

รายการอ้างอิง

หนังสือ

กระทรวงสาธารณสุข, กรมสุขภาพจิต. (2549). *ดัชนีความสุข ทางรอดของคนไทย*. กรุงเทพฯ:

บริษัท ปิยอนด์ พับลิชชิง จำกัด.

กิตติมา ปรีดีดิลก. (2529). *ทฤษฎีบริหารองค์การ*. กรุงเทพฯ: ชนະการพิมพ์.

เทพนม เมืองแมน. (2529). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: บริษัท สำนักพิมพ์ ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.

ธนวรรณ ตั้งสินทรัพย์ศิริ. (2550). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: บริษัท ธนัษการพิมพ์ จำกัด.

นพ ศรีบุญนาท. (2545). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สูตรไพศาล.

บุญม้น ธนาสุภาวัฒน์. (2537). *จิตวิทยาองค์การ*. กรุงเทพฯ: โอ.เอส.พรีนติ้ง เฮาส์.

แผนงานสุขภาวะองค์กรภาคเอกชน. (2552). *คู่มือองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. (2545). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: โอ.เอส.พรีนติ้ง เฮาส์.

สุพานี สุบุญวานิช. (2549). *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุรางค์รัตน์ วศินารมณ. (2540). *สวัสดิการในองค์กรแนวคิดและวิธีการบริหาร*. กรุงเทพฯ:

เม็ดทรายพรีนติ้ง.

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. (2552). *แผนหลักการดำเนินงานกองทุน*

สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2552). *ความอยู่เย็นเป็นสุข*

ร่วมกันใน สังคมไทย : ปีแรกของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

อนิวัช แก้วจำนงค์. (2552). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์*. สงขลา: บริษัท นำศิลป์โฆษณาจำกัด.

เอกสารอื่น ๆ

กาญจน์ณพัช พวงชัย. (2544). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานธนาคารทหารไทย*

จำกัด (มหาชน) ศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงานธุรกิจคล่องจั่น. สารนิพนธ์ปริญญา

มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์,

สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม.

- กัลยา มหาอำนาจ. (2544). *ความผูกพันของข้าราชการตำรวจที่มีต่อกองงบประมาณ สำนักงานแผนงานและงบประมาณ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ*. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์,
สาขาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานยุติธรรม).
- จำนงค์ บุญสถิตย์. (2550). *ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในอุทกหารเรือธนบุรี*.
ภาคินพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์,
สาขาการบริหารจัดการสาธารณะสำหรับผู้บริหาร.
- ธัญนันท์ บุญอยู่. (2551). *แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิต*.
ภาคินพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม,
คณะวิทยาการจัดการ, สาขาการจัดการทั่วไป.
- ภัทรวุฒิ สมสาย. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ: กรณีศึกษา บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)*. งานวิจัยปริญญามหาบัณฑิต,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.
- มณฑา เกษตรศิลป์ชัย. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานความผูกพันในงานและความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษา บริษัท เมล็ดพันธุ์แห่งหนึ่ง*. งานวิจัยปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.
- รชฏ ชยสดมภ์. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ พฤติกรรมการเป็นพนักงานที่ดีขององค์การ และความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษา โรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง*. งานวิจัยปริญญามหาบัณฑิต,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ.
- สาธิต ดวงอาจ. (2548). *ปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดในการทำงานของลูกจ้างรับเหมาช่วงศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท คาร์โบเทค จำกัด*. สารนิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, หลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต.

สิริลักษณ์ ภัคดีศรี. (2550). *ความสุขมวลรวมของประชากรในกรุงเทพมหานคร*.

สารนิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ,

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์.

สุปราณี เอกอุ. (2550). *การคงอยู่ของพนักงานบริษัท โรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน)*.

สารนิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, หลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต.

อ้อมใจ ผาสุก. (2552). *สุขภาวะในที่ทำงานตามทัศนะของพนักงาน บริษัท ไลอ้อน*

(ประเทศไทย) จำกัด. สารนิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, หลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต.

Books

Certo and Certo. (2006). *Modern Management: International Edition* (10 ed). U.S.A.:

Pearson.

Robbins. (2005). *Essentials of Organizational Behavior* (8 ed). U.S.A.: Pearson.