

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 เพศ.....	39
4.2 อายุของพนักงาน.....	39
4.3 สถานภาพสมรส.....	40
4.4 ระดับการศึกษา.....	40
4.5 รายได้.....	41
4.6 อายุงาน.....	41
4.7 สถานภาพการเป็นสมาชิกสหภาพ.....	42
4.8 ทักษะต่อค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม.....	42
4.9 ทักษะต่อเรื่องสภาพการทำงาน.....	44
4.10 ทักษะต่อเรื่องความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน.....	45
4.11 ทักษะต่อเรื่องโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของบุคคล.....	46
4.12 ทักษะต่อเรื่องความสมดุลระหว่างชีวิตงานและชีวิตส่วนตัว.....	47
4.13 ทักษะต่อเรื่องสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัย.....	48
4.14 ทักษะของท่านต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการเจรจาต่อรอง.....	49
4.15 ทักษะของท่านต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการจัดสวัสดิการ.....	50
4.16 ทักษะของท่านต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการผลักดันกฎหมาย.....	51
4.17 เพศกับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	53
4.18 อายุกับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	54
4.19 สถานภาพกับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	55
4.20 อัตราเงินเดือนกับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	56
4.21 ประสบการณ์การทำงานกับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	57
4.22 ระดับการศึกษากับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	58
4.23 การเป็นสมาชิกสหภาพกับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	59
4.24 เพศกับทักษะต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน..	60
4.25 อายุกับทักษะต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน.	60
4.26 สถานภาพกับทักษะต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน.....	61

4.27 สถานภาพกับทักษะต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	
การทำงาน.....	62
4.28 ประสบการณ์การทำงานกับทักษะต่อบทบาทสหภาพแรงงานด้านการพัฒนา	
คุณภาพชีวิตการทำงาน.....	62
4.29 ระดับการศึกษากับทักษะต่อคุณภาพชีวิตการทำงานกับทักษะต่อบทบาทสหภาพ	
แรงงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน.....	63