

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความก้าวหน้าในอาชีพ ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน การศึกษาอาศัยข้อมูลจากลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน จำนวน 73 คน กลุ่มตัวอย่างทำงานอยู่ในมูลนิธิรักษ์ไทย กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อายุเฉลี่ยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31-40 ปี ส่วนใหญ่โสด สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาสังคมศาสตร์ มีประสบการณ์ทำงานในองค์กรพัฒนาเอกชนส่วนใหญ่มากกว่า 5 ปี

การศึกษาพบว่าความก้าวหน้าในทุกด้านคือ ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านค่าตอบแทน และด้านตำแหน่งงาน อยู่ในระดับปานกลางปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ได้แก่ อายุ เพศ การศึกษา และประสบการณ์ โดยที่ปัจจัยเรื่อง อายุ และเพศ มีส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในอาชีพน้อย ในขณะที่ปัจจัยทางการศึกษา และประสบการณ์ ส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในอาชีพเป็นอย่างมาก ปัจจัยพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพคือแนวทางและนโยบายในระดับองค์กรในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างที่ชัดเจน ส่วนในระดับลูกจ้าง คือความตระหนักในคุณค่าของงาน ทักษะที่ดีต่อองค์กรและความตั้งใจมุ่งมั่นในการพัฒนาการทำงานของตนเองที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมการทำงานขององค์กร

ผู้ศึกษามีข้อเสนอในการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชนคือการจัดการนำแนวทางและนโยบายในเรื่องการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม ลูกจ้างก็ต้องมีความพยายามที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการด้านค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับภาระงานหรือนอกเหนือจากลักษณะงาน และควรมีการจัดการอย่างเหมาะสมและยุติธรรม เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน