

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความก้าวหน้าในอาชีพ ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน การศึกษาอาศัยข้อมูลจากลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชน จำนวน 73 คน กลุ่มตัวอย่างทำงานอยู่ในมูลนิธิรักษ์ไทย กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อายุเฉลี่ยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31-40 ปี ส่วนใหญ่โสด สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาสังคมศาสตร์ มีประสบการณ์ทำงานในองค์กรพัฒนาเอกชนส่วนใหญ่มากกว่า 5 ปี

การศึกษาพบว่าความก้าวหน้าในทุกด้านคือ ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านค่าตอบแทน และด้านตำแหน่งงาน อยู่ในระดับปานกลางปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ได้แก่ อายุ เพศ การศึกษา และประสบการณ์ โดยที่ปัจจัยเรื่อง อายุ และเพศ มีส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในอาชีพน้อย ในขณะที่ปัจจัยทางการศึกษา และประสบการณ์ ส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในอาชีพเป็นอย่างมาก ปัจจัยพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพคือแนวทางและนโยบายในระดับองค์กรในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างที่ชัดเจน ส่วนในระดับลูกจ้าง คือความตระหนักในคุณค่าของงาน ทักษะที่ดีต่อองค์กรและความตั้งใจมุ่งมั่นในการพัฒนาการทำงานของตนเองที่ส่งผลกระทบต่อภาพรวมการทำงานขององค์กร

ผู้ศึกษามีข้อเสนอในการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรพัฒนาเอกชนคือการจัดการนำแนวทางและนโยบายในเรื่องการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของลูกจ้างในองค์กรไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม ลูกจ้างก็ต้องมีความพยายามที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการด้านค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับภาระงานหรือนอกเหนือจากลักษณะงาน และควรมีการจัดการอย่างเหมาะสมและยุติธรรม เพื่อเป็นกำลังใจในการทำงาน

Abstract

The objective of the study is to study the career advancement, factors affecting career advancement development, and guidelines for such development for NGO workers. Data are collected from 73 workers of Raks Thai Foundation. The samples consist of more female than male workers, with the average age ranging from 31 to 40 years, single, with a bachelor's degree in social sciences, with work experience of more than 5 years in the non-governmental organization.

The study finds career advancement in all categories, i.e. potential development, compensation, and work positions, at a moderate level. Personal factors affecting career advancement are age, gender, education, and experience. Age and gender have a small impact on career advancement, while education and experience affect career advancement at a high level. Factors that affect career advancement development are clear organizational guidelines and policy in the development and promotion of worker career advancement. At the worker level importance is attached to the awareness of decent work, positive attitudes toward the organization, and commitment to development of one's own career that affects the organizational image.

The study recommends that guidelines and policy on career advancement for NGO workers should be put in place and implemented on an appropriate and fair basis. Workers should try to participate in policy setting matters that concern them, especially with regard to wage management in line with their responsibilities and additional responsibilities. An appropriate and fair management should be exercised to promote worker morale.