

## บรรณานุกรม

### หนังสือและเอกสารอื่นๆ

กริช สืบสนธิ . วัฒนธรรมและการสื่อสารในองค์กร .กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , 2537.

กริช สืบสนธิ .สร้างวัฒนธรรมให้องค์กร สร้างวิถีทางสู่ความเป็นเลิศ / จาก Corporate Culture .  
กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น ,2535.

दनัย เทียนพุดม. ส่องโลกทรรศน์นักบริหาร. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

ดำรงศักดิ์ ชัยสนธิ. การบริหารการค้าปลีก.กรุงเทพมหานคร : วังอักษร, 2521.

ธงชัย สันติวงษ์ . องค์กร ทฤษฎี และการออกแบบ . กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช ,2541.

ธิตินพ ชยธวัช. รู้หลักค้าปลีกหลักหนีความล้มเหลว. กรุงเทพมหานคร: ซี.พี.บุ๊คสแตนด์ดาร์ด,2547.

ทองใบ สุดซารี .ภาวะผู้นำและการจูงใจ .อุบลราชธานี : คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏ  
อุบลราชธานี ,2543.

ไพบูลย์ ช่างเรียน .วัฒนธรรมกับการบริหาร .กรุงเทพมหานคร : อักษรเจริญทัศน์ ,2532.

ไพศาล ไกรสิทธิ์ .วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย, 2535.

ประนอม โขวินวิวัฒน์และคณะ. วัฒนธรรมองค์กรและธุรกิจระหว่างประเทศในประเทศไทย.  
กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.

สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย. การค้าส่งค้าปลีกไทย. กรุงเทพฯ : สถาบัน, 2542.

สมคิด บางโม .องค์การและการจัดการ .กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี, 2532.

สุนทร วงศ์ไวยวรรณ .วัฒนธรรมองค์การ แนวคิด งานวิจัยและประสบการณ์ .กรุงเทพมหานคร :  
โฟเพซ ,2540.

สุนา อยู่โพธิ์. การค้าปลีก. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , 2531.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ .พฤติกรรมองค์การ : ทฤษฎีและการประยุกต์ .กรุงเทพมหานคร:  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,2542.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. จิตวิทยาการจัดการองค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บู๊คเบงค์,  
2540.

### วิทยานิพนธ์

กิตติ สิงหาปัด .“การศึกษาลักษณะวัฒนธรรมองค์การและลักษณะผู้นำในธุรกิจโทรทัศน์เสรี  
ศึกษาเฉพาะกรณีสถานีโทรทัศน์ไอทีวี.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,2541.

กวรรณิการ์ เจริญกุล. “การศึกษาลักษณะวัฒนธรรมสังคม วัฒนธรรมองค์การและลักษณะผู้นำที่มี  
ประสิทธิภาพในธุรกิจเหมืองถ่านหินของประเทศไทย กรณีศึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด  
มหาชน.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

ชาติชาย จันทศรี. “รูปแบบวัฒนธรรมองค์การในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานจังหวัดชลบุรี.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์, 2546.

ธิดา จิตรประสงค์. “การศึกษาวัฒนธรรมองค์การที่เป็นอยู่กับวัฒนธรรมองค์การที่ควรจะเป็น และ  
ความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ : กรณีศึกษาบริษัทไทยออยล์ จำกัด.” วิทยานิพนธ์  
มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,2543.

ภาณีนุช ผุสดีโสภณ . “การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะวัฒนธรรมสังคม วัฒนธรรมองค์การและ  
ลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพของพนักงานระดับบริหารในโรงพยาบาลขององค์การมล  
นิธิการกุศลที่ต่างศาสนา : ศาสนาคริสต์ ศาสนาพุทธ.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะ  
ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

ประไพพร สิงห์เดช . “การศึกษาคุณลักษณะบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน และ  
พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ : กรณีศึกษาข้าราชการกรมคุมประพฤติ.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2539 .

เมธี ศรีวิริยะเลิศกุล . “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การกับความพึง  
พอใจในงานและผลปฏิบัติงานของพนักงานองค์การเอกชนขนาดใหญ่แห่งหนึ่ง.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2542.

วิรัตน์ ธรรมนารถสกุล. “อิทธิพลของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การต่อผลการ  
ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ: ศึกษาอิทธิพลทางตรง อิทธิพลคั่นกลางและอิทธิพล  
สอดแทรก.” วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ  
โรฒประสานมิตร. 2544.

สิริรัตน์ อาณานารถ . “การเปรียบเทียบระหว่างวัฒนธรรมสังคมและวัฒนธรรมองค์การของ  
องค์การภาครัฐและองค์การภาคเอกชนในธุรกิจสิ่งพิมพ์ประเภทหนังสือที่ครบวงจร.”  
วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

สุมาลี มาโนชนกุล. “การศึกษาลักษณะวัฒนธรรมสังคมไทย วัฒนธรรมองค์การและลักษณะ  
ผู้นำที่มีประสิทธิภาพในธุรกิจสื่อสารของประเทศไทย ตามแนวการศึกษาของ  
โครงการวิจัย GLOBE (Global Leadership and Effectiveness Research  
Project).” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,  
2539.

สุภาพร มหิกุล . “การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะที่เป็นอยู่ของวัฒนธรรมองค์การกับลักษณะของ  
วัฒนธรรมองค์การที่คาดหวังและลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ในผู้บริหารระดับกลาง

ของอุตสาหกรรมการผลิตภาพยนตร์แก้วของประเทศไทย.” วิทยานิพนธ์  
มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2543.

### Books

Alvesson, Mats. Culture perspective on organization. London: Cambridge University Press, 1995.

Daft, R. L. (1992). Organization theory and design. Singapore, Info Access.

Greenberg J., and Robert B.A. Behavior in Organizations. 4<sup>th</sup> ed. Boston : Allyn and Bacon, 1993.

Hofstede, Greet H. “Culture's Consequence. London: Sage Publication, 1987.

Hofstede, Greet H. Cultures and Organizations : Software of The Mind. New York : McGraw-Hill, 1997.

House, Robert J. Leadership : Path Goal Theory. New York: Prentice International, Inc., 1967.

Kotter, John P. Leadership Factor. London: Collier Macmillan Publishers, 1988.

McClelland, David C. Work Motivation : Theory of Human Motivation. New York : John Wiley & Sons, 1985.

Organ, Dennis W. Organizational Citizenship Behavior : The Good Soldier Syndrom. Massachusetts : Lexinton, 1987.

Robbins, S.P. Organizational Behavior : Concepts, Controversies, and Applications. 4<sup>th</sup> ed. Englewood cliffs, N.J. : Prentice-Hall Intenational, Inc., 1989.

Schein, Edgar H. Organizational Culture and Leadership. San Francisco: Jossey Basss Publisheers, 1992.

Stogdill, R.M. Handbook of Leadership. New York : McGraw hill, 1986.

Schwartz,M.On studying Organizational Culture : Diagnosis and Understanding. Berlin : Walter de Grayter,1994.

Tennenbaum,R. an Others. Leadership and Organization. New York : McGraw-Hill, 1961.

Terry, Geoge R. Principle of management. Illinios : Richard D. Irwin, 1990.

Trice, H.M. and Beyer, J.M. The Culture of Work Organizations. Englewood Cliffs, N.J. : Preentice-Hall International, Inc., 1993.

Yulk, G.A. Leadership in Organization. 3 rd ed. Eagle Wood Cliffs : PrenticHall, 1994.

#### Articles and Other Materials

ฉันทนา เจริญศักดิ์. <<http://www.bangkaew.com/wai/article.php>>. 2006.

ชัด บุญญา. <<http://school.obec.go.th/wichienmatu2/doc/business2.htm>>. 2007

จิตติวรดา โห่งอำ. <<http://www.bangkaew.com/wai/article.php>>. 2006.

สมาคมพัฒนาวิชาชีพครูแห่งประเทศไทย. “การพัฒนานโยบายการยกย่องครูผู้มีผลงานดีเด่น”.  
<<http://www.thaiteacher.org>>. 2547.

Deshpande, S., W. <<http://www.indiaonline.com>>. 2002.

House, Rober J. and Others. “Cultural influence on leadership and organizations :  
Project GLOBE.” <[http : // www.bsos.umd.edu/psyc/hanges/process.pdf](http://www.bsos.umd.edu/psyc/hanges/process.pdf)>.  
1999.

Meek, L.V.”Organizational Culture : Origins and Weaknesses.” Organization Studies.  
Vol.9, No.4, 1988 : 453-473.

Martin, J. and Meyerson, D. “Cultura Change An Integration of Three Different views.”  
Journal of Management Studies. Vol.24 No.6 November 1987 : 623-647.

Natemeyer,R.G.; boles,J.S.; McKee,D.O. and McMurrian,R. “An Investigation into the  
Antecedents of Organizational Citizenship Behavior in a Personl Selling  
Context.” Journal of Marketing 61 (1997) : 85-98.

Pettigrew, A.M. “On Studying Organizational Cultures.” Administrative Science Quarterly.  
December 1979 : 570-581.

Podsakoff,P.M.; Ahearne,M. and MacKency,S.B. “Organizational Citizenship Behavior  
and the Quality and Quality of Work Group Performance.” Journal of  
Psychology 82 (1997) : 262-270.

Schnake, M. and Dumler, M.P. “Organizational Citizenship Behavior : The Impact of  
Rewards and Reward Practice.” Journal of Managerial Issues 9 (1997) : 216-  
229.