

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่องนี้มุ่งที่จะเปรียบเทียบทัศนคติต่อคุณภาพชีวิตการทำงานและบทบาทของสหภาพแรงงานของพนักงานที่เป็นสมาชิกและไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน บริษัท อาซาฮี-ไทยอัลลอย จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้มีขนาด 100 คน โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ เพื่อค้นหาค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

การศึกษา พบว่าพนักงานบริษัท อาซาฮี-ไทยอัลลอย จำกัด ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 18-30 ปี และจบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อายุงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 1-5 ปี รายได้พนักงานส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 5,000-10,000 บาทต่อเดือน รูปแบบสัญญาการจ้างที่บริษัทได้ทำถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพ พนักงานที่ไม่เป็นสมาชิกสหภาพมีทัศนคติด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานและชีวิตส่วนตัวสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานมากกว่าพนักงานที่เป็นสมาชิกสหภาพ เพศชายมีทัศนคติต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีกว่าเพศหญิง พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนมาก มีทัศนคติด้านสภาพการทำงานและความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงานมากกว่าพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนน้อย แต่พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนน้อยกว่ากลับมีทัศนคติด้านการเจรจาต่อรอง ด้านการจัดสวัสดิการ และการผลักดันกฎหมายของรัฐมากกว่าพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนมาก

ข้อเสนอแนะจากศึกษา คือ สหภาพควรเพิ่มบทบาทในการดำเนินการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงาน โดยเน้นสิทธิเบื้องต้นตามกฎหมายก่อนเป็นลำดับแรก สหภาพต้องมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง คอยประสานงานเรียกร้องสิทธิให้กับลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ และ เปิดจุดรับข้อร้องเรียนให้กับสมาชิก สหภาพควรประสานงานกับนายจ้างในการให้ข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการให้เหมาะสมตรงกับความต้องการของลูกจ้างและสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างกัน สหภาพควรจัดอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายแรงงานให้ลูกจ้างรับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง