-0.063	0.262	0.358
ไม่มีประสบการณ์ในการบริหารอาคารชุด	2.94	-0.072	0.108	0.685
มีการศึกษาด้านปริญญาตรี	2.92	-0.076	0.212	0.163
มีเวลาการอยู่ในตำแหน่งน้อยกว่า 2 ปี	2.91	-0.054	0.022	0.656