

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2.1	ปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยตามแนวคิดของ Herzberg.....	22
3.1	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	33
4.1	ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	38
4.2	ปัจจัยด้านการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง.....	39
4.3	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านนโยบายและการบริหาร.....	42
4.4	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านสวัสดิการสิทธิขั้นพื้นฐานที่องค์กรจัดให้.....	43
4.5	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านค่าจ้างเงินเดือนค่าตอบแทน.....	44
4.6	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านความสัมพันธ์ทางด้านสังคมภายในภายนอก หน่วยงาน.....	46
4.7	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	47
4.8	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านการมีโอกาสนในความก้าวหน้าและ ความมั่นคงในการทำงาน.....	48
4.9	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านสุขภาพของพนักงาน.....	50
4.10	ระดับความพึงพอใจ/ความสุข ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ด้านส่วนตัวอื่น ๆ	51
4.11	ระดับความสุขการทำงานในภาพรวมของกลุ่มตัวอย่าง.....	52
4.12	การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างข้อมูลส่วนบุคคลกับ องค์ประกอบของความพึงพอใจในการทำงาน.....	54
4.13	การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างข้อมูลปัจจัยด้านการทำงาน กับองค์ประกอบของความพึงพอใจในการทำงาน.....	55
4.14	การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจในงานกับ ระดับความสุขในการทำงาน.....	56