

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นของข้าราชการไทยต่อการจัดตั้งสหภาพข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อการจัดตั้งสหภาพข้าราชการและบทบาทของสหภาพข้าราชการ ตลอดจนแนวโน้มในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสหภาพข้าราชการหากมีการจัดตั้ง ประชากรกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน 83 คน ใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป โดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

ประชากรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 41-50 ปี สมรสแล้ว จบการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี มีอายุราชการ 21 ปีขึ้นไป ทำงานในตำแหน่งวิชาการ มีเงินเดือน สูงกว่า 20,000 บาท ข้าราชการมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นในการจัดตั้งสหภาพข้าราชการในระดับมากด้านความสามารถเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และมีระดับความคิดเห็นต่ำที่สุดในด้านสิทธิและเสรีภาพในการทำงาน รูปแบบสหภาพข้าราชการที่กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยมากที่สุด คือรูปแบบไม่จำกัดประเภท และมองเห็นข้อดีจากการจัดตั้งสหภาพข้าราชการ เกี่ยวกับการเป็นตัวกลางในการประสานงาน ระหว่างผู้บริหารส่วนราชการ/รัฐบาล กับฝ่ายข้าราชการ แต่ข้อเสียของการจัดตั้งสหภาพข้าราชการ คือ การที่สหภาพข้าราชการ อาจถูกใช้เป็นเครื่องมือแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่ม และ อาจถูกแทรกแซงโดยข้าราชการการเมือง อย่างไรก็ตามกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่าสหภาพข้าราชการควรมีบทบาทต่อสมาชิก และลูกจ้าง มากกว่าบทบาททางด้านการเมือง กรณีที่จะมีการจัดตั้งสหภาพข้าราชการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิก

จากผลการศึกษาผู้ศึกษา มีข้อเสนอแนะว่าในการจัดตั้งสหภาพข้าราชการควรเป็นลักษณะขององค์กรกลางองค์กรเดียว และมีสหภาพระดับย่อย ๆ ควบคู่ไปด้วย ควรเป็นอิสระจากรัฐ และข้าราชการทางการเมือง มุ่งเน้นบทบาทการเป็นตัวกลางในการประสานงานและเจรจาต่อรองด้านสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างข้าราชการระดับบริหารหรือรัฐบาล กับข้าราชการประจำ ควรมีการตั้งกฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับในการจดทะเบียนอย่างชัดเจนเพื่อได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย