

183393

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ใช้ในการคัดเลือกผู้รับเหมาในระบบออกแบบและก่อสร้าง ทั้งปัจจัยที่วัดค่าได้และปัจจัยด้านความคิดเห็นและหาค่าน้ำหนักของปัจจัยเหล่านี้ด้วยวิธีกระบวนการวิเคราะห์เชิงลำดับชั้นในมุมมองของเจ้าของโครงการและผู้รับเหมาและพัฒนาแนวทางการคัดเลือกผู้รับเหมา วิธีกระบวนการวิเคราะห์เชิงลำดับชั้นมีข้อดีคือใช้วัดปัจจัยทางด้านความคิดเห็นได้ ซึ่งปกติจะถูกตัดออกจากการพิจารณาในการคัดเลือกผู้รับเหมาด้วยเหตุผลที่ว่าไม่สามารถวัดค่าได้ ผลของการวิจัยมีดังต่อไปนี้คือ (1) ปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการคัดเลือกผู้รับเหมาในมุมมองของเจ้าของโครงการคือ ก) ผลงานที่ผ่านมาในอดีตและปัจจุบัน ข) ความสามารถทางการเงิน ค) บุคลากรและแรงงาน โดยมีค่าน้ำหนักความสำคัญคิดเป็นร้อยละ 22.9 , 22.4 , 19.0 ตามลำดับ (2) ปัจจัยที่เจ้าของโครงการและผู้รับเหมาให้ค่าน้ำหนักแตกต่างกันมากที่สุดคือ ก) ผลงานที่ผ่านมาในอดีตและปัจจุบัน (เจ้าของโครงการร้อยละ 22.9 ผู้รับเหมาร้อยละ 28.8 ต่างกันร้อยละ 5.9) ข) การจัดองค์กรและการบริหารงานโครงการ (เจ้าของโครงการร้อยละ 12.7 ผู้รับเหมาร้อยละ 17.5 ต่างกันร้อยละ 4.8) ค) ความสามารถทางการเงิน (เจ้าของโครงการร้อยละ 22.4 ผู้รับเหมาร้อยละ 18.9 ต่างกันร้อยละ 3.5) จากผลการวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่ายังมีความเข้าใจไม่ตรงกันของคุณสมบัติที่เจ้าของโครงการคาดหวังและคุณสมบัติที่ผู้รับเหมาเข้าใจว่าเจ้าของโครงการคาดหวัง (3) การวิจัยนี้ได้เสนอแนวทางการนำค่าน้ำหนักจากผลการวิจัยไปใช้ในการคัดเลือกผู้รับเหมา ซึ่งนำมาสร้างตารางการคัดเลือกผู้รับเหมาได้ 2 ส่วนคือ ปัจจัยที่วัดค่าได้มีจำนวน 12 ปัจจัย และปัจจัยความคิดเห็นมีจำนวน 19 ปัจจัย

183393

Objectives of this research are to identify contractor prequalification factors which include objective factors and subjective factors; and to determine their weights from the viewpoints of owner and contractor by using Analytic Hierarchy Process (AHP), to develop contractor prequalification guideline based on AHP. The guideline proposed by this research incorporates subjective factors which normally neglected by the traditional prequalification model because of its subjectiveness. This research has 3 main conclusions. (1) The most important factors are a) past and present performance b) financial stability c) human resources and manpower resources with the weights of 22.9, 22.4, 19.0 respectively. (2) The factors weighted by owner and contractor most differently are a) past and present performance (owner= 22.9 percent , contractor=28.8 percent, difference=5.9 percent) b) Organization and Management (owner = 12.7 percent, contractor =17.5 percent, difference = 4.8 percent) c) financial stability (owner = 22.4 percent, contractor = 18.9 percent, difference = 3.5 percent). This means that there is a significant gap between the qualification's expected by owner and those that contractor think to be expected by owner. (3) The research proposed the contractor prequalification guideline which comprises 12 objective factors and 19 subjective factors.