

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง.....	27
4.2	ลักษณะความคิดเห็นก่อนการฝึกอบรม.....	30
4.3	ความพร้อมในการเข้ารับการอบรม.....	31
4.4	รายละเอียดขั้นตอนของการจัดการฝึกอบรม.....	32
4.5	ความต้องการให้มีกิจกรรมเสริมประกอบการฝึกอบรม.....	33
4.6	ระดับความคิดเห็นโดยวิธีการศึกษาแบบต่อเนื่อง.....	34
4.7	ระดับความคิดเห็นต่อความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพ...	35
4.8	ระดับความคาดหวังของพนักงานต่อการฝึกอบรม.....	37
4.9	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับเพศ.....	40
4.10	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับอายุ.....	41
4.11	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับสถานภาพสมรส.....	42
4.12	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับจำนวนบุตร.....	43
4.13	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับระดับการศึกษา.....	44
4.14	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับประสบการณ์ทำงาน.....	45
4.15	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กรกับตำแหน่งงาน.....	46
4.16	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับเพศ.....	47
4.17	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับอายุ.....	48

4.18	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับสถานภาพสมรส.....	49
4.19	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับจำนวนบุตร.....	51
4.20	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับระดับการศึกษา.....	52
4.21	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับประสบการณ์ทำงาน.....	54
4.22	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรมกับตำแหน่งงาน.....	55
4.23	สรุปภาพรวมความแตกต่างของปัจจัยที่มีต่อความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ตนเองและองค์กร.....	56
4.24	สรุปภาพรวมความแตกต่างของปัจจัย ที่มีต่อความคาดหวังของพนักงานต่อ การฝึกอบรม.....	58