

ภาคผนวก



แบบสอบถาม

ประกอบการศึกษา เรื่อง “ความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน”
โครงการพิเศษพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหำบัณฑิต
คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หรือกรอกข้อมูลตรงกับข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

1. ชาย 2. หญิง

2. อายุปี

3. สถานภาพ

1. โสด 2. สมรส

4. การศึกษาสูงสุด

1. ไม่ได้เข้ารับการการศึกษา 2. ประถมศึกษา 3. มัธยมศึกษา/ปวช.
 4. อนุปริญญา/ปวส. 5.ปริญญาตรี 6. ปริญญาโท หรือสูงกว่า

5. วุฒิการศึกษา (โปรดระบุสาขา)

6. ประสบการณ์การทำงานในสายงานองค์กรพัฒนาเอกชน (ก่อนเข้ามาทำงาน)

1. น้อยกว่า 1 ปี 2. 1-3 ปี 3. 3-5 ปี 4. มากกว่า 5 ปี

ส่วนที่ 2 ปัจจัยลักษณะงาน

1. ระยะเวลาในการทำงานที่ปัจจุบัน

1. น้อยกว่า 1 ปี 2. 1-3 ปี 3. 3-5 ปี 4. มากกว่า 5 ปี

2. ความรับผิดชอบในตำแหน่งงานปัจจุบัน

1. ดูแลภาพรวมขององค์กร
 2. ดูแลการทำงานภาพรวมของพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย
 3. ดูแลเฉพาะโครงการ
 4. ปฏิบัติงานในโครงการ
 5. ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะ/อื่น ๆ ระบุ.....

3. พื้นที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน

1. กรุงเทพมหานคร 2. ต่างจังหวัด 3. อื่น ๆ ระบุ.....

4. การเข้ามาร่วมงานในองค์กรพัฒนาเอกชน

1. เป็นความประสงค์และตั้งใจเข้ามาทำ
 2. จากการแนะนำของเพื่อน/คนรู้จัก
 3. ทำเพื่อรองานอื่น ๆ ที่ต้องการ
 4. อื่น ๆ ระบุ.....

5. จำนวนองค์กรพัฒนาเอกชนที่ท่านเคยร่วมงานก่อนหน้านี้

1. 1 องค์กร 2. 2 องค์กร 3. 3 องค์กร
 4. 4 องค์กร 5. 5 องค์กร 6. มากกว่า 5 องค์กร
 7. องค์กรนี้เป็นองค์กรแรก

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเห็นของท่านในเรื่องตำแหน่งงานและการปรับเปลี่ยนชั้น

การปฏิบัติของท่าน	เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อยที่สุด
1. ภาระงานที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันเหมาะสมกับ คุณสมบัติและความสามารถของท่านแล้ว			
2. ถ้ามีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งงานที่สูงกว่า หรือมี ความรับผิดชอบมากกว่าที่เป็นอยู่ ท่านคิดว่าอยากจะ ทำ และสามารถทำได้			
3. ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ที่มีความยากหรือท้าทายอยู่เสมอ			
4. ท่านได้รับการเสนอทาบทามจากผู้บังคับบัญชาให้ ทำงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบที่สูง กว่าเดิม			
5. ท่านเคยได้รับการปรับตำแหน่งงานที่มีความ รับผิดชอบสูงขึ้น			
6. จากข้อ 5 ท่านคิดว่าตำแหน่งงานที่ได้ปรับขึ้น เหมาะสมกับความสามารถและคุณสมบัติของท่าน			
7. ท่านเคยมีโอกาสทดลองปฏิบัติงานที่มีความ รับผิดชอบสูงกว่าในปัจจุบัน			
8. องค์กรช่วยสนับสนุนท่านในการทำงานที่ท่านทำในปัจจุบัน อย่างเหมาะสม			
9. ตำแหน่งงานและหน้าที่ที่ท่านได้รับมอบหมายอยู่มี ความยากเกินความสามารถ ยากต่อการทำให้สำเร็จ ลุล่วงได้			
10. ท่านต้องการให้องค์กรปรับเปลี่ยนตำแหน่งท่านให้ สูงขึ้นกว่าที่เป็นอยู่			

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเห็นของท่านในเรื่องค่าตอบแทนและการปรับเลื่อนขั้น

การปฏิบัติของท่าน	เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อยที่สุด
1. ท่านได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเป็นประจำ ตามกำหนดแผนขององค์กร			
2. ท่านเคยได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนพิเศษนอกเหนือไปจากการปรับขึ้นตามแผนปกติขององค์กร			
3. ท่านได้รับเงินอื่น ๆ เพิ่มเติม (นอกเหนือไปจากเงินเดือน) ที่องค์กรพิจารณาให้ท่านเป็นพิเศษ			
4. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับในปัจจุบันเหมาะสมกับตำแหน่งงาน คุณสมบัติ และความสามารถของท่าน			
5. ท่านคิดว่าเงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบันยังไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน คุณสมบัติ และความสามารถของท่าน			
6. รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบัน ตอบสนองอย่างเพียงพอต่อค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในชีวิตประจำวันของท่าน			
7. ท่านคิดว่าเงินเดือนของท่านควรได้รับการปรับขึ้นให้มีความเหมาะสมกว่าที่เป็นอยู่			
8. ท่านมีแผนการในการใช้เงินเดือนเพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต เช่น ซื้อบ้าน รถยนต์หรือเตรียมสำหรับสร้างกิจการของตนเองในอนาคต			
9. เงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบันสามารถตอบสนองค่าใช้จ่ายในข้อ 8 ได้			
10. ท่านคิดว่ามีความจำเป็นต้องประกอบอาชีพอื่นที่เป็นรายได้เสริมในระหว่างการทำงาน			

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเห็นของท่านในเรื่อง การฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพ

การปฏิบัติของท่าน	เห็นด้วย ที่สุด	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อยที่สุด
1. ท่านได้รับการฝึกฝนอบรมพัฒนาทักษะการทำงาน และองค์ความรู้อยู่เสมอ			
2. ท่านได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้เป็นผู้ที่มีความชำนาญ เฉพาะด้าน			
3. ท่านคิดว่าท่านมีการพัฒนาทักษะ องค์ความรู้ เพิ่มขึ้น อย่างมาก จากการอบรมต่าง ๆ ที่ได้รับที่ผ่านมา			
4. ท่านสามารถนำทักษะและความรู้ที่ได้รับจากการ อบรม ไปใช้พัฒนาการทำงานของท่านได้			
5. ท่านยังต้องการการพัฒนาศักยภาพให้มากกว่าที่ เป็นอยู่ ด้วยวิธีต่าง ๆ			
6. ท่านคิดว่าไม่จำเป็นต้องได้รับการอบรมใด ๆ อีก			
7. ท่านมีทัศนคติที่ดีต่องานและต่อองค์กร			
8. ท่านได้รับการปลุกฝัง เรื่องค่านิยมในการทำงาน และ ทัศนคติที่ดี ต่องานและต่อองค์กรเสมอ			
9. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา และ เพื่อนร่วมงาน			
10. ท่านคิดว่างานที่ท่านทำอยู่นี้เป็นงานที่มีคุณค่าและมี ประโยชน์			
11. ท่านคิดว่าท่านจะสามารถร่วมงานกับองค์กร ที่ทำงานอยู่ในปัจจุบันเป็นอย่างดี และมีความมั่นคง			
12. ท่านทราบถึงนโยบายและแผนการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์กรเป็นอย่างดี			
13. ท่านคิดว่าความรู้ ความสามารถของท่านเหมาะสม แล้วกับงานในปัจจุบัน			

ความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ การฝึกอบรมต่าง ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนออื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

คำถามสำหรับการสัมภาษณ์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
ความก้าวหน้าในอาชีพ

1. แนวทางหรือนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพขององค์กรใน 3 ประเด็นหลัก คือ ตำแหน่งงาน ค่าตอบแทน และการพัฒนาศักยภาพ มีอะไรบ้าง อย่างไร
2. ท่านคิดว่าปัญหาและอุปสรรคของการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรของท่านมีอะไรบ้าง
3. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรของท่านอย่างไร