

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง.....	38
4.1	ข้อมูลทั่วไปของข้าราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....	41
4.2	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้านงานและสมรรถนะ.....	44
4.3	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ด้านการบริการที่ดี.....	46
4.4	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ.....	47
4.5	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ด้านจริยธรรม.....	48
4.6	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ด้านความร่วมมือร่วมใจ.....	50
4.7	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ด้านปัญหาและอุปสรรค.....	51
4.8	ลักษณะความคิดเห็นในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ด้านความคาดหวัง.....	52
4.9	ลักษณะความคิดเห็นภาพรวมในระบบการประเมินรายบุคคลของกรมป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย.....	54
4.10	เพศกับความคิดเห็นด้านภาพรวมต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคลมาใช้...	55
4.11	อายุกับความคิดเห็นภาพรวมต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคลมาใช้.....	56
4.12	สถานภาพสมรสกับความคิดเห็นต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคลมาใช้....	57
4.13	ระดับการศึกษากับความคิดเห็นภาพรวมต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคล มาใช้.....	58
4.14	ระดับตำแหน่งกับความคิดเห็นภาพรวมต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคล มาใช้.....	59

4.15	อายุงานกับความคิดเห็นภาพรวมต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคลมาใช้...	60
4.16	รายได้กับความคิดเห็นต่อการนำระบบการประเมินรายบุคคลมาใช้.....	61