

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงจากระบบการเกณฑ์แรงงานสู่ระบบค่าจ้างของไทย” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นมา วิวัฒนาการและความเปลี่ยนแปลงจากระบบการเกณฑ์แรงงานสู่ระบบค่าจ้างของประเทศไทย ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงคุณภาพโดยวิเคราะห์เอกสารหลักฐานและข้อมูลทางประวัติศาสตร์ด้านแรงงาน มีขั้นตอนการเตรียมแนวคิดการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ วิเคราะห์ข้อมูลทางประวัติศาสตร์อย่างรอบด้าน และนำเสนอผลการวิจัยแบบพรรณนาเชิงวิเคราะห์ ผลการศึกษาปรากฏ ดังนี้

ผลการวิจัยผ่านกรอบแนวคิดของการศึกษาได้แสดงหลักฐานพิสูจน์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ความเป็นมาของระบบไพร่และทาสในสังคมไทยที่ปรากฏมาช้านานในสังคมตั้งแต่สมัยอาณาจักรโบราณ ในแต่ละยุคแต่ละสมัยอาจมีความแตกต่างกันบ้างในประเด็นการควบคุมกำลังไพร่พลของอาณาจักร ระบบไพร่และทาสในสังคมเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา และความเจริญของอารยธรรมสากลที่มีอิทธิพลต่อการดำรงอยู่ของกระบวนการเปลี่ยนแปลงของระบบไพร่และทาสในสังคมไทยเป็นการเปลี่ยนแปลงอย่างค่อยเป็นค่อยไปไม่ได้มีความรุนแรงเหมือนในสังคมตะวันตกที่มีการเสียเลือดเนื้อของประชาชนในประเทศ สภาวการณ์ทางการเมือง ความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม การเข้ามาของลัทธิจักรวรรดินิยม เป็นปัจจัยเร่งที่สำคัญที่ช่วยกระตุ้นผู้คนในสังคมให้พร้อมยอมรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น วิวัฒนาการและปัจจัยกีดกันดังกล่าวเป็นตัวส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงจากระบบไพร่และทาสที่มีการเกณฑ์แรงงานมาสู่ระบบค่าจ้างแรงงานที่เป็นตัวเงินดังเช่นในปัจจุบัน

ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะว่า การศึกษาทางประวัติศาสตร์แรงงานเป็นเรื่องสำคัญที่ทำให้ทราบความเป็นมาในอดีตเพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนไปสู่เป้าหมายแห่งอนาคต ผลจากการศึกษาสารนิพนธ์ฉบับนี้ ประเทศไทยควรให้ความสำคัญเรื่องการจัดสรรกำลังคนและเรื่องค่าจ้างแรงงานเพราะการจัดสรรกำลังคนเพื่อสร้างผลประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นสิ่งที่จำเป็นและมีความสำคัญต่อความมั่นคงของอาณาจักร กำลังคนหรือกำลังแรงงานเหล่านั้นจะได้เป็นแรงผลักดันในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศ ขณะเดียวกันค่าจ้างก็เป็นสิ่งสำคัญต่อระบบการจ้างงานเป็นอย่างมาก เพราะค่าจ้างคือรายได้ในการดำรงชีวิตของแรงงาน ในความเป็นจริงผู้ที่ต้องจ่ายค่าจ้างก็ต้องการจ่ายค่าจ้างในอัตราที่ต่ำ บางครั้งแรงงานบางประเภทไม่มีโอกาสได้รับรู้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความเท่าเทียมและความเสมอภาคในการทำงานด้วยเหตุผลต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการขาดความรู้เพราะได้รับการศึกษามาน้อย การเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายของแรงงาน

บางประเทศแต่ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใด รัฐบาลควรให้ความสำคัญแก้ปัญหาการจ่ายค่าจ้าง
ไม่เป็นธรรมที่เกิดขึ้นในสังคมไทย เพื่อให้ความเป็นธรรมแก่แรงงานในระบบค่าจ้างทุกคน

Abstract

The objective of the research “From Forced to Wage Labour in Thailand” is to study the origin, evolution and change of the serfdom and slavery to a wage system in Thailand. This is a qualitative study based on an analysis of documents, evidence and historical information on labor, involving a conceptual and systematic approach to data collection in all aspects. The findings are presented in an analytical form of description as follows:

The findings are processed through a conceptual framework of the study, showing proof of change against the background of the serfdom and slavery in Thai society that historically went back to its ancient kingdom. Each period might see some differences in terms of the control of workforce. The serfdom and slavery underwent a series of changes in the course of time and in the presence of a more universal civilization that influenced the way of life of the people. The change was gradual and was not marked by violence as seen in Western society that resulted in loss of life of the people. Political circumstances, economic and social prosperity, and arrival of imperialism were factors that helped to prepare people in the society to embrace impending changes. Such evolution and pressures lent force to the change from the forced labor system relying on serfs and slaves to the wage system based on payments as practiced today.

The study suggests that a historical study of labor is an important matter leading to an understanding of the past as guidelines for planning for future targets. The findings recommend that Thailand should attach importance to manpower planning and wage administration because these two aspects are essential to national security. Moreover wages are also vital to the employment system and the subsistence of workers. In fact, employers want to pay low wages. Sometimes, some types of workers have no opportunity to learn about information on work equality and equity for various reasons. These reasons include little education, and illegal entry of migrant workers from certain countries. Whatever the reasons may be, the government should pay more

attention to the problems of unfair wage payment in Thai society and ensure fair treatment to every worker in the wage system.