

## บทคัดย่อ

โดยปกตินายจ้างในประเทศไทยจะทำสัญญาจ้างแรงงานลูกจ้างบนเรือหรือคนประจำเรือเป็นสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างแน่นอน เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามกำหนดระยะเวลาถือว่าเป็นการเลิกจ้างตามมาตรา 118 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ทำให้นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย ซึ่งทางปฏิบัติเมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างแรงงานแล้วนายจ้างไม่ได้จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างบนเรือ แต่จะจ่ายเงินจำนวนหนึ่ง เรียกว่า "Leave pay" ซึ่งน่าจะเกิดจากแนวปฏิบัติอันเป็นสากลของการจ้างแรงงานประเภทนี้ในประเทศที่ติดต่อกับการค้ากันที่ได้ให้สัตยาบันแก่อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 146 ว่าด้วยวันหยุดประจำปีโดยได้รับค่าจ้างของคนประจำเรือ ค.ศ.1976 ซึ่งต่อมาอนุสัญญานี้ก็ถูกรวบรวมและปรับปรุงแก้ไขใหม่เป็นส่วนหนึ่งของอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ.2006

การที่นายจ้างจ่าย Leave pay ให้แก่ลูกจ้างบนเรือมิใช่การจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย นายจ้างจึงควรจ่ายค่าชดเชยแก่ลูกจ้างบนเรือเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่ให้ความคุ้มครองแรงงานทางทะเลในปัจจุบัน คือพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 นอกจากนี้ควรมีการบัญญัติกฎหมายภายในหรือการพิจารณาให้สัตยาบันแก่อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรายละเอียดของ Leave pay มากยิ่งขึ้น