

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แหล่งที่มาของประสบการณ์ในการละเมิดสัญญา	23
2.2 แหล่งที่มาของการละเมิดโดยผู้ทำสัญญาและระบบต่างๆ	24
2.3 ปฏิบัติการโต้ตอบการละเมิดสัญญา	28
2.4 ค่าที่มีความหมายสำคัญสำหรับความเข้าใจโดยผู้จัดการระดับกลางจำนวน 140 คนที่ใช้บรรยายความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและพนักงาน	32
3.1 แสดงค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน	79
4.1 แสดงจำนวน และ ร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการ ศึกษา สถานภาพ ลักษณะในการจ้างงาน อายุการทำงาน ตำแหน่งงาน และ ระดับรายได้	81
4.2 แสดงจำนวน และ ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างแยกตามพนักงานประจำ และ พนักงานชั่วคราว จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	84
4.3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา ของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	87
4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา ของพนักงานประจำ และ พนักงานชั่วคราว โดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	89
4.5 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยาจำแนกตาม เพศ	91
4.6 แสดงผลการวิเคราะห์อายุของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับการละเมิดสัญญา ทางจิตวิทยา	92
4.7 แสดงผลการวิเคราะห์ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับการละเมิด สัญญาทางจิตวิทยา	92
4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของระดับการศึกษาที่ส่งผลต่อระดับ การละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา	93
4.9 แสดงผลการวิเคราะห์สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับการละเมิด สัญญาทางจิตวิทยา	93

4.10	แสดงผลการวิเคราะห์อายุงานของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับการละเมิด สัญญาทางจิตวิทยา.....	94
4.11	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของอายุงานที่ส่งผลต่อระดับ การละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา	94
4.12	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยาจำแนก ตามตำแหน่งงาน.....	95
4.13	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับรายได้ของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับการละเมิด สัญญาทางจิตวิทยา.....	95
4.14	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความผูกพันต่อองค์กร ของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล.....	96
4.15	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานประจำ และ พนักงานชั่วคราว โดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	98
4.16	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตามเพศ	100
4.17	แสดงผลการวิเคราะห์อายุของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความผูกพัน ต่อองค์กร.....	101
4.18	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความ ผูกพันต่อองค์กร.....	101
4.19	แสดงผลการวิเคราะห์สถานการณ์ภาพของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความผูกพัน ต่อองค์กร.....	101
4.20	แสดงผลการวิเคราะห์อายุงานของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความผูกพัน ต่อองค์กร.....	102
4.21	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรจำแนกตาม ตำแหน่งงาน	102
4.22	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับรายได้ของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความผูกพัน ต่อองค์กร.....	103
4.23	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดี ขององค์กรของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	103

4.24	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราว โดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	106
4.25	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การจำแนกตามเพศ	108
4.26	แสดงผลการวิเคราะห์อายุของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	109
4.27	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของอายุที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	109
4.28	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	110
4.29	แสดงผลการวิเคราะห์สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	110
4.30	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของสถานภาพที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	111
4.31	แสดงผลการวิเคราะห์อายุงานของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	111
4.32	แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของอายุงานที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	112
4.33	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การจำแนกตามตำแหน่งงาน	112
4.34	แสดงผลการวิเคราะห์ระดับรายได้ของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลกระทบต่อระดับพฤติกรรมกำรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	113
4.35	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความตั้งใจที่จะลาออกของกลุ่มตัวอย่างโดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	113
4.36	แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานประจำ และ พนักงานชั่วคราว โดยจำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล	116
4.37	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความตั้งใจที่จะลาออกจำแนกตามเพศ	118

4.38 แสดงผลการวิเคราะห์อายุของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	119
4.39 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของอายุที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	119
4.40 แสดงผลการวิเคราะห์ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	120
4.41 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของระดับการศึกษาที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	120
4.42 แสดงผลการวิเคราะห์สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	121
4.43 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของสถานภาพที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	121
4.44 แสดงผลการวิเคราะห์อายุงานของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	122
4.45 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของอายุงานที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	122
4.46 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความตั้งใจที่จะลาออกจำแนกตามตำแหน่งงาน	123
4.47 แสดงผลการวิเคราะห์ระดับรายได้ของกลุ่มตัวอย่างที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	123
4.48 แสดงผลการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ของระดับรายได้ที่ส่งผลต่อระดับความตั้งใจที่จะลาออก	124
4.49 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน จำแนกตามการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา	124
4.50 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงาน จำแนกตามการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา	125
4.51 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน จำแนกตามการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยา	126

4.52	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ของพนักงานจำแนกตามความผูกพันต่อองค์การ	127
4.53	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน จำแนกตามความผูกพันต่อองค์การ	127
4.54	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน จำแนกตามพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ.....	128
4.55	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับการละเมิดสัญญาทางจิตวิทยาของ พนักงานจำแนกตามลักษณะการจ้างงาน	129
4.56	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน จำแนกตามลักษณะการจ้างงาน	130
4.57	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ของพนักงานจำแนกตามลักษณะการจ้างงาน.....	130
4.58	แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน จำแนกตามลักษณะการจ้างงาน	131
4.59	แสดงตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายความตั้งใจที่จะลาออก	132
4.60	แสดงรูปแบบสมการทำนายความตั้งใจที่จะลาออก	133